

**ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA DEL EJÉRCITO
ESCUELA DE POSTGRADO**



TESIS

**Análisis de los puntos SIAF en los Proyectos de Desarrollo Nacional
realizados por los Batallones de Ingeniería. Caso Batallón de
Asuntos Civiles Nº 4, 2025**

NOMBRE DEL AUTOR

BACH. Luciana Del Pilar Sánchez Ariansen

(orcid.org/0000-0003-1331-0473)

BACH. Clara Johanna Gomez Pissano

(orcid.org/0009-0006-6082-5049)

Para optar al Grado Académico de

MAESTRO EN CIENCIAS MILITARES

Con mención en Gestión Pública y Planeamiento Estratégico

ASESOR

DRA. Jury Carla Medina Uribe

(orcid.org/0000-0001-8338-7404)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Empleo del Ejército en cumplimiento de roles estratégicos institucionales

2025

ACTA DE SUSTENTACIÓN

ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA DEL EJÉRCITO
ESCUELA DE POSTGRADO

DEPARTAMENTO GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN



ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS No 064 – 2025/ DGI

En la Escuela Superior de Guerra del Ejército - Escuela de Postgrado, a los cuatro (04) días del mes de diciembre del año dos mil veinticinco, siendo las ..12:00.. horas, se reunió el jurado evaluador conformado por los docentes:

❖	Doctor	GAMALIEL MANUEL GUSTAVO TALAVERA PRADO	Presidente
❖	Doctor	EDMUNDO WENCESLAO DIAZ KOBASHIKAWA	Secretario
❖	Doctora	LILIANA RODRIGUEZ SAAVEDRA	Vocal

Designados según Resolución de Expedito para Sustentación de Tesis N° 064-2025/SIE/DGI/ESGE-EPG del 26 de noviembre de 2025, para evaluar la sustentación presencial y defensa de la Tesis de Grado titulada "ANÁLISIS DE LOS PUNTOS SIAF EN LOS PROYECTOS DE DESARROLLO NACIONAL REALIZADOS POR LOS BATALLONES DE INGENIERÍA. CASO BATALLÓN DE ASUNTOS CIVILES N° 4, 2025", presentado por los Bachilleres CLARA JOHANNA GOMEZ PISSANO y LUCIANA DEL PILAR SANCHEZ ARIANSEN, para optar el Grado Académico de Maestro en Ciencias Militares con mención en Gestión Pública y Planeamiento Estratégico, de acuerdo a lo establecido en el artículo 45° de la Ley Universitaria N° 30220.

Luego de atender la sustentación presencial, defensa de la tesis de grado y realizadas las preguntas de rigor, el jurado acordó concederle la calificación deDIECISIETE... (17).....

En mérito del cual, el juradoAPRUEBA..... (aprueba / no aprueba) que se le otorgue el Grado Académico de Maestro en Ciencias Militares con mención en Gestión Pública y Planeamiento Estratégico.

Firmado, en Chorrillos a los cuatro (04) días del mes de diciembre del año dos mil veinticinco.

.....
DR. GAMALIEL MANUEL GUSTAVO
TALAVERA PRADO
PRESIDENTE

.....
DR. EDMUNDO WENCESLAO
DIAZ KOBASHIKAWA
SECRETARIO

.....
DRA. LILIANA
RODRIGUEZ SAAVEDRA
VOCAL

DEDICATORIA

"A mis padres, por su amor, apoyo incondicional y paciencia en este largo camino."

"Con mucho cariño, a mi familia, que me ha impulsado y acompañado en cada paso."

"A mi pareja e hijos, por ser mi compañero de vida y mi mayor motivación."

"A mis amigos, quienes han compartido alegrías y dificultades conmigo."

AGRADECIMIENTOS

Agradezco que, a lo largo de la realización de esta tesis, he contado con el apoyo de mi institución el Ejército del Perú, y de la Escuela Superior de Guerra del Ejército.

En primer lugar, quiero expresar mi más profundo agradecimiento al Dra. Jury Carla MEDINA URIBE por su guía, paciencia y valiosos consejos. Su experiencia y conocimientos fueron esenciales para la construcción y desarrollo de este trabajo.

INDICE

PORTADA.....	i
ACTA DE SUSTENTACIÓN	ii
DEDICATORIA	iii
AGRADECIMIENTOS.....	iv
INDICE.....	v
INDICE DE TABLA	ix
INDICE DE FIGURAS.....	x
RESUMEN.....	xi
ABSTRACT	xii
REPORTE DE SIMILITUD.....	xiii
DECLARACIÓN JURADA DE AUTENTICIDAD Y NO PLAGIO	xiv
INTRODUCCIÓN	xv
CAPITULO I: PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	1
1.1 Descripción de la situación problemática	1
1.2 Formulación del problema.....	4
1.2.1 Problema principal	4
1.2.2 Problemas específicos	4
1.3 Objetivos de la investigación	4
1.3.1 Objetivo principal	4
1.3.2 Objetivos específicos.....	4
1.4 Justificación de la investigación	5

1.5 Viabilidad de la investigación.....	9
CAPÍTULO II: ESTADO DEL ARTE	10
2.1 Antecedentes de la investigación.....	10
2.1.1 Antecedentes nacionales.....	10
2.1.2 Antecedentes internacionales.....	14
2.2 Bases teóricas.....	20
2.2.1 Teoría del control de gestión en el sector público.....	20
2.2.2 Teoría de gobernanza y transparencia del sector público.....	21
2.3 Marco conceptual.....	22
2.3.1 Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF).....	23
2.3.2 Gestión de Proyectos de Ingeniería Militar	23
2.3.3 Presupuesto por resultados (PpR) en proyectos de ingeniería	24
2.3.4 Impacto del gasto público en el desarrollo nacional.....	24
2.3.5 Transparencia y rendición de cuentas en la gestión presupuestaria	24
2.3.6 Eficiencia en la ejecución de proyectos de ingeniería militar	25
2.3.7 Marco normativo del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF).....	25
2.3.8 Riesgos en la gestión de proyectos de ingeniería militar	25
2.3.9 Sostenibilidad en proyectos de ingeniería militar	26
2.3.10 Planificación estratégica en proyectos de desarrollo nacional.....	26
2.3.11 Tecnologías de información en la gestión financiera pública.....	26
2.3.12 Desarrollo nacional y el rol de los asuntos civiles en el Ejército.....	26
2.3.13 Investigación cualitativa hermenéutica.....	27
2.3.14 Técnicas de Recolección de Información: Entrevistas Semiestructuradas	27
2.3.15 Análisis Temático y Codificación Abierta	28
2.3.16 Ética de la Investigación en el Contexto Militar	28
2.3.17 Teoría del Cambio y su Aplicación en Proyectos de Asuntos Civiles	28
2.3.18 Teoría de la Acción Colectiva y la Gestión en Conflictos	29
2.3.19 Impacto de la Cultura Militar en la Gestión de Asuntos Civiles	29
2.3.20 Contextualización de las Relaciones Civiles-Militares en Zonas de Conflicto social	30
2.3.21 Sostenibilidad y Evaluación de Proyectos en el Contexto Militar	30

2.3.22	Rol subsidiario de estado.....	30
2.4	Definición de términos básicos.....	31
2.4.1	Apoyo al Desarrollo Nacional en el Ejército del Perú.....	31
2.4.2	Batallón de asuntos civiles.....	31
2.4.3	Capacidades del Comando de Apoyo al Desarrollo Nacional del Ejército (COADNE)	31
2.4.4	Comando de Ingeniería del Ejército.....	32
2.4.5	Contabilidad Gubernamental	32
2.4.6	Desarrollo Nacional	32
2.4.7	Ejército del Perú.....	32
2.4.8	Infraestructura Militar para el Desarrollo	33
2.4.9	Logística Militar	33
2.4.10	Planificación Estratégica en Ingeniería Militar	33
2.4.11	Presupuesto por Resultados (PpR)	33
2.4.12	Proyectos de Ingeniería Militar	33
2.4.13	SIAF (Sistema Integrado de Administración Financiera).....	33
2.4.14	Sostenibilidad en Proyectos de Ingeniería Militar	34
2.4.15	Tesorería Gubernamental.....	34
2.4.16	Transparencia y Rendición de Cuentas	34
2.4.17	Gestión de Proyectos de Ingeniería Militar	34
2.4.18	Movilidad Estratégica Militar	35
2.4.19	Obras de Impacto Social en Zonas de Emergencia.....	35
2.4.20	Participación del Ejército en la Gestión del Riesgo de Desastres	35
2.4.21	Sistemas de Control Presupuestario en el Sector Defensa	36
CAPÍTULO III: METODOLOGÍA		37
3.1	Diseño metodológico	37
3.1.1	Enfoque de la investigación	37
3.1.2	Tipo de Investigación.....	37
3.1.3	Método de Investigación	38
3.1.4	Escenario de estudio	38
3.2	Diseño maestral	38

3.2.1 Población y muestra	38
3.3 Técnicas e instrumentos de recolección de información	39
3.3.1 Técnicas.....	39
3.3.2 Instrumentos.....	39
3.3.3 Validación de los instrumentos.....	39
3.3.4 Técnicas para el procesamiento de información	40
3.4 Aspectos éticos.....	40
CAPITULO IV: ANÁLISIS Y SÍNTESIS.....	41
4.1 Definición de las categorías y subcategorías.....	41
4.2 Soporte de categorías	44
4.3 Red semántica	52
4.4 Triangulación.....	57
CAPITULO V: DIÁLOGO TEÓRICO EMPIRICO	68
CONCLUSIONES	71
RECOMENDACIONES.....	73
PROPUESTA PARA ENFRENTAR LA REALIDAD PROBLEMÁTICA	75
FUENTES DE INFORMACIÓN.....	81
ANEXOS	85
Anexo 1: Matriz de categorización.....	86
Anexo 2: Validación de instrumento	90
Anexo 3: Instrumento de Recolección de Información	105
Anexo 4: Autorización para la recolección de Información	107
Anexo 5: Consentimiento informado	108

INDICE DE TABLAS

Tabla 1 Participantes y soporte de categorías	48
Tabla 2 Análisis Documental en el Soporte de Categorías	50
Tabla 3 Triangulación de entrevistas – Observación -análisis documental	57
Tabla 4 Triangulación de entrevistas – Categoría 1: Procesos de gestión de los puntos SIAF	61
Tabla 5 Triangulación de entrevistas – Categoría 2: Impacto de la gestión de los puntos SIAF	64
Tabla 6 Coincidencias prácticas y brechas en la gestión de puntos SIAF en unidades de ingeniería militar”	66

INDICE DE FIGURAS

Ilustración 1 Red semántica sobre la gestión de proyectos militares y el sistema SIAF	54
Ilustración 2 Red semántica sobre el impacto de la ausencia de puntos SIAF en los batallones de asuntos civiles	55
Ilustración 3 Red semántica de los factores críticos de éxito en proyectos de apoyo a la gestión de riesgo de desastres	56

RESUMEN

Este análisis cualitativo con perspectiva hermenéutica tiene como objetivo investigar la administración de los puntos SIAF en el Batallón de Asuntos Civiles N.º 4 del Ejército peruano y el impacto que esta gestión tiene sobre la evolución de sus proyectos. La investigación tuvo como objetivo comparar prácticas y resultados, por lo que se realizaron entrevistas a diez oficiales que han trabajado en los Batallones de Asuntos Civiles No. 2 y No. 4, así como en el Batallón de Abastecimiento y Mantenimiento 511. Se trataron dos ejes fundamentales: la gestión interna (ejecución, planificación y rendición) y cómo esta afecta la puesta en marcha, los resultados y la sostenibilidad de los proyectos ejecutados.

Los resultados muestran similitudes y diferencias en la implementación del SIAF entre las unidades, lo que permite detectar prácticas efectivas y elementos que necesitan ser mejorados. Se emplearon métodos, teorías y fuentes en triangulación con el fin de reforzar la consistencia del análisis; esto facilitó una comprensión más amplia del fenómeno que se investigaba. Asimismo, se creó una red semántica para ilustrar de manera gráfica las conexiones entre categorías y subcategorías emergentes. Se determina que una gestión apropiada del SIAF afecta de manera directa el rendimiento de los proyectos institucionales, sugiriendo acciones de capacitación y supervisión con el objetivo de emplearlo de la mejor manera posible en el sector militar.

Palabras clave: *SIAF; gestión institucional; Ejército del Perú; gestión de proyectos; análisis hermenéutico.*

ABSTRACT

This qualitative study, grounded in a hermeneutic approach, explores how the SIAF (Integrated Financial Administration System) is managed within the Civil Affairs Battalion No. 4 of the Peruvian Army, and how this management influences the progress and outcomes of its institutional projects. The research aimed to compare practices and results, drawing on interviews with ten officers who have served in Civil Affairs Battalions No. 2 and No. 4, as well as in the Supply and Maintenance Battalion 511.

Two core dimensions were examined: internal management—covering execution, planning, and accountability—and its direct impact on project initiation, performance, and long-term sustainability. The findings reveal both shared practices and notable differences in how SIAF is implemented across units, allowing for the identification of effective strategies and areas requiring improvement.




To ensure analytical consistency, the study employed methodological triangulation, combining diverse theories, sources, and techniques. This enriched the understanding of the phenomenon under investigation. Additionally, a semantic network was developed to visually represent the connections between emerging categories and subcategories.

The study concludes that proper use of SIAF significantly influences the effectiveness of institutional projects. It recommends targeted training and oversight measures to optimize its application within military operations.

Keywords: *Integrated Financial Administration System (SIAF); institutional management; Peruvian Army; project management; hermeneutic analysis.*

REPORTE DE SIMILITUD

IFI DE TESIS MY GOMEZ Y MY SANCHEZ FINAL (2).docx

-  TESIS 2025
-  TESIS 2025
-  Escuela Militar de Chorrillos Coronel Francisco Bolognesi

Detalles del documento

Identificador de la entrega

trn:oid:::12350:546275779

Fecha de entrega

14 ene 2026, 7:10 p.m. GMT-5

Fecha de descarga

14 ene 2026, 7:17 p.m. GMT-5

Nombre del archivo

IFI DE TESIS MY GOMEZ Y MY SANCHEZ FINAL (2).docx

Tamaño del archivo

3.3 MB

126 páginas

25.944 palabras

150.831 caracteres



Página 2 de 134 - Descripción general de integridad

Identificador de la entrega trn:oid:::12350:546275779




16% Similitud general

El total combinado de todas las coincidencias, incluidas las fuentes superpuestas, para ca...

Filtrado desde el informe

- ▶ Bibliografía
- ▶ Texto citado
- ▶ Texto mencionado
- ▶ Coincidencias menores (menos de 10 palabras)


Fuentes principales

- 15%  Fuentes de Internet
- 2%  Publicaciones
- 12%  Trabajos entregados (trabajos del estudiante)


DECLARACIÓN JURADA DE AUTENTICIDAD Y NO PLAGIO**(Grado Académico de Maestro)**

Por el presente documento, yo Bach. SANCHEZ ARIASNEN Luciana del Pilar identificado con DNI N°70492126 y yo Bach. GOMEZ PISSANO Clara Johanna identificado con DNI N° 70477896, egresados del programa de, Comando y Estado Mayor, informamos que hemos elaborado el Trabajo de Investigación denominado “análisis de los puntos siaf en los proyectos de desarrollo nacional realizados por los batallones de ingeniería, caso batallón de asuntos civiles n°4, af-2025.” para optar por el Grado Académico de Maestro en la maestría de Ciencias Militares con mención en Planeamiento Estratégico y Toma de Decisiones, y declaro que este trabajo ha sido desarrollado íntegramente por los autores que lo suscriben y /afirmamos que no existe plagio de ninguna naturaleza. Así mismo, dejamos en constancia de que las citas de otros autores han sido debidamente identificadas en el trabajo, por lo que no se ha asumido como propias las ideas vertidas por terceros, ya sea de fuentes encontradas en medios escritos como en Internet.

Así mismo, afirmamos que somos responsable solidario de todo su contenido y asumimos, como autores, las consecuencias ante cualquier falta, error u omisión de referencias en el documento. Sé que este compromiso de autenticidad y no plagio puede tener connotaciones éticas y legales. Por ello, en caso de incumplimiento de esta declaración, nos sometemos a lo dispuesto en las normas académicas que dictamine el Escuela Superior de Guerra del Ejército – Escuela de Posgrado y a lo estipulado en el Reglamento interno.



Bach. Luciana del pilar SANCHEZ ARIANSEN
DNI N° 70492126



Bach. Clara Johanna GOMEZ PISSANO
DNI N° 4 70477896

INTRODUCCIÓN

La gestión eficaz y responsable de los recursos públicos es un eje básico para garantizar la realización de los roles complementarios fijados por nuestra institución, especialmente aquellos relacionados con la implementación de proyectos destinados a potenciar el desarrollo del país, dentro del marco institucional del Ejército peruano. En este marco, la administración e implementación adecuada de los puntos SIAF cobra más importancia, especialmente en unidades operativas como el Batallón de Asuntos Civiles N.º 4.

En este último caso, la articulación en términos presupuestales y administrativos tiene un impacto directo sobre la factibilidad de las acciones realizadas. A pesar de su relevancia, se han detectado fallas en los procesos de planificación, ejecución y rendición de cuentas; esto podría tener un impacto negativo sobre la sostenibilidad y la eficacia operativa de los proyectos en curso.

Esta circunstancia pone de manifiesto la importancia de llevar a cabo un análisis exhaustivo de los elementos que son permanentes en la gestión y distribución de puntos SIAF, con el objetivo de identificar áreas que puedan ser mejoradas y sugerir métodos correctivos que fortalezcan la capacidad como institución militar. El objetivo de este estudio es analizar los procedimientos relacionados con la asignación de puntos SIAF y su posible funcionamiento en el Batallón de Asuntos Civiles N.º 4, considerando cómo pueden afectar la creación, implementación y sostenibilidad de los proyectos que se les asignan. Para lograrlo, se ha adoptado una perspectiva hermenéutica cualitativa, fundamentada en la interpretación, la información y la experiencia de sujetos institucionales que están involucrados directamente con proyectos de razón institucional.

La entrevista semiestructurada fue la herramienta metodológica fundamental utilizada en esta investigación. Esta se aplicó a una muestra de 10 oficiales con experiencia en el Batallón de Abastecimiento y Mantenimiento N.º 511, así como en los Batallones de Asuntos Civiles

N.º 4 y 2, que son homólogos. Esta variedad de perfiles permitió la creación de una triangulación con datos, lo que enriqueció el análisis al expandir el entendimiento completo del éxito en su funcionamiento y al perfeccionar su formulación mediante sugerencias de mejora.

CAPITULO I: PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1 Descripción de la situación problemática

La ingeniería militar peruana ha consolidado, a lo largo de su historia, un rol importante en el desarrollo de infraestructura nacional. Ejemplos emblemáticos, como la ejecución de la carretera Fernando Belaunde Terry, evidencian su capacidad operativa en proyectos de gran envergadura. En línea con este potencial, entre los años 2013 y 2023, los batallones de ingeniería del Ejército Peruano fueron provistos de maquinaria pesada y equipos de última generación a través de proyectos estratégicos como el denominado "Torpedo" (Ejército Peruano, 2013; Servicio Industrial de la Marina [SIMA], 2023). Estos avances colocan a las unidades de ingeniería en una posición favorable para contribuir de manera decisiva al progreso nacional.

No obstante, pese a contar con infraestructura moderna y recursos técnicos comparables a los de cuerpos de ingeniería en naciones como España, Colombia y Brasil, persiste una brecha significativa entre las capacidades instaladas de los batallones de ingeniería y su participación efectiva en obras de infraestructura pública de gran impacto. Este fenómeno refleja un problema estructural que limita el aprovechamiento de las inversiones realizadas en equipamiento militar y obstaculiza el papel estratégico que debería cumplir la ingeniería militar en la promoción del desarrollo nacional.

El análisis de las causas subyacentes revela múltiples factores interrelacionados. Un primer aspecto crítico es la dependencia de convenios interinstitucionales para la ejecución de proyectos. Las unidades militares requieren acuerdos con gobiernos locales, regionales y ministerios, los cuales deben comprometerse a financiar y proporcionar recursos complementarios. Sin embargo, las diferencias en las prioridades políticas, las dinámicas de poder locales y los intereses particulares generan serias dificultades para concretar dichos

convenios, impactando negativamente en la ejecución efectiva de los proyectos planificados (Bustillos, Contreras, y Rincón, 2019).

La asignación presupuestal destinada a las unidades de ingeniería del Ejército del Perú presenta una orientación predominante enfocada en la adquisición de equipamiento, sobre todo para el empleo de gestión de riesgos de desastres, donde no se consideran partidas presupuestales para ejecutar proyectos como ejecuciones directas, ya sean trabajos sumarios, movimientos de tierra o construcciones horizontales como carreteras, sin afectar el rol subsidiario del Estado.

Estas restricciones financieras limitan significativamente la autonomía operativa de los batallones, generando una dependencia estructural de los procedimientos con la contratación pública y junto a la articulación con instancias gubernamentales externas, lo que ralentiza y no optimiza una mayor participación de nuestra institución ante demandas territoriales urgentes, como comunicar comunidades nativas o centros poblados olvidados por el Estado; hablamos del Perú profundo, donde normalmente no hay existencia del privado.

En el ámbito de la gestión interna, se identifican brechas relevantes en la administración de las capacidades ya adquiridas; aunque se ha logrado completar la dotación a algunos batallones, no se han consolidado mecanismos permanentes de planificación operativa, mantenimiento preventivo, formación técnica especializada ni estrategias de despliegue eficiente.

La ausencia de gestión integral ha derivado en una subutilización sistemática de la infraestructura mecánica disponible, quiere decir que muchos de ellos se encuentran inactivos, desaprovechando el potencial institucional para contribuir de manera efectiva a los objetivos estratégicos de desarrollo territorial y cohesión nacional, perdiendo en este caso el mejor tiempo de empleo de la máquina, que es al momento de su adquisición.

Respecto al entorno administrativo y financiero, si bien el Estado peruano ha implementado herramientas modernas como el Sistema Integrado de Administración

Financiera (SIAF), orientadas a mejorar la trazabilidad y eficiencia del gasto público (Ministerio de Economía y Finanzas, 2023), la adaptación de las entidades públicas a esta plataforma ha sido heterogénea, ya que las prácticas tradicionales en la gestión local han persistido, lo que obstaculiza la asignación oportuna de recursos a proyectos que podrían ser ejecutados por unidades militares, y estos mismos retrasan la coordinación interinstitucional y la brecha que tiene el Estado en infraestructura; no se mitiga, donde también afecta la ejecución eficiente de iniciativas de impacto.

Las consecuencias de estas limitaciones se evidencian en la baja participación de los batallones de ingeniería en obras públicas, restringiéndose su intervención a proyectos menores y, peor aún, de mayor envergadura.

Tomemos en consideración que Lima, siendo la capital del Perú, es una zona estratégica en América del Norte. Contamos con unidades de ingeniería, como el Batallón de Asuntos Civiles N°4, ubicado en Ancón; no han registrado intervenciones disponibles. Este fenómeno revela una subutilización del potencial militar en el desarrollo nacional y una dependencia crítica de factores e intervención política para la ejecución de obras públicas.

