

ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA DEL EJÉRCITO

ESCUELA DE POSTGRADO



**TESIS**

**CAPACIDAD OPERATIVA DE LA TERCERA BRIGADA DE  
CABALLERÍA Y SU RELACIÓN CON LAS ACCIONES  
MILITARES ANTE SITUACIONES DE VIOLENCIA INTERNA  
TACNA, 2021-2022**

AUTOR

Bach. Miguel Ángel RODRIGUEZ BERRIO  
0009-0002-1601-5808

**Para optar al Grado Académico de**

**MAESTRO EN CIENCIAS MILITARES**

**Con mención en Planeamiento Estratégico y Toma de Decisiones**

ASESOR

MG. Gabriela Katherine GALLEGOS CHIARELLA  
**0000-0002-8241-1342**

2023

ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA DEL EJÉRCITO  
ESCUELA DE POSTGRADO

DEPARTAMENTO GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN



**ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS No 057 – 2023/ DGI**

En la Escuela Superior de Guerra del Ejército - Escuela de Postgrado, a los treinta y un días del mes de octubre del año dos mil veintitrés, siendo las *11:38* horas, se reunió el jurado evaluador conformado por los docentes:

❖ Doctor	<b>GAMALIEL MANUEL GUSTAVO TALAVERA PRADO</b>	<b>Presidente</b>
❖ Maestro	<b>JORGE ELISBAN MARTIN CARO YBARRA</b>	<b>Vocal</b>
❖ Maestro	<b>EDGARD ELISEO CARMEN CHOQUEHUANCA</b>	<b>Secretario</b>

Designados según Resolución de Expedito para Sustentación de Tesis N° 057-2023/SIE/DGI/ESGE-EPG del 10 de octubre del 2023, para evaluar la sustentación presencial y defensa de la Tesis de Grado titulada "**CAPACIDAD OPERATIVA DE LA TERCERA BRIGADA DE CABALLERÍA Y SU RELACIÓN CON LAS ACCIONES MILITARES ANTE SITUACIONES DE VIOLENCIA INTERNA TACNA, 2021-2022**", presentado por el **RODRIGUEZ BERRIO MIGUEL ANGEL**, para optar el Grado Académico de Maestro en Ciencias Militares con mención en Planeamiento Estratégico y Toma de decisiones, de acuerdo a lo establecido en el artículo 45° de la Ley Universitaria N° 30220.

Luego de atender la sustentación presencial, defensa de la tesis de grado y realizadas las preguntas de rigor, el jurado acordó concederte la calificación de *Aprobado por mayoría (A.H.)*

En mérito del cual, el jurado *APRUEBA*..... (aprueba / no aprueba) que se le otorgue el Grado Académico de Maestro en Ciencias Militares con mención en Planeamiento Estratégico y Toma de decisiones.

Firmado, en Chorrillos a los treinta y un días del mes de octubre del 2023.

  
.....  
DR. GAMALIEL MANUEL GUSTAVO  
TALAVERÁ PRADO  
PRESIDENTE

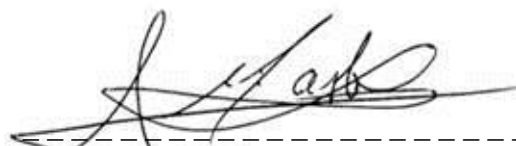
  
.....  
MG. JORGE ELISBAN MARTIN  
CARO YBARRA  
VOCAL

  
.....  
MG. EDGARD ELISEO  
CARMEN CHOQUEHUANCA  
SECRETARIO

### **Autorización para publicación y uso**

Yo, Bach. Miguel Ángel RODRIGUEZ BERRIO a través del presente documento autorizo a la Escuela Superior de Guerra del Ejército-Escuela de Postgrado la publicación del texto completo o parcial de la tesis de grado titulada: Capacidad operativa de la Tercera Brigada de Caballería y su relación con las acciones militares ante situaciones de violencia interna Tacna, 2021-2022 presentada para optar al grado académico de Maestro en Ciencias Militares con mención en Planeamiento Estratégico y Toma de Decisiones , en el Repositorio Institucional y en el Repositorio Nacional de Tesis (Renati) de la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (Sunedu), de conformidad al marco legal y normativo vigente. La tesis se mantendrá permanente e indefinidamente en el Repositorio para beneficio de la comunidad académica y de la sociedad. En tal sentido autorizo gratuitamente y en régimen de no exclusividad los derechos estrictamente necesarios para hacer efectiva la publicación, de tal forma que el acceso al mismo sea libre y gratuito, permitiendo su consulta e impresión, pero no su modificación. La tesis puede ser distribuida, copiada, exhibida y usada también con fines académicos siempre que se indique la autoría y no se podrán realizar obras derivadas de la misma.

Chorrillos, 15 de agosto de 2023



Miguel Ángel RODRIGUEZ BERRIO

D.N.I. N° 43432347

### Declaración jurada de autoría

Mediante el presente documento, Yo, Bach. Miguel Ángel RODRIGUEZ BERRIO, identificado con Documento Nacional de Identidad N° 43432347, con domicilio real en Villa Militar Blondel N° 296 - Tacna, egresado de la IX MCM de la Escuela Superior de Guerra-Escuela de Posgrado del Escuela Superior de Guerra (ESGE) declaro bajo juramento que:

Soy el autor de la investigación titulada: Capacidad operativa de la Tercera Brigada de Caballería y su relación con las acciones militares ante situaciones de violencia interna Tacna,2021-2022 que presento a los 20 días de junio del año 2023, ante esta institución con fines de optar el grado académico de Maestro en Ciencias Militares con mención en Planeamiento Estratégico y Toma de Decisiones

Dicha investigación se ha desarrollado respetando los principios éticos propios, no ha sido presentada ni publicada anteriormente por ningún otro investigador ni por el suscrito, para optar otro grado académico ni título profesional alguno. Declaro que se ha citado debidamente toda idea, texto, figura, fórmulas, tablas y otros que corresponden al suscrito o a otro en respeto irrestricto a los derechos del autor. Declaro conocer y me someto al marco legal y normativo vigente relacionado a dicha responsabilidad.

Declaro bajo juramento que los datos e información presentada pertenecen a la realidad estudiada, que no han sido falseados, adulterados, duplicados ni copiados. Que no he cometido fraude científico, plagio o vicios de autoría; en caso contrario, eximo de toda responsabilidad a la Escuela Superior de Guerra del Ejército-Escuela de Postgrado y me declaro como el único responsable.



Miguel Angel RODRIGUEZ BERRIO

D.N.I. N° 43432347

### ***Dedicatoria***

Esta tesis es dedicada con mucho cariño a mi amada esposa e hijos por su comprensión y apoyo constante, asimismo a mi querida madre Angélica Berrío que en paz descansa que siempre me motivo e inspiro constantemente a lograr lo que uno se propone, con su frase “QUERER ES PODER”

## Índice

	Página
Caratula	
Página de jurado	
Autorización para publicación y uso	3
Declaración jurada de autoría	4
Dedicatoria	5
Índice	6
Lista de tablas	8
Lista de figuras	9
Resumen	10
Abstract	11
Introducción	12
<b>Capítulo I: El problema de investigación</b>	
1.1 Planteamiento del problema	13
1.2 Justificación de la investigación	14
1.3 Delimitación de la investigación	15
1.4 Limitaciones de la investigación	15
1.5 Formulación del problema	15
1.5.1. Problema general	15
1.5.2. Problema específico	15
1.6 Objetivos de la investigación	16
1.6.1. Objetivo general	16
1.6.2. Objetivo específico	16
<b>Capítulo II: Marco teórico</b>	
2.1 Antecedentes de la investigación	17
2.1.1 Antecedentes nacionales	17
2.1.2 Antecedentes Internacionales	20
2.2 Bases teóricas	21
2.2.1 Bases teóricas de la variable de estudio	21
2.2.2 Bases teóricas de la variable de estudio 02: Situaciones de violencia interna	24
2.3 Definición de términos	25
2.4 Hipótesis	26
2.4.1 Hipótesis general	26
2.4.2 Hipótesis específicas	26
<b>Capítulo III: Método</b>	
3.1 Enfoque de investigación	27

3.2	Tipo de investigación	27
3.3	Nivel de investigación	27
3.4	Diseño de investigación	27
3.5	Población y muestra de estudio	27
3.6	Variables de investigación	28
3.7	Operacionalización de las variables	28
3.8	Técnicas e Instrumentos de recolección de datos	30
3.9	Técnica de procesamiento y análisis de datos	31
<b>Capítulo IV: Resultados</b>		
4.1	Análisis descriptivo	33
4.2	Análisis inferencial	52
<b>Capítulo V: Discusión de resultados</b>		55
<b>Capítulo VI: Conclusiones y recomendaciones</b>		
6.1	Conclusiones	58
6.2	Recomendaciones	59
<b>Referencias Bibliograficas</b>		60
<b>Anexos:</b>		
1.	Matriz de consistencia	65
2.	Instrumentos de recolección de datos	67
3.	Validación del instrumento	74
4.	Confiabilidad de instrumento	82
5.	Autorización para recolección de datos	84
6.	Base de datos	87
7.	Compromiso ético	89
8.	Hoja de datos personales	91
9.	Aporte de Investigación	93
9.1	Título del aporte	93
9.2	Objetivos del aporte de investigación	93
9.3	Justificación del aporte	93
10.	CD conteniendo la tesis en PDF	95
11.	Reporte de similitud de turnitin	97

**Lista de tablas**

Tabla N° 1_Matriz de operacionalización: Capacidad Operativa	29
Tabla N° 2_Matriz de operacionalización: Situaciones de violencia interna	29
Tabla N° 3 Resultado de validez de contenido del instrumento	30
Tabla N° 4 Disponibilidad de los efectivos necesarios	34
Tabla N° 5 Disponibilidad del personal instruido y entrenado.	35
Tabla N° 6 Disponibilidad de equipo individual.	36
Tabla N° 7 Disponibilidad de armamento	37
Tabla N° 8 Disponibilidad de vehículos	38
Tabla N° 9 La misión de la Tercera Brigada de Caballería.	39
Tabla N° 10 Organización y funciones de la 3era Tercera Brigada de Caballería	40
Tabla N° 11 Normas de seguridad de 3era Tercera Brigada de Caballería	41
Tabla N° 12 Planes de operaciones de seguridad de la Tercera Brigada de Caballería.	42
Tabla N° 13 Fortalezas de la 3era Tercera Brigada de Caballería.	43
Tabla N° 14 Seguridad al abastecimiento de electricidad	44
Tabla N° 15 Seguridad al abastecimiento de gas y combustible	45
Tabla N° 16 Seguridad al libre transporte de la población	46
Tabla N° 17 Seguridad a los locales de las instituciones	47
Tabla N° 18 Seguridad a la Propiedad pública	48
Tabla N° 19 Seguridad a la Propiedad privada	49
Tabla N° 20 Seguridad ante expresiones de violencia graves	50
Tabla N° 21 Seguridad ante alteraciones del orden público	51