Adicionalmente, la escasa ejecución de proyectos mediante recursos propios de la institución ha generado ineficiencias en el uso de activos públicos. Las diferencias de costos entre la ejecución con equipo mecánico de propiedad del Ejército y la contratación externa son sustanciales: estudios recientes indican que el uso de equipo mecánico de propiedad del Ejército, en zonas como el VRAEM, puede generar ahorros hasta de un 60% respecto a los costos promedio gestionados por Provias (Bustillos et al., 2019). No concretar esta ventaja competitiva sin afectar el rol subsidiario del Estado representa, como peruanos, una pérdida significativa de oportunidades para optimizar el gasto público en infraestructura.

Ante este escenario, resulta imperativo diseñar e implementar mecanismos que fortalezcan la gestión operativa, financiera y estratégica de los batallones de ingeniería, promoviendo su integración efectiva en los sistemas nacionales de desarrollo. Esto implica optimizar el uso de los recursos asignados, reducir la dependencia de decisiones políticas

locales y garantizar que la inversión en equipamiento militar se traduzca en beneficios tangibles y sostenibles para el país.

1.2 Formulación del problema

1.2.1 Problema principal

¿Cómo la incorporación del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF) en la gestión del Batallón de Asuntos Civiles N.º 4 del Ejército del Perú puede mejorar su participación en proyectos de desarrollo nacional durante el año 2025?

1.2.2 Problemas específicos

PE1: ¿Cómo perciben los oficiales del Batallón de Asuntos Civiles N.º 4 la influencia de la ausencia de puntos SIAF en la planificación, gestión y rendición de cuentas de sus proyectos de desarrollo nacional durante el año 2025?

PE2: ¿Qué estrategias y prácticas consideran adecuadas los oficiales del Batallón de Asuntos Civiles N.º 4 para superar las limitaciones administrativas derivadas de la falta de acceso directo al Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF)?

1.3 Objetivos de la investigación

1.3.1 Objetivo principal

OG: Analizar cómo la ausencia de puntos SIAF influye en la gestión de proyectos del Batallón de Asuntos Civiles N.º 4 y proponer estrategias que optimicen su participación en el desarrollo nacional durante el año 2025.

1.3.2 Objetivos específicos

Interpretar la percepción de los oficiales del Batallón de Asuntos Civiles N.º 4 sobre el impacto de la ausencia de puntos SIAF en la planificación, gestión y rendición de cuentas de sus proyectos de desarrollo nacional.

Detectar e investigar estrategias operativas y administrativas de cómo, a través del sistema integrado de administración financiera (SIAF), podemos superar limitaciones derivadas de la administración directa de proyectos. Logrando autonomía en la gestión en las unidades militares.

1.4 Justificación de la investigación

El desarrollo nacional exige gran participación articulada y efectiva de muchos actores conectados en el Estado, incluyendo aquellos pertenecientes a todos los niveles de gobierno. Nuestras funciones han incrementado; no solo están orientadas a la seguridad, sino que la necesidad social obliga a una participación integral en muchos campos de nuestra institución, siendo el apoyo al desarrollo nacional uno de los puntos que está ganando mayor terreno, ya que estas intervienen en la mayoría de los casos en zonas vulnerables y a la par se podría lograr la construcción o participación en infraestructura estratégica.

Sin embargo, diversos factores administrativos limitan el despliegue efectivo de estas capacidades. Entre ellos sobresale la ausencia de autonomía presupuestaria y el acceso restringido a herramientas clave como el sistema integrado de administración financiera (SIAF), lo cual dificulta la ejecución directa de proyectos y genera dependencia de otras entidades del Estado. Esta investigación se plantea para dar una respuesta de solución analítica y prospectiva a esta problemática, con el objetivo de generar conocimiento amplio, opciones de solución, pero estas aplicables, que fortalezcan nuestra ingeniería militar y sobre todo nuestro ejército, en provecho de nuestra nación. Nuestro Batallón de Asuntos Civiles n.º 4 es uno de los principales limitados para explotar sus capacidades con la maquinaria moderna con la que cuenta.

Justificación teórica

Esta investigación analizando de un punto de vista teórico por la necesidad de analizar con gran incidencia los factores administrativos que inciden en la eficiencia de la gestión pública dentro del sector defensa, especialmente en lo relacionado con el uso del sistema

integrado de administración financiera (SIAF). Esta herramienta implementada por el Ministerio de Economía y Finanzas en el Perú (MEF) constituye un componente clave para asegurar la trazabilidad, transparencia y el uso responsable de los recursos públicos; sin embargo, en el caso del Batallón de Asuntos Civiles n.º 4, la ausencia de un punto operativo del SIAF representa una limitación profunda que restringe su capacidad de recibir presupuestos y, por ende, ejecutarlos, afectando la reducción de la brecha de infraestructura en el Perú, y afectando directamente su capacidad, disminuyendo el apoyo al desarrollo nacional con autonomía y agilidad.

El estudio busca aportar conocimiento sustantivo sobre cómo la falta de integración efectiva de herramientas de administración financiera en las unidades operativas del Ejército del Perú afecta directamente el accionar del Estado en el territorio. Esta carencia no solo limita la ejecución presupuestal, sino que también obstaculiza los procesos de modernización institucional que exigen los nuevos escenarios de gobernanza pública. En ese sentido, el análisis propuesto contribuye a fortalecer el marco teórico sobre gestión pública descentralizada, administración financiera y eficiencia operativa en contextos militares, permitiendo una comprensión más amplia de los desafíos que enfrentan las unidades de ingeniería en su rol tan sacrificado como es el apoyo al desarrollo nacional.

Justificación práctica

Analizando una perspectiva práctica, esta investigación responde a una problemática concreta que afecta directamente la capacidad operativa del Ejército del Perú en su rol complementario de apoyo al desarrollo nacional. Tomando en consideración que cuenta con personal técnico calificado y equipamiento adecuado, los batallones de ingeniería enfrentan barreras administrativas que dificultan la ejecución eficiente de los proyectos asignados o por asignar. Estas limitaciones no solo generan demoras en la ejecución, sino que también restringen la autonomía institucional y la capacidad de respuesta ante necesidades urgentes del territorio, y como mencioné, sin afectar el rol subsidiario del Estado.

El estudio busca identificar, desde la experiencia directa de los oficiales responsables, que estrategias podrían aplicarse para optimizar la administración de los recursos públicos dentro de las unidades militares. En este sentido, la investigación no se limita a describir solamente la problemática, sino que propone alternativas viables, contextualizadas y alineadas con los principios de eficiencia, autonomía operativa y buen gobierno. La idea es crear recursos que sean útiles para tomar decisiones tanto en el ámbito militar como civil, con la finalidad de reforzar la capacidad de ejecución de los batallones y optimizar su coordinación con los sistemas administrativos estatales.

Por lo tanto, este análisis práctico permite visualizar las brechas existentes entre la normativa vigente y las condiciones reales en las que operan las unidades de ingeniería. Esta mirada desde el terreno proporcionará evidencias valiosas para sustentar propuestas de mejora que contribuyan a una gestión más ágil, transparente y orientada a resultados, alineada con los objetivos estratégicos del Ejército, sector defensa y políticas públicas del desarrollo nacional.

Justificación metodológica

Esta investigación tiene un enfoque metodológico hermenéutico cualitativo, que busca entender el fenómeno a partir de la experiencia en primera persona de los actores institucionales involucrados.

Este tipo de aproximación interpretativa es idónea para problemáticas institucionales complejas, ya que permite captar no solo los procedimientos formales, sino también las percepciones, frustraciones y aprendizajes acumulados por quienes están directamente involucrados en la gestión pública desde el ámbito militar.

La técnica principal empleada es la entrevista en profundidad aplicada a personal militar que ha enfrentado directamente las restricciones derivadas de no contar con un punto operativo del SIAF logrando autonomía. El enfoque hermenéutico resulta especialmente pertinente y apropiado para abordar estos temas complejos donde los cuantitativos no reflejan con precisión las dinámicas reales de gestión.

Este enfoque responde a la necesidad de interpretar los significados que los actores con sus experiencias, decisiones y limitaciones operativas buscan descubrir, no solo hechos, sino comprender cómo se configuran las prácticas administrativas en ausencia de herramientas clave como estos programas de administración financiera.

Justificación social

El estudio también adquiere una fuerte relevancia social, ya que pone en evidencia cómo las limitaciones administrativas en el interior de las instituciones del Estado pueden traducirse en la postergación de comunidades enteras. Una mejor gestión financiera en el Batallón de Asuntos Civiles N.º 4 significaría la posibilidad de ejecutar más y mejores obras de infraestructura básica en zonas rurales, andinas o amazónicas, donde la presencia del Estado es escasa y donde la ingeniería militar ha demostrado tener un impacto transformador. En este sentido, optimizar el rol operativo del Ejército no solo mejora la eficiencia interna de la institución, sino que también tiene efectos tangibles en la mejora de la calidad de vida de las poblaciones más vulnerables.

Justificación institucional

A nivel institucional, esta investigación se articula con los procesos de modernización y profesionalización impulsados por el Ejército del Perú en los últimos años. El fortalecimiento de las capacidades administrativas y presupuestarias de los batallones de ingeniería contribuiría a consolidar su rol como actores estratégicos dentro de una visión de desarrollo nacional sostenible, descentralizado y territorialmente equilibrado. Asimismo, el estudio recoge referentes internacionales como el del U.S. Army Corps of Engineers (USACE), que ha demostrado ser un modelo de eficacia operativa e integración interinstitucional en obras de infraestructura civil y militar. Igualmente, se toma como ejemplo nacional el caso del Servicio Industrial de la Marina (SIMA), que ha logrado consolidar su rol productivo y de desarrollo gracias a una adecuada gestión técnica y presupuestaria. Ambos casos refuerzan la premisa de que las Fuerzas Armadas, cuando cuentan con las herramientas administrativas apropiadas, pueden ser motores efectivos del desarrollo económico y social.

1.5 Viabilidad de la investigación

A pesar de las limitaciones detectadas, este estudio se considera factible porque cuenta con los recursos, competencias y condiciones requeridos para su realización efectiva. A continuación, se examina cada uno de los elementos fundamentales que garantizan su viabilidad.

CAPÍTULO II: ESTADO DEL ARTE

2.1 Antecedentes de la investigación

El análisis del punto SIAF y su impacto en el apoyo al desarrollo nacional se analizan en este trabajo de investigación.

2.1.1 *Antecedentes nacionales*

Burgos y Flores (2021) desarrollaron la tesis titulada "Evaluación en el desarrollo del Sistema Integrado de Administración Financiera y la Programación Multianual del Presupuesto", con la misión de analizar el impacto de la Programación Multianual del Presupuesto (PMP) en la toma de decisiones dentro de la gestión pública y su relación con el Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF). El estudio se dio en un enfoque cualitativo, de tipo básico y alcance descriptivo, con un diseño de revisión sistemática basado en el uso de la matriz Prisma para analizar literatura académica y estudios previos sobre la PMP y el SIAF. Los resultados evidenciaron que la Programación Multianual del Presupuesto ayuda significativamente a mejorar la planificación y ejecución de los recursos públicos, dando a las autoridades herramientas más eficientes para la toma de decisiones. Además, se identificó que el fortalecimiento del presupuesto anual es fundamental como soporte del enfoque multianual, permitiendo así un incremento en la estabilidad de la gestión pública. Las conclusiones destacan la necesidad de integrar de manera efectiva el SIAF con la PMP, con el fin de optimizar la planificación, ejecución y evaluación de los proyectos estatales. Este estudio se vincula con la investigación en curso, ya que la implementación del SIAF en el Ejército del Perú permitiría a los jefes de las unidades de ingeniería gestionar de manera más eficiente la planificación, ejecución y evaluación de proyectos en apoyo al desarrollo nacional. La implementación del presupuesto multianual en el SIAF podría decrecer los plazos de ejecución y mejorar la transparencia y eficiencia en la asignación de recursos, asegurando que los proyectos estratégicos cuenten con financiamiento adecuado y sean gestionados de manera efectiva.

Gonzales (2021) desarrolló la tesis titulada "La interacción entre el presupuesto por resultados y la reducción de la pobreza en municipios", con el objetivo de analizar el impacto de la implementación del presupuesto por resultados (PpR) en los índices de pobreza en los gobiernos municipales. La investigación empleó una metodología cuantitativa, explicativa y de diseño no experimental, longitudinal, con una población compuesta por municipios que han incorporado el PpR en sus políticas presupuestarias. Se emplearon métodos econométricos y análisis de datos municipales para evaluar el alcance del modelo presupuestario en la reducción de la pobreza y cómo estos se relacionan con los proyectos de infraestructura. Los resultados indicaron que la adopción del PpR en los municipios se asocia con una disminución significativa de los índices de pobreza, especialmente en aquellos con mayor capacidad institucional y mejor gestión de los recursos públicos. Se identificó que los municipios con mayor capacitación técnica lograron optimizar el uso del presupuesto, mientras que aquellos con deficiencias en gestión financiera no aprovecharon al máximo los beneficios del modelo. De acuerdo con las conclusiones, para que el PpR tenga un impacto positivo en la lucha contra la pobreza, se debe reforzar la planificación y las habilidades técnicas de los gobiernos locales y crear métodos de coordinación entre instituciones.

Este estudio se vincula con la investigación en curso, ya que el uso del SIAF en la gestión presupuestaria del Ejército del Perú puede contribuir a reducir tiempos de ejecución y mejorar la eficiencia del gasto público. La cooperación entre gobiernos locales, regionales e instituciones encargadas de la asignación de presupuestos es clave para la optimización de recursos. Asimismo, la contribución del PpR dentro de las unidades de ingeniería del Ejército permitiría una mejor planificación y ejecución de proyectos de infraestructura, influenciando directamente en el desarrollo y bienestar de la población, sobre todo al punto de vista de infraestructura.

Mengoia (2022) gestionó un estudio titulado "El Presupuesto por Resultados en la Administración Pública Peruana: Un análisis de su influencia en la gestión pública", con el

objetivo de evaluar y enumerar los efectos de la implementación del Presupuesto por Resultados (PpR) en la administración pública peruana y su influencia en la transparencia y rendición de cuentas e impacto en la infraestructura. La investigación empleó un método de diseño no experimental, descriptivo y explicativo, que combina enfoques cualitativos y cuantitativos. La población comprendió a empleados públicos y expertos en gestión pública de Perú, y se emplearon entrevistas, encuestas y análisis de documentos relacionados con la legislación y la implementación del presupuesto bajo el modelo PpR como herramientas. La adopción del Presupuesto por Resultados tuvo dificultades, según los resultados: la resistencia al cambio por parte de los funcionarios públicos, la debilidad en los sistemas de información y la falta de claridad en las metas estratégicas institucionales. No obstante, se observaron progresos en el aumento de la calidad de la gestión pública, especialmente en lo que respecta a transparencia y rendición de cuentas e impacto sobre la infraestructura a nivel regional, local y nacional. Se determinó que, a pesar de los obstáculos en un principio, el PpR ha tenido un efecto beneficioso en la administración pública peruana, promoviendo la eficacia administrativa y la utilización sensata de los recursos públicos.

Este análisis debe realizarse con la investigación en curso, pues el PpR juega un papel fundamental en la administración financiera dentro de la herramienta SIAF, que se emplea en el Ejército peruano. La resistencia a la transformación dentro de la institución continúa siendo un reto, pero el uso de instrumentos tecnológicos ha facilitado que los procedimientos administrativos mejoren, fomentando así una transparencia más elevada en la ejecución del presupuesto.

Ramírez, P. y Gutiérrez, M. (2023) desarrollaron la tesis titulada "Implementación del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF) y su efecto en la eficacia del gasto público en las entidades del área de defensa en Perú", con el propósito de establecer cómo la puesta en marcha del SIAF ha afectado a la transparencia y eficiencia de los gastos públicos en las instituciones militares peruanas. El estudio tomó un punto de vista cuantitativo, explicativo y correlacional, con una estructura longitudinal y no experimental.

Se recolectó información de las unidades administrativas de las Fuerzas Armadas peruanas durante el periodo 2018-2022., tomando como población a los departamentos de contabilidad y finanzas de distintas unidades militares. Se aplicaron encuestas a funcionarios responsables de la ejecución presupuestal y análisis documental de reportes financieros oficiales. Los resultados revelan que, si bien el SIAF ha mejorado los tiempos de ejecución del gasto y la precisión en la contabilidad gubernamental, persisten problemas relacionados con la falta de capacitación del personal y la baja interoperabilidad con otros sistemas de control financiero. Además, se evidenció que la ausencia de auditorías internas efectivas puede facilitar actos de corrupción dentro de la administración de los recursos públicos en el sector defensa, poniendo en riesgo en su mayoría proyectos de infraestructura. En sus conclusiones, Los autores subrayan que el SIAF es un instrumento esencial para optimizar la gestión financiera en entidades que reciben presupuesto, como el Ejército del Perú; sin embargo, su efecto depende en gran parte de la determinación de las autoridades de reforzar la transparencia, la rendición de cuentas y la modernización de los procedimientos administrativos. Como una unidad ejecutora, el Ejército del Perú debe asegurarse de que el presupuesto se utilice adecuadamente; por lo tanto, se sugiere que el Estado implemente programas de capacitación continua dedicados a proyectos de infraestructura, así como auditorías internas y externas más rigurosas. Como este estudio muestra la manera en que el SIAF afecta la gestión presupuestaria en el Ejército del Perú, es relevante para la investigación actual., resaltando sus beneficios, capacidades y desafíos en la optimización de los recursos públicos.

Martínez, R. y García, T. (2022) desarrollaron la tesis titulada "El Impacto del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF) en la Gestión Presupuestal de las Unidades de Ingeniería del Ejército del Perú", con la finalidad de examinar cómo ha impactado el SIAF en la eficiencia y eficacia de la administración del presupuesto y en el desarrollo de proyectos de infraestructura en las Fuerzas Armadas peruanas. La investigación utilizó un método cuantitativo, explicativo, con un alcance correlacional. La población estuvo compuesta por

las unidades de ingeniería del Ejército peruano, y se empleó un diseño que no es experimental y que tiene un carácter transversal, específicamente las que gestionan proyectos de infraestructura y recursos financieros dentro de sus respectivas áreas. Los instrumentos utilizados incluyeron encuestas a los responsables de la gestión financiera de las unidades de ingeniería y el análisis de reportes financieros obtenidos del SIAF. Los resultados indicaron que la implementación del SIAF ha generado una mejora en la transparencia en la ejecución de los proyectos, mejorando los tiempos de ejecución y permitiendo un control más eficiente de los recursos asignados. Sin embargo, también se identificaron deficiencias en la capacitación del personal, lo que limita el aprovechamiento completo de las capacidades del SIAF. Se concluyó que el SIAF ha tenido un impacto positivo en la gestión presupuestal de las unidades de ingeniería, sin embargo, debe ser más específico para que logre un mayor impacto, debe lograr ser autónomo, pero se recomienda un programa de formación continua para los responsables financieros y la integración de sistemas complementarios para mejorar la interoperabilidad. Este estudio es relevante para la investigación en curso, ya que ofrece una perspectiva específica sobre cómo el SIAF puede optimizar la gestión presupuestal en el contexto del Ejército del Perú, un área clave para el desarrollo de proyectos de infraestructura de gran escala y de alta trascendencia para el país.

2.1.2 Antecedentes internacionales

Farías y Pimienta (2021) realizaron un estudio sobre los sistemas integrados de administración financiera (SIAF) en la gestión pública moderna. El propósito del estudio fue examinar la necesidad de estandarizar los procesos administrativos a través de herramientas tecnológicas, así como su efecto sobre la eficiencia institucional en el sector público. La investigación se enfocó en examinar el SIAF como un elemento sistemático esencial para modernizar la gestión pública, poniendo particular atención en su habilidad para optimizar la administración de recursos. A través de la evaluación de diferentes aplicaciones del SIAF en entidades gubernamentales de varias naciones, la investigación

empleó una perspectiva cuantitativa con un diseño descriptivo y un alcance explicativo. Los organismos públicos que han implementado el SIAF como instrumento de gestión financiera fueron parte del grupo de estudio. Se emplearon encuestas a funcionarios y el examen de documentos oficiales asociados con el empleo del sistema como instrumentos. Según los hallazgos de la investigación, la puesta en marcha del SIAF ha repercutido de manera importante en la efectividad y eficiencia institucional, especialmente en lo que respecta a mejorar el manejo de datos y a crear informes financieros. Asimismo, se demostró que este sistema ayuda a incrementar la transparencia y la rendición de cuentas, factores fundamentales para robustecer la confianza pública en la administración estatal. En cuanto a la eficiencia en las operaciones, el SIAF ha facilitado que los tiempos de ejecución de trámites administrativos y de acceso a información técnica se reduzcan, lo cual ha resultado en una mayor productividad del personal. Se llegó a la conclusión de que el empleo de tecnologías como el SIAF para estandarizar los procesos administrativos constituye un progreso hacia una gestión pública más efectiva y eficiente, ya que disminuye las variaciones en las actividades financieras y optimiza el control de la ejecución del presupuesto.

Carin y O’Roark (2022) llevaron a cabo un estudio sobre el impacto del presupuesto por resultados en la sostenibilidad fiscal, enfocándose en cómo este modelo presupuestario puede mejorar la asignación de recursos y disminuir el gasto imprudente en la gestión pública. El estudio tenía como objetivo demostrar cómo la implementación de un presupuesto basado en resultados puede generar una asignación de recursos más eficiente y eficaz, mejorando la calidad de los servicios públicos y reduciendo el derroche de fondos. La metodología fue de tipo cuantitativo, con un diseño correlacional y un alcance explicativo. Se utilizaron datos financieros de varias instituciones gubernamentales que habían adoptado el modelo de presupuesto por resultados. Los instrumentos empleados fueron modelos econométricos y análisis estadísticos de series de tiempo, que permitieron observar la evolución de una mejora monetaria en las instituciones analizadas. Los hallazgos

revelaron que, además de optimizar la distribución de los recursos públicos, la aplicación del presupuesto por resultados fomenta un empleo más racional y una gestión adecuada, especialmente consciente en su uso, lo cual favorece la sostenibilidad fiscal a largo plazo. Asimismo, se demostró que este modelo mejora la relación entre los recursos asignados y los resultados alcanzados, así como disminuye gastos superfluos. Sin embargo, los autores enfatizaron que la eficacia del presupuesto por resultados se basa en gran parte en la calidad de los indicadores de desempeño y en la capacidad institucional para supervisar su ejecución. En resumen, se sugirió que los gobiernos continúen mejorando este modelo por medio de la inclusión de instrumentos tecnológicos como el SIAF, que posibilitan una administración más exacta y en tiempo real de los recursos asignados, coordinando directamente con el MEF, lo que mejora la toma de decisiones y la planificación del gasto.

Rodríguez y Fernández (2023) realizaron la tesis titulada "Impacto del Sistema Integrado de Administración Financiera en la eficiencia del gasto público en instituciones del sector defensa", con el objetivo de evaluar cómo la implementación del SIAF mejora la eficiencia en la ejecución presupuestaria y la gestión del gasto en las entidades militares. Este estudio empleó un enfoque cuantitativo, con un diseño no experimental longitudinal y un alcance correlacional, analizando datos de ejecución presupuestaria de diversas instituciones del sector defensa entre 2018 y 2022. La población estuvo formada por unidades administrativas del sector defensa en América Latina, y los instrumentos utilizados fueron encuestas estructuradas a funcionarios clave y análisis documental de informes de ejecución presupuestaria. Los hallazgos indicaron que el SIAF optimiza la eficacia del gasto público al posibilitar una mejor trazabilidad en la distribución de recursos, disminuir el tiempo de gestión de los pagos y perfeccionar el control sobre las desviaciones presupuestarias. Además, se pudo ver que el SIAF favorece la integración de diversas áreas de la gestión pública, como lo son la contabilidad, la tesorería y el presupuesto. Esto optimiza la coordinación entre los diferentes niveles gubernamentales y ayuda a una administración más transparente. En muchos países latinoamericanos, existen otras definiciones que en

realidad son lo mismo. No obstante, se detectaron retos significativos, como la falta de formación apropiada en el manejo del sistema y la resistencia al cambio por parte de ciertos funcionarios. Las conclusiones del estudio señalaron que la efectividad del SIAF depende de la capacitación continua del personal, voluntad de querer que las cosas se den y de la actualización tecnológica del sistema, lo cual garantizaría su máximo aprovechamiento. En este marco, se sugirió reforzar la integración del SIAF con otros instrumentos de auditoría y control interno para optimizar la transparencia y la eficacia en el empleo de recursos públicos, lo cual es fundamental en el ámbito del sector defensa.

Martínez y López (2023) realizaron la tesis titulada "Transformación digital y modernización de la gestión financiera en instituciones militares: Un estudio comparado en América Latina", cuyo objetivo fue analizar el impacto de los sistemas integrados de administración financiera (SIAF) en la transparencia y eficiencia del gasto militar en cinco países latinoamericanos: Argentina, Brasil, Colombia, México y Chile, el estudio se llevó a cabo con un enfoque cuantitativo, empleando un diseño no experimental de tipo longitudinal y un alcance correlacional, y se basó en datos financieros de las unidades militares entre 2017 y 2022. Los departamentos de contabilidad y las unidades administrativas de las entidades militares de las cinco naciones integraron la población. Las herramientas que se emplearon fueron el análisis de documentos, específicamente los reportes financieros de cada nación, y encuestas dirigidas a funcionarios de alto rango. Los resultados señalaron que la implementación del SIAF ha hecho posible una mayor transparencia en la administración de los presupuestos militares, con procesos de ejecución de gasto más eficientes y tiempos más cortos para la asignación de recursos. No obstante, se detectaron también retos como la ausencia de interoperabilidad entre los sistemas financieros y otros métodos de control, así como la resistencia de ciertos sectores dentro de las instituciones militares al cambio tecnológico. Las conclusiones del estudio resaltaron que, si bien la modernización de la gestión financiera a través del SIAF ha sido positiva, Su éxito radica en la sinergia entre los miembros de las instituciones con la formación del personal y la

implementación de auditorías externas que faciliten una mejor rendición de cuentas y reduzcan la corrupción en el sector defensa. Para asegurar una asignación de los recursos públicos más efectiva y transparente, se sugirió mejorar la interoperabilidad entre los sistemas de gestión financiera y las herramientas de auditoría y control.

Vallejo (2023) realizó un estudio sobre la relación entre el gasto militar, el desarrollo y el nivel de paz de un país, con el objetivo de identificar comportamientos eficientes entre las áreas de desarrollo y bienestar, seguridad y paz, y gasto militar. La investigación empleó un método cuantitativo, con un diseño correlacional y de alcance explicativo, y se sirvió de un modelo multiobjetivo para examinar la relación entre el gasto militar y los indicadores de desarrollo desde la perspectiva de infraestructura. La población de estudio incluyó diversos países con diferentes niveles de inversión, al punto de vista de infraestructura. Los instrumentos empleados fueron el análisis de datos estadísticos y el modelado matemático. Los resultados demostraron que el modelo multiobjetivo desarrollado permite generar soluciones factibles y eficientes para asignar los recursos de manera más estratégica, identificando patrones en los que el gasto militar, en interacción con el desarrollo y la paz, puede optimizarse para contribuir al bienestar nacional. Se constató que la correlación entre el gasto militar y el Índice de Desarrollo Humano, así como con el Índice Global de Paz, difiere notablemente en función del contexto socioeconómico y político de cada nación. En esta línea, los hallazgos indican que para tener un impacto positivo es necesario equilibrar el gasto militar con los esfuerzos encaminados a la estabilidad interna y al desarrollo del país. Se llegó a la conclusión de que los resultados logrados pueden ser una herramienta valiosa para formular políticas públicas, sobre todo en situaciones donde el objetivo sea distribuir eficazmente el presupuesto entre seguridad, desarrollo nacional en términos de infraestructura y paz.

García y Thompson (2023) realizaron un estudio cualitativo sobre el impacto de la modernización de los sistemas de gestión financiera pública en la eficiencia administrativa de los países de Europa del Este, con el objetivo de analizar cómo las reformas en los

sistemas de administración financiera, implementadas a través de tecnologías como el SIAF, han mejorado la eficiencia y eficacia administrativa y la transparencia en el uso de los recursos públicos. El propósito de esta investigación fue entender los mecanismos implicados en la utilización y aplicación de tecnologías en la administración financiera pública, poniendo el énfasis en cómo estos avances e innovaciones han cambiado la gestión de recursos y presupuestos en el ámbito público. La metodología utilizada en esta investigación fue cualitativa, con un diseño de estudio de caso y una perspectiva exploratoria, lo que posibilitó un análisis detallado de los procesos y prácticas en varias entidades gubernamentales de Europa del Este. La población de estudio incluyó entidades gubernamentales que han implementado sistemas avanzados de administración financiera, como el SIAF, y participaron grandes funcionarios de los departamentos de finanzas y administración pública. Los instrumentos para la recopilación de datos fueron entrevistas semiestructuradas con funcionarios clave e idóneos, análisis documental de informes de gestión financiera, y revisión de estudios de caso que describen la implementación de estos sistemas en distintos contextos nacionales. Los resultados obtenidos indicaron que, aunque la modernización de los sistemas financieros ha generado avances y muchos logros en la transparencia y la eficiencia administrativa, Los resultados cambian de manera significativa dependiendo del contexto y las particularidades institucionales de cada nación. El SIAF, en ciertos casos, ayudó a administrar las finanzas de manera más eficiente al simplificar la toma de decisiones y optimizar la trazabilidad y coordinación de los fondos públicos. No obstante, se notó en otros escenarios que la falta de capacitación y la resistencia al cambio dificultaron la incorporación efectiva de estas tecnologías, lo cual redujo el impacto del crecimiento anticipado. Asimismo, se determinó que la conexión de estos sistemas con otras herramientas de auditoría y control interno es esencial para asegurar que el proceso sea eficaz, especialmente desde la perspectiva de la infraestructura. un efecto favorable en la administración pública, aunque su éxito depende de elementos como el compromiso político, la capacitación continua del personal y la habilidad de las instituciones para adaptarse a los

cambios tecnológicos, junto con el avance en la infraestructura. Los escritores sugirieron que los gobiernos de Europa del Este sigan reforzando la interoperabilidad de estos sistemas y promuevan una cultura institucional que respalde el uso de tecnologías para aumentar y mejorar la transparencia y eficiencia en la gestión pública.

2.2 Bases teóricas

El propósito de las bases teóricas es contextualizar y aterrizar el problema de investigación y ofrecer un marco conceptual y científico que respalde el análisis. Estas bases teóricas proporcionan un marco de conocimiento existente que permite profundizar en el estudio, estructurando e implementando las categorías y subcategorías clave que guían la investigación, profundización y la interpretación de los datos. En este contexto, se presentan teorías fundamentales y secundarias que sustentan el estudio de manera lógica y coherente, donde aterricen y se convergen con nuestro tema de estudio.

2.2.1 *Teoría del control de gestión en el sector público*

La Teoría del Control de Gestión en el Sector Público, implementada por autores como Anthony (1965) y Horngren (1972), encuadra los sistemas y métodos utilizados para la planificación, control y evaluación del rendimiento en las entidades gubernamentales. Esta teoría manifiesta que el control de gestión en las organizaciones públicas es fundamental para la eficiencia y efectividad en la utilización de los recursos. El control de gestión implica el fijar de objetivos, la medición del desempeño y la implementación de mecanismos para asegurar que los recursos sean utilizados de manera óptima sobre enfatizando el punto de vista de infraestructura y en función de las metas institucionales.

Tomando en consideración esta investigación, la Teoría del Control de Gestión en el Sector Público se vincula estrechamente con el uso del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF) en los proyectos de desarrollo nacional. La gestión de recursos a través del SIAF debe basarse en principios de control interno, donde se monitorean y ajustan los puntos financieros para asegurar el cumplimiento de las políticas públicas y la transparencia

en el uso de los fondos. El control de gestión se convierte en una herramienta fundamental para analizar cómo el SIAF puede contribuir a una mayor eficiencia y eficacia en la ejecución de proyectos dentro de las unidades operativas de los batallones de ingeniería, ayudando a garantizar la integra asignación de recursos y la minimización de riesgos y errores financieros en las obras de desarrollo nacional.

Metodología: La teoría considera que el control de gestión debe ser examinado bajo un enfoque cualitativo y cuantitativo, incorporando análisis documentales, entrevistas (semiestructuradas) a los responsables del control y auditorías internas para obtener una comprensión integral de cómo los sistemas de control de gestión influyen en la administración pública tomando un análisis profundo con un enfoque a la infraestructura.

2.2.2 Teoría de gobernanza y transparencia del sector público

La Teoría de Organizaciones, implementada por Henry Mintzberg (1979), estudia las estructuras organizacionales y su influencia en el desempeño y la gestión de procesos dentro de una institución tomando en consideración al punto de vista de infraestructura. Según Mintzberg, las organizaciones pueden consolidarse en diversas configuraciones estructurales, tales como burocracias administrativas, adhocracias o estructuras divisionales, cada una con características que impactan la forma en que los procesos se ejecutan, tomando en consideración los proyectos de infraestructura.

La Teoría de la Gobernanza y Transparencia, sustentada por autores como Rhodes (1997) y Kooiman (2003), refina que la eficiencia de la administración pública no solo depende de la estructura publicada del gobierno, sino también de los mecanismos informales de gobernanza que promueven la participación, la transparencia y la rendición de cuentas. Según esta teoría, la gobernanza se interpreta como un proceso de toma de decisiones colectivas que involucra actores diversos, sobre todo con decisiones adecuadas, tanto públicos como privados, con el objetivo de lograr políticas públicas que respondan eficazmente a las necesidades de la sociedad sobre todo tomando en consideración la necesidad imperativa al punto de vista de infraestructura en la sociedad. Mostrar

transparencia es clave en este proceso, ya que implica que los actos institucionales sean claros, precisos y accesibles a la ciudadanía, reduciendo los retrasos administrativos y mejorando la confianza pública.

La implementación de esta teoría en el análisis del SIAF permite estudiar cómo este sistema fomenta la transparencia y la rendición de cuentas en la gestión pública, específicamente encuadrados en los proyectos ejecutados en este caso por convenios por los batallones de ingeniería del Ejército del Perú. A través de una estructura de control eficiente y la utilización de herramientas tecnológicas como el SIAF, se pueden garantizar procesos transparentes de asignación de recursos adecuados, gestión de presupuestos y evaluación de los resultados, contribuyendo a una mayor confianza pública en las instituciones, sobre todo tomando énfasis al punto de vista de infraestructura. Además, esta teoría plantea la importancia de la participación de diversos actores dentro de la administración pública, como el Ministerio de Economía y Finanzas (MEF), para asegurar que las decisiones sobre el uso de los recursos sean tomadas de manera ética y responsable.

Metodología: Se recomienda un enfoque cualitativo mediante entrevistas (semiestructuradas) con funcionarios clave que hayan participado directamente, análisis de documentos públicos y revisión de los informes de auditoría o Contraloría, lo que permitirá observar cómo la implementación de sistemas como el SIAF fortalece la gobernanza y mejora la transparencia en la gestión de los recursos destinados a proyectos nacionales.

2.3 Marco conceptual

El marco conceptual prioriza los fundamentos teóricos esenciales que guían la investigación titulada *"Análisis de los puntos SIAF en los proyectos de desarrollo nacional realizados por los batallones de ingeniería, caso Batallón de Asuntos Civiles N°4, AF-2025"*. A través de este marco narrativo, se presentan los conceptos claves que sustentan y avalan el estudio al punto de vista de infraestructura, permitiendo delimitar las variables,

dimensiones y relaciones que influyen en la problemática investigada enfatizando el punto de vista de infraestructura.

2.3.1 Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF)

El SIAF es una herramienta fundamental en la gestión financiera del Estado, utilizada para la programación, ejecución y control del presupuesto público (Ministerio de Economía y Finanzas, MEF, 2022). Su implementación tomando en consideración a los batallones de ingeniería facilita la transparencia en la asignación de recursos, priorizando una administración eficiente y un seguimiento adecuado del gasto en proyectos de desarrollo nacional. En la práctica militar, la participación y dominio del SIAF permite que los oficiales de ingeniería tomen decisiones informadas para optimizar los recursos asignados y sobre todo nos inviten a participar de este sistema, reduciendo riesgos de desviación de fondos y mejorando la eficacia de las obras ejecutadas en apoyo a la población.

2.3.2 Gestión de Proyectos de Ingeniería Militar

La gestión de proyectos de donde participan las unidades de ingeniería militar implica la planificación, organización, dirección y control de actividades orientadas a la construcción y mantenimiento de infraestructura crítica para el desarrollo nacional, las unidades deben de tomar fuerza, para participar en proyectos de gran envergadura nacional (Project Management Institute, PMI, 2021). Desde la perspectiva de un oficial de ingeniería, esta gestión debe balancear la eficiencia y eficacia con la correcta administración de los recursos presupuestales, asegurando que cada obra cumpla su propósito estratégico en tiempo y forma, sobre todo cierre brechas. El uso adecuado del SIAF en esta gestión permite evidenciar el impacto positivo del gasto al punto de vista de infraestructura en la sociedad y su alineación con los objetivos de desarrollo del país.

2.3.3 Presupuesto por resultados (PpR) en proyectos de ingeniería

El PpR es una metodología que vincula la asignación de recursos con el logro de resultados medibles en la ejecución de proyectos (Mengo, 2022). Su aplicación en el campo militar: los presupuestos por resultados están orientados a cerrar brechas, y específicamente en las unidades de ingeniería, implica un enfoque estratégico donde cada asignación presupuestaria se justifica en función del impacto social, a los proyectos que se puedan ejecutar o los que se encuentran en proceso de habilitación. Para un oficial de ingeniería, esto significa que la planificación de proyectos debe incluir indicadores de desempeño claros, asegurando que los recursos sean utilizados de manera eficiente y alineados con los objetivos del Estado en materia de desarrollo nacional, sobre todo cumpliendo la cadena de valor.

2.3.4 Impacto del gasto público en el desarrollo nacional

El gasto público destinado a proyectos de ingeniería militar tiene una incidencia directa en el desarrollo nacional, ya que contribuye a mejorar la infraestructura, fortalecer la seguridad y promover la estabilidad económica en regiones estratégicas (Gonzales, 2021). Desde la óptica de un oficial de ingeniería y también considerando al punto de vista de infraestructura, es de vital importancia que estos recursos sean ejecutados de manera eficiente para maximizar su impacto, siguiendo en este caso una cadena de valor, garantizando que las obras realizadas por los batallones cumplan con los estándares de calidad y sostenibilidad exigidos por el Estado y la sociedad, estos plasmados en convenios para poder realizar los trabajos correspondientes.

2.3.5 Transparencia y rendición de cuentas en la gestión presupuestaria

La transparencia en la gestión presupuestaria es un pilar fundamental en la administración de los recursos del Estado. En el contexto militar, el uso del SIAF como herramienta de control financiero permite a los oficiales de ingeniería evidenciar la correcta utilización de los fondos, priorizando la rendición de cuentas y fortaleciendo la confianza de

la sociedad en las instituciones armadas (Burgos y Flores, 2021). Esto implica la aplicación de prácticas de auditoría interna (inspectoría) y seguimiento de indicadores de gestión (de acuerdo a los planes implementados) que permitan evaluar el desempeño de cada proyecto, debemos considerar también que dentro de la modernización del Estado se considera la transparencia como uno de sus pilares de gran importancia.

2.3.6 Eficiencia en la ejecución de proyectos de ingeniería militar

La eficiencia en la ejecución de proyectos de ingeniería militar va de la mano de la correcta articulación entre planificación, asignación presupuestaria y control de procesos (PMI, 2021). En este sentido, el SIAF se convierte en una herramienta prioritaria para contribuir a que cada fase del proyecto se desarrolle conforme a los lineamientos, roles estratégicos, evitando inconvenientes, coordinación y sobrecostos innecesarios. Para un oficial de ingeniería, debemos considerar que la eficiencia va de la mano con el tema del cumplimiento de metas, tanto en tiempo y con los mismos recursos, la optimización de los recursos disponibles y la adecuada supervisión de las actividades constructivas son aspectos prioritarios para cumplir con los objetivos planteados en los proyectos de desarrollo nacional.

2.3.7 Marco normativo del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF)

Hace referencia a la normativa y el marco legal que rige el SIAF, cómo se implementa, los pasos y la asignación de usuario, sobre todo en las instituciones del Estado, pero priorizando en este caso las entidades que son unidades productoras, como el agrupamiento de ingeniería del Ejército del Perú, y cuáles son los objetivos normativos del sistema en el contexto de los proyectos de infraestructura pública.

2.3.8 Riesgos en la gestión de proyectos de ingeniería militar

Encuadra los probables riesgos identificados que enfrentan los proyectos militares en términos de presupuesto, tiempo y calidad. Dentro de nuestros procesos de planeamiento

militar, consideramos los análisis de riesgos en cualquiera que sea el proceso, este puede trabajar de la mano con el SIAF y ayuda a mitigar estos riesgos, antes, durante y después a través del control y la gestión financiera.

2.3.9 Sostenibilidad en proyectos de ingeniería militar

Define qué constituye la sostenibilidad de acuerdo con cada tipo de proyectos, cómo se integran los aspectos ambientales y sociales. Debemos tener en consideración que dentro de los estudios de factibilidad de un proyecto se encuentran considerados los estudios si este proyecto es viable de forma ambiental y si logra tener el impacto social, en síntesis si logra cumplir con la cadena de valor, y cómo se asegura que los recursos no solo se gestionen bien, sino que las infraestructuras construidas sean duraderas y respetuosas con el entorno.

2.3.10 Planificación estratégica en proyectos de desarrollo nacional

Participa con un enfoque teórico y a la vez práctico sobre cómo se planifican los proyectos de ingeniería encuadrados en la estrategia nacional de desarrollo ya acorde al plan nacional de infraestructura al AF-2025. Aquí podrías incluir la importancia de la alineación de los proyectos con los objetivos de desarrollo del país.

2.3.11 Tecnologías de información en la gestión financiera pública

Prioriza cómo las herramientas tecnológicas, en este caso priorizaremos cómo el SIAF, mejoran la eficiencia en la administración financiera pública, optimizando la asignación de recursos y mejorando el control y la rendición de cuentas, ya que todo se maneja a través de sistemas, contribuyendo también con la transparencia de los procesos, todo esto estando enmarcado en la Política de digitalización del estado.

2.3.12 Desarrollo nacional y el rol de los asuntos civiles en el Ejército

Si hablamos de desarrollo nacional se refiere a un proceso de crecimiento económico, social y cultural que implica la mejora de la calidad de vida de la población en todos los

aspectos, analices enmarcados en dentro de desarrollo nacional enfatizando infraestructura. Dentro del ámbito militar, este concepto se asocia al apoyo al desarrollo que las Fuerzas Armadas brindan a las comunidades a través de acciones de gestión pública que van más allá de los conflictos bélicos y se orientan a la colaboración en la construcción de infraestructura, servicios básicos y programas educativos. En el caso del Batallón de Asuntos Civiles N.º 4, la interacción entre el Ejército y las población a nivel nacional tiene un papel clave en la promoción del bienestar y la cohesión social, enmarcando la importancia de gestionar relaciones y proyectos de infraestructura que favorezcan la estabilidad y desarrollo nacional.

2.3.13 Investigación cualitativa hermenéutica

La investigación cualitativa hermenéutica es una técnica de estudio que busca conocer de las experiencias humanas en contextos específicos, empleando las narrativas de los participantes para comprender sus significados subjetivos. En este enfoque, el investigador no solamente se limita a la recolección de datos, sino que interpreta las percepciones y emociones de los oficiales, en los cargos que desempeñaron como comandantes de unidad y ejecutivos/ s-3, para ofrecer una visión más completa del fenómeno estudiado. En el caso de la presente investigación, el método hermenéutico se utilizará para entender cómo los oficiales del Batallón de Asuntos Civiles N° 4 perciben su rol dentro del Ejército al punto de vista de infraestructura y cómo interpretan sus experiencias de trabajo en contextos tan diversos como la participación en los roles complementarios, enfatizando el rol complementario de desarrollo nacional.

2.3.14 Técnicas de Recolección de Información: Entrevistas Semiestructuradas

Las entrevistas semiestructuradas son una de las herramientas más utilizadas en investigaciones cualitativas, ya que contribuyen al investigador tener una lista con preguntas clave y focalizadas, pero también le brindan la maniobrabilidad necesaria para explorar en profundidad las experiencias y opiniones de los entrevistados. Estas entrevistas contribuirán

en obtener una gran información contextualizada sobre las funciones, desafíos y aprendizajes de los oficiales del Batallón de Asuntos Civiles N° 4. Las entrevistas también contribuyen con la construcción de una relación de confianza con los entrevistados, lo cual es esencial para obtener respuestas sinceras y significativas, claves para una interpretación hermenéutica.

2.3.15 Análisis Temático y Codificación Abierta

El análisis temático es una herramienta de análisis cualitativo que permite identificar, analizar e interpretar patrones dentro de los datos recopilados. Esta herramienta se tratara sobre una codificación abierta, lo que significa que se incorporaran etiquetas a fragmentos específicos de las entrevistas que plasmaran ideas clave, emociones y comportamientos. Este proceso permite a los investigadores descubrir las categorías emergentes que ayudan a comprender mejor los temas centrales en el trabajo de los oficiales del Batallón de Asuntos Civiles N°4. La codificación abierta es flexible, ya que puede acoplarse a nuevas perspectivas o experiencias a medida que surjan durante el análisis de los datos.

2.3.16 Ética de la Investigación en el Contexto Militar

La ética en la investigación cualitativa es un insumo crucial para garantizar la protección y el respeto hacia los investigados. En este estudio, se asegurará la confidencialidad de los datos, el consentimiento informado y el derecho de los entrevistados a la privacidad. Es fundamental que los oficiales entrevistados se sientan cómodos y seguros al compartir sus experiencias y puntos de vista, que sean libre de expresarse logrando obtener información inédita. La ética de la investigación en el contexto militar también implica respetar las normativas institucionales, asegurando que la información sensible se maneje con responsabilidad y que los resultados de la investigación no sean utilizados de manera perjudicial para las instituciones involucradas, sino para que esta contribuya con el desarrollo de su institución.

2.3.17 Teoría del Cambio y su Aplicación en Proyectos de Asuntos Civiles

La Teoría del Cambio es una técnica conceptual utilizada para planificar, participar y evaluar proyectos de desarrollo. Esta teoría interpreta cómo una intervención específica (como la implementación de proyectos civiles) conlleva a los cambios esperados en las condiciones de vida de la población. Para los oficiales del Batallón de Asuntos Civiles N°4, entender e implementar esta teoría es fundamental para diseñar, planificar y gestionar proyectos efectivos que respondan a las necesidades de las comunidades, considerando tanto los factores internos (capacidades y equipamiento del batallón) como los factores externos (contexto social, político y económico de las comunidades).