### Lista de figuras

Figura 1 Resultado de prueba estadística de Alfa de Cronbach	31
Figura 2 Disponibilidad de efectivos necesarios	34
Figura 3 Disponibilidad del personal instruido y entrenado	35
Figura 4 Disponibilidad de equipo individual.	36
Figura 5 Disponibilidad de armamento	37
Figura 6 Disponibilidad de vehículos	38
Figura 7 Misión de la Tercera Brigada de Caballería	39
Figura 8 Organización y funciones de la 3era Tercera Brigada de Caballería	40
Figura 9 Normas de seguridad de 3era Tercera Brigada de Caballería	41
Figura 10 Planes de operaciones de seguridad de la Tercera Brigada de Caballería.	42
Figura 11 Fortalezas de la 3era Tercera Brigada de Caballería.	43
Figura 12 Seguridad al abastecimiento de electricidad.	44
Figura 13 Seguridad al abastecimiento de gas y combustible.	45
Figura 14 Seguridad al libre transporte de la población	46
Figura 15 Seguridad a los locales de las instituciones del estado	47
Figura 16 Seguridad a la Propiedad pública	48
Figura 17 Seguridad a la Propiedad privada	49
Figura 18 Seguridad ante expresiones de violencia graves	50
Figura 19 Seguridad ante alteraciones del orden público	51
Figura 20 Prueba de normalidad	52
Figura 21 Correlación entre Capacidad Operativa y situaciones de violencia interna	52
Figura 22 Correlación entre Capacidad Operativa y situaciones de violencia interna	53
Figura 23 Correlación entre Dimensión Logística y situaciones de violencia interna	54
Figura 24 Correlación entre Dimensión de planeamiento y situaciones de violencia interna	54

## Resumen

Para actuar eficientemente ante situaciones de violencia interna se requiere disponer de una buena capacidad operativa, esto es de vital importancia debido a las persistentes y constantes protestas en el Perú. En este contexto, se realizó un estudio con el objetivo general de determinar la relación entre la capacidad operativa de la Tercera Brigada de Caballería y las acciones militares frente a situaciones de violencia interna en Tacna, 2021-2022. Esta investigación se realizó bajo un enfoque cuantitativo, de tipo básico, con un nivel correlacional y un diseño no experimental. La población consistió en 130 oficiales y una muestra probabilística de 97 oficiales. Para recolectar datos, se utilizó una escala ordinal y se realizó la prueba piloto con 20 encuestados para validar estadísticamente el instrumento mediante el uso de SPSS 26. Los resultados del estudio, según los oficiales encuestados indicaron que la Tercera Brigada de Caballería dispone de 45% de capacidad operativa de nivel alto, 34% nivel medio y un 21% de nivel bajo y con respecto a la efectividad para realizar acciones militares ante situaciones de violencia interna fue de 49% de nivel alto, 34% de nivel medio y 16% nivel bajo. Los hallazgos del estudio indicaron que existe una correlación positiva muy alta entre la capacidad operativa de la Tercera Brigada de Caballería y las acciones militares frente a situaciones de violencia interna en Tacna en el periodo 2021-2022, con un valor rho de Spearman de 0.970. Estos resultados respaldaron la premisa de que el desarrollo de la capacidad operativa de la Tercera Brigada de Caballería es fundamental en la eficacia para acciones militares ante situaciones de violencia interna. Se concluyó que si la Tercera Brigada de Caballería tiene mayor capacidad operativa tendrá mejor efectividad en realizar acciones militares ante situaciones de violencia interna en su sector de responsabilidad.

**Palabras clave:** Capacidad Operativa, Acciones Militares, Situaciones de violencia interna.

## **Abstract**

To act efficiently in situations of internal violence, it is necessary to have good operational capacity; this is of vital importance due to the persistent and constant protests in Peru. In this context, a study was carried out with the general objective of determining the relationship between the operational capacity of the Third Cavalry Brigade and military actions in situations of internal violence in Tacna, 2021-2022. This research was carried out under a quantitative approach, of a basic type, with a correlational level and a non-experimental design. The population consisted of 130 officers and a probability sample of 97 officers. To collect data, an ordinal scale was used and the pilot test was carried out with 20 respondents to statistically validate the instrument through the use of SPSS 26. The results of the study, according to the officers surveyed indicated that the Third Cavalry Brigade has 45% of high level operational capacity, 34% medium level and 21% low level and with respect to the effectiveness to carry out military actions in situations of internal violence was 49% high level, 34% medium level and 16% level low. The findings of the study indicated that there is a very high positive correlation between the operational capacity of the Third Cavalry Brigade and military actions in situations of internal violence in Tacna in the period 2021-2022, with a Spearman's rho value of 0.970. These results supported the premise that the development of the operational capacity of the Third Cavalry Brigade is fundamental in the effectiveness of military actions in situations of internal violence. It was concluded that if the Third Cavalry Brigade has greater operational capacity, it will have greater effectiveness in carrying out military actions in situations of internal violence in its sector of responsibility.

**Keywords:** Operational Capacity, Military Actions, Situations of internal violence.

## Introducción

La violencia interna (protestas sociales, disturbios) es una amenaza en los últimos tiempos, es una problemática en diferentes países del mundo, motivo por el cual las fuerzas armadas del Perú son designadas a cumplir nuevos roles como es el apoyo a la Policía Nacional en el orden interno y para ello se requiere tener una buena capacidad operativa para desempeñarse eficientemente en estas tareas.

El desarrollo del presente trabajo trató sobre la importancia de mejorar la capacidad operativa de la Tercera Brigada de Caballería, con el objeto de poder actuar eficientemente ante situaciones de violencia interna.

En el presente estudio se desarrolló la variable capacidad operativa y situaciones de violencia interna, este estudio servirá para incrementar en el personal de la Tercera Brigada de Caballería el desempeño en acciones militares relacionado a situaciones de violencia interna.

El presente estudio comprende seis capítulos de acuerdo con el siguiente detalle: En el capítulo I, se describió el planteamiento del problema respecto a la capacidad operativa y cómo influye en las acciones militares con respecto a situaciones de violencia interna a nivel internacional y nacional, justificación, delimitación de la investigación, limitaciones, formulación de la problemática y por último los objetivos. En el capítulo II, denominado marco teórico se detalló investigaciones previas realizadas a nivel internacional, bases teóricas que describe las variables con sus respectivas dimensiones, definición de términos y por último las hipótesis. En el capítulo III, denominado método, se detalló que se utilizó un enfoque cuantitativo, tipo básico, nivel correlacional, diseño no experimental, la población fue conformada por 130 oficiales subalternos y superiores de la Tercera Brigada de Caballería y la muestra fue probabilística, estuvo constituida por 97 oficiales subalternos y superiores de la Tercera Brigada de Caballería, técnica e instrumentos de recolección de datos, técnica de procesamiento y análisis inferencial aplicando la herramienta estadística SPSS 26. En el capítulo V discusión de resultados se mostró la semejanza de los resultados encontrados con los resultados de los antecedentes nacionales antes mencionado. En el capítulo VI se presentó las conclusiones, recomendaciones, finalmente las referencias y los anexos.

## Capítulo 1: El problema de Investigación

### 1.1 *Planteamiento del Problema*

De acuerdo con la constitución y la legislación peruana, el Ejército del Perú cumple cinco roles: la defensa de la independencia, la soberanía y la integridad territorial, la participación en el apoyo del orden interno, la participación en el apoyo del orden nacional, sistema de riesgo de desastres, participación en el apoyo a la política exterior y participación en el apoyo al desarrollo del país. Cabe señalar que estos roles estratégicos son definidos por el gobierno del Perú; por lo tanto, debe ser el propio Estado a través del gobierno de turno quien proporcione los recursos para que esta institución armada pueda desarrollar efectivamente capacidades en beneficio a la sociedad.

“Teniendo en consideración que el Perú podría sufrir varios tipos de amenazas como por ejemplo el Covid 19, es por ello que es importante estar capacitado para afrontar diferentes situaciones adversas” (Valle, 2021).

A nivel mundial, la cantidad del número de muertos por los conflictos ha ido en aumento desde 1946. Sin embargo, la gran parte de los problemas en la actualidad se dan entre adversarios que no estatales, de carácter político, organizaciones subversivas internacionales y grupos que actúan con criminalidad. Las disputas territoriales no solucionadas, el estado de derecho disfuncional, las instituciones gubernamentales ineficaces o fallidas, los bajos ingresos y la gran falta de recursos debido al calentamiento global se han vuelto en las principales fuentes de conflicto (Valle, 2021).

En el 2016, 90 países han sido afectados por encuentros violentos logrando su horizonte más alto en casi 30 años. Así mismo, el conflicto se ha extendido: la cantidad de personas armados implicados en la guerra civil siria ha pasado de 8 a más de 1.000 desde el inicio de la guerra. Además, los conflictos de hoy son menos sensibles que las soluciones tradicionales, por lo que duran más y son más peligrosos. Esto se debe en gran parte a la localización del conflicto, que relaciona situaciones políticas, sociales, económicas y militar a través de las fronteras nacionales y se refuerzan entre sí. (Organización de las Naciones Unidas [ONU], 2020).

A nivel regional, América Latina enfrenta varios desafíos humanitarios mientras continúa respondiendo a varios problemas como salud y desastres de origen natural. También problemas de violencia armada, el conflicto, el desplazamiento interno, las desapariciones y las condiciones carcelarias son algunos de los principales problemas a enfrentar. Comité Internacional de la Cruz Roja [CICR], 2022).

Por otro lado, en América Latina, debido al conflicto permanente entre los políticos y la sociedad, se puede ver que los militares tienen que realizar acciones para solucionar conflictos, como sucedió en Guatemala. Durante los años noventa, los cambios en Chile, algunos gobiernos en Bolivia donde se tuvo que usar la fuerza armada para establecer las

leyes y el orden. En este contexto, algunos países enfrentan situaciones no militares (como el narcotráfico, los conflictos de carácter social y la defensa civil) a través de medios militares (Lazarte, 2022).

A nivel nacional, el Perú cuenta con los artículos 165 y 166 de la Constitución, que se refieren a la existencia de funciones de las Fuerzas Armadas y la Policía Nacional, es el deber de garantizar, proteger y mantener el orden interior y la seguridad de los ciudadanos. Sin embargo, en casos especiales, las Fuerzas Armadas pueden accionar en la regulación del orden interno en situaciones de emergencia, es decir, dictar ordenes internas en los términos del artículo 137 de la Constitución.

La tercera Brigada de Caballería tiene el sector asignado en la región de Tacna y de acuerdo a lo mencionado anteriormente genera como interrogante ¿De qué manera la capacidad operativa de la Tercera Brigada de Caballería se relaciona con las acciones militares ante situaciones de violencia interna?

La tercera Brigada de Caballería tiene el sector asignado en la región de Tacna y ante situaciones de violencia interna apoya a la Policía Nacional en restablecer el orden interno, sin embargo presenta dificultades para la realización de acciones militares, ya que no cuenta con una buena capacidad operativa : personal que no está entrenado y capacitado ,falta de logística y no realiza un planeamiento adecuado; estas deficiencias son críticas y afectan en la capacidad operativa de la brigada, realidad problemática que podría repercutir en poner en riesgo la vida y los bienes materiales de la población ,evidenciándose así la importancia de realizar una propuesta para mejorar el accionar de la brigada ante situaciones de violencia interna.

Con el fin de hacer frente a esta situación, se presentó un estudio con un enfoque en la capacidad operativa de la Tercera Brigada de Caballería y su relación con las acciones militares ante situaciones de violencia interna, de tal manera que permita brindar la seguridad y protección necesaria a la población de Tacna.

## **1.2 Justificación de la Investigación**

### **1.2.1. Justificación Teórica**

El estudio es pertinente, para mejorar la capacidad operativa de la Tercera Brigada de Caballería ante situaciones de violencia interna, así mismo aportará conocimientos al personal de la brigada para incrementar su desempeño. Los resultados del trabajo permitirán evidenciar la capacidad operativa de la brigada ante situaciones de violencia interna.

### **1.2.2. Justificación Práctica**

El presente trabajo beneficiará el accionar de la Tercera Brigada de Caballería ante situaciones de violencia interna, la cual constituye un rol y labor muy importante, cuyos resultados ayudan a sustentar las estrategias de incrementar la capacidad operativa de la

Tercera Brigada de Caballería ante situaciones de violencia interna y así mismo sirve como fuente de información sobre las causas que afectan la capacidad operativa.

### **1.2.3. Justificación Metodológica**

El estudio desarrollará nuevas investigaciones en temas que aporten al accionar militar de la Tercera Brigada de Caballería, contribuir al desempeño, permitiendo la capacitación y buscar mecanismos que garanticen resultados en la mejora de la capacidad operativa de la Tercera Brigada de Caballería.

## **1.3 Delimitación de la Investigación**

### **1.3.1. Delimitación Espacial**

El presente estudio se realizó considerando como ámbito la Tercera Brigada de Caballería situado en la ciudad de Tacna.

### **1.3.2. Delimitación Temporal**

El presente estudio se delimitó como punto de referencia en los años 2021-2022.

### **1.3.3. Delimitación Contextual**

La investigación se realizó empleando el análisis documental para lo cual se recopiló la información de trabajos de investigación anteriores, manuales, reglamentos, normas legales; se realizaron entrevistas a especialistas en lo referente a la normatividad legal vigente; asimismo la presente investigación se enmarcó principalmente en las acciones que realiza el personal militar de acuerdo al Título II del DL N°1095, uso de la fuerza en otros casos de disturbios en zonas en estado de excepción con el mantenimiento del orden interno establecidos por la Policía Nacional del Perú.

## **1.4 Limitaciones de la Investigación**

### **1.4.1. Limitación de Tiempo**

El presente estudio estuvo limitado por carga laboral, el personal entrevistado no disponía de tiempo para brindar información.

### **1.4.2. Limitación de Información**

El presente estudio estuvo limitado de información debido a la inexistencia de investigaciones relacionadas con el problema principal; así mismo por la dificultad de recopilación de datos y el empleo de los instrumentos, ya que no hubo fácil acceso a las instalaciones militares en tiempo de pandemia Covid 19.

## **1.5 Formulación del Problema**

### **1.5.1. Problema General**

¿Cuál es la relación entre la capacidad operativa de la Tercera Brigada de Caballería y las acciones militares ante situaciones de violencia interna Tacna 2021-2022?

### **1.5.2. Problemas Específicos**

¿Cómo se relaciona el entrenamiento del personal de la Tercera Brigada de Caballería con las acciones militares ante situaciones de violencia interna Tacna,2021-2022?

¿Cuál es la relación que existe entre la logística de la Tercera Brigada de Caballería con las acciones militares ante situaciones de violencia interna Tacna,2021-2022?

¿Cuál es la relación entre el planeamiento de la Tercera Brigada de Caballería con las acciones militares ante situaciones de violencia interna Tacna,2021-2022?

## **1.6 *Objetivos de la Investigación***

### **1.6.1. Objetivo General**

Determinar la relación entre la capacidad operativa de la Tercera Brigada de Caballería y las acciones militares ante situaciones de violencia interna Tacna,2021-2022

### **1.6.2. Objetivo Específico**

Identificar la relación entre el entrenamiento del personal de la Tercera Brigada de Caballería con las acciones militares ante situaciones de violencia interna Tacna,2021-2022.

Establecer la relación entre la logística de la Tercera Brigada de Caballería con las acciones militares ante situaciones de violencia interna Tacna,2021-2022.

Evaluar la relación del planeamiento de la Tercera Brigada de Caballería con las acciones militares ante situaciones de violencia interna Tacna,2021-2022.

## Capítulo 2: Marco Teórico

### 2.1 Antecedentes de la Investigación

#### 2.1.1 Antecedentes Nacionales

Alvarado et al. (2018), en su trabajo titulado *Capacidad de la 35 Brigada en apoyo a la PNP (DINANDRO)*, tuvo el objetivo *determinar la relación de la capacidad del personal de la 35ª brigada con el apoyo a la Policía Nacional del Perú (DINANDRO)*. El enfoque fue cuantitativo, tipo relacional, no experimental, llegando a las conclusiones: Para lograr la eficiencia en la participación en controlar el orden interno por parte del personal militar se debe realizar una capacitación militar especializada de acuerdo al ámbito donde se ejecuten las operaciones; Se debe realizar las coordinaciones correspondientes para que el entrenamiento se desarrolle de manera participativa con la Policía Nacional.

Esta investigación mencionó que la capacidad de la 35 Brigada es muy importante para el apoyo a la Policía Nacional (DINANDRO), ya que contribuirá en el orden interno del sector asignado.

Aguilar et al.(2019), en su estudio titulado *Capacidad del Ejército del Perú en apoyo a la PNP en el control del orden interno*, tuvo como objetivo *identificar las fortalezas y debilidades de la capacidad de respuesta del Ejército del Perú en apoyo a la PNP en el control del orden interno*. Fue cualitativo, tipo teórico empírico, hermenéutico interpretativo, llegaron a las siguientes conclusiones: En caso de que la Policía Nacional necesite el apoyo del Ejército, este no tendría la suficiente capacidad para su uso, la doctrina desactualizada puede ocasionar el inadecuado uso de la fuerza, la normativa no son los adecuados, el deficiente equipamiento y la falta de generar presupuesto correspondiente; esta información nos será de mucha utilidad ya que la capacidad del personal en lo que respecta a instrucción guarda una relación directa con la doctrina existente y el marco legal vigente y en lo referente al entrenamiento es de vital importancia, la parte logística lo cual es mencionado con la falta de equipamiento y generación de presupuesto; la capacitación militar actualmente no es la más adecuada, por lo que la participación en el control interno también será de manera deficiente.

Esta investigación mencionó que la respuesta del Ejército en apoyo a la Policía dependerá del entrenamiento del personal, equipamiento adecuado y la constante capacitación del personal del Ejército.

Cárdenas y Cárdenas(2018), en su estudio titulado *Capacidad operativa de la Cuarta Brigada y apoyo a la PNP en la erradicación de la minería ilegal*, plantearon como objetivo *determinar el nivel de relación de la capacidad operativa de la Cuarta Brigada con el apoyo a la PNP en la erradicación de la minería ilegal*. Fue cuantitativo, tipo descriptivo- correlacional ,diseño no experimental , llegando a las siguientes conclusiones: La importancia de la instrucción y el entrenamiento, desarrollando un nivel mínimo entre militares y policías para

el accionar en la erradicación de la minería no legal; La importancia del apoyo logístico para lograr un eficiente trabajo coordinado con la PNP y Para lograr optimizar el accionar en el mantenimiento del orden interno por parte del personal militar se deberá tener siempre en cuenta la parte logística y en cuanto a la instrucción y el entrenamiento, lo más óptimo será que se realice de manera conjunta con la PNP.

Esta investigación mencionó que la capacidad operativa de la Cuarta Brigada y apoyo a la PNP en la erradicación de la minería no legal dependerá de la instrucción y el entrenamiento del personal para cumplir eficientemente las tareas asignadas.

Del castillo et al.(2018), en su investigación titulada *Capacidad operativa de la 18ª Brigada en la seguridad de los servicios públicos esenciales, 2017*, tuvo el objetivo *determinar la relación de la capacidad operativa y la seguridad de los servicios públicos esenciales*. El enfoque fue cuantitativo, tipo relacional ,no experimental , llegaron a las conclusiones: La capacidad operativa de la brigada se relaciona; La logística en la capacidad operativa se relaciona con operaciones de seguridad de los servicios públicos esenciales; el 93,35% de los oficiales encuestados identificaron la necesidad de equipos separados para equipar al personal, así como el equipo necesario y operativo para realizar de manera segura la mayoría de las misiones de la protección del agua, alcantarillado, energía, telefonía celular y mantenimiento.

Esta investigación mencionó que la capacidad operativa de la 18ª Brigada en operaciones de seguridad de los servicios públicos esenciales en su sector de responsabilidad dependerá del adecuado entrenamiento del personal, adecuado logística y el buen planeamiento para cumplir eficientemente con las misiones asignadas en su sector de responsabilidad.

Eduardo(2019), en su investigación titulada *Capacidad operativa de la Sexta Brigada en apoyo a la PNP durante la erradicación de la minería ilegal en el sector de la Madre de Dios*, tuvo el objetivo *determinar la capacidad operativa y analizar la capacidad operativa de la Sexta Brigada en apoyo a la Policía Nacional durante la erradicación de la minería ilegal*. Fue cualitativo, tipo empírico, método de investigación hermenéutico interpretativo, llegó a la siguiente conclusión: La capacidad operativa es cómo se reflejan la calidad visual, la mano de obra, la infraestructura, la logística, el equipo, la organización y las capacidades de creación de capacidad de una unidad militar.

Esta investigación mencionó que la capacidad operativa de la Sexta Brigada en apoyo a la Policía Nacional durante la erradicación de la minería ilegal dependerá del equipamiento, la tecnología empleada, las comunicaciones y el entrenamiento constante.

Elías(2021), en su investigación *Capacidad operativa de Primera Brigada y su implicancia frente a la inseguridad ciudadana en apoyo a la PNP*, tuvo el objetivo *explicar la importancia de la capacidad operativa de la Primera Brigada Multipropósito frente a la*

*inseguridad ciudadana en apoyo a la PNP*. Fue cualitativo, tipo empírico, método hermenéutico interpretativo, llegó a la siguiente conclusión: Hay personal con las habilidades y destrezas para acciones militares. Hay unidades con capacidad militar que pueden participar de manera efectiva en operaciones militares que pueden proteger ante situaciones de desastre.

Esta investigación mencionó que la capacidad operativa de la Primera Brigada y su implicancia frente a la inseguridad ciudadana dispone de personal entrenado para cumplir esta misión, sin embargo debe ser capacitado en lo que respecta a la normativa del uso adecuado de las armas.

Cabellos et al.(2019), en su investigación *Empleo de la Capacidad operativa de la 22ª Brigada en las acciones de desarrollo social en Tarma*, tuvo el objetivo *determinar en qué medida la Capacidad operativa de la 22ª Brigada se relaciona con las acciones de desarrollo social en Tarma*. Fue cuantitativo, tipo aplicativo- correlacional ,no experimental , llegando a la conclusión: la Capacidad operativa de la 22ª Brigada se relaciona directamente con los trabajos de desarrollo social en Tarma.

Esta investigación mencionó que la capacidad operativa de la 22ª Brigada en las acciones de desarrollo social en Tarma dispone de personal para llegar a la población y realizar actividades de alfabetización, realizar campañas de atención en salud y orientación para tener una vida digna.

Carrasco y Salazar (2018), en su investigación *Desarrollo de las capacidades del agrupamiento de artillería Crl. Francisco Bolognesi y el apoyo en la gestión de riesgo ante desastres naturales*, tuvo el objetivo *determinar la relación de sus capacidades en la gestión de riesgo de desastres*. Fue cuantitativo, tipo correlacional, no experimental, llegaron a la conclusión: El desarrollo de la capacidad operativa del agrupamiento para la GRD necesita considerar y coordinar efectivos completos, entrenamiento constante que garantice el cumplimiento de las misiones encomendadas para los sistemas preventivos y reactivos.

Esta investigación mencionó que las capacidades del agrupamiento y el apoyo en la gestión de riesgo ante desastres de origen natural dispone de personal para la repuesta rápida ante un desastre, así mismo la importancia de constante entrenamiento y capacitación para poder brindar una eficiente ayuda.