2.3.18 Teoría de la Acción Colectiva y la Gestión en Conflictos

La Teoría de la Acción Colectiva hace referencia a cómo los grupos contribuyen para lograr objetivos comunes. En el contexto del Batallón de Asuntos Civiles N° 4, esta teoría es crucial para entender cómo los oficiales interactúan con la ciudadanía y otros actores sociales, cumpliendo su rol fundamental y a la vez cumpliendo los 4 roles complementarios enfatizando el apoyo al desarrollo nacional. Además, la gestión de conflictos en el desarrollo de un proyecto de infraestructura dentro del Ejército y con las comunidades es un aspecto central de esta teoría, ya que los oficiales deben equilibrar las acciones operativas con las necesidades sociales de las zonas intervenidas.

2.3.19 Impacto de la Cultura Militar en la Gestión de Asuntos Civiles

La cultura militar influye grandemente en las decisiones y prácticas de los oficiales en el contexto de las operaciones de asuntos civiles. Las costumbres colectivas, las normas jerárquicas y la disciplina como organización son aspectos que pueden impactar tanto en la ejecución de proyectos civiles como en la interacción con la comunidad. Esta sección tendrá lugar a cómo la cultura organizacional del Ejército influye en el enfoque de los oficiales hacia el trabajo con la población civil y cómo se gestionan los proyectos sobre todo de infraestructura con un enfoque en el desarrollo humano.

2.3.20 Contextualización de las Relaciones Civiles-Militares en Zonas de Conflicto social

La relación entre personal civil y el personal militar en áreas de conflicto social es un tema crítico en la gestión de asuntos civiles. La interacción entre estas dos partes puede ser difícil y agotadora, pero también esencial para la construcción de la paz y el desarrollo nacional sobre todo en infraestructura, en áreas afectadas por disturbios. En este contexto, se profundizará en las experiencias de los oficiales del Batallón de Asuntos Civiles N° 4 en la gestión de relaciones civiles-militares al punto de vista de proyectos de infraestructura y cómo estas interacciones contribuyen a la reconstrucción social y la reconciliación nacional.

2.3.21 Sostenibilidad y Evaluación de Proyectos en el Contexto Militar

Es importante señalar que la sostenibilidad de las iniciativas de infraestructura del Ejército en el desarrollo nacional es un asunto principal en esta investigación. Es fundamental la evaluación constante de las acciones que lleva a cabo el Batallón de Asuntos Civiles N° 4 con el fin de establecer el impacto a corto y largo plazo y asegurar que los proyectos sigan favoreciendo a las comunidades, comunidades nativas, centros poblados, distritos, etc. luego de la intervención de la ingeniería militar. Se examinarán aquí las tácticas utilizadas para garantizar que los proyectos sean sostenibles y factibles a través del tiempo, tanto en términos de costos como de esfuerzos.

2.3.22 Rol subsidiario de estado

La función subsidiaria del Estado, según lo estipulado en la Constitución Política del Perú, significa que su intervención en los negocios es poco habitual y se limita a áreas donde el sector privado no puede o no quiere participar. El Estado interfiere primordialmente para promover la libre iniciativa privada y la competencia, actuando subsidiariamente en sectores donde las acciones del mercado no son eficaces ni rentables. Según el artículo 58 de la Constitución, esta intervención del Estado tiene que estar fundamentada y se debe realizar

en áreas como la educación, los servicios públicos, la salud, el empleo, la infraestructura y la seguridad.

2.4 Definición de términos básicos

En este glosario se presentan las definiciones de los términos claves y necesarios para contribuir con el desarrollo de la investigación, permitiendo un mejor entendimiento del estudio. Estas definiciones han sido organizadas alfabéticamente y elaboradas por el investigador como un aporte significativo para la institución.

2.4.1 Apoyo al Desarrollo Nacional en el Ejército del Perú

El Ejército del Perú cumple un rol activo en el desarrollo nacional mediante la ejecución de proyectos de infraestructura, asistencia humanitaria y apoyo en emergencias. Su participación contribuye a la integración social y económica de zonas alejadas, complementando las acciones del Estado en la búsqueda de un desarrollo sostenible (Ministerio de Defensa del Perú, 2018), podemos enfatizar que siendo este, uno de sus roles complementarios, el Ejército del Perú participa firmemente año a año, creciendo en el tiempo, y participando con firmeza en la sociedad.

2.4.2 Batallón de asuntos civiles

Unidad militar que tiene la responsabilidad de planificar y llevar a cabo proyectos de infraestructura, destinados a ayudar a comunidades que se encuentran en condiciones de vulnerabilidad. Su labor se orienta a fortalecer la relación cívico-militar y garantizar la asistencia oportuna en casos de desastres naturales o crisis sociales (Ejército del Perú, 2019).

2.4.3 Capacidades del Comando de Apoyo al Desarrollo Nacional del Ejército (COADNE)

El COADNE está responsable de supervisar y ejecutar, en roles complementarios del Ejército del Perú vinculados al desarrollo nacional, la gestión del riesgo de desastres y la

sostenibilidad ambiental. Asimismo, gestiona convenios interinstitucionales con entidades gubernamentales para optimizar la cooperación en la ejecución de obras de ingeniería (Ministerio de Defensa del Perú, 2015).

2.4.4 Comando de Ingeniería del Ejército

Unidad militar creada intrínsecamente para la planificación y ejecución de proyectos de ingeniería de forma macro y desarrollo nacional al punto de vista de infraestructura. Su labor abarca construcción, rehabilitación y mantenimiento de infraestructura estratégica, siendo el nivel más alto de ejecución de proyectos donde lo integran más de dos batallones de ingeniería. (Ejército del Perú, 2018).

2.4.5 Contabilidad Gubernamental

Sistema de registro y control financiero utilizado por el Estado para administrar los recursos públicos con eficiencia y transparencia. Su objetivo es garantizar la rendición de cuentas y la adecuada gestión del gasto público (Normas Internacionales de Contabilidad del Sector Público, 2017).

2.4.6 Desarrollo Nacional

Proceso de mejora de la infraestructura, economía y calidad de vida de la población mediante políticas y programas estatales sostenibles. Involucra la participación de diferentes sectores para garantizar un crecimiento equilibrado y equitativo (Sen, 1999).

2.4.7 Ejército del Perú

Institución castrense responsable de la defensa territorial y seguridad del país. Además de su función militar, participa en labores de apoyo al desarrollo y atención en emergencias nacionales (Ministerio de Defensa del Perú, 2020).

2.4.8 Infraestructura Militar para el Desarrollo

Obras ejecutadas por las Fuerzas Armadas con fines estratégicos y de apoyo al desarrollo nacional. Incluyen carreteras, puentes, aeródromos y edificaciones para fortalecer la conectividad y seguridad del país (Banco Mundial, 2019).

2.4.9 Logística Militar

Conjunto de procesos destinados a la gestión de recursos materiales y humanos para garantizar la operatividad de las unidades militares. Incluye almacenamiento, transporte y distribución de insumos esenciales (NATO, 2021).

2.4.10 Planificación Estratégica en Ingeniería Militar

Proceso que orienta la formulación y ejecución de proyectos de ingeniería con un enfoque técnico y logístico. Busca optimizar el uso de recursos y garantizar la sostenibilidad de las obras (Ministerio de Defensa del Perú, 2016).

2.4.11 Presupuesto por Resultados (PpR)

Método de asignación presupuestaria fundamentado en la adquisición de resultados que se puedan medir. En el ámbito militar, posibilita medir el efecto que tienen las inversiones en infraestructura y desarrollo (Banco Interamericano de Desarrollo, 2018).

2.4.12 Proyectos de Ingeniería Militar

Proyectos de edificación y conservación de infraestructura pensados para robustecer la seguridad y el desarrollo del país. Incluyen obras de gran magnitud, como puentes, caminos y sistemas de agua (Ejército del Perú, 2021).

2.4.13 SIAF (Sistema Integrado de Administración Financiera)

Plataforma de administración financiera del sector público que facilita la planificación, la implementación y el seguimiento de los recursos estatales. El uso de su aplicación en el campo militar garantiza que el presupuesto se use de manera eficiente y transparente

(Ministerio de Economía y Finanzas del Perú, 2020). "Para examinar el impacto y la eficacia de la administración de los puntos SIAF en los proyectos de desarrollo nacional, se pueden tener en cuenta las siguientes pautas: transparencia y control, coordinación institucional, eficiencia financiera, cumplimiento de normas y repercusión en la implementación del proyecto.

2.4.14 Sostenibilidad en Proyectos de Ingeniería Militar

Implementación de principios de eficiencia y protección del medio ambiente en la organización y realización de proyectos militares. Pretende asegurar que las infraestructuras tengan un impacto positivo en la sociedad y sean duraderas (ONU, 2019).

2.4.15 Tesorería Gubernamental

Organismo responsable de la gestión y supervisión de los recursos económicos del Estado. Su administración posibilita que las obligaciones tributarias se cumplan y que la liquidez pública se optimice (Fondo Monetario Internacional, 2021).

2.4.16 Transparencia y Rendición de Cuentas

Son principios esenciales en la administración de recursos públicos y son parte del plan de transformación digital de cada institución que garantizan el acceso a la información y el control ciudadano sobre el gasto del gobierno (OCDE, 2020).

2.4.17 Gestión de Proyectos de Ingeniería Militar

Proceso que incluye el diseño, implementación y supervisión de proyectos de infraestructura realizados por el ejército peruano. Su objetivo es asegurar la sustentabilidad de las obras para el progreso nacional y optimizar los recursos existentes (Project Management Institute, 2017). La administración de proyectos de ingeniería militar es esencial para asegurar la adecuada realización de obras en áreas de difícil acceso para el Batallón de Asuntos Civiles N.º 4. Si se optimizan los puntos SIAF en estos proyectos, sería posible una distribución de recursos más eficaz.

2.4.18 Movilidad Estratégica Militar

La habilidad de las fuerzas militares para trasladarse con eficacia y rapidez a diferentes áreas del país, con el objetivo de realizar operaciones de apoyo al desarrollo o de seguridad. Está determinado por la logística de abastecimiento, la infraestructura vial y el equipo de transporte (Ministerio de Defensa del Perú, 2019). Para que el Batallón de Asuntos Civiles N.º 4 se despliegue en comunidades vulnerables, su movilidad estratégica es crucial. Un uso eficaz del sistema financiero SIAF facilitaría la distribución de fondos para el mantenimiento de vehículos, la compra de combustible y la logística de transporte, lo que mejoraría la capacidad de reacción frente a proyectos de infraestructura o situaciones de emergencia.

2.4.19 Obras de Impacto Social en Zonas de Emergencia

Actuaciones de infraestructura y asistencia comunitaria implementadas por las Fuerzas Armadas en zonas golpeadas por crisis sociales o desastres naturales. Comprenden la rehabilitación de viviendas, caminos y sistemas de agua y saneamiento con el fin de elevar la calidad de vida de los habitantes (Banco Mundial, 2021). Dentro del marco de los batallones de ingeniería, estas construcciones resultan cruciales para restaurar áreas impactadas por catástrofes. Si se gestionan apropiadamente los puntos SIAF, se permitiría llevar a cabo de manera inmediata los presupuestos que van dirigidos a estas obras, asegurando una administración clara y eficaz de los recursos destinados a la reconstrucción.

2.4.20 Participación del Ejército en la Gestión del Riesgo de Desastres

Medidas preventivas, de intervención y de recuperación que toman las Fuerzas Armadas en escenarios de emergencia. Su función comprende tareas de distribución de ayuda humanitaria, rehabilitación de infraestructura esencial y evacuación (Organización de las Naciones Unidas, 2020). El Batallón de Asuntos Civiles N.º 4 tiene un rol esencial en la reacción ante situaciones de emergencia. El perfeccionamiento en la gestión de los puntos SIAF posibilitaría la distribución directa de recursos para comprar insumos básicos,

maquinaria pesada y logística operativa, reduciendo tiempos de respuesta y maximizando el impacto de las acciones militares en apoyo a la población.

2.4.21 Sistemas de Control Presupuestario en el Sector Defensa

Combinación de sistemas que posibilitan la supervisión y la evaluación del gasto público en proyectos militares. Su puesta en práctica tiene como objetivo asegurar que la gestión de los recursos del Ejército sea eficiente, transparente y cumpla con sus metas estratégicas (Ministerio de Economía y Finanzas del Perú, 2021). En el contexto de la investigación, la eficacia de los proyectos de desarrollo depende en gran medida del control presupuestario del Batallón de Asuntos Civiles N.º 4. Si se ejecutara y administrara correctamente los puntos SIAF, se garantizará que la asignación de fondos fuera empleada apropiadamente, evitando desviaciones e incrementando la claridad en el desarrollo de proyectos de infraestructura.

CAPÍTULO III: METODOLOGÍA

3.1 Diseño metodológico

3.1.1 *Enfoque de la investigación*

Esta investigación presenta un enfoque cualitativo hermenéutico. El propósito de este método es analizar las experiencias y perspectivas de los oficiales que han colaborado con el Batallón de Asuntos Civiles N° 4, para comprender cómo interactúan, toman decisiones y manejan las operaciones civiles en el marco del Ejército. Según Gadamer (2003), la hermenéutica se basa en interpretar el significado de las experiencias que se han tenido, lo cual es un elemento clave cuando se intenta entender las historias de los participantes en contextos específicos. Este método es el más adecuado para analizar la subjetividad de los participantes y las emociones y pensamientos que emergen de su interacción con los diversos integrantes del Batallón.

3.1.2 *Tipo de Investigación*

Esta investigación es teórica y empírica a la vez, ya que tiene como finalidad generar conocimiento mediante la recopilación directa de datos y, además, se fundamenta en una sólida base conceptual. Según Creswell (2014), la exploración teórica empírica es un nexo entre las teorías existentes y la realidad de la sociedad. Esto es fundamental para analizar la manera en que los oficiales del Batallón de Asuntos Civiles N° 4 entienden y viven sus experiencias en este contexto específico. En esta situación, la teoría ayudará a poner en contexto los hallazgos y ofrecerá una interpretación exhaustiva de los datos elegidos.

3.1.3 Método de Investigación

La investigación de caso es el método cualitativo empleado, que permite una exploración minuciosa de los fenómenos en un contexto particular y bien definido. En este caso, se trata del Batallón de Asuntos Civiles N° 4. Este método se escoge debido a su capacidad de proporcionar un entendimiento minucioso de las normas, las creencias y los desafíos que enfrentan los oficiales en su labor. El estudio de casos, conforme a Stake (1995), permite investigar situaciones complicadas y reales que no se pueden entender sin un análisis detallado del entorno en el que suceden.

3.1.4 Escenario de estudio

La investigación se realiza en el Batallón de Asuntos Civiles N° 4, que es una zona donde los oficiales trabajan con las comunidades y administran actividades y proyectos relacionados con el progreso del país. Al analizar este contexto, se podrá entender cómo las experiencias y dinámicas en el Batallón influyen en las decisiones y perspectivas de los oficiales. Para comprender la realidad de los participantes desde un enfoque cualitativo, el entorno social, cultural y físico es crucial porque permite entender cómo las relaciones interpersonales, las normas y los valores afectan sus comportamientos y creencias.

3.2 Diseño maestral

3.2.1 Población y muestra

Los oficiales que pertenecen al Batallón de Asuntos Civiles N° 4, tanto los actuales como aquellos que han tenido una experiencia laboral significativa con dicha unidad, constituyen el grupo poblacional para este estudio. Se usa la experiencia directa en el Batallón como criterio para seleccionar a los participantes, de modo que las entrevistas reflejen las realidades de quienes han participado en la gestión operacional y en la toma de decisiones. El investigador realizará una selección deliberada de una muestra que contiene a 10 oficiales con diferentes rangos y experiencias en el Batallón. La muestra no se

fundamenta en la aleatoriedad, sino en el hecho de que las experiencias de los individuos tienen relevancia para la investigación.

3.3 Técnicas e instrumentos de recolección de información

3.3.1 Técnicas

La entrevista semiestructurada es el método clave para la recopilación de datos. Se escoge este enfoque porque permite una interacción flexible y dinámica con los participantes, lo que facilita la obtención de información detallada y abundante. Los oficiales serán entrevistados de manera estructurada para analizar detalladamente sus experiencias y puntos de vista sobre su trabajo en el Batallón de Asuntos Civiles N° 4. Lincoln y Denzin (2011) señalan que la entrevista es ideal para explorar fenómenos sociales y humanos, como los procesos de gestión y toma de decisiones en estas unidades.

3.3.2 Instrumentos

Para este estudio, se empleará una guía de entrevista que ha sido diseñada específicamente para ello. Los participantes podrán compartir sus reflexiones y experiencias a través de preguntas abiertas que formarán parte de la guía. Los temas fundamentales que se abordarán en las preguntas son los siguientes: la misión e historia del Batallón, los desafíos afrontados al poner en marcha proyectos civiles, las estrategias de desarrollo utilizadas y las interacciones con la comunidad. Charmaz (2014) sostiene que, en los estudios cualitativos, es fundamental tener flexibilidad al formular preguntas para posibilitar la aparición de nuevos temas durante el proceso de entrevista.

3.3.3 Validación de los instrumentos

Para garantizar que la guía de entrevistas es pertinente y apropiada, se validará a través del juicio de expertos. Este proceso implica consultar a cinco expertos en investigación cualitativa y en el área de Asuntos Civiles del Ejército, que proporcionarán consejos para mejorar la pertinencia y la claridad de las preguntas. La validación tiene como

objetivo asegurar que los instrumentos sean adecuados para obtener la información solicitada de los participantes, tal como se establece en la perspectiva de Vaughn et al. (2011) sobre la validación de instrumentos cualitativos.

3.3.4 Técnicas para el procesamiento de información

Se utilizará una estrategia de análisis temático para analizar y procesar los datos obtenidos a partir de las entrevistas. Este método permite identificar patrones recurrentes en las respuestas de los participantes, organizándolos en temas o conceptos clave que se presentan durante la recolección de datos. Para codificar y organizar los datos de manera efectiva, se utilizará el programa NVivo, lo cual permitirá una comprensión más completa y estructurada de las experiencias vividas por los oficiales. Según Braun y Clarke (2006), el análisis temático es un método cualitativo eficaz para descubrir y estudiar patrones en los datos.

3.4 Aspectos éticos

El estudio estará guiado por las estrictas pautas éticas que la Escuela Superior de Guerra del Ejército del Perú ha determinado. Se garantizará la privacidad y confidencialidad de los datos recopilados antes de realizar las entrevistas, además de obtener el consentimiento informado de todos los participantes. El principio de no discriminación también se llevará a cabo para asegurar que los oficiales seleccionados para las entrevistas sean tratados con dignidad y respeto en todo momento. La ética en la investigación cualitativa es indispensable para proteger a los participantes y garantizar que sus derechos sean respetados durante todo el proceso, según Flick (2014).

CAPITULO IV: ANÁLISIS Y SÍNTESIS

4.1 Definición de las categorías y subcategorías

Dentro del análisis hermenéutico cualitativo, la categorización es un proceso fundamental que posibilita el ordenamiento, la interpretación y la comprensión de los contenidos surgidos en las entrevistas realizadas al personal oficial que ha trabajado en el Batallón de Asuntos Civiles N.º 4. A través de la codificación abierta inicial, se determinaron unidades relevantes de sentido; luego, con la codificación axial y selectiva, estas se consolidaron en temas principales que revelan la esencia del fenómeno investigado. Dos categorías principales que guían el análisis se originaron de este procedimiento: los procesos de gestión de los puntos SIAF y las repercusiones de dicha gestión.

Las dos categorías se desarrollaron mediante un enfoque inductivo, lo que posibilitó que los datos recopilados mostraran, sin la imposición de una teoría antes de la investigación, los elementos más significativos desde el punto de vista vivencial de los entrevistados. Las subcategorías se definieron de acuerdo con los elementos particulares que los informantes resaltaron en sus relatos, lo que revela dimensiones importantes dentro de cada eje de análisis.

1. Categoría 1: Procesos de gestión de los puntos SIAF

Tipo de categoría: Emergente – Interpretativa

Esta categoría surge del análisis de los testimonios relacionados con el funcionamiento operativo y administrativo vinculado a los puntos SIAF (Sistema Integrado de Administración Financiera) en el Batallón de Asuntos Civiles N.º 4. La categoría es interpretativa, dado que aborda cómo los oficiales comprenden y valoran los procesos, y emergente, ya que fue construida directamente a partir del análisis inductivo de las entrevistas.

Las subcategorías que se agrupan en este eje son:

1.1 Planificación y presupuesto

Esta subcategoría se centra en los procesos que preceden a la ejecución financiera. Incluye la percepción sobre la formulación de presupuestos, el diseño de los planes de gasto, y la proyección de necesidades logísticas en función a los objetivos operacionales del Batallón. Los oficiales coinciden en que la claridad en esta etapa es vital para el éxito de los proyectos sociales y de apoyo al desarrollo en zonas vulnerables.

1.2 Ejecución y seguimiento

Aquí se analizaron las experiencias sobre la puesta en marcha de las actividades presupuestadas. Se resalta la capacidad de adaptación ante contratiempos logísticos, la toma de decisiones en campo y la aplicación práctica del presupuesto asignado. Los testimonios reflejan la tensión entre la normativa técnica y la realidad operativa.

1.3 Rendición de cuentas

Esta subcategoría recoge la forma en que los oficiales entienden y enfrentan los procesos de justificación financiera ante las instancias correspondientes. La transparencia, la trazabilidad de los recursos y la documentación adecuada son elementos recurrentes que resaltan la necesidad de profesionalización continua en este aspecto.

2. Categoría 2: Impacto de la gestión de los puntos SIAF

Tipo de categoría: Interpretativa – Emergente

Esta categoría explora los efectos tangibles e intangibles que genera la gestión de los puntos SIAF en la ejecución de proyectos y en la dinámica del Batallón. Se interpreta cómo los oficiales perciben que su labor influye en los resultados institucionales y en el bienestar de las comunidades beneficiarias. Es una categoría interpretativa porque da cuenta del significado atribuido a la gestión, y emergente porque fue descubierta a través del análisis de los relatos.

Las subcategorías definidas son:

2.1 En la ejecución del proyecto

Aquí se evidencia cómo los procesos administrativos y financieros impactan directamente en el desarrollo de las actividades planificadas. Se identifican obstáculos recurrentes como demoras en las asignaciones, restricciones normativas o rigideces que afectan la implementación de los proyectos.

2.2 En los resultados del proyecto

Esta subcategoría examina cómo la adecuada o inadecuada gestión influye en el alcance de los objetivos propuestos. Se destacan ejemplos donde una gestión eficiente ha potenciado resultados concretos en infraestructura o atención a poblaciones vulnerables, así como casos donde los proyectos se vieron limitados por una deficiente ejecución financiera.

2.3 En la sostenibilidad del proyecto

Los oficiales entrevistados enfatizaron que más allá de los resultados inmediatos, la sostenibilidad de los proyectos depende en gran medida de la planificación financiera y del compromiso de seguimiento. La continuidad de las acciones en el tiempo fue uno de los aspectos más valorados en el análisis.

Este esquema de categorización se basa en el análisis minucioso de los datos obtenidos de las entrevistas a los diez oficiales del Batallón de Asuntos Civiles N.º 4, quienes ofrecieron sus experiencias desde la práctica directa en la gestión de recursos públicos para fines sociales y estratégicos del Ejército del Perú. Las categorías interpretativas y emergentes seleccionadas permiten una comprensión profunda del fenómeno investigado y son coherentes con el enfoque hermenéutico que guía este estudio.

4.2 Soporte de categorías

Categoría 1: Procesos de gestión de los puntos SIAF

Subcategoría 1.1: Planificación y presupuesto

Evidencia empírica:

Entrevista a Paredes Cerna Pool Henry - Batallón de Asuntos Civiles N°2 (2023-2024): "Si contásemos con un punto SIAF asignado para nuestra unidad operativa, tendríamos la capacidad de gestionar el presupuesto de forma más independiente y garantizar que los recursos se empleen estratégicamente".

Entrevista a Gutiérrez Sánchez Henry Ángel – Batallón de Asuntos Civiles N°2 (2023-2024): "Si nuestra unidad tuviera un punto SIAF, podríamos destinar los fondos de forma directa a la compra de equipos y la capacitación del personal, suprimiendo así dependencias externas".

Análisis: Las dos citas resaltan la importancia de contar con autonomía en el presupuesto para hacer una planificación más estratégica y eficaz. No contar con un punto SIAF obliga a recurrir a procedimientos externos, lo cual provoca que la implementación de los proyectos se retrase y que sea difícil adaptarse a contextos críticos. La creación de esta subcategoría está respaldada por las pruebas de estas entrevistas, ya que los entrevistados señalan explícitamente la importancia de la autonomía en la administración financiera para optimizar la planificación de recursos.

Subcategoría 1.2: Ejecución y seguimiento

Evidencia empírica:

Entrevista a Paredes Cerna Pool Henry, Batallón de Asuntos Civiles N°2 (2023-2024): "La revisión de estos indicadores se torna complicada debido a la falta de alineación con las directrices del gobierno, pues sin una financiación confiable no se pueden alcanzar los objetivos en el plazo previsto".

Entrevista a Gutiérrez Sánchez Henry Ángel – Batallón de Asuntos Civiles N°2 (2023-2024): "La falta de maquinaria provoca retrasos que impactan la relación entre la planificación y la ejecución, lo cual disminuye la capacidad operativa de nuestro batallón".

Análisis: Estas citas evidencian que la carencia de recursos y la necesidad de una aprobación externa influyen en la realización de los proyectos. Los dos entrevistados indican que los aplazamientos en el financiamiento y la ausencia de maquinaria propia restringen la habilidad para realizar los proyectos conforme a los planes previstos. Esta evidencia respalda la subcategoría de ejecución y seguimiento, dado que muestra las dificultades concretas que se enfrentan en el campo.

Subcategoría 1.3: Rendición de cuentas

Evidencia empírica:

Entrevista de Paredes Cerna Pool Henry – Batallón de Asuntos Civiles N°2 (2023-2024): "La asignación de un punto SIAF garantizaría que la unidad pueda administrar sus recursos directamente, reduciendo la dependencia, la burocracia, garantizando la transparencia".

Entrevista de Gutiérrez Sánchez Henry Ángel – Batallón de Asuntos Civiles N°2 (2023-2024): "Con un punto SIAF, podríamos facilitar el uso responsable de los recursos de forma directa, sin necesidad de contratar terceros que encarecen el presupuesto".

Análisis: Las dos respuestas enfatizan la relevancia de ser transparentes y autónomos en el manejo de los recursos. La cita de Paredes Cerna indica que, para ser más efectivo, el presupuesto debería estar bajo control directo de la unidad, lo que evitaría las demoras y dependencias externas. Además, Gutiérrez Sánchez señala que la contratación de terceros para manejar recursos tiene un efecto adverso en la rendición de cuentas. Estas citas corroboran la subcategoría porque demuestran que hay una conexión entre la falta de autonomía y los problemas en cuanto a transparencia y rendición de cuentas.

Categoría 2: Impacto de la gestión de los puntos SIAF

Subcategoría 2.1: En la ejecución del proyecto

Evidencia empírica:

Entrevista de Paredes Cerna Pool Henry – Batallón de Asuntos Civiles N°2 (2023-2024): “Con un punto SIAF, podríamos evitar estos impedimentos administrativos y contribuir con la gestión interinstitucional”.

Entrevista de Gutiérrez Sánchez Henry Ángel – Batallón de Asuntos Civiles N°2 (2023-2024): “Con un punto SIAF, podríamos optimizar internamente los recursos y evitar la dependencia de actores externos”.

Análisis: Las citas ofrecen evidencias directas de que la independencia en la administración de recursos tendría un efecto positivo en el desarrollo de los proyectos. La realización de proyectos se tornaría más eficaz y fluida si se eliminan los bloqueos administrativos y se acorta la dependencia de suministradores externos. Estas respuestas apoyan la subcategoría vinculada a la realización del proyecto.

Subcategoría 2.2: En los resultados del proyecto

Evidencia empírica:

Entrevista de Paredes Cerna Pool Henry – Batallón de Asuntos Civiles N°2 (2023-2024): “La sostenibilidad vendrá de la mano de lograr un modelo de financiamiento más eficiente”.

Entrevista de Gutiérrez Sánchez Henry Ángel – Batallón de Asuntos Civiles N°2 (2023-2024): “Si logramos establecer un punto SIAF, podríamos administrar recursos para garantizar maquinaria propia y operadores capacitados, evitando futuras limitaciones”.

Análisis: La habilidad para administrar los recursos de forma eficaz está relacionada con la sostenibilidad de los proyectos, conforme a ambas citas. Los proyectos no son capaces de mantenerse a largo plazo si los fondos no se administran de manera apropiada. La subcategoría relacionada con el impacto en los resultados es validada por las entrevistas,

pues los entrevistados destacan la importancia de la autonomía financiera para asegurar que los proyectos tengan logro y tengan la oportunidad de seguir adelante.

Subcategoría 2.3: En la sostenibilidad del proyecto

Evidencia empírica:

Entrevista de Paredes Cerna Pool Henry – Batallón de Asuntos Civiles N°2 (2023-2024): “Si el batallón se transforma en una unidad operativa con la asignación de un punto SIAF, tendríamos la posibilidad de finalizar la continuidad de los proyectos sin necesidad de obtener previamente la aprobación externa del presupuesto, en este caso, del presupuesto”.

Entrevista de Gutiérrez Sánchez Henry Ángel – Batallón de Asuntos Civiles N°2 (2023-2024): “La sostenibilidad del proyecto estará determinada por la habilidad de la unidad para disponer de sus propios equipos”.

Análisis: Estas respuestas subrayan el vínculo directo entre la autonomía financiera y la sostenibilidad del proyecto. Los entrevistados coinciden en que se puede garantizar la continuidad de los proyectos a largo plazo, sin estar sujetos a la autorización de fuentes externas y sin afrontar las restricciones causadas debido a la ausencia de recursos, si se establece un punto SIAF dentro del batallón.

Tabla 1 *Participantes y soporte de categorías*

Participante	Método de Recolección de Datos	Principales Unidades de Significado
E1 – Mercado Cortez (BAC N.º 4)	Entrevista semiestructurada	Obstáculos por falta de coordinación con autoridades del SINAGERD; utilidad del SIAF limitada por desconocimiento externo.
E2 – Atausinchi Masías (BAM 511)	Entrevista semiestructurada	Gestión interna eficiente; problemas externos por exceso de trámites administrativos.
E3 – Dios Cisneros (BAC N.º 4)	Entrevista semiestructurada	Necesidad de autonomía con punto SIAF; dependencia de maquinaria alquilada como limitante.
E4 – Salhuana Reyna (BAC N.º 2)	Entrevista semiestructurada	Falta de alineación con políticas estatales; necesidad de acceso directo al sistema.
E5 – Camacho Valero (BAC N.º 4)	Entrevista semiestructurada	Reiterada falta de comprensión del SINAGERD; afectación de tiempos por falta de autonomía financiera.
E6 – Olano Miranda (BAC N.º 2)	Entrevista semiestructurada	Coordinación afectada por burocracia; urgencia de capacitar autoridades externas.
E7 – Beltrán Bilbao (BAC N.º 4)	Entrevista semiestructurada	Administración limitada por errores externos; impacto negativo en la sostenibilidad.

E8 – Castañeda Rosario (BAC N.º 4)	Entrevista semiestructurada	Falta de disponibilidad presupuestal limita ejecución; necesidad de un punto SIAF.
E9 – Paredes Cerna (BAC N.º 2)	Entrevista semiestructurada	Necesidad de adecuación de proyectos a lineamientos estatales para acceder a financiamiento.
E10 – Gutiérrez Sánchez (BAC N.º 2)	Entrevista semiestructurada	Carencia de maquinaria y operadores propios; efecto negativo en capacidad operativa.

Nota: elaboración propia 2025

Tabla 2 Análisis Documental en el Soporte de Categorías

Fuente Documental	Tipo de Documento	Categoría Asociada	Hallazgo Clave	Aporte al Soporte de Categorías
Manual de Operaciones SIAF – MEF (2022)	Manual técnico	Ejecución y seguimiento	Se establecen procesos para la ejecución financiera en entidades públicas con enfoque de control interno.	Respalda los aportes de los entrevistados sobre los procedimientos y flujos establecidos en la ejecución presupuestaria.
Resolución Directoral N.º XXX-2023-SINAGERD	Norma institucional	Planificación y presupuesto	Define los lineamientos para las acciones de gestión de riesgo de desastres y sus mecanismos de financiamiento.	Refuerza la necesidad de alineación entre proyectos y políticas estatales, identificada en las entrevistas.
Informes internos del Batallón de Asuntos Civiles N.º 4 (periodos 2021–2024)	Informe técnico operativo	Impacto en la sostenibilidad	Muestran limitaciones en la ejecución por falta de maquinaria propia y retrasos en los desembolsos.	Coincide con las declaraciones de los oficiales sobre la dependencia externa para ejecutar proyectos críticos.

Reglamento de la Ley de Contrataciones del Estado	Marco normativo	Rendición de cuentas	Señala la obligatoriedad de la transparencia y control en el uso de recursos públicos.	Apoya el planteamiento de que el SIAF contribuye a la rendición de cuentas si se aplica correctamente.
Actas de sesiones de capacitación interna sobre SIAF (Batallón de Asuntos Civiles N.º 4)	Documento interno	Transferencia de conocimientos	Registra sesiones de inducción para mejorar la comprensión y manejo del sistema financiero.	Sustenta el proceso de formación interna citado por los entrevistados como parte de la mejora continua.

Nota: elaboración propia 2025

4.3. Red semántica

La red semántica construida en esta investigación cualitativa tiene como propósito representar gráficamente las interrelaciones entre las categorías y subcategorías emergentes del análisis de entrevistas realizadas a oficiales del Batallón de Asuntos Civiles N° 2 y otras unidades del Ejército del Perú. Esta representación visual permite observar cómo los conceptos identificados no solo se organizan jerárquicamente, sino también cómo interactúan de forma causal y asociativa, reflejando la complejidad de la gestión de los puntos SIAF en el contexto militar.

La estructura jerárquica de la red se basa en dos categorías centrales: (1) *Procesos de gestión de los puntos SIAF* y (2) *Impacto de la gestión de los puntos SIAF*. Ambas categorías agrupan subcategorías que emergieron directamente del análisis de contenido, como resultado de la codificación abierta y axial de las entrevistas.

En el caso de la primera categoría, se identificaron tres subcategorías principales: planificación y presupuesto, ejecución y seguimiento, y rendición de cuentas. Estas representan las fases clave del proceso administrativo observado en los proyectos de desarrollo ejecutados por las unidades entrevistadas. La relación jerárquica se evidencia al reconocer que estas subcategorías son componentes fundamentales del ciclo de gestión dentro del sistema SIAF, actuando como pasos consecutivos o integrados de una misma cadena operativa.

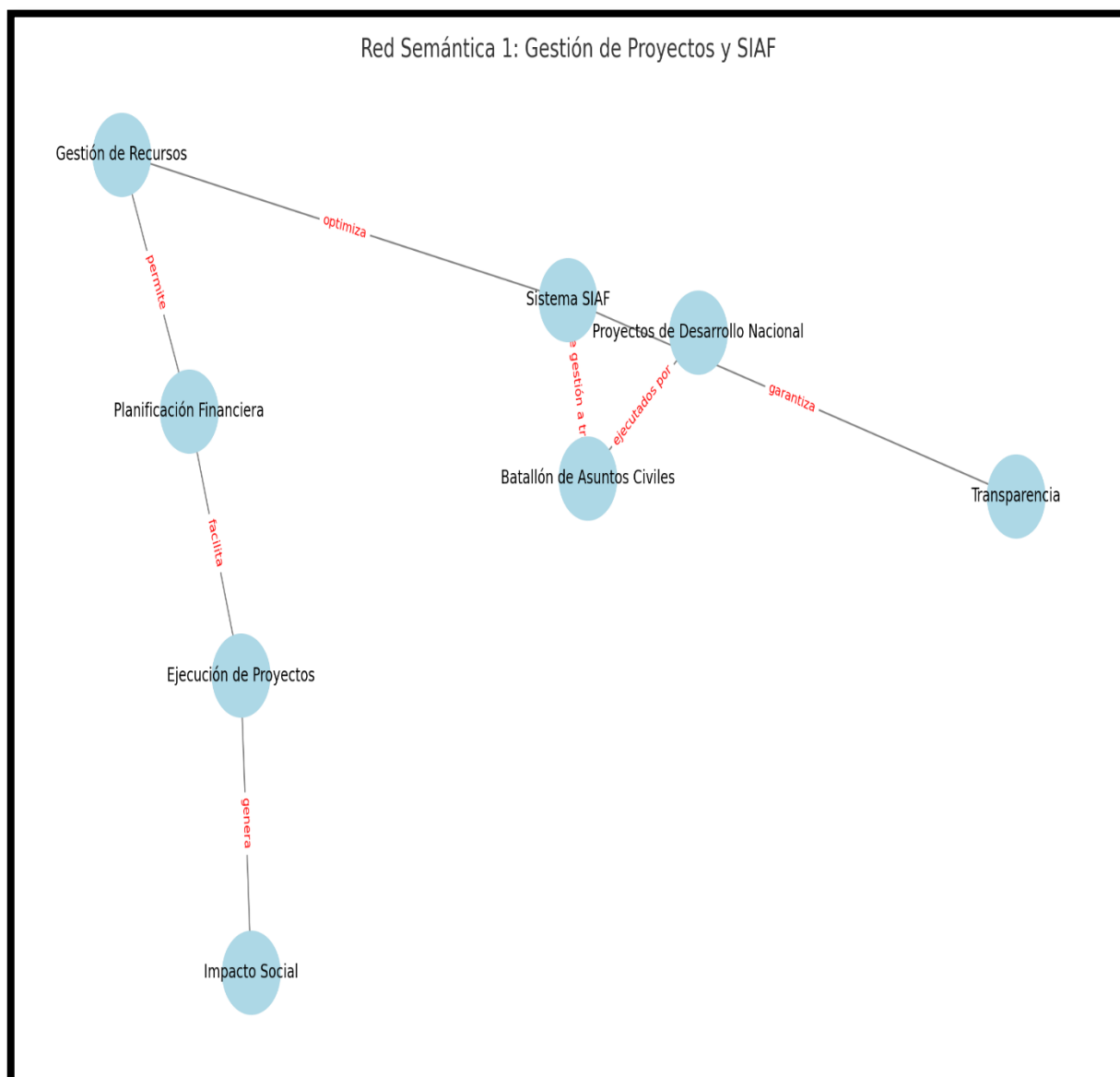
Por su parte, la segunda categoría engloba tres subcategorías que dan cuenta del efecto del sistema SIAF en distintos niveles: en la ejecución del proyecto, en los resultados del proyecto, y en la sostenibilidad del proyecto. Estas subcategorías están ligadas de forma causal con las de la categoría anterior; por ejemplo, una planificación inadecuada o la falta de autonomía presupuestal incide directamente en la ejecución efectiva de los proyectos, tal como se evidencia en las entrevistas donde los oficiales mencionan limitaciones por la carencia de un punto SIAF propio.

Además, se identificaron relaciones asociativas entre subcategorías de ambas categorías. Por ejemplo, la *rendición de cuentas* se asocia con *la sostenibilidad del proyecto*, dado que una gestión transparente contribuye a la continuidad de las operaciones y al fortalecimiento de la confianza institucional, aspecto reiterado por los entrevistados como un factor relevante para asegurar el respaldo financiero en el tiempo.

La red también permite visualizar relaciones causales entre la carencia de un punto SIAF y las dificultades logísticas y administrativas que afectan la eficiencia en campo. Este vínculo fue reiterado por los entrevistados, quienes coincidieron en que, sin este mecanismo, deben gestionar recursos a través de procesos burocráticos que retrasan la ejecución y elevan los costos.

Finalmente, la representación gráfica contribuye a una comprensión holística del fenómeno estudiado, articulando los hallazgos empíricos con los objetivos del estudio. Al estructurar las categorías y subcategorías en una red semántica, se facilita la interpretación del fenómeno investigado desde una perspectiva compleja, integradora y sustentada en evidencia.

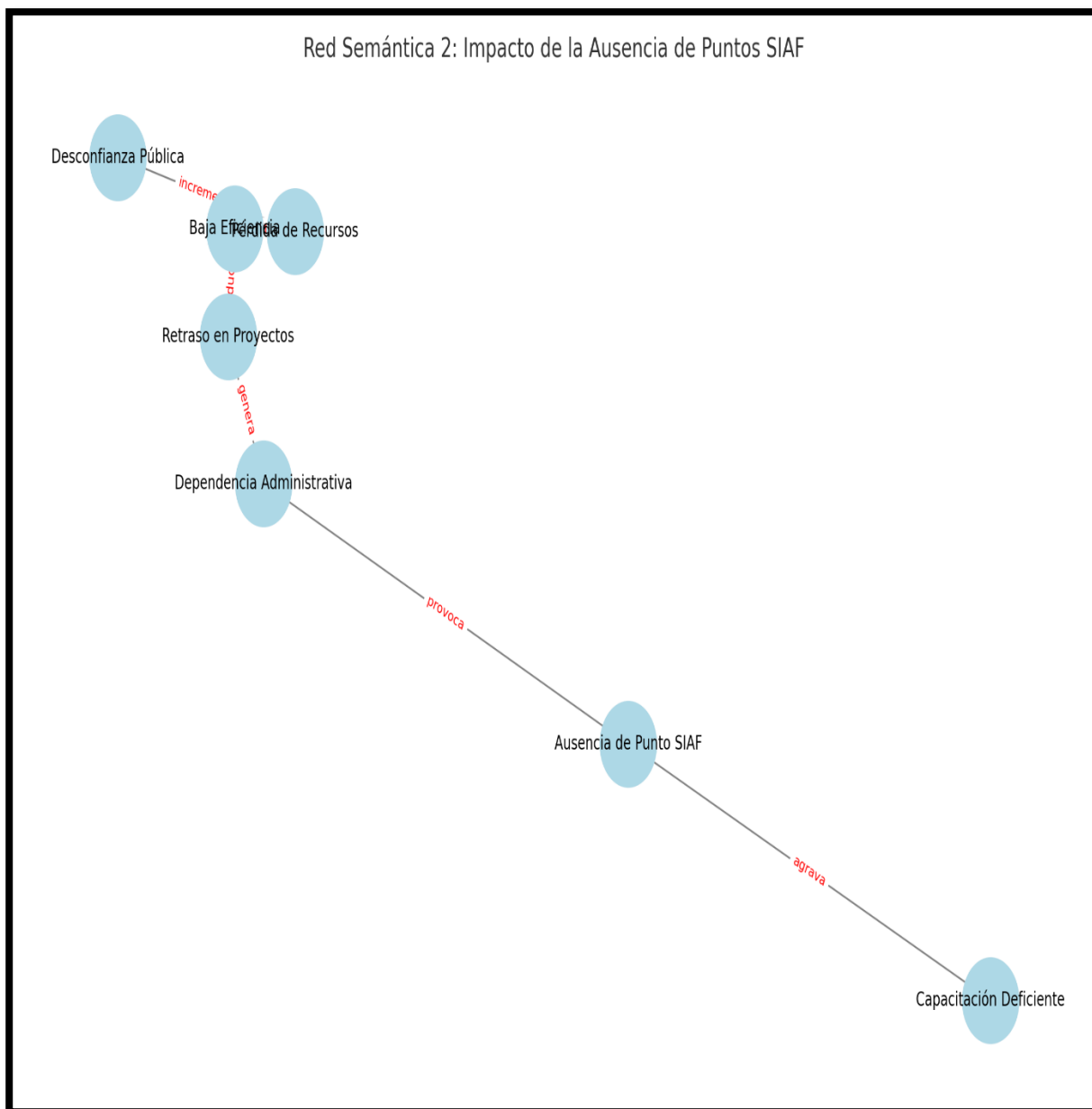
Ilustración 1 Red semántica sobre la gestión de proyectos militares y el sistema SIAF



Fuente: Elaboración propia (2025).

Esta red ilustra cómo los batallones de asuntos civiles manejan los proyectos de desarrollo del país a través del SIAF. Se resalta la manera en que el sistema posibilita una planificación más efectiva, ejecución de proyectos y control de recursos, lo cual fomenta la transparencia y produce un impacto social favorable.