Fernández (2018), en su investigación *Preparación del personal militar de la 18ª Brigada en apoyo a la gestión*, tuvo el objetivo *determinar cómo la preparación especializada de la 18ª Brigada blindada se vincula con las respuestas en la gestión GRD*. Fue cuantitativo, tipo correlacional, no experimental, llegando a la conclusión: Existe una correlación, mientras más esté preparado la 18ª Brigada será óptimo el apoyo a la gestión del riesgo de desastres.

Esta investigación mencionó que la preparación de la 18a Brigada en apoyo a la gestión GRD es de suma importancia, ya que dependerá de la adecuada y rápida respuesta para salvar muchas vidas.

### **2.1.2 Antecedentes Internacionales**

Barrios (2020), en su investigación *Marcos de acción para el funcionamiento de la policía en escenarios de alteración pública* para optar el grado de maestro en institución jurídica, Colombia, tuvo el determinar *cuáles son los marcos de acción para la interacción del Ejército, en escenarios de alteración de orden público*. Fue cualitativo, llegó a la conclusión: Dadas las funciones consignadas para las fuerzas militares compara la Policía en la constitución política de 1991 en donde la policía militar, según lo señalado en el trabajo a prima fase carece de legitimidad jurídica en sus actuaciones como medio de contención primaria de las protestas y manifestaciones sociales.

Esta investigación mencionó que los marcos de acción para el funcionamiento de la Policía en escenarios de alteración pública es de suma importancia que el personal conozca sobre la normativa para evitar el mal uso del armamento.

Gómez (2021), en su investigación titulada *El rol del Ejército Colombiano en la protesta social bajo la figura de la asistencia militar* para optar el grado de maestro en instituciones jurídicas de la fuerza pública, Colombia, planteó como *objetivo determinar las capacidades operacionales del Ejército al enfrentar la protesta social*. El enfoque fue cualitativo, llegó a la conclusión el rol que tiene el Ejército en la protesta social se basa en en el mandato de la constitución de la protección del orden público, sin hacer un uso desproporcionado de la fuerza contra personal civil.

Esta investigación mencionó que el rol del Ejército en la protesta social es muy importante, pero están limitados en su actuar por la normativa existente, al respecto se debería de modificar la normativa de tal manera que tengan el respaldo en las misiones asignadas.

Rocha (2018), en su investigación titulada *La planeación estratégica y su incidencia en la capacidad operativa del estado colombiano*, tuvo el objetivo *describir las actividades operativas en el estado colombiano en las cuales la planeación estratégica ha contribuido al desarrollo de capacidades de gestión*. El enfoque fue cualitativo, llegó a la conclusión va depender de la visión de la organización, estilos de planeación y estilos de estrategias que se adecuen a las necesidades del momento y sector en el que se desempeña para conseguir la misión exitosa.

Esta investigación mencionó que la planificación y su Incidencia en la capacidad operativa del estado colombiano es muy importante, ya que dependerá de un buen planeamiento para que la misión sea exitosa.

## **2.2 Bases Teóricas**

### **2.2.1 Bases Teóricas de la Variable de Estudio**

**2.2.1.1 Capacidad Operativa.** Diccionario de términos militares (2004) definió la capacidad operativa como “El estatuto de las operaciones militares y el derecho a realizar operaciones en un plazo determinado de acuerdo con las posibilidades disponibles con el objetivo de cumplir funciones al más alto nivel” (92).

Alarcon (2021) sostuvo que “La eficiencia operativa de una unidad es el uso de infraestructura, conocimiento para facilitar la creación de productos o servicios, mejorar la eficiencia y los estándares de producción” (58).

Elías (2021) sostuvo que:

La capacidad operativa, incluyen aspectos como el uso adecuado de su infraestructura y el conocimiento que utiliza para solucionar problemas. La verdad de su capacitación es el arma más valiosa porque amplía los horizontes de las personas y les permite desarrollar una mejor actitud frente a los problemas (29).

**2.2.1.2 Dimensión 1 Personal Entrenado.** Baeza et al.(2018) indicaron que:

El personal militar debe estar capacitado, y la capacidad para hacerlo requiere una amplia capacitación, especialmente dados los avances tecnológicos que requiere el conflicto armado actual. De hecho, las tres ramas especializadas del Ejército, la Fuerza Aérea y la Armada requieren un tipo de sistema complejo que permita el flujo desde el comando más alto hasta el más bajo (81).

Alarcon(2021) sostuvo que “con capacitación adicional, se desarrollan estrategias y tácticas para el control de multitudes, el uso de equipos y la creación de armas especializadas” (64).

El manual (ME1-134, 2015) al respecto de la preparación señaló que:

Son actividades que realiza el Ejército para incrementar sus capacidades operativas, incluye ensayos, ejercicios, operaciones de reconocimiento, coordinación, reconocimiento, movimiento, etc. Las actividades de preparación ayudan a las tropas a mejorar su capacidad para realizar operaciones y crear condiciones que incrementan la posibilidad de éxito de las fuerzas amigas.

Las actividades de preparación ayudan a desarrollar una comprensión común de la situación y lo que se requiere para la ejecución. No son solamente actividades previas a la ejecución, sino que continúan a lo largo del desarrollo de las operaciones; estas actividades, como los ensayos, inspecciones, practica de tareas complicadas ayudan a los estados mayores y unidades a una mejor comprensión de su rol en las operaciones futuras, y además a asegurarse de que el equipo y las armas funcionan apropiadamente (19-20).

**2.2.1.3 Dimensión 2 Logística.** Celemín (2015) sostuvo que “Cuando el hombre tuvo que usar la cueva para almacenar su comida en el invierno, la gente consiguió logística, y cuando estaban listos para vender su producto, comenzaron a vender calcomanías y diferentes cosas para conseguirlo” (2).

La logística es “Proporcionar equipo militar que es: recursos humanos, bienes, recursos naturales y servicios e imponer una condición: estas son condiciones militares” (Novocargo, 2021).

Ballesteros y Ballesteros (2005) sostuvo que la logística “es parte del Arte de la Guerra, diseñado para dotar a las fuerzas armadas del equipo necesario para cumplir adecuadamente con las demandas de las fuerzas armadas” (140).

Aguilar y Bohorquez (2018) sostuvieron que la logística se define como:

Parte del arte de la guerra es proporcionar a las fuerzas armadas las habilidades necesarias para satisfacer adecuadamente las necesidades de la guerra. Muchas de sus teorías y aplicaciones se han aplicado con éxito y eficacia a la vida diaria y entornos comerciales. Definido a la luz de organizaciones comerciales tales como organismos militares como la Armada Nacional. Utilizado por los conceptos de gestión global (30).

**2.2.1.4 Dimensión 3 Planeamiento.** “El planeamiento militar es para determinar las capacidades de una fuerza, los requisitos operativos, la disponibilidad de la fuerza y los niveles de alistamiento requeridos para satisfacer nuestros objetivos de defensa” (Piella, 2011).

Doguena (2012) sostuvo que el planeamiento es:

La planificación de productos para decisiones futuras nos ayuda a controlar el estado de nuestro entorno en un momento determinado, lo que nos ayuda a tomar las decisiones correctas y completar tareas específicas para lograr nuestros objetivos. La planificación se trata de facilitar decisiones y acciones futuras, no de reemplazar la necesidad de tomar decisiones en un momento y lugar específicos (56).

Doguena (2012) sostuvo que el planeamiento militar se define como:

Manifestación del Poder Nacional una de sus principales funciones es establecer una visión estratégica para el uso del poder militar nacional políticamente entendido para lograr objetivos nacionales. La planificación militar es un proceso utilizado para analizar una situación particular para determinar la mejor fuerza militar para lograr un estado final deseado (56).

El manual del Ejército del Perú ME 1-134 *Planeamiento de las operaciones terrestres* al respecto de planeamiento ME1-134(2015) señaló que:

La planificación es el arte de comprender una situación, visualizar un futuro deseado e idear formas efectivas de lograrlo. Diseño conceptual y detallado. El diseño

conceptual implica la comprensión del entorno empresarial, la identificación del problema, la definición del estado final deseado y el desarrollo de métodos viables para lograr el estado final deseado. La planificación conceptual a menudo se asocia con el arte operacional y está dirigida por el comandante. Tanto el proceso de planificación operativa como el proceso de toma de decisiones militares ayudan al comandante y al estado mayor a conceptualizar el plan.

La planificación detallada traduce conceptos amplios en planes completos y prácticos; Generalmente relacionado con las ciencias empresariales y que cubre aspectos específicos de la implementación; responsable de la tecnología relacionada con la planificación, coordinación y movimiento de trabajadores, mantenimiento, dirección y mando. Cabe señalar que la dirección y coordinación del jefe de estado mayor es muy importante en el proceso de planificación. El comandante comunica sus intenciones, entendimiento y suposiciones a sus subordinados y enfoca el plan o secuencia de acciones hacia el estado final deseado. Aunque un plan inicia una relación funcional continua, porque los planes se actualizan y eliminan (cambian) y se crean las acciones asociadas o las consecuencias de las acciones. La planificación eficaz y adecuada es esencial para el éxito de cualquier organización militar. La planificación adecuada permite el estudio sistemático y completo de todos los factores relacionados con el objetivo o el trabajo futuro. Cuanto más grande sea la unidad, mayor será la necesidad de previsión (predicción) y planificación anticipada para predecir futuras operaciones (19)

El manual del Ejército del Perú *Planeamiento de las operaciones terrestres* al respecto de planeamiento ME1-134(2015) señaló que:

La planificación es el arte una situación, visualizar un futuro deseado y diseñar métodos viables para lograrlo. Con base en esta comprensión y enfoque, la planificación proporciona el desarrollo totalmente sincronizado de tareas u órdenes, organizando el tiempo, el espacio y los objetivos para organizar actividades potenciales. En otras palabras, el proceso mediante el cual el estado mayor traduce la visión del comandante en acciones concretas de preparación y ejecución, con el resultado deseado en mente. La planificación es una actividad continua y recurrente en el proceso de negocio Si bien el proceso operativo comienza con la planificación, no termina con la elaboración de planes o instrucciones; Durante la preparación y ejecución, los planes se refinan a medida que aumenta la conciencia situacional. Los subordinados y otras partes interesadas brindan retroalimentación sobre lo que funciona, lo que no funciona y cómo la unidad puede cumplir mejor su misión. En algunos casos, el comandante puede decidir que las acciones actuales (incluidas las acciones y consecuencias de la rama) ya no son relevantes para la situación actual;

En este caso, es necesario actualizar el problema y reiniciar la actividad de planificación para preparar un nuevo plan. Esto lo pueden hacer el comandante, el estado mayor, el oficial de comunicaciones y otros que trabajen juntos para crear un plan completamente sincronizado; También puede estar menos estructurado, ya que los líderes de división y pelotón pueden identificar maniobras para ataques improvisados.

El planeamiento se lleva a cabo para distintos horizontes de tiempo: a largo o mediano plazo y a corto plazo. Dependiendo del escalón y las circunstancias, las unidades pueden planear en años, meses, semanas, días, horas y minutos. El producto del planeamiento es un plan, una orden o una directiva para una acción futura. Los comandantes emiten planes y órdenes para comunicar y describir a sus subordinados su entendimiento de la situación y visualización de la operación. Un plan es un marco permanente y continuo de acciones anticipadas que maximiza las oportunidades y guía a los subordinados en cada fase de la operación. Todo plan es una guía de fácil adaptación a cambios en el entorno, no es un libreto al que hay que seguir al pie de la letra. La medida para determinar si un plan es bueno, es la ejecución, es decir si las acciones se desarrollan según lo planeado, o si el plan facilita la acción eficaz ante imprevistos. Los buenos planes y órdenes fomentan la iniciativa. e. Los planes y órdenes vienen en muchas formas y varían en enfoque, complejidad y duración. Generalmente, se desarrolla un plan mucho antes de la ejecución y no se ejecuta hasta que se indica. Un plan se convierte en una orden cuando se indica su ejecución en base a un tiempo o evento específico. Un planeamiento da como resultado órdenes escritas junto con anexos; de igual forma produce fragmentos breves de órdenes que se emiten verbalmente o por escrito (24-25).

## **2.2.2 Bases Teóricas de la Variable de Estudio 02**

**2.2.2.1 Situaciones de Violencia Interna.** La violencia interna (protestas y disturbios sociales) aborda a un gran sector del territorio peruano, ha provocado grandes pérdidas en la economía tanto en infraestructura pública y privada.

El Decreto Legislativo 1095 (2020) Indicó al respecto de situaciones de violencia interna que:

Otras situaciones de violencia (OSV). - Se refiere a los actos de violencia a que se refieren los apartados 2 a 3 del artículo 3 y, en su caso, los apartados 4 a 6 del mencionado artículo: motines, violencias esporádicas y unilaterales y otros actos que afecten el orden interno y Caos, pero sin confrontación armada con el enemigo (3).

**2.2.2.2 Dimensión 1 Protección de los Servicios Públicos Esenciales.** El Decreto Legislativo 1095 (2020) Indicó al respecto de *Servicios Públicos Esenciales* (SSPPEE) que:

Son servicios públicos en las áreas de saneamiento e higiene, saneamiento e higiene, energía eléctrica, agua y alcantarillado, gas natural y combustible, sepultura, funeral y cremación, establecimientos penitenciarios, comunicaciones y telecomunicaciones, y transporte estratégico. de la naturaleza. o relativas a la seguridad nacional o seguridad nacional, administración de justicia promulgadas por la Corte Suprema de Justicia de la República y las demás que determine la ley (4).

**2.2.2.3 Dimensión 2 Protección en Protestas Sociales.** La población tiene el derecho a la protesta y los disturbios se configura en delito. Alonso (2018) Indicó al respecto de protesta sociales como “Una forma de participación política que tiene una larga historia en el Perú porque los ciudadanos se ven constantemente obligados a salir a las calles para defender sus derechos y hacer demandas urgentes al gobierno” (1).

**2.2.2.4 Dimensión 3 Protección en Disturbios Internos.** El Decreto Legislativo 1095 (2020) Indicó al respecto de disturbios internos que “También se denominan disturbios civiles y son manifestaciones de violencia como alteraciones graves del orden público sin grupo hostil. El marco legal aplicable es el derecho internacional de los derechos humanos” (3).

## **2.3 Definición de términos**

### **2.3.1 Fuerza letal**

El Decreto Legislativo 1095 (2020) definió a la fuerza letal:

En las operaciones militares, la fuerza se utiliza por medios legales para aplicar a miembros de un grupo enemigo, y su uso está regulado por el DIH. En las operaciones militares, es el poder supremo que ejercen los pertenecientes de las FFAA para controlar su vida y la vida de los demás, para utilizar armas que representen una amenaza inmediata de muerte o lesiones graves. Es un último recurso para el personal militar, y dado que la situación no es un conflicto con un grupo hostil (3).

### **2.3.2 Fuerza no letal**

El Decreto Legislativo 1095 (2020) definió la fuerza no letal:

Un método de coerción utilizado por el personal militar para obligar a un individuo o grupo a obedecer la ley en contra de su voluntad. Utiliza métodos no letales para manipular y/o hacer frente al nivel de agresión y resistencia de una persona (3).

### **2.3.3 Medios de combate**

El Decreto Legislativo 1095 (2020) definió a medios de combate como “Las armas capaces de ejercer una fuerza significativa sobre los grupos enemigos durante las operaciones militares son un método de guerra: son doctrinas, tácticas, técnicas o procedimientos militares utilizados para combatir las fuerzas enemigas” (3).

### **2.3.4 Medios para Control del Orden Interno**

El Decreto Legislativo 1095 (2020) definió como “son armas, equipos, suministros y otros artículos de apoyo autorizados o proporcionados por el gobierno para uso de los miembros de las fuerzas armadas en operaciones militares” (3).

### **2.3.5 Métodos para Control del Orden Interno**

El Decreto Legislativo 1095 (2020) definió como “son el desarrollo de doctrina militar, tácticas, técnicas o procedimientos para restaurar o mantener el orden interno durante las operaciones militares” (3-4).

### **2.3.6 Objetivo Militar Restringido**

El Decreto Legislativo 1095 (2020) objetivo militar restringido “es un objetivo militar legítimo y los ataques en su contra son raros. En este caso, la decisión es tomada y confirmada por el oficial superior o comandante militar en cuestión.” (3).

### **2.3.7 Participación Directa en las Hostilidades**

Decreto Legislativo 1095 (2020) definió la participación directa así “Según el DIH, la participación directa en las hostilidades tiene por objeto definir el período durante el cual los civiles están privados de protección. Para ello, el movimiento ciudadano debe cumplir con los siguientes tres elementos de manera concurrente” (3).

## **2.4 Hipótesis**

### **2.4.1 Hipótesis General**

Hi. Existe relación significativa entre la capacidad operativa de la Tercera Brigada de Caballería y las acciones militares ante situaciones de violencia interna Tacna 2021-2022.

### **2.4.2 Hipótesis Específicas**

Hi1. Existe relación significativa entre la dimensión entrenamiento del personal de la Tercera Brigada de Caballería y las acciones militares ante situaciones de violencia interna Tacna,2021-2022.

Hi2. Existe relación significativa entre la dimensión logística de la Tercera Brigada de Caballería y las acciones militares ante situaciones de violencia interna Tacna,2021-2022.

Hi3. Existe relación significativa entre la dimensión planeamiento de la Tercera Brigada de Caballería y las acciones militares ante situaciones de violencia interna Tacna,2021-2022.

## Capítulo 3: Método

### 3.1 *Enfoque de Investigación*

La presente investigación se realizó en base a un enfoque cuantitativo, el cual requiere de un estructurado proceso de recolección de datos con un análisis estadístico. “La ruta cuantitativa se utiliza para establecer cantidades y comprobar hipótesis” (Hernandez y Mendoza, 2018).

### 3.2 *Tipo de Investigación*

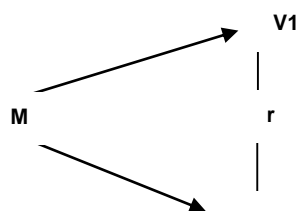
La investigación es básica, el cual se busca conseguir nuevos conocimientos con el propósito de aumentar el entendimiento de una realidad problemática (Alvarez, 2020).

### 3.3 *Nivel de Investigación*

La investigación es correlacional, el cual tiene propósito de conocer la asociación entre dos o más variables y permiten un nivel de predicción” (Hernandez y Mendoza, 2018).

### 3.4 *Diseño de Investigación*

El diseño fue no experimental sin manipular las variables o fenómenos que ya ocurrieron. Así mismo fue Longitudinal donde hubo varias mediciones a través del tiempo (Hernandez y Mendoza, 2018).



M: Oficiales subalternos y superiores de la Tercera Brigada de Caballería

V1: Capacidad Operativa

V2: Situaciones de Violencia Interna

r: Relación entre las variables V1 y V2

### 3.5 *Población y Muestra de Estudio*

#### 3.5.1 *Población de Estudio*

“La población son conjuntos de personas sobre los cuales se recopilan datos (Hernandez y Mendoza, 2018).

La población la conformó 130 Oficiales Subalternos y superiores de la Tercera Brigada de Caballería.

#### 3.5.2 *Muestra de Estudio*

La muestra fue probabilística y estuvo conformada por oficiales subalternos y superiores de la Tercera Brigada de Caballería, con un +-95% de confiabilidad y +-5% de error muestral.

La muestra es el subgrupo de personas del cual se recolectan los datos y es representativo de esta. La muestra probabilística es el subgrupo de personas que tienen toda la posibilidad de ser escogidos (Hernandez y Mendoza, 2018).

La muestra se realizó por la fórmula de la población finita las mismas que continuación se detalla:

$$n = \frac{(p.q)Z^2.N}{(EE)^2(N-1) + (p.q)Z^2}$$

$$n = \frac{(0.5)(0.5)(1.96)^2(130)}{(0.05)^2(130-1) + (0.5)(0.5)(1.96)^2}$$

$$n = \frac{(0.25)(3.8416)(130)}{(0.0025)(129) + (0.25)(3.8416)}$$

$$n = \frac{(0.9604)(130)}{(0.3225) + (0.9604)}$$

$$n = \frac{124.852}{1.2829}$$

$$n = 97.32 = 97$$

### **3.6 Variables de Investigación**

#### **3.6.1 Variable 1: Capacidad Operativa**

La capacidad operativa, incluyen aspectos como el uso adecuado de su infraestructura y el conocimiento que utiliza para solucionar problemas. La verdad de sus conocimientos es el arma más importante porque amplía los horizontes de las personas y les permite desarrollar una mejor actitud frente a los problemas (Elías, 2021).

#### **3.6.2 Variable 2: Situaciones de Violencia Interna**

La violencia interna (protestas y disturbios sociales) aborda a un gran sector del territorio peruano, ha provocado grandes pérdidas en la economía tanto en infraestructura pública y privada.

### 3.7 Operacionalización de las Variables

**Tabla 1**

*Matriz de operacionalización: Capacidad Operativa*

Dimensiones	indicadores	Ítems	Escalas y valores	Niveles y rangos
Personal entrenado	1 efectivos necesarios	1,2	Totalmente de acuerdo =5 De acuerdo =4 Neutral =3 Desacuerdo=2 Totalmente desacuerdo =1	Bajo (10-23) Medio (24-36) Alto (37-50)
	2 personal instruido y Entrenado			
Logística	3 disponibilidad de equipo individual	3,4,5		
	4 disponibilidad de Armamento			
	5 disponibilidad de vehículos			
Planeamiento	6 misión en el planeamiento	6,7,8,9, 10		
	7 organización y funciones			
	8 normas de Seguridad			
	9 planes de operaciones de seguridad			
	10 fortalezas			

*Nota:* Esta tabla muestra las dimensiones e indicadores de la variable capacidad operativa.

**Tabla 2.**

*Matriz de operacionalización: Situaciones de violencia interna*

Dimensiones	indicadores	Ítems	Escalas y valores	Niveles y rangos
Protección de Servicios Públicos Esenciales	11 seguridad al abastecimiento de electricidad	11,12, 13	Totalmente de acuerdo =5 De acuerdo =4 Neutral =3 Desacuerdo=2 Totalmente desacuerdo =1	Bajo (8-18) Medio (19-29) Alto (30-40)
	12 seguridad al abastecimiento de gas y combustible			
	13 seguridad al libre transporte de la población			
Protección en Protestas sociales	14 seguridad a los locales de las instituciones del estado.	14,15, 16		Bajo (8-18) Medio (19-29) Alto (30-40)
	15 seguridad a las			

Protección en disturbios internos	Propiedad pública		
	16 seguridad a la propiedad privada		
	17 seguridad ante expresiones de violencias graves		Bajo (8-18) Medio (19-29) Alto (30-40)
	18 seguridad ante alteraciones del orden público	17,18	

*Nota:* Esta tabla muestra las dimensiones e indicadores de la variable Situaciones de violencia interna.