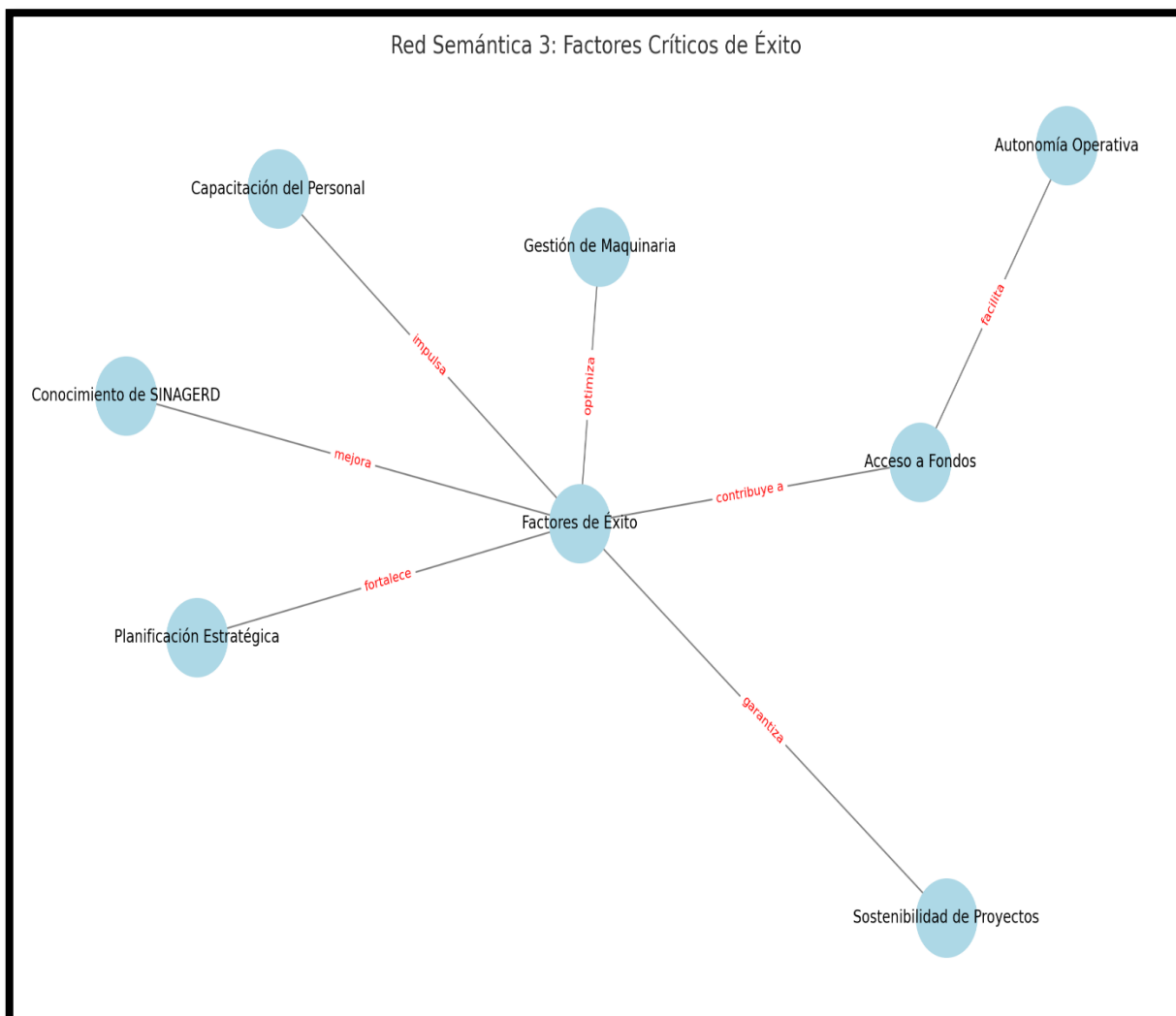
Ilustración 2 Red semántica sobre el impacto de la ausencia de puntos SIAF en los batallones de asuntos civiles



Fuente: Elaboración propia (2025).

Se muestra aquí cómo la falta de acceso directo al SIAF produce impactos adversos como son la dependencia administrativa, la ineficiencia, los atrasos en proyectos y el desperdicio de recursos. Además, se revela que esto puede acrecentar la desconfianza de la sociedad y está vinculado con fallas en el entrenamiento.

Ilustración 3 Red semántica de los factores críticos de éxito en proyectos de apoyo a la gestión de riesgo de desastres



Fuente: Elaboración propia (2025).

4.1 Esta red resume los elementos que, según el análisis y las entrevistas, son esenciales para el triunfo de los proyectos militares: la planificación estratégica, la gestión apropiada del equipo, el conocimiento del SINAGERD, la autonomía operativa, el acceso a fondos y la formación del personal. Si se cumplen estos factores, los proyectos estarán garantizados para ser sostenibles.

4.4. Triangulación

Tabla 3 *Triangulación de entrevistas – Observación -análisis documental*

Subcategoría	Entrevista	Observación	Análisis Documental	Síntesis Integrativa
1.1 Planificación y presupuesto	Los oficiales entrevistados (Camacho, Atausinchi, Beltrán) expresan que, sin punto SIAF, la unidad no puede programar su presupuesto ni ajustar partidas con autonomía. Esto genera demoras en la adquisición de recursos clave y dependencia de otras entidades para validar solicitudes.	Se evidencia que la planificación presupuestal se ve limitada a propuestas, ya que la ejecución depende de unidades con punto SIAF. Esto obliga a reprogramar actividades cuando hay observaciones o cambios en las prioridades institucionales superiores.	La normativa del MEF establece que el ciclo presupuestario debe ser gestionado desde el punto SIAF de la unidad ejecutora. El Batallón de Asuntos Civiles N.º 4 no cuenta con uno, lo que le impide ejecutar y reformular directamente.	La planificación y programación presupuestal pierden flexibilidad al no contar con punto SIAF. Esto limita la capacidad estratégica del batallón y genera una brecha entre la formulación de necesidades operativas y la disponibilidad efectiva de recursos.

1.2 Ejecución y seguimiento	Los comandantes entrevistados coinciden en que la ejecución de gastos se retrasa por depender de terceros. Esto se traduce en baja ejecución presupuestal, dificultades para atender emergencias y desactualización en adquisiciones.	En actividades logísticas y de campo se identifica que muchos proyectos no avanzan por falta de recursos oportunamente asignados, aun cuando los presupuestos ya han sido aprobados por instancias superiores.	Informes internos muestran que los niveles de ejecución en los últimos años fueron inferiores al 50% en varias áreas, producto de los cuellos de botella administrativos.	La gestión de recursos es ineficaz sin ejecución directa. La unidad no puede ejercer seguimiento en tiempo real y carece de herramientas para corregir desvíos operativos, lo que afecta la eficacia y la ejecución física del proyecto.
1.3 Rendición de cuentas	Los oficiales señalan que al no gestionar directamente el presupuesto, la unidad depende de terceros para elaborar informes, lo que compromete la oportunidad y	Las auditorías internas detectan desfases en la entrega de reportes y debilidades en la trazabilidad de gastos debido a la delegación del control financiero.	El marco legal del SIAF exige que cada unidad ejecutora sea responsable de sus movimientos financieros. Sin punto SIAF, la responsabilidad se	La rendición de cuentas pierde fuerza y credibilidad sin el control directo de los recursos. La trazabilidad y transparencia se ven debilitadas, generando riesgos administrativos y

	transparencia en la rendición de cuentas.		fragmenta y se pierde control institucional.	falta de claridad ante entes fiscalizadores.
2.1 En la ejecución del proyecto	Se indica que muchos proyectos sufren interrupciones o inicios tardíos por la falta de disponibilidad inmediata de fondos. Sin punto SIAF, la ejecución está sujeta a demoras institucionales.	Se constata en terreno que actividades programadas no se ejecutan o deben ser modificadas por falta de insumos o recursos oportunamente canalizados.	En documentos del Batallón, varios proyectos presentan prórrogas no previstas, causadas por demoras en la cadena de aprobación presupuestaria.	El impacto negativo en la ejecución es directo. Sin punto SIAF, el Batallón no puede garantizar la ejecución dentro de los plazos establecidos, lo que reduce su efectividad táctica y operativa.
2.2 En los resultados del proyecto	Los entrevistados afirman que los resultados se ven trancos o limitados, ya que no se alcanza el impacto proyectado por falta de continuidad oportuna del presupuesto.	Se observa que el resultado físico de muchas obras es inferior al planeado, por necesidad de reducir su alcance debido a restricciones logísticas o retrasos.	Se identifican desviaciones entre metas físicas proyectadas y alcanzadas, reportadas en los informes anuales del Batallón.	El resultado esperado de los proyectos se ve comprometido cuando los procesos administrativos impiden una ejecución fluida. El no contar con punto SIAF es una causa

				estructural del bajo rendimiento institucional.
2.3 En la sostenibilidad del proyecto	Según Olano y Beltrán, la sostenibilidad de las intervenciones depende de poder administrar recursos a largo plazo. Sin control presupuestal, los proyectos no logran continuidad.	En zonas intervenidas, se observa que obras sin mantenimiento o sin fases posteriores de desarrollo quedan inconclusas o abandonadas.	El marco normativo del SIAF exige continuidad financiera para proyectos multianuales, pero sin punto SIAF el Batallón no puede planificar ni ejecutar a mediano o largo plazo.	La sostenibilidad de los proyectos requiere control continuo sobre los recursos. La ausencia del punto SIAF limita la posibilidad de consolidar los logros alcanzados, lo que disminuye el beneficio social esperado.

Nota. Elaboración propia con base en entrevistas personales realizadas entre marzo y abril de 2025.

Tabla 4 *Triangulación de entrevistas – Categoría 1: Procesos de gestión de los puntos SIAF*

Subcategoría	Entrevista Muestra 1	Entrevista Muestra 2	Entrevista Muestra 3	Síntesis Integrativa
	<i>(Mercado Cortez – BAC N°4)</i>	<i>(Atausinchi Masías – BAM 511)</i>	<i>(Dios Cisneros – BAC N°4)</i>	
1.1 Planificación y presupuesto	Señala que muchas veces las autoridades civiles formulan solicitudes con errores o sin criterios técnicos, lo que genera retrasos en la planificación y obliga a corregir en la etapa de ejecución.	Reporta que la planificación no se ejecuta como fue diseñada debido a los cuellos de botella administrativos. El exceso de firmas, validaciones y trámites hace imposible prever plazos realistas.	Explica que si el Batallón tuviera su propio punto SIAF, podría planificar y ejecutar directamente, sin depender de gestiones ajenas. El actual sistema fragmentado compromete la eficacia del planeamiento.	Las tres entrevistas revelan que el proceso de planificación pierde operatividad por depender de terceros. La falta de punto SIAF genera incertidumbre en la proyección del gasto y obliga a modificar constantemente lo programado, afectando la lógica de intervención del Batallón.

<p>1.2 Ejecución y seguimiento</p>	<p>Describe que al no tener control sobre el presupuesto, la ejecución se vuelve lenta y se acumulan tareas críticas. Las solicitudes externas son observadas con frecuencia.</p>	<p>Indica que la ejecución presupuestal se ve afectada por tiempos muertos, ya que el sistema financiero depende de que las unidades superiores liberen fondos.</p>	<p>Menciona que muchas veces se pierden oportunidades de intervención porque los fondos no se autorizan a tiempo. La supervisión y monitoreo tampoco son posibles sin control directo del gasto.</p>	<p>La ejecución del presupuesto y el seguimiento de los recursos son funciones truncadas si la unidad no posee punto SIAF. Esto afecta directamente la eficacia del Batallón y su capacidad de adaptarse a emergencias.</p>
<p>1.3 Rendición de cuentas</p>	<p>Indica que la trazabilidad del gasto se ve limitada porque los registros contables están en otras dependencias. Esto complica los informes y</p>	<p>Señala que los reportes deben elaborarse con base en datos que llegan con retraso o incompletos, lo que afecta la calidad de la rendición de cuentas.</p>	<p>Sostiene que sin una gestión directa del SIAF, la unidad no puede garantizar transparencia total. Hay una dependencia operativa de</p>	<p>La rendición de cuentas se ve debilitada por la pérdida de control del proceso. Si no se cuenta con un punto SIAF en la unidad ejecutora, la rendición</p>

genera desconfianza
externa.

otras unidades que no
conocen el detalle de la
actividad.

pierde precisión, oportunidad y
coherencia institucional.

Nota. Elaboración propia con base en entrevistas personales realizadas entre marzo y abril de 2025.

Tabla 5 *Triangulación de entrevistas – Categoría 2: Impacto de la gestión de los puntos SIAF*

Subcategoría	Entrevista Muestra 1 <i>(Olano Miranda – BAC N°2)</i>	Entrevista Muestra 2 <i>(Beltrán Bilbao – BAC N°4)</i>	Entrevista Muestra 3 <i>(Camacho Valero – BAC N°4)</i>	Síntesis Integrativa
2.1 En la ejecución del proyecto	Indica que los proyectos no se ejecutan en los plazos establecidos debido a demoras administrativas ajenas a la unidad. Incluso, algunos deben reformularse.	Refiere que la ejecución física se ve interrumpida o paralizada cuando los recursos no están disponibles por falta de respuesta del punto SIAF externo.	Explica que el Batallón no puede ejecutar de manera ágil. La operatividad se reduce al mínimo cuando no hay autonomía financiera.	La ejecución de los proyectos está directamente condicionada a la disponibilidad oportuna de recursos. Sin control presupuestario propio, la capacidad del Batallón se ve limitada, y los cronogramas de actividades se incumplen.
2.2 En los resultados del proyecto	Sostiene que los objetivos propuestos no se logran en su totalidad debido a	Menciona que se ven obligados a reducir metas físicas y a priorizar acciones	Expone que la falta de continuidad financiera limita el alcance de los	El impacto de los proyectos es menor al proyectado. La falta de capacidad de ejecución desde la

	interrupciones o limitaciones financieras que no pueden ser corregidas desde la unidad.	mínimas, sin lograr el impacto territorial esperado.	resultados. Las proyecciones técnicas no se cumplen en campo.	unidad genera pérdidas de oportunidad, subejecución y menor retorno social del esfuerzo institucional.
2.3 En la sostenibilidad del proyecto	Asegura que la sostenibilidad es inviable si no se puede garantizar la ejecución presupuestal continua desde la unidad.	Indica que mientras la unidad dependa de gestiones externas, la continuidad del proyecto queda sujeta a decisiones políticas o cambios administrativos.	Afirma que la sostenibilidad es posible solo cuando la unidad puede planificar, ejecutar y cerrar proyectos con autonomía.	La sostenibilidad de las intervenciones se ve comprometida cuando el control presupuestal está fuera del Batallón. Sin punto SIAF, no es posible asegurar mantenimiento, ampliación ni replicabilidad de los proyectos.

Nota. Elaboración propia con base en entrevistas personales realizadas entre marzo y abril de 2025.

Tabla 6 *Coincidencias prácticas y brechas en la gestión de puntos SIAF en unidades de ingeniería militar*

Participante (Código)	Método de Recolección de Datos	Categoría Relacionada	Evidencia Relevante	Coincidencias / Contrastes Observados	Interpretación desde el Enfoque Hermenéutico
E2 – Atausinchi	Entrevista semiestructurada	Ejecución y seguimiento	"El exceso de documentación y aprobaciones genera tiempos muertos."	Coincide con E5, E7 y E9 respecto a la lentitud burocrática.	La percepción común revela una disonancia entre el diseño técnico del SIAF y su aplicación en contextos de emergencia.
E5 – Camacho	Entrevista semiestructurada	Coordinación interinstitucional	"Falta conocimiento sobre el SINAGERD por parte de las autoridades civiles."	Coincide con E1, E3 y E6 en la necesidad de capacitación externa.	La categoría muestra que las limitaciones no están en el sistema SIAF, sino en el entorno institucional que lo rodea.
E8 – Castañeda	Entrevista semiestructurada	Planificación y presupuesto	"Nuestros cálculos deben ajustarse a la	Coincide con E7 y E10 sobre	El contexto financiero influye directamente en la planificación técnica,

			disponibilidad de fondos públicos."	inestabilidad presupuestaria.	creando desfases entre lo proyectado y lo ejecutado.
Observación indirecta	Diario de campo y observación en campo	Gestión operativa y respuesta inmediata	Se evidenció que las solicitudes de recursos demoran más de lo previsto.	Apoya el testimonio de E3 y E6.	El sistema no responde con la agilidad que demandan las operaciones sobre el terreno.
Análisis documental	Revisión de informes y normativa SIAF	Rendición de cuentas y sostenibilidad	Se observa que los informes son coherentes pero insuficientes sin datos de campo.	Contrasta con la experiencia de E4 y E9.	La documentación oficial no refleja completamente los obstáculos reales de la gestión en campo.

Nota: elaboración propia 2025

CAPITULO V: DIÁLOGO TEÓRICO EMPIRICO

Este capítulo muestra la conversación entre los resultados empíricos obtenidos a través de intercambios a oficiales del Batallón de Asuntos Civiles N.º 4 y las teorías sobre la administración financiera pública, la adopción del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF) y la gestión de proyectos que se han revisado anteriormente. Esta interpretación pretende ir más allá de la simple descripción, posibilitando que se puedan reconocer relaciones, tensiones y patrones compartidos que esclarezcan las dinámicas internas de la administración financiera en el ámbito militar peruano.

Los datos empíricos muestran una tendencia invariable: la ausencia de un punto SIAF en funcionamiento en el Batallón de Asuntos Civiles N.º 4 disminuye considerablemente su autonomía financiera y su habilidad para responder a las necesidades operativas. Los encuestados indicaron repetidamente esta situación, destacando que la falta de acceso directo al SIAF genera retrasos en la administración, dependencia de otros y dificultades para implementar proyectos de manera eficaz. Este descubrimiento se ajusta a la Teoría del Control de Gestión en el Sector Público (Anthony, 1965), que enfatiza la importancia de tener sistemas de control internos robustos para asegurar una distribución eficaz de los recursos y que las metas institucionales sean alcanzadas.

Además, según la Teoría de la Gobernanza y Transparencia (Rhodes, 1997; Kooiman, 2003), el éxito en la administración pública está relacionado con la activa participación de diversos actores y con la presencia de sistemas que garanticen rendición de cuentas. La transparencia se ve obstaculizada y la trazabilidad de los gastos se dificulta debido al acceso limitado al SIAF en el Batallón de Asuntos Civiles N.º 4. Algunos de los entrevistados expresaron que, a pesar de que el SIAF asegura una mejor rendición de cuentas, su eficacia depende del conocimiento y la coordinación con las autoridades civiles, que en muchas ocasiones no están familiarizadas con el marco legal del SINAGERD, lo cual crea barreras burocráticas.

La Teoría de Proyectos (PMI, 2021) señala una ruptura entre la planificación y la implementación de los proyectos del batallón. La falta de un punto SIAF obliga a la reprogramación continua de los procesos y a depender de recursos externos, lo cual perjudica el cumplimiento de los cronogramas y pone en peligro los resultados esperados. Esta falta de articulación evidencia un inconveniente sistémico en la integración de herramientas tecnológicas con los requerimientos operativos del Ejército, lo que también se descubrió en investigaciones previas (Martínez y García, 2022; Ramírez y Gutiérrez, 2023).

Los descubrimientos indican, en términos prácticos, que la creación de un punto SIAF en el Batallón de Asuntos Civiles N.º 4 no solamente ayudaría a tener una gestión más autónoma y ágil, sino que también reforzaría su rol estratégico en el progreso del país. La integración de unidades militares al sistema de gestión financiera estatal mejora la ejecución de obras públicas y optimiza los recursos asignados, como lo demuestra la comparación con organismos exitosos como el Cuerpo de Ingenieros del Ejército estadounidense (USACE, 2023). La propuesta de otorgar habilidades operativas directas a las unidades militares, particularmente a aquellas que operan en áreas de emergencia, se ve reforzada por este paralelismo.

Un tema emergente del análisis es la necesidad de capacitación continua. Aunque algunos oficiales entrevistados han iniciado procesos formativos internos para familiarizar al personal con el SIAF y el SINAGERD, esta iniciativa requiere institucionalizarse. Esto se conecta con las recomendaciones de Rodríguez y Fernández (2023), quienes identifican la capacitación técnica como un factor crítico para el éxito del SIAF en el sector defensa.

El análisis de los testimonios también permite visibilizar el lado humano de los desafíos administrativos. Las voces de los oficiales no solo expresan diagnósticos técnicos, sino frustración ante procesos que limitan su capacidad de servir a comunidades en situaciones críticas. Esta dimensión humana del fenómeno obliga a repensar la gestión pública desde una mirada más empática y operativa, que no se limite al cumplimiento normativo, sino que se centre en la eficacia real de la acción institucional.

Esta interacción entre la teoría y la realidad operativa muestra una discrepancia entre el diseño institucional del SIAF y su aplicación real en unidades de respuesta rápida, como los batallones de asuntos civiles. El acceso restringido no solo es un problema técnico: también significa que se niega parcialmente la oportunidad de actuar rápidamente en situaciones donde el tiempo y la logística pueden salvar vidas. Esta cuestión cuestiona tanto a la doctrina militar como a las políticas públicas.

De estas reflexiones surgen nuevas preguntas que la investigación actual no consiguió responder en su totalidad. ¿Cómo afectaría la autonomía presupuestaria al ánimo y motivación de los efectivos militares en situaciones de emergencia? ¿De qué manera podría el SIAF adecuarse para afrontar contextos operacionales que requieren rapidez? ¿Cuáles serían los procedimientos interinstitucionales que permitirían una mejor coordinación entre las autoridades locales y el Ejército?

Esta investigación no solo muestra obstáculos y oportunidades, sino que también inicia un diálogo más extenso acerca de si el aparato estatal y sus instrumentos pueden estar al servicio de aquellos que realizan la labor más directa, palpable y crucial en áreas vulnerables. Entender y modificar esta realidad es una labor apremiante y conjunta, que requiere un diálogo constante entre la teoría y la práctica.

CONCLUSIONES

La falta de un punto SIAF funcional en el Batallón de Asuntos Civiles N.º 4 supone una barrera estructural que limita su habilidad para implementar proyectos de desarrollo nacional de manera eficaz, autónoma y a tiempo, lo que impacta la misión institucional de respaldar a las poblaciones vulnerables.

En situaciones de emergencia, donde la rapidez en la respuesta es fundamental, los retrasos en los trámites administrativos y la dependencia de actores externos hacen que el batallón sea menos eficiente.

La planificación estratégica del batallón se ve limitada por las restricciones del acceso directo al presupuesto. Esto provoca que se improvisen los recursos asignados, lo cual implica un empleo óptimo de los activos estatales.

La falta de adaptabilidad del sistema financiero estatal para satisfacer las exigencias de intervención en campo se pone de manifiesto por la disparidad entre el marco normativo del SIAF y la realidad operativa de las unidades militares.

La falta de entendimiento que tienen las autoridades civiles sobre la Ley del SINAGERD ha creado una grieta en la coordinación entre instituciones, lo que complica la realización conjunta de proyectos con impacto en el territorio.

La formación en SIAF y SINAGERD no es parte de la política institucional del Ejército peruano, lo que reduce las habilidades administrativas de los funcionarios a cargo de implementar el presupuesto.

El personal militar se siente frustrado con el entorno administrativo porque, aunque dispone de recursos humanos y logísticos, su capacidad de acción se ve restringida por los procedimientos burocráticos.

A pesar de que el uso del SIAF fortalece la trazabilidad y transparencia financiera, estas dependen directamente de la capacidad técnica de los operadores y de la autonomía operacional en su implementación.

La problemática identificada trasciende al Batallón de Asuntos Civiles N.º 4, reflejando un desafío institucional más amplio sobre el rol del Ejército como actor estratégico del desarrollo nacional.

La prueba empírica demuestra que una reforma enfocada en la descentralización, tanto administrativa como presupuestaria, tiene el potencial de aumentar considerablemente el impacto social del Ejército, ya que su actuación estaría alineada con lo que exige el territorio.

RECOMENDACIONES

Gerenciar la asignación oficial de un punto SIAF operativo al Batallón de Asuntos Civiles N.º 4, lo que posibilitaría tener autonomía financiera para diseñar y llevar a cabo proyectos sin necesidad de depender de otros.

Diseñar e implementar un programa permanente de capacitación técnico-financiera en SIAF, con enfoque operativo, para todo el personal de unidades militares involucradas en proyectos de desarrollo.

Establecer protocolos institucionales que integren el conocimiento del SINAGERD en la formación de oficiales, promoviendo una cultura de gestión de riesgo y respuesta articulada con autoridades civiles.

Formular un marco normativo que permita adaptar el uso del SIAF a las particularidades logísticas y de inmediatez de las unidades militares en contextos de emergencia y desarrollo rural.

Impulsar la creación de equipos de gestión financiera descentralizados en los batallones, que asuman funciones de programación, ejecución y control presupuestario.

Promover una estrategia de articulación con gobiernos locales y regionales, que incluya mesas técnicas de trabajo para garantizar la viabilidad y coherencia institucional de los proyectos conjuntos.