### 3.8 Técnicas e instrumentos de Recolección de Datos

Las técnicas y herramientas de recopilación de datos primarios incluyen observación, encuestas, etc. De igual manera, es primordial el uso de la tecnología que ayuden a la recopilación de datos.

#### 3.8.1 Técnicas de Recolección de Datos

Se seleccionaron las técnicas de encuesta y revisión documental a través de fichas documentales. Suelen utilizar cuestionarios (entrevistas personales, correo electrónico o webs, grupos, etc.) y medios electrónicos (Hernandez y Mendoza, 2018).

#### 3.8.2 Instrumentos de Recolección de Datos

Se utilizó es el cuestionario, los cuestionarios se utilizan en una variedad de estudios para medir las percepciones de los ciudadanos sobre ciertos problemas.

Las escalas utilizadas en ambos instrumentos fueron de tipo Likert; que consistieron en ítems en forma de enunciado o declaración que los oficiales respondieron seleccionando uno de las cinco opciones.

#### 3.8.3 Validez de los Instrumentos

Fue realizada por tres expertos: un metodológico y dos temáticos.

La validez se determina de acuerdo a que los instrumentos midan las variables designadas para el estudio (Hernandez y Mendoza, 2018).

### Tabla 3

*Resultado de validez de contenido del instrumento*

---

**CALCULO DE LA V DE AIKEN**

---

		Diseño	Organización	Estructuración	Secuencial	Conectividad	Intencionalidad	Actualidad	Contrastación de otros resultados	Orientación a solución de problemas	Análisis e interpretación
	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1
	2	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	3	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1
SUMA		2	2	3	3	3	3	3	3	2	3
V AIKAN X PREG AIKAN ITEM		0.7	0.7	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	0.7	1.0
V AIKAN TOTAL		0.90									

Nota: Esta tabla muestra la validez de contenido según el cálculo de la V de AIKEN.

**Confiabilidad.** Para el presente estudio se realizó en base de una práctica piloto de 20 encuestados, que sirvió para dar validez estadísticamente la consistencia interna de los constructos a utilizarse.

La confiabilidad se determina de acuerdo a la aplicación del instrumento en forma repetida y en varios tiempos mostrando resultados semejantes (Hernandez y Mendoza, 2018).

### Figura 1

Resultado de prueba estadística de Alfa de Cronbach

#### Escala: ALL VARIABLES

##### Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	20	100,0
	Excluido <sup>a</sup>	0	,0
	Total	20	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

##### Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,887	18

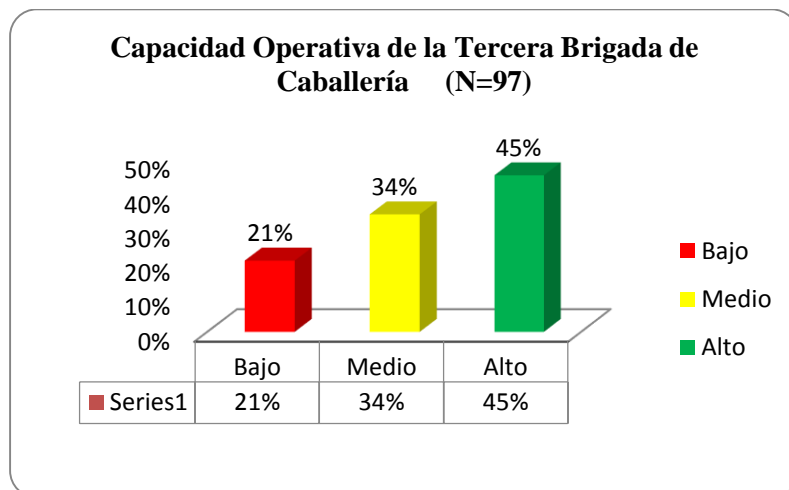
Nota. La prueba piloto que se realizó con el programa estadístico SPSS arrojó un Alfa de Cronbach de 0.887 lo que significa que tiene una significativa fiabilidad.

### 3.9 Técnica de Procesamiento y Análisis de Datos

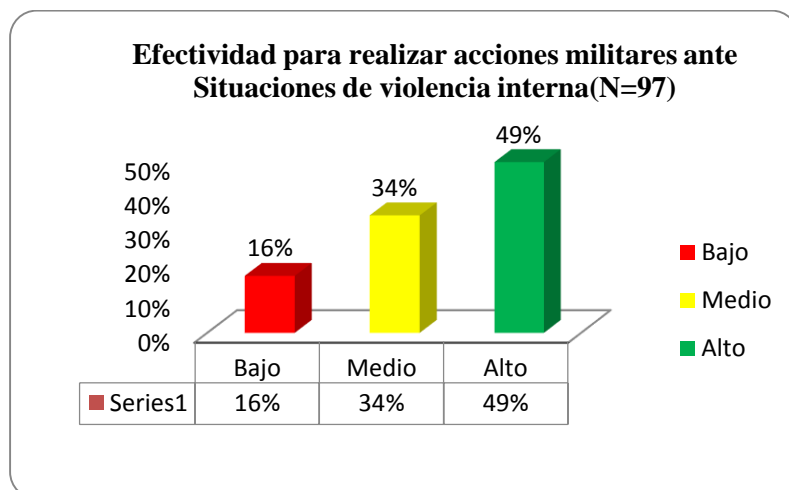
El proceso del cuestionario se realizó con la ayuda del programa Excel y programa estadístico SPSS, se aplicó el coeficiente de Spearman para medir la relación entre las variables de la capacidad operativa y situaciones de violencia interna; se confeccionó una base de información que fue utilizado para el análisis cuantitativo, lo cual permitió utilizar tablas, gráficos para la representación de las variables y la correlación entre ellas.

## Capítulo 4: Resultados

### 4.1 Análisis descriptivo



**Interpretación.** Según los datos obtenidos de los oficiales encuestados indicaron que la Tercera Brigada de Caballería dispone de 45% de capacidad operativa de nivel alto, 34% nivel medio y un 21% de nivel bajo.



**Interpretación.** Según los datos obtenidos de los oficiales encuestados indicaron que la Tercera Brigada de Caballería dispone de efectividad para realizar acciones militares ante situaciones de violencia interna en un 49% de nivel alto, 34% de nivel medio y 16% nivel bajo.

#### 4.1.1 Para variable 1: Capacidad Operativa

**Dimensión: Personal Entrenado.** ¿La Tercera Brigada de Caballería dispone de los efectivos necesarios para cumplir con las acciones militares ante situaciones de violencia interna en Tacna?

**Tabla 4**

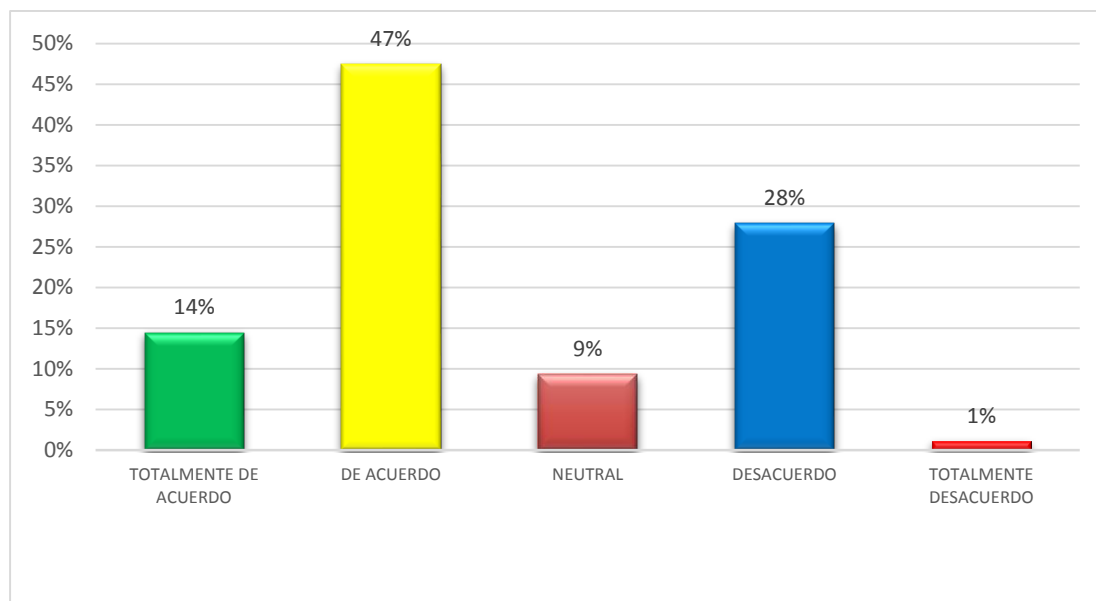
*Disponibilidad de los efectivos necesarios*

Nivel	Frecuencia	Porcentaje
5	14	14%
4	46	47%
3	9	9%
2	27	28%
1	1	1%
	97	100%

*Nota:* Esta tabla muestra la frecuencia y porcentaje de la disponibilidad de los efectivos necesarios

**Figura 2**

*Disponibilidad de efectivos necesarios*



**Interpretación.** Según los datos obtenidos de los oficiales encuestados con respecto, la tercera brigada de caballería dispone de los efectivos necesarios para cumplir con las acciones militares manifestaron en un 47% estar de acuerdo, el 28% están en desacuerdo, el 14% está totalmente de acuerdo, el 9% neutral y 1% totalmente desacuerdo. Sin embargo, se puede evidenciar, que existe un déficit de efectivos para poder actuar eficientemente ante situaciones de violencia que se puedan presentar en la región Tacna.

¿La Tercera Brigada de Caballería dispone del personal instruido y entrenado para cumplir con las acciones militares ante situaciones de violencia interna en Tacna?

**Tabla 5**

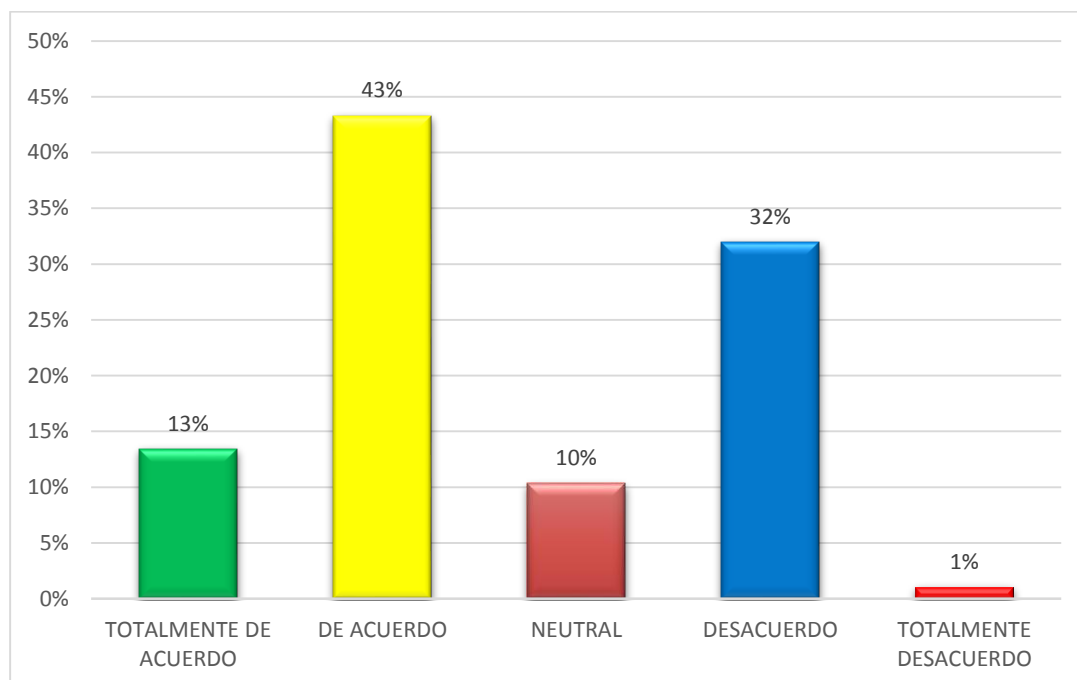
*Disponibilidad del personal instruido y entrenado.*

Nivel	Frecuencia	Porcentaje
5	13	13%
4	42	43%
3	10	10%
2	31	32%
1	1	1%
	97	100%

*Nota:* Esta tabla muestra la frecuencia y porcentaje de la disponibilidad del personal instruido y entrenado

**Figura 3**

*Disponibilidad del personal instruido y entrenado*



**Interpretación.** Según los datos obtenidos de los oficiales encuestados con respecto, la tercera brigada de caballería dispone del personal instruido y entrenado para cumplir con las acciones militares manifestaron en un 43% estar de acuerdo, el 32% en desacuerdo, 13% totalmente de acuerdo, 10 % neutral y 1% totalmente desacuerdo. Sin embargo, se puede evidenciar que existe personal con falta de entrenamiento y capacitación, ya que todos deben estar bien instruidos y entrenados para evitar errores durante las acciones militares ante situaciones de violencia interna en Tacna.