Aplicar auditorías internas participativas que fortalezcan la transparencia, identifiquen cuellos de botella administrativos y propongan mejoras continuas en los procesos de ejecución del gasto.

Desarrollar mecanismos de evaluación de impacto social de los proyectos ejecutados por unidades militares, que demuestren de forma objetiva el valor público generado.

Sistematizar y divulgar buenas prácticas nacionales e internacionales en gestión presupuestaria militar, como referentes para replicar modelos exitosos adaptados al contexto peruano.

Fomentar investigaciones académicas sobre el impacto de la descentralización financiera militar en zonas vulnerables, como insumo para futuras reformas en la política pública de defensa y desarrollo.

PROPUESTA PARA ENFRENTAR LA REALIDAD PROBLEMÁTICA

La falta de autonomía presupuestaria operativa, provocada por la inexistencia de un punto SIAF activo, es una limitación estructural que se ha identificado en el Batallón de Asuntos Civiles N.º 4. Esta propuesta actual aborda ese problema. A pesar de la presencia de recursos humanos, técnicos y logísticos altamente preparados, esta circunstancia limita su habilidad para implementar directamente proyectos de desarrollo nacional y manejar emergencias de manera efectiva. Se propone una solución institucional que posibilite al Batallón funcionar como una unidad funcional integrada sin infringir el papel subsidiario del Estado o las competencias de los gobiernos subnacionales, desde un punto de vista de control de gestión pública (Anthony, 1965) y sistémico (Bertalanffy, 1968).

PROPUESTA: Modelo de Gestión Financiera Descentralizada para Unidades Militares Operativas

Objetivo general:

La finalidad de activar un punto SIAF operativo, fundar una Unidad de Gestión Presupuestaria (UGP) interna y establecer un programa de capacitación interinstitucional en el Batallón de Asuntos Civiles N.º 4 es implementar un sistema autónomo, eficiente y normativamente habilitado para la gestión presupuestaria, que permita convertirlo en una unidad ejecutora especializada en asuntos emergentes y proyectos de desarrollo.

Fases de Implementación:

1. Diagnóstico institucional:

- Evaluación de las capacidades actuales en términos de operaciones y presupuesto.
- Detección de proyectos que han sido paralizados debido a la falta de autonomía en términos financieros.
- Identificación de personal que tenga experiencia en SIAF y brechas formativas.

2. Diseño normativo y funcional:

- Creación de un reglamento interno para la administración financiera descentralizada.
- Guía de procedimientos para el empleo del punto SIAF en unidades operativas.
- Creación de la UGP (unidad de gestión presupuestaria) con procedimientos, perfiles y funciones que estén en línea con el MEF – una oficina de presupuesto cuando se active la obra.

3. Formación y articulación:

- Formación nacional para oficiales de ingeniería en SINAGERD, SIAF y SNPMGI.
- Talleres con gobiernos regionales y locales para la implementación conjunta de proyectos.
- Coordinación con la oficina de presupuesto del Ejército y la oficina económica del Ejército para brindar apoyo técnico.

4. Ejecución piloto:

- La asignación de un punto SIAF con una línea presupuestaria concreta.

- Implementación de la UGP como unidad piloto en el Batallón de Asuntos Civiles número cuatro.
- Supervisión técnica conjunta de la oficina de presupuesto del Ejército y la oficina económica del Ejército para asegurar la trazabilidad.

5. Evaluación y ajuste:

- Indicadores de la eficacia del presupuesto, la cobertura geográfica y los plazos de ejecución.
- Auditorías internas y externas.
- Sugerencias para reproducir el modelo en otras unidades de ingeniería de construcción que existen en el Perú.

Mejoras requeridas:

- Marco jurídico habilitante: Alteración o interpretación de la normativa que posibilite a las unidades militares operativas implementar proyectos de inversión pública directamente, sin transgredir el principio de subsidiariedad ni repetir tareas que corresponden a los gobiernos locales.
- Reconocimiento funcional: Integración del Batallón en el Registro de Unidades Ejecutoras del MEF, con facultades restringidas a proyectos de emergencia, infraestructura básica y desarrollo territorial en áreas estratégicas.
- Sistema de control interno sólido: Aplicación de procedimientos de control, auditoría y evaluación por resultados, ajustados al ámbito militar.
- Modelo de interoperabilidad: Unificación con los sistemas del MEF, PCM y gobiernos subnacionales para implementar conjuntamente y rendir cuentas.

Referencias internacionales:

- Cuerpo de Ingenieros del Ejército de los Estados Unidos (USACE): Unidad ejecutora con independencia económica, incorporada a agencias gubernamentales, que sigue protocolos de transparencia y trazabilidad y lleva a cabo directamente proyectos de emergencia e infraestructura.
- Unidad de ingenieros mexicanos: Involúcrate en proyectos de desarrollo y reconstrucción que impliquen colaboración entre instituciones, cumpliendo con las leyes vigentes y el papel subsidiario del Estado.

Resultados esperados:

- Disminución de la duración promedio de realización de los proyectos.
- Mayor alcance territorial en las acciones de emergencia.
- Claridad en la utilización de los recursos públicos.
- Fortalecer la función estratégica de las Fuerzas Armadas en el progreso del país.

Sostenibilidad en el tiempo

Es imprescindible garantizar la sostenibilidad del modelo de gestión financiera descentralizada en el Batallón de Asuntos Civiles N.º 4 para que funcione a través del tiempo y no quede solo consignado en papel. Esto implica que debe seguir siendo activo, útil y apoyado, aun cuando cambien los líderes, los presupuestos o las prioridades del Estado. En Perú, la falta de presupuesto, coordinación o continuidad provoca que muchos proyectos se estanquen. Esto es lo que le ha sucedido al Plan Nacional de Infraestructura para la Competitividad (PNIC), el cual ha presentado un progreso muy escaso en años recientes. Por esta razón, con el fin de que el modelo se mantenga sólido y

opere de manera efectiva y duradera, esta propuesta contiene acciones específicas.

El modelo tiene que ser validado de manera oficial por el Comando General del Ejército y estar incluido en el Plan de Transformación Institucional. Esto le proporciona un marco jurídico al interior de la institución y previene que dependa únicamente de decisiones transitorias. Asimismo, se sugiere que el Batallón sea considerado como una unidad con especialización en la implementación de proyectos de desarrollo y gestión de emergencias, sin despojar a los gobiernos municipales o regionales de sus funciones. Se honrará el principio de subsidiariedad del Estado, que establece que las Fuerzas Armadas solo tienen la obligación de actuar cuando ninguna otra entidad privada tenga la capacidad para hacerlo.

El Batallón requiere un punto activo del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF), la herramienta oficial del Ministerio de Economía y Finanzas (MEF) para gestionar el dinero público, con el fin de llevar a cabo proyectos. Se sugiere que esta cuestión cuente con una línea presupuestaria propia, lo cual significa que el Batallón disponga de recursos directamente asignados para sus iniciativas. Asimismo, se propone establecer un fondo especial para atender situaciones de emergencia, que sea de fácil y controlado acceso.

El Batallón no operará de manera aislada. Se firmarán acuerdos con gobiernos regionales y locales para llevar a cabo proyectos conjuntos. Asimismo, se pretende que el modelo participe en los encuentros técnicos del PNIC y del Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones (SNPMGI), el sistema encargado de coordinar los proyectos públicos a nivel

nacional. Esto posibilitará que el Batallón se una a la iniciativa nacional de desarrollo y no quede solo.

En síntesis, esta propuesta tiene como objetivo no solamente solucionar un problema presente, sino también desarrollar una solución que perdure con el tiempo, con soporte legal, presupuesto propio, control transparente, colaboración con otras instituciones y personal competente. De esta manera, el Batallón de Asuntos Civiles N.º 4 tendrá la capacidad de desempeñar un papel más dinámico en el progreso del país y en la gestión de emergencias, sin estar sujeto a trámites externos ni a decisiones políticas fluctuantes.

FUENTES DE INFORMACIÓN

- Arias, F. (2019). *Fundamentos de la investigación cualitativa*. Editorial Académica.
- Banco Interamericano de Desarrollo. (2018). *Presupuesto por resultados en América Latina*.
- Banco Mundial. (2019). *Infraestructura y desarrollo sostenible*.
- Banco Mundial. (2021). *Impacto de la infraestructura en zonas vulnerables*.
- Bertalanffy, L. (1968). *General System Theory: Foundations, Development, Applications*. George Braziller Inc.
- Braun, V., y Clarke, V. (2006). Using thematic analysis in psychology. *Qualitative Research in Psychology*, 3(2), 77-101. <https://doi.org/10.1191/1478088706qp063oa>
- Bustillos, J., Contreras, R., y Rincón, E. (2019). La diferencia entre los costos promedio que se manejan en los expedientes técnicos de los gobiernos locales del VRAEM comparado con los costos utilizando maquinaria del Ejército. *Revista de Ingeniería Militar*
- Creswell, J. W., y Poth, C. N. (2018). *Qualitative inquiry and research design: Choosing among five approaches* (4th ed.). SAGE Publications.
- Cruz Aspajo, E. (2021). *Modelo de gestión en el Instituto Nacional de Defensa Civil y la capacidad de respuesta por desastres naturales en el Perú, 2019-2020*. Lima.
- Ejército del Perú. (2018). *Plan de desarrollo de infraestructura militar*.
- Ejército Peruano. (2013). *Proyecto de Inversión Pública (PIP) "Torpedo"*.
- Ejército Peruano. (2023). *Adquisición de equipos mecánicos de última generación para los batallones de ingeniería*.
- Flick, U. (2018). *An Introduction to Qualitative Research* (6th ed.). SAGE Publications.
- Gadamer, H. G. (2006). *Verdad y método*. Ediciones Sígueme.

- Gómez, S. (2012). Metodología de la investigación. Red Tercer Milenio S.C.
https://www.academia.edu/35808506/Metodologia_de_la_investigacion_Sergio_Gomez_Bastar_1
- Hernández, R., y Mendoza, C. (2018). Metodología de la investigación. McGraw-Hill Interamericana Editores, S. A. de C.V.
- Izcara, S. (2014). Manual de investigación cualitativa. Fontamara.
- Kerzner, H. (2017). Project management: A systems approach to planning, scheduling, and controlling (12th ed.). Wiley.
- León Jesús, E. G. (2023). El proceso de las operaciones y la gestión del riesgo de desastres de la Segunda División de Ejército en Lima al 2021. Lima.
- Mariscal, A. (2017). Las corrientes filosóficas. Universidad Autónoma.
- Martínez, J., y López, A. (2023). Transformación digital y modernización de la gestión financiera en instituciones militares: Un estudio comparado en América Latina (Tesis de doctorado). Universidad de Buenos Aires.
- Meredith, J. R., y Mantel, S. J. (2019). Project management: A managerial approach (10th ed.). Wiley.
- Miles, M. B., Huberman, A. M., y Saldaña, J. (2014). Qualitative data analysis: A methods sourcebook (3rd ed.). SAGE Publications.
- Ministerio de Defensa del Perú. (2019). Movilidad estratégica y logística en operaciones militares.
- Ministerio de Defensa del Perú. (2020). Estrategia nacional de defensa y desarrollo.
- Ministerio de Economía y Finanzas del Perú. (2020). Manual del SIAF.
- Ministerio de Economía y Finanzas del Perú. (2021). Guía de control presupuestario en el sector público.
- Mintzberg, H. (1979). The Structuring of Organizations: A Synthesis of the Research. Prentice Hall.
- NATO. (2021). Logistics in Military Operations.

- OCDE. (2020). Best practices in public transparency.
- Organización de las Naciones Unidas. (2020). Gestión del riesgo de desastres y respuesta humanitaria.
- ONU. (2019). Sustainability in military infrastructure projects.
- Project Management Institute. (2017). Guía de los fundamentos para la dirección de proyectos (PMBOK® Guide).
- Project Management Institute. (2021). A Guide to the Project Management Body of Knowledge (PMBOK Guide) (6th ed.). Newtown Square, PA: PMI.
- Project Management Institute. (2021). A guide to the project management body of knowledge (PMBOK Guide) (7th ed.). PMI Publications.
- Ramírez, P., y Gutiérrez, M. (2023). Implementación del Sistema Integrado de Administración Financiera (SIAF) y su impacto en la eficiencia del gasto público en instituciones del sector defensa en el Perú (Tesis de maestría). Universidad Nacional Mayor de San Marcos.
- Razo, A. (2021). Cómo hacer observables los conceptos de las ciencias sociales: Los problemas de la operacionalización de un proyecto. *Revista Internacional de Estudios sobre Sistemas Educativos*, 3(11), 41-52.
<http://www.riesed.org/index.php/RIESED/article/view/137>
- Reyes Gómez, C. E. (2022). Propuesta de un modelo de participación de las Fuerzas Armadas y su apoyo en los desastres naturales en el Perú. Lima.
- Rodríguez, M., y Fernández, J. (2023). Impacto del Sistema Integrado de Administración Financiera en la eficiencia del gasto público en instituciones del sector defensa (Tesis de maestría). Universidad Nacional Autónoma de México.
- Sabuj, R. (2022). Diseño de investigaciones cualitativas. *Revista de Ciencias Sociales*, 45(3), 23-45.
- Sen, A. (1999). *Development as Freedom*. Oxford University Press.

Servicio Industrial de la Marina (SIMA). (2023). Implementación de herramientas y equipo mecánico asignado.

Sistemas Integrados de Administración Financiera (SIAF). (2023). Modernización en la gestión financiera pública del Perú. Ministerio de Economía y Finanzas.

USACE. (2023). Modelo del Cuerpo de Ingenieros del Ejército de los Estados Unidos.

Vargas, X. (2011). ¿Cómo hacer investigación cualitativa?. Etxeta.

ANEXOS

Anexo 1: Matriz de categorización

Anexo 2: Validación de instrumento

Anexo 3: Instrumento de Recolección de Información

Anexo 4: Autorización para la recolección de Información

Anexo 5: Consentimiento informado

Anexo 1: Matriz de categorización

Matriz 1

Matriz de categorización

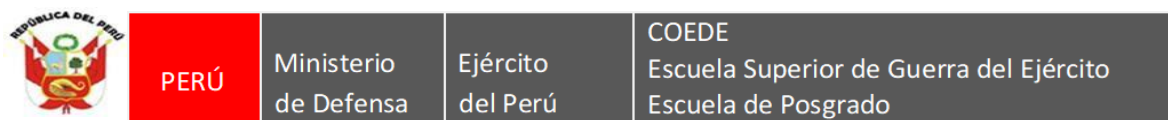
PROBLEMA	OBJETIVOS	CATEGORÍA	SUBCATEGORÍA	FRASE CODIFICADA (*)	ÍTEM	OBSERVACIÓN
Problema principal: Limitaciones en la gestión financiera descentralizada del Batallón de Asuntos Civiles N.º 4 por ausencia de punto SIAF.	Objetivo general: Analizar la aplicación de los puntos SIAF en la gestión de proyectos del Batallón de Ingeniería de Asuntos Civiles N.º 4.	CATEGORÍA 1: Procesos de gestión de los puntos SIAF	1.1 Planificación y presupuesto	1.1.1 Las unidades no pueden planificar con autonomía por falta de punto SIAF	1	Falta descentralización financiera
				1.1.2 Las solicitudes incompletas generan reprogramaciones frecuentes	2	Coordinación débil con entidades externas

			1.2 Ejecución y seguimiento	1.2.1 La ejecución se retrasa por permisos y aprobaciones ajenas a la unidad	3	Trámites administrativos excesivos
				1.2.2 Se alquilan recursos privados por falta de medios propios	4	Aumento de costos y dependencia externa
			1.3 Rendición de cuentas	1.3.1 No se puede verificar internamente cada movimiento presupuestal	5	Limitaciones de trazabilidad interna
				1.3.2 El control depende de otras instancias no operativas	6	Falta autonomía presupuestaria
Problemas secundarios:1. Retrasos administrativos externos2.	Objetivos específicos:1. Describir los	CATEGORÍA 2: Impacto de la gestión de	2.1 En la ejecución del proyecto	2.1.1 Las emergencias no se atienden con rapidez por falta de	7	Se pierde capacidad de respuesta

<p>Desconocimiento del SINAGERD3. Deficiente formación4. Escasa articulación con gobiernos locales</p>	<p>procesos SIAF2. Identificar desafíos y oportunidades3. Determinar el impacto del SIAF4. Proponer mejoras operativas</p>	<p>los puntos SIAF</p>	<p>asignación directa de recursos</p>	8	<p>Baja eficacia operativa</p>
	<p>2.2 En los resultados del proyecto</p>	<p>2.1.2 La ejecución depende de terceros, lo que compromete tiempos y resultados</p> <p>2.2.1 El producto final no refleja el potencial de la unidad por trabas financieras</p>	9	<p>Resultados limitados</p>	

		2.2.2 Los indicadores de logro no se cumplen por falta de ejecución eficiente	10	Pérdida de objetivos estratégicos
	2.3 En la sostenibilidad del proyecto	2.3.1 La continuidad de acciones está supeditada a aprobaciones externas	11	Proyectos no sostenibles en el tiempo
		2.3.2 La unidad no puede desarrollar capacidades autónomas por falta de gestión propia	12	Débil institucionalización

NOTA: Elaboracion propia 2025

Anexo 2: Validación de instrumento

**“AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA
INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS
BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO”**

Chorrillos, 19 de febrero del 2025

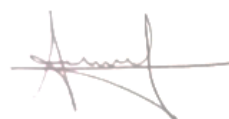
Informe N.º 001

De: ATAUSINCHI MASIAS Dilmar
Para: SANCHEZ ARIANSEN Luciana
GOMEZ PISSANO Clara Johanna

Me dirijo a Usted respetuosamente para saludarlo y agradecer la designación para la evaluación de la Validez **de Contenido de** la Guía de entrevista semiestructurada, instrumento de recolección de información para la tesis titulada: ANALISIS DE LOS PUNTOS SIAF EN LOS PROYECTOS DE DESARROLLO NACIONAL REALIZADOS POR LOS BATALLONES DE INGENIERÍA, CASO BATALLÓN DE INGENIERÍA DE ASUNTOS CIVILES N°4, AF-2025.

Después de la evaluación correspondiente se determina que:

- a. El Instrumento cumple en su totalidad con los criterios, por lo que es válido para proceder a la recolección de la información. (X)
- b. El Instrumento no cumple en su totalidad con los criterios, por lo que deberá levantar las observaciones siguiendo las sugerencias propuestas. ()



Mag. ATAUSINCHI MASIAS Dilmar
Código ORCID 0000-0001-6398-7306



PERÚ

Ministerio
de DefensaEjército
del PerúCOEDE
Escuela Superior de Guerra del Ejército
Escuela de Posgrado

“AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA
INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS
BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO”

Chorrillos, 25 de febrero del 2025

Informe N.º 002

De: SILVA FARROÑAN Hever Paul

Para: SANCHEZ ARIANSEN Luciana

GOMEZ PISSANO Clara Johanna

Me dirijo a Usted respetuosamente para saludarlo y agradecer la designación para la evaluación de la Validez **de Contenido de** la Guía de entrevista semiestructurada, instrumento de recolección de información para la tesis titulada: ANALISIS DE LOS PUNTOS SIAF EN LOS PROYECTOS DE DESRROLLO NACIONAL REALIZADOS POR LOS BATALLONES DE INGENIERÍA, CASO BATALLÓN DE INGENIERÍA DE ASUNTOS CIVILES N°4, AF-2025.

Después de la evaluación correspondiente se determina que:

- a. El Instrumento cumple en su totalidad con los criterios, por lo que es válido para proceder a la recolección de la información. (X)
- b. El Instrumento no cumple en su totalidad con los criterios, por lo que deberá levantar las observaciones siguiendo las sugerencias propuestas. ()

Mag. SILVA FARROÑAN Hever Paul
Código ORCID 0000-0001-5485-5206



PERÚ

Ministerio
de DefensaEjército
del PerúCOEDE
Escuela Superior de Guerra del Ejército
Escuela de Posgrado

“AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA
INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS
BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO”

Chorrillos, 6 de marzo del 2025

Informe N.º 003

De: TIPACTI BALBUENA Pedro Antonio

Para: SANCHEZ ARIANSEN Luciana

GOMEZ PISSANO Clara Johanna

Me dirijo a Usted respetuosamente para saludarlo y agradecer la designación para la evaluación de la Validez **de Contenido de** la Guía de entrevista semiestructurada, instrumento de recolección de información para la tesis titulada: ANALISIS DE LOS PUNTOS SIAF EN LOS PROYECTOS DE DESARROLLO NACIONAL REALIZADOS POR LOS BATALLONES DE INGENIERÍA, CASO BATALLÓN DE INGENIERÍA DE ASUNTOS CIVILES N°4, AF-2025.

Después de la evaluación correspondiente se determina que:

- a. El Instrumento cumple en su totalidad con los criterios, por lo que es válido para proceder a la recolección de la información. (X)
- b. El Instrumento no cumple en su totalidad con los criterios, por lo que deberá levantar las observaciones siguiendo las sugerencias propuestas. ()

Mag. TIPACTI BALBUENA Pedro Antonio
Código ORCID 0009-0002-5104-4049



PERÚ

Ministerio
de DefensaEjército
del PerúCOEDE
Escuela Superior de Guerra del Ejército
Escuela de Posgrado

“AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA
INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS
BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO”

Chorrillos, 11 de marzo del 2025

Informe N.º 004

De: ALARCÓN CORRALES Katherine

Para: SANCHEZ ARIANSEN Luciana

GOMEZ PISSANO Clara Johanna

Me dirijo a Usted respetuosamente para saludarlo y agradecer la designación para la evaluación de la Validez **de Contenido de** la Guía de entrevista semiestructurada, instrumento de recolección de información para la tesis titulada: ANALISIS DE LOS PUNTOS SIAF EN LOS PROYECTOS DE DESARROLLO NACIONAL REALIZADOS POR LOS BATALLONES DE INGENIERÍA, CASO BATALLÓN DE INGENIERÍA DE ASUNTOS CIVILES N°4, AF-2025.