**Dimensión: Logística.** ¿Cómo valora Ud. la disponibilidad de equipo individual en la Tercera Brigada de Caballería para cumplir con las acciones militares ante situaciones de violencia interna en Tacna?

**Tabla 6**

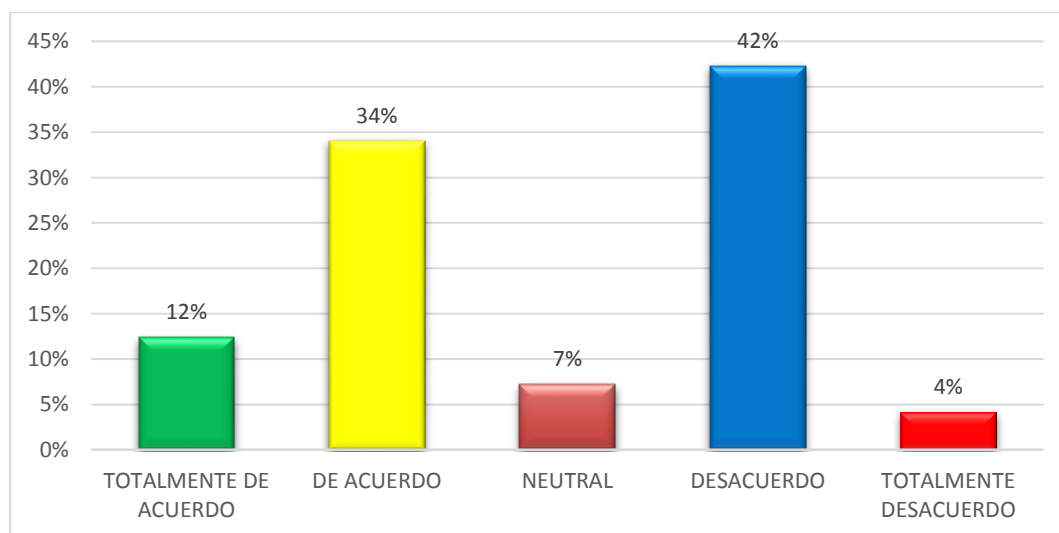
*Disponibilidad de equipo individual.*

Nivel	Frecuencia	Porcentaje
5	12	12%
4	33	34%
3	7	7%
2	41	42%
1	4	4%
	97	100%

*Nota:* Esta tabla muestra la frecuencia y porcentaje de la disponibilidad de equipo individual

**Figura 4**

*Disponibilidad de equipo individual.*



**Interpretación.** Según los datos obtenidos de los oficiales encuestados con respecto, tercera brigada de caballería dispone de equipo individual para cumplir con las acciones militares manifestaron en un 42% estar en desacuerdo, el 34% de acuerdo, el 12 % totalmente de acuerdo, el 7% neutral y el 4% totalmente desacuerdo. Sin embargo, se puede evidenciar que existe un déficit de equipos necesarios para poder cumplir con las acciones militares ante situaciones de violencia interna en Tacna.

¿Cómo valora Ud. la disponibilidad de armamento en la Tercera Brigada de Caballería para cumplir con las acciones militares ante situaciones de violencia interna en Tacna?

**Tabla 7**

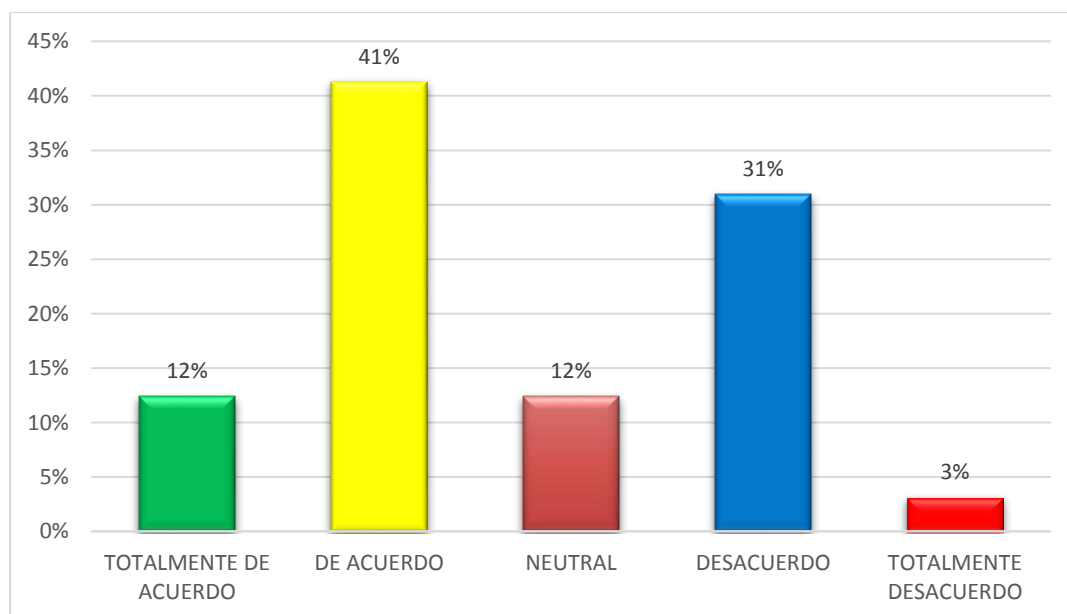
*Disponibilidad de armamento*

Nivel	Frecuencia	Porcentaje
5	12	12%
4	40	41%
3	12	12%
2	30	31%
1	3	3%
	97	100%

*Nota:* Esta tabla muestra la frecuencia y porcentaje de la disponibilidad de armamento

**Figura 5**

*Disponibilidad de armamento*



**Interpretación.** Según los datos obtenidos de los oficiales encuestados con respecto, la tercera brigada de caballería dispone de armamento para cumplir con las acciones militares, manifestaron en un 41% estar de acuerdo, el 31% están en desacuerdo, el 12% es neutral, el 12 % totalmente de acuerdo y el 3% totalmente desacuerdo. Sin embargo, se puede evidenciar que existe déficit de armamento para poder cumplir con las acciones militares ante situaciones de violencia interna en Tacna.

¿Cómo valora Ud. la disponibilidad de vehículos en la Tercera Brigada de Caballería para cumplir con las acciones militares ante situaciones de violencia interna en Tacna?

**Tabla 8**

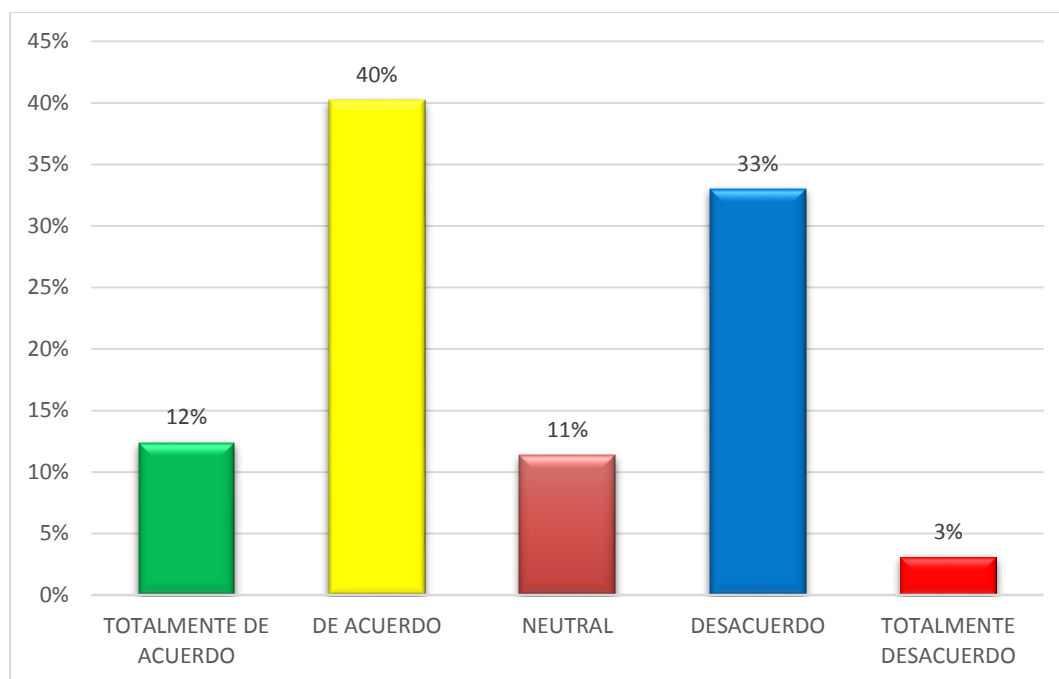
*Disponibilidad de vehículos*

Nivel	Frecuencia	Porcentaje
5	12	12%
4	39	40%
3	11	11%
2	32	33%
1	3	3%
	97	100%

*Nota:* Esta tabla muestra la frecuencia y porcentaje de la disponibilidad de vehículos

**Figura 6**

*Disponibilidad de vehículos*



**Interpretación.** Según los datos obtenidos de los oficiales encuestados con respecto a la tercera brigada de caballería dispone de vehículos para cumplir con las acciones militares, manifestaron en un 40% estar de acuerdo, el 33% están en desacuerdo, el 12% está totalmente de acuerdo, 11% neutral y 3% totalmente desacuerdo. Sin embargo, se puede evidenciar que faltan vehículos para poder cumplir con las acciones militares ante situaciones de violencia interna en Tacna.

**Dimensión: Planeamiento.** ¿Cómo valora Ud. la misión de la Tercera Brigada de Caballería en la importancia que tiene en el planeamiento para cumplir las con las acciones militares ante situaciones de violencia interna en Tacna?