Después de la evaluación correspondiente se determina que:

- a. El Instrumento cumple en su totalidad con los criterios, por lo que es válido para proceder a la recolección de la información. (X)
- b. El Instrumento no cumple en su totalidad con los criterios, por lo que deberá levantar las observaciones siguiendo las sugerencias propuestas. ()

MAG. ALARCÓN CORRALES Katherine
Código ORCID 0009-0004-5968-4950



PERÚ

Ministerio
de DefensaEjército
del PerúCOEDE
Escuela Superior de Guerra del Ejército
Escuela de Posgrado

“AÑO DEL BICENTENARIO, DE LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTRA
INDEPENDENCIA, Y DE LA CONMEMORACIÓN DE LAS HEROICAS
BATALLAS DE JUNÍN Y AYACUCHO”

Chorrillos, 14 de marzo del 2025

Informe N.º 005

De: URTEGA POMEZ Christian Radar

Para: SANCHEZ ARIANSEN Luciana

GOMEZ PISSANO Clara Johanna

Me dirijo a Usted respetuosamente para saludarlo y agradecer la designación para la evaluación de la Validez **de Contenido de** la Guía de entrevista semiestructurada, instrumento de recolección de información para la tesis titulada: ANÁLISIS DE LOS PUNTOS SIAF EN LOS PROYECTOS DE DESARROLLO NACIONAL REALIZADOS POR LOS BATALLONES DE INGENIERÍA, CASO BATALLÓN DE INGENIERÍA DE ASUNTOS CIVILES N°4, AF-2025

Después de la evaluación correspondiente se determina que:

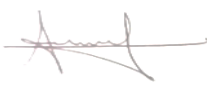
- a. El Instrumento cumple en su totalidad con los criterios, por lo que es válido para proceder a la recolección de la información. (X)
- b. El Instrumento no cumple en su totalidad con los criterios, por lo que deberá levantar las observaciones siguiendo las sugerencias propuestas. ()

Mag. URTEGA POMEZ Christian Radar
Código ORCID 0009-0001-2835-3049

VALIDACIÓN DE GUÍA DE ENTREVISTA POR EXPERTO (01)

TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN Análisis de los puntos SIAF en los proyectos de Desarrollo Nacional realizados por los Batallones de Ingeniería, caso Batallón de Ingeniería de Asuntos Civiles N°4, AF-2025

I. DATOS DEL EXPERTO

- a. Apellidos y nombres : ATAUSINCHI MASIAS Dilmar
- b. Grado académico-profesión : Magister
- c. D.N.I. : 40324772
- d. N° de teléfono : 966471530
- e. Lugar y fecha : Chorrillos, 20 de octubre del 2024
- f. Firma : 

II. DATOS DEL INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN (entrevista)

- a. Autor(es) del Instrumento : SANCHEZ ARIANSEN Luciana
GOMEZ PISSANO Clara Johanna
- b. Institución a la que pertenece: Escuela de Guerra del Ejército-EPG
- c. Método de investigación : Estudio de caso
- d. Tipo de entrevista : Entrevista Semiestructurada

III. ASPECTOS DE EVALUACIÓN

N°	Criterios	Indicadores	Valoración
			De: 0 a 1
01	Diseño	Convocatoria : Lugar-tiempo. Contenidos : Propuesta de temas-preguntas-Respuestas.	0.50
02	Organización	Selección: informantes-representación de temas-tipo de respuesta-número de entrevistas.	0.50
03	Estructuración	Guía de entrevista : Dirección a seguir-Objetivos-N° preguntas según tipo de entrevista.	0.80

		Contexto de los datos : Conocer experiencias del entrevistado. Temas propios : Aspectos que interesen	
04	Secuencial	Con relación a variables-dimensiones e indicadores. Sigue un orden lógico y pre-requisitorial.	1.00
05	Conectividad	Conjuga el tipo de pregunta con el objetivo de investigación y se armoniza. con las experiencias que esperan ser revaloradas en el cuestionario.	1.00
06	Intencionalidad	Adecuado para valorar aspectos desconocidos y/o modificados de las variables de investigación.	1.00
07	Actualidad	Existe coherencia entre resultados alcanzados con la realidad por conocer en el marco de doctrina, leyes, teorías vigentes.	1.00
08	Contrastación de otros resultados	Han sido formuladas las preguntas, conociéndose los resultados alcanzados por otro instrumento para comparar la hipótesis de investigación.	1.00
09	Orientación a solución de problemas	Se concatenan las preguntas para alcanzar criterios, juicios, conceptos que ayuden a solucionar el problema de investigación planteado.	1.00
10	Análisis e interpretación	Se ha adecuado algún instrumento o herramienta para verter los resultados de la entrevista y analizarlos interpretarlos.	1.00
IV. RESULTADO DE VALORACIÓN: 0.88 \cong 1			
<u>Aspectos para la valoración</u> - Validada por TRES expertos, con grado académico de maestro/doctor. - Debe aplicarse la prueba de la "V" de Alken. - Resultado mínimo aprobatorio: 0.85 u 85% - La validación solo se hará hasta dos decimales que terminan en cero o en cinco. Ejemplo: 0.60; 0.75			V. OPINIÓN DE APLICACIÓN Su instrumento es aplicable para la investigación del maestrando.

VALIDACIÓN DE GUÍA DE ENTREVISTA POR EXPERTO (02)

TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN Análisis de los puntos SIAF en los proyectos de Desarrollo Nacional realizados por los Batallones de Ingeniería, caso Batallón de Ingeniería de Asuntos Civiles N°4, AF-2025

I. DATOS DEL EXPERTO

- a. Apellidos y nombres : SILVA FARROÑAN Hever Paul
- b. Grado académico-profesión: Magister
- c. D.N.I. : 43379156
- d. N° de teléfono : 999680069
- e. Lugar y fecha : Chorrillos, 20 de octubre del 2024
- f. Firma : 

II. DATOS DEL INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN (entrevista)


- e. Autor(es) del Instrumento : SANCHEZ ARIANSEN Luciana
GOMEZ PISSANO Clara Johanna
- a. Institución a la que pertenece: Escuela de Guerra del Ejército-EPG
- b. Método de investigación : Estudio de caso
- c. Tipo de entrevista : Entrevista Semiestructurada

III. ASPECTOS DE EVALUACIÓN

N°	Criterios	Indicadores	Valoración
			De: 0 a 1
01	Diseño	Convocatoria : Lugar-tiempo. Contenidos : Propuesta de temas-preguntas- Respuestas.	1.00
02	Organización	Selección: informantes-representación de temas-tipo de respuesta-número de entrevistas.	1.00
03	Estructuración	Guía de entrevista : Dirección a seguir-Objetivos-N° preguntas según tipo de entrevista.	1.00

		Contexto de los datos : Conocer experiencias del entrevistado. Tema propios : Aspectos que interesen	
04	Secuencial	Con relación a variables-dimensiones e indicadores. Sigue un orden lógico y pre-requisitorial.	1.00
05	Conectividad	Conjuga el tipo de pregunta con el objetivo de investigación y se armoniza. con las experiencias que esperan ser revaloradas en el cuestionario.	1.00
06	Intencionalidad	Adecuado para valorar aspectos desconocidos y/o modificados de las variables de investigación.	1.00
07	Actualidad	Existe coherencia entre resultados alcanzados con la realidad por conocer en el marco de doctrina, leyes, teorías vigentes.	1.00
08	Contrastación de otros resultados	Han sido formuladas las preguntas, conociéndose los resultados alcanzados por otro instrumento para comparar la hipótesis de investigación.	1.00
09	Orientación a solución de problemas	Se concatenan las preguntas para alcanzar criterios, juicios, conceptos que ayuden a solucionar el problema de investigación planteado.	1.00
10	Análisis e interpretación	Se ha adecuado algún instrumento o herramienta para verter los resultados de la entrevista y analizarlos interpretarlos.	1.00
IV. RESULTADO DE VALORACIÓN: 1.00 \cong 1			
<u>Aspectos para la valoración</u> - Validada por TRES expertos, con grado académico de maestro/doctor. - Debe aplicarse la prueba de la "V" de Alken. - Resultado mínimo aprobatorio: 0.85 u 85% - La validación solo se hará hasta dos decimales que terminan en cero o en cinco. Ejemplo: 0.60; 0.75			V. OPINIÓN DE APLICACIÓN Su instrumento es aplicable para la investigación del maestrando.

VALIDACIÓN DE GUÍA DE ENTREVISTA POR EXPERTO (03)**TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN****I. DATOS DEL EXPERTO**

- a. Apellidos y nombres : TIPACTI BALBUENA Pedro Antonio
- b. Grado académico-profesión : Magister
- c. D.N.I. : 43355835
- d. N° de teléfono : 939121574
- e. Lugar y fecha : Chorrillos, 20 de octubre del 2024
- f. Firma : 

II. DATOS DEL INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN (entrevista)

- f. Autor(es) del Instrumento : SANCHEZ ARIANSEN Luciana
GOMEZ PISSANO Clara Johanna
- a. Institución a la que pertenece: Escuela de Guerra del Ejército-EPG
- b. Método de investigación : Estudio de caso
- c. Tipo de entrevista : Entrevista Semiestructurada

III. ASPECTOS DE EVALUACIÓN


N°	Criterios	Indicadores	Valoración
			De: 0 a 1
01	Diseño	Convocatoria : Lugar-tiempo. Contenidos : Propuesta de temas-preguntas-Respuestas.	0.90
02	Organización	Selección: informantes-representación de temas-tipo de respuesta-número de entrevistas.	0.90
03	Estructuración	Guía de entrevista : Dirección a seguir-Objetivos-N° preguntas según tipo de entrevista. Contexto de los datos : Conocer experiencias del entrevistado.	0.85

		Temas propios : Aspectos que interesen	
04	Secuencial	Con relación a variables-dimensiones e indicadores. Sigue un orden lógico y pre-requisitorial.	0.95
05	Conectividad	Conjuga el tipo de pregunta con el objetivo de investigación y se armoniza. con las experiencias que esperan ser revaloradas en el cuestionario.	0.90
06	Intencionalidad	Adecuado para valorar aspectos desconocidos y/o modificados de las variables de investigación.	0.90
07	Actualidad	Existe coherencia entre resultados alcanzados con la realidad por conocer en el marco de doctrina, leyes, teorías vigentes.	0.95
08	Contrastación de otros resultados	Han sido formuladas las preguntas, conociéndose los resultados alcanzados por otro instrumento para comparar la hipótesis de investigación.	1.00
09	Orientación a solución de problemas	Se concatenan las preguntas para alcanzar criterios, juicios, conceptos que ayuden a solucionar el problema de investigación planteado.	0.95
10	Análisis e interpretación	Se ha adecuado algún instrumento o herramienta para verter los resultados de la entrevista y analizarlos interpretarlos.	1.00
IV. RESULTADO DE VALORACIÓN: 0.93 \cong 1			
<u>Aspectos para la valoración</u> - Validada por TRES expertos, con grado académico de maestro/doctor. - Debe aplicarse la prueba de la "V" de Alken. - Resultado mínimo aprobatorio: 0.85 u 85% - La validación solo se hará hasta dos decimales que terminan en cero o en cinco. Ejemplo: 0.60; 0.75			V. OPINIÓN DE APLICACIÓN Su instrumento es aplicable para la investigación del maestrando.

VALIDACIÓN DE GUÍA DE ENTREVISTA POR EXPERTO (04)

TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN Análisis de los puntos SIAF en los proyectos de Desarrollo Nacional realizados por los Batallones de Ingeniería, caso Batallón de Ingeniería de Asuntos Civiles N°4, AF-2025

I. DATOS DEL EXPERTO

- a. Apellidos y nombres : ALARCÓN CORRALES Katherine
- b. Grado académico-profesión : Magister
- c. D.N.I. : 46144120
- d. N° de teléfono : 957591235
- e. Lugar y fecha : Chorrillos, 25 de octubre del 2024
- f. Firma : 

II. DATOS DEL INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN (entrevista)


- g. Autor(es) del Instrumento : SANCHEZ ARIANSEN Luciana
GOMEZ PISSANO Clara Johanna
- a. Institución a la que pertenece: Escuela de Guerra del Ejército-EPG
- b. Método de investigación : Estudio de caso
- c. Tipo de entrevista : Entrevista Semiestructurada

III. ASPECTOS DE EVALUACIÓN

N°	Criterios	Indicadores	Valoración
			De: 0 a 1
01	Diseño	Convocatoria : Lugar-tiempo. Contenidos : Propuesta de temas-preguntas-Respuestas.	1
02	Organización	Selección: informantes-representación de temas-tipo de respuesta-número de entrevistas.	0,9
03	Estructuración	Guía de entrevista : Dirección a seguir-Objetivos-N° preguntas según tipo de entrevista.	0,9

		Contexto de los datos : Conocer experiencias del entrevistado. Temas propios : Aspectos que interesen	
04	Secuencial	Con relación a variables-dimensiones e indicadores. Sigue un orden lógico y pre-requisitorial.	1
05	Conectividad	Conjuga el tipo de pregunta con el objetivo de investigación y se armoniza. con las experiencias que esperan ser revaloradas en el cuestionario.	0,9
06	Intencionalidad	Adecuado para valorar aspectos desconocidos y/o modificados de las variables de investigación.	0,9
07	Actualidad	Existe coherencia entre resultados alcanzados con la realidad por conocer en el marco de doctrina, leyes, teorías vigentes.	1
08	Contrastación de otros resultados	Han sido formuladas las preguntas, conociéndose los resultados alcanzados por otro instrumento para comparar la hipótesis de investigación.	0,9
09	Orientación a solución de problemas	Se concatenan las preguntas para alcanzar criterios, juicios, conceptos que ayuden a solucionar el problema de investigación planteado.	0,9
10	Análisis e interpretación	Se ha adecuado algún instrumento o herramienta para verter los resultados de la entrevista y analizarlos interpretarlos.	1
IV. RESULTADO DE VALORACIÓN: 0.94 \cong 1			
<u>Aspectos para la valoración</u> - Validada por TRES expertos, con grado académico de maestro/doctor. - Debe aplicarse la prueba de la "V" de Alken. - Resultado mínimo aprobatorio: 0.85 u 85% - La validación solo se hará hasta dos decimales que terminan en cero o en cinco. Ejemplo: 0.60; 0.75			V. OPINIÓN DE APLICACIÓN Su instrumento es aplicable para la investigación del maestrando.

VALIDACIÓN DE GUÍA DE ENTREVISTA POR EXPERTO (05)**TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN****I. DATOS DEL EXPERTO**

- a. Apellidos y nombres: URTEAGA POMEZ CHRISTIAN RADAR
- b. Grado académico-profesión : Magister
- c. D.N.I. : 43467632
- d. N° de teléfono : 988 032 188
- e. Grado académico-profesión : Magister
- f. Lugar y fecha : Chorrillos, 20 de octubre del 2024
- g. Firma : 

II. DATOS DEL INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN (entrevista)

- h. Autor(es) del Instrumento : SANCHEZ ARIANSEN Luciana
GOMEZ PISSANO Clara Johanna
- a. Institución a la que pertenece: Escuela de Guerra del Ejército-EPG
- b. Método de investigación : Estudio de caso
- c. Tipo de entrevista : Entrevista Semiestructurada

III. ASPECTOS DE EVALUACIÓN

N°	Criterios	Indicadores	Valoración
			De: 0 a 1
01	Diseño	Convocatoria : Lugar-tiempo. Contenidos : Propuesta de temas-preguntas-Respuestas.	0,9
02	Organización	Selección: informantes-representación de temas-tipo de respuesta-número de entrevistas.	1
03	Estructuración	Guía de entrevista : Dirección a seguir-Objetivos-N° preguntas según tipo de entrevista. Contexto de los datos : Conocer experiencias del entrevistado.	1

		Temas propios : Aspectos que interesen	
04	Secuencial	Con relación a variables-dimensiones e indicadores. Sigue un orden lógico y pre-requisitorial.	0,8
05	Conectividad	Conjuga el tipo de pregunta con el objetivo de investigación y se armoniza. con las experiencias que esperan ser revaloradas en el cuestionario.	1
06	Intencionalidad	Adecuado para valorar aspectos desconocidos y/o modificados de las variables de investigación.	0,9
07	Actualidad	Existe coherencia entre resultados alcanzados con la realidad por conocer en el marco de doctrina, leyes, teorías vigentes.	1
08	Contrastación de otros resultados	Han sido formuladas las preguntas, conociéndose los resultados alcanzados por otro instrumento para comparar la hipótesis de investigación.	1
09	Orientación a solución de problemas	Se concatenan las preguntas para alcanzar criterios, juicios, conceptos que ayuden a solucionar el problema de investigación planteado.	0,9
10	Análisis e interpretación	Se ha adecuado algún instrumento o herramienta para verter los resultados de la entrevista y analizarlos interpretarlos.	1
IV. RESULTADO DE VALORACIÓN: 0.95 \cong 1			
<u>Aspectos para la valoración</u> - Validada por TRES expertos, con grado académico de maestro/doctor. - Debe aplicarse la prueba de la "V" de Alken. - Resultado mínimo aprobatorio: 0.85 u 85% - La validación solo se hará hasta dos decimales que terminan en cero o en cinco. Ejemplo: 0.60; 0.75			V. OPINIÓN DE APLICACIÓN Su instrumento es aplicable para la investigación del maestrando.

Anexo 3: Instrumento de Recolección de Información

GUÍA DE ENTREVISTA (SEMIESTRUCTURADA)

Entrevista a actualmente laborando
en.....

Mi, Buenos días, el suscrito se encuentra desarrollando una tesis como trabajo de investigación, para obtener el grado de Maestro en Ciencias Militares, en la Escuela Superior de Guerra del Ejército, habiendo elegido el tema titulado “**ANALISIS DE LOS PUNTOS SIAF EN LOS PROYECTOS DE DESRROLLO NACIONAL REALIZADOS POR LOS BATALLONES DE INGENIERÍA, CASO BATALLÓN DE INGENIERÍA DE ASUNTOS CIVILES N°4, AF-2025**”

Agradecemos su colaboración.

Teniendo en consideración su participación como Oficial de Estado Mayor en el BAC N°4 - ANCON, según su aprendizaje:

Categoría 1: Procesos de gestión de los puntos SIAF

-
1. ¿Cuál es el objetivo principal del proyecto de desarrollo nacional en el que está involucrado el Batallón de Ingeniería N°4?.....
 2. ¿Cómo se integra el sistema SIAF en la planificación y ejecución de las actividades del proyecto?.....
 3. ¿Cómo hacen ustedes para planificar el gasto del proyecto usando el sistema?.....
 4. ¿Utilizan algún indicador para ver si el proyecto va por buen camino? Por ejemplo, ¿saben cuánto han avanzado y cuánto dinero han gastado hasta ahora?.....
 5. ¿Creen que el sistema les ayuda a ser más transparentes en la gestión de los recursos?
-

Categoría 2: Impacto de la gestión de los puntos SIAF

-
6. ¿Les ha ayudado el sistema a coordinarse mejor con las otras áreas involucradas en el proyecto?.....
 7. ¿Creen que el sistema les ha permitido trabajar de manera más eficiente?.....
 8. ¿Han identificado cuáles fueron los factores que más influyeron en el éxito o fracaso del proyecto?.....
 9. ¿Han transferido los conocimientos adquiridos a otras personas? ¿Cómo ha ayudado el sistema en este proceso?.....
 10. ¿Creen que el proyecto será sostenible a largo plazo? ¿Por qué?.....
-

Anexo 4: Autorización para la recolección de Información



PERÚ

Ministerio
de DefensaEjército
del PerúAviación
del Ejército

Chorrillos, 15 de febrero del 2025

Oficio N° 035/U-26.e.a/DGI

Señor Gral Brig Cmdte Gral del comando de apoyo al desarrollo nacional del ejército
(COADNE)

Asunto : Solicita brindar facilidades a personal que se indica


Ref. : a. Reglamento para la obtención del grado académico de Maestro en Ciencias Militares.
 b. Reglamento de Investigaciones de la ESGE-EPG

Tengo el honor de dirigirme a Ud. con relación a los documentos de la referencia para solicitarle se digne/sirva brindar las facilidades para el levantamiento de datos e informaciones a la My EP Luciana del Pilar SANCHEZ ARINASEN y a la Clara Johanna GOMEZ PISSANO, estudiante de la XIII Maestría en Ciencias Militares de esta casa de estudios que realiza la investigación titulada: "ANÁLISIS DE LOS PUNTOS SIAF EN LOS PROYECTOS DE DESARROLLO NACIONAL REALIZADOS POR LOS BATALLONES DE INGENIERÍA, CASO BATALLÓN DE ASUNTOS CIVILES N°4, AF-2025."

Agradeciendo de antemano por las facilidades brindadas, en espera del acuse de recibo correspondiente, es propicia la oportunidad para expresarle mis consideraciones y deferente estima.

Dios guarde a Ud.




 Juan Kenneth VALVERDE VIRHUEZ
 O-224724171-O+
 Director de la Escuela Superior de Guerra del Ejército
 Escuela de Postgrado

Distribución:

COADNE..... 01
 Archivo.....01/02

Anexo 5: Consentimiento informado

Escuela Superior de Guerra del Ejército – Escuela de Posgrado

Investigadores: Luciana del Pilar SANCHEZ ARIANSEN
ORCID (0000-0003-1331-0473)

Clara Johanna GOMEZ PISSANO
ORCID (009-0006-6082-5049)

Título de Tesis: “ANÁLISIS DE LOS PUNTOS SIAF EN LOS PROYECTOS DE DESARROLLO NACIONAL REALIZADOS POR LOS BATALLONES DE INGENIERÍA, CASO BATALLÓN DE ASUNTOS CIVILES N°4, AF-2025.”.

Propósito del estudio:

El propósito de este estudio es “análisis de los puntos siaf en los proyectos de desarrollo nacional realizados por los batallones de ingeniería, caso batallón de asuntos civiles n°4, af-2025.”. Su ejecución permitirá identificar fortalezas y debilidades del sistema actual, así como proponer mejoras prácticas para optimizar la seguridad y el control del espacio aéreo en la Amazonía peruana.

Procedimiento:

Si usted decide participar en este estudio, se le invitará a responder una entrevista semiestructurada, la cual tendrá una duración aproximada de 45 minutos. Durante la entrevista, se le harán preguntas relacionadas con su experiencia profesional en operaciones de interdicción aérea, logística, coordinación interinstitucional y percepción sobre el tráfico ilícito de drogas en la región. La entrevista podrá ser grabada en audio para facilitar la transcripción y el análisis, siempre respetando la confidencialidad y el anonimato de sus respuestas. Los resultados de la investigación le serán entregados si así lo solicita, y toda la información será almacenada bajo estrictas medidas de seguridad.

Riesgos:

La participación en este estudio no implica riesgo alguno para su integridad física ni emocional. No se prevé que ninguna pregunta o procedimiento cause incomodidad o daño.

Beneficios:

Su participación contribuirá al fortalecimiento de las capacidades institucionales de la Aviación del Ejército y a la mejora de las estrategias nacionales de lucha contra el narcotráfico. Además, los resultados podrán servir de base para futuras políticas públicas y acciones en beneficio de la seguridad nacional y regional.

Costos e incentivos:

Usted no deberá realizar ningún pago por su participación. Tampoco recibirá ningún incentivo económico a cambio de su colaboración en este estudio.

Confidencialidad:

Toda la información proporcionada será tratada de manera anónima y confidencial. Sus respuestas serán codificadas y no se utilizarán nombres ni datos personales en los informes o publicaciones derivados de esta investigación. Solo los investigadores tendrán acceso a los registros originales.

Derechos del participante:

Su participación es completamente voluntaria. Puede negarse a participar o retirarse del estudio en cualquier momento, sin que esto le cause perjuicio alguno. Si alguna pregunta le resulta incómoda, puede optar por no responderla.

Contacto:

Si tiene alguna duda o requiere información adicional, puede comunicarse con: Luciana SANCHEZ ARIANSEN (Teléfono: 943626213) y con Clara Johanna GOMEZ PISSANO (Teléfono: 965656556) o con el asesor de tesis: Dr. JURY CARLA MEDINA URIBE (Teléfono: 961 841 268)

Consentimiento:

Declaro que he leído y comprendido la información anterior. Acepto voluntariamente participar en este estudio y recibo una copia firmada de este consentimiento.

Participante

Nombre y Apellido:

DNI:

Firma:

Investigador(es)

Nombre y Apellido:

DNI:

Firma:

Fecha:

Autorización para grabación de audio (si corresponde):

- Sí, autorizo que la entrevista sea grabada en audio para fines de análisis académico.
- No autorizo la grabación de audio.