**Tabla 9**

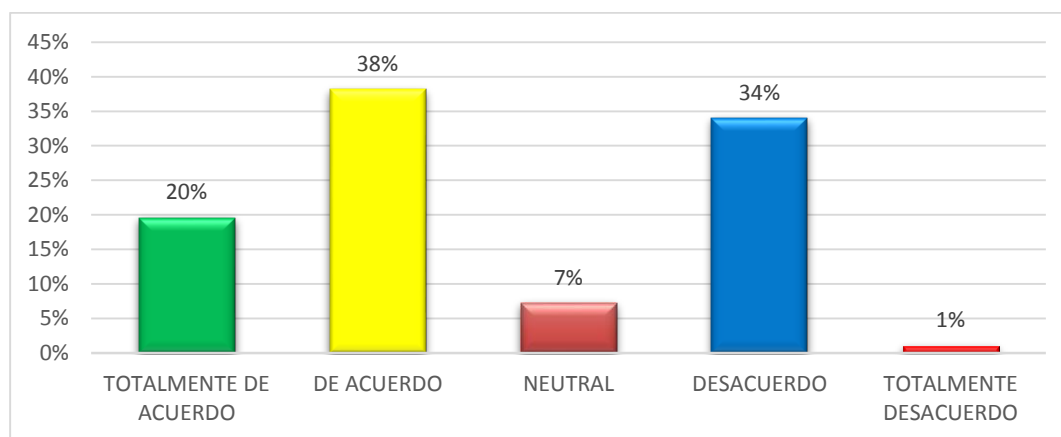
*La misión de la Tercera Brigada de Caballería.*

Nivel	Frecuencia	Porcentaje
5	19	20%
4	37	38%
3	7	7%
2	33	34%
1	1	1%
	97	100%

*Nota:* Esta tabla muestra la frecuencia y porcentaje de la misión de la Tercera Brigada de Caballería.

**Figura 7**

*Misión de la Tercera Brigada de Caballería*



**Interpretación.** Según los datos obtenidos de los oficiales encuestados con respecto a la importancia de la misión de la Tercera Brigada de Caballería en el planeamiento para cumplir con las acciones militares, manifestaron en un 38% estar de acuerdo, el 34% están en desacuerdo, el 20% está totalmente de acuerdo, el 7% neutral y 1% totalmente desacuerdo. Se puede evidenciar, que el conocimiento de la misión es muy importante para realizar un planeamiento adecuado en acciones militares ante situaciones de violencia interna en Tacna.

¿Cómo valora Ud. la organización y funciones de la Tercera Brigada de Caballería en la importancia que tiene en el planeamiento para cumplir con las acciones militares ante situaciones de violencia interna en Tacna?

**Tabla 10**

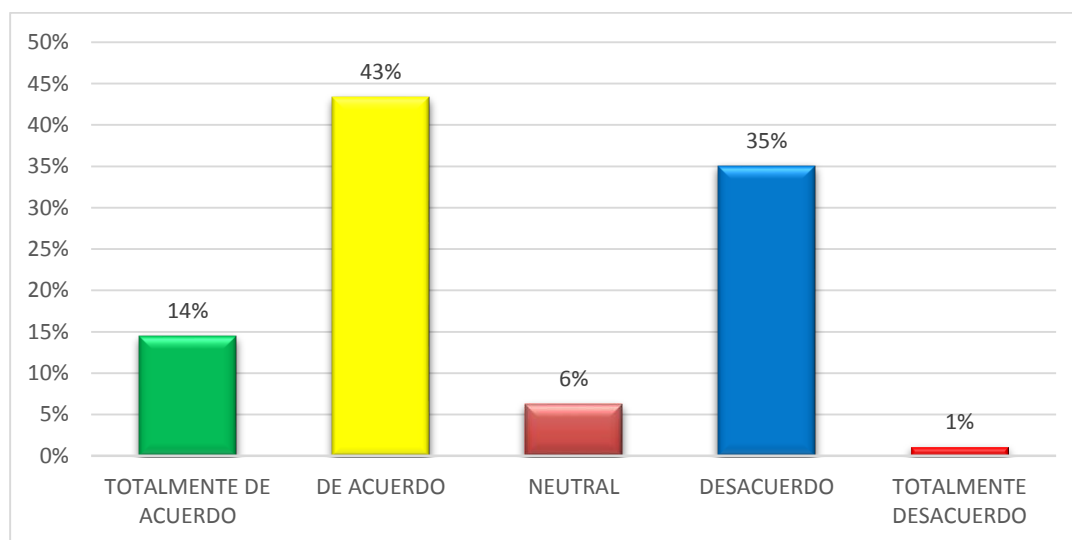
*Organización y funciones de la 3era Tercera Brigada de Caballería*

Nivel	Frecuencia	Porcentaje
5	14	14%
4	42	43%
3	6	6%
2	34	35%
1	1	1%
	97	100%

*Nota:* Esta tabla muestra la frecuencia y porcentaje de la organización y funciones de la 3era Tercera Brigada de Caballería

**Figura 8**

*Organización y funciones de la 3era Tercera Brigada de Caballería*



**Interpretación.** Según los datos obtenidos de los oficiales encuestados con respecto a la importancia de la organización y funciones de la Tercera Brigada de Caballería en el planeamiento para cumplir con las acciones militares, manifestaron en un 43% estar de acuerdo, el 35% están en desacuerdo, el 14% totalmente de acuerdo, el 6 % neutral y el 1% totalmente desacuerdo. Se puede evidenciar que la organización y funciones es muy importante para realizar un planeamiento adecuado en acciones militares ante situaciones de violencia interna en Tacna.

¿Cómo valora Ud. las normas de seguridad de Tercera Brigada de Caballería en la importancia que tiene en el planeamiento para cumplir con las acciones militares ante situaciones de violencia interna en Tacna?

**Tabla 11**

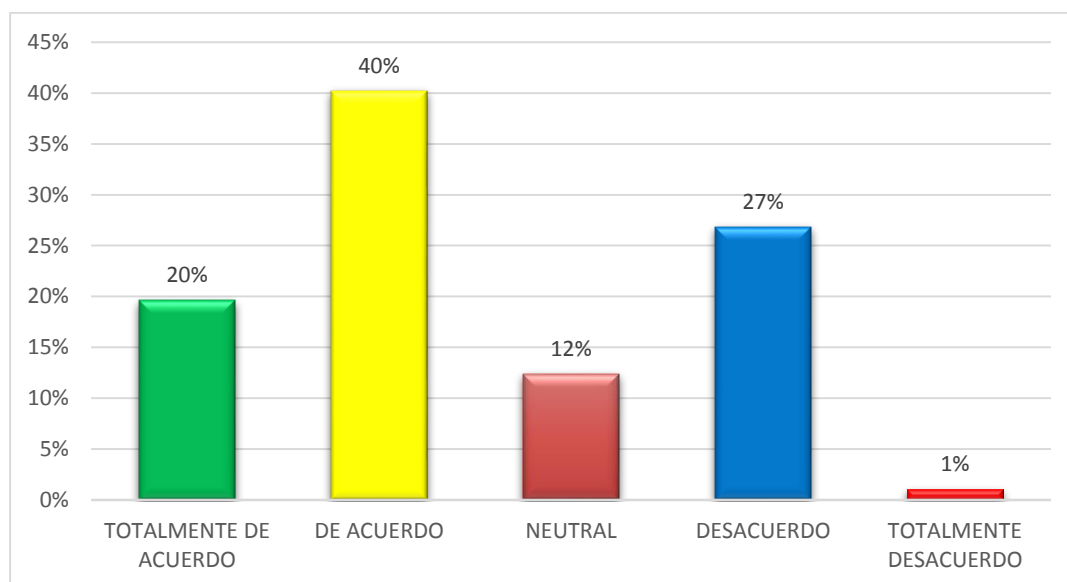
*Normas de seguridad de 3era Tercera Brigada de Caballería*

Nivel	Frecuencia	Porcentaje
5	19	20%
4	39	40%
3	12	12%
2	26	27%
1	1	1%
	97	100%

*Nota:* Esta tabla muestra la frecuencia y porcentaje de las normas de seguridad de 3era Tercera Brigada de Caballería

**Figura 9**

*Normas de seguridad de 3era Tercera Brigada de Caballería*



**Interpretación.** Según los datos obtenidos de los oficiales encuestados con respecto a la importancia de las normas de seguridad de la Tercera Brigada de Caballería en el planeamiento para cumplir con las acciones militares, manifestaron en un el 40% estar de acuerdo, el 27% están en desacuerdo, el 20% está totalmente de acuerdo, el 12 % neutral y el 1% totalmente desacuerdo. Se puede evidenciar que las normas de seguridad son muy importantes para realizar un planeamiento adecuado en acciones militares ante situaciones de violencia interna en Tacna.

¿Cómo valora Ud. los planes de operaciones de seguridad de la Tercera Brigada de Caballería en la importancia que tiene en el planeamiento para las acciones militares ante situaciones de violencia interna en Tacna?

**Tabla 12**

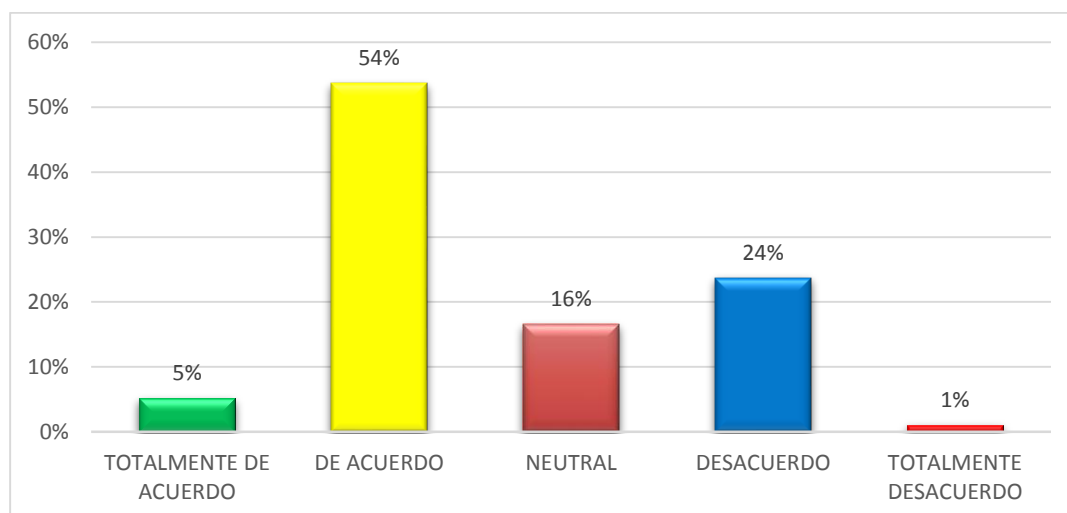
*Planes de operaciones de seguridad de la Tercera Brigada de Caballería.*

Nivel	Frecuencia	Porcentaje
5	5	5%
4	52	54%
3	16	16%
2	23	24%
1	1	1%
	97	100%

*Nota:* Esta tabla muestra la frecuencia y porcentaje de los planes de operaciones de seguridad de la Tercera Brigada de Caballería

**Figura 10**

*Planes de operaciones de seguridad de la Tercera Brigada de Caballería.*



**Interpretación.** Según los datos obtenidos de los oficiales encuestados con respecto a la importancia de los planes de operaciones de seguridad de la Tercera Brigada de Caballería en el planeamiento para cumplir con las acciones militares, manifestaron en un 54% estar de acuerdo, el 24% están en desacuerdo, el 16% neutral, el 5 % totalmente de acuerdo y el 1% totalmente desacuerdo. Se puede evidenciar que los planes de operaciones de seguridad son muy importantes para realizar un planeamiento adecuado en acciones militares ante situaciones de violencia interna en Tacna.

¿Cómo valora las fortalezas de la Tercera Brigada de Caballería en la importancia que tiene en el planeamiento para cumplir las acciones militares ante situaciones de violencia interna en Tacna?

**Tabla 13**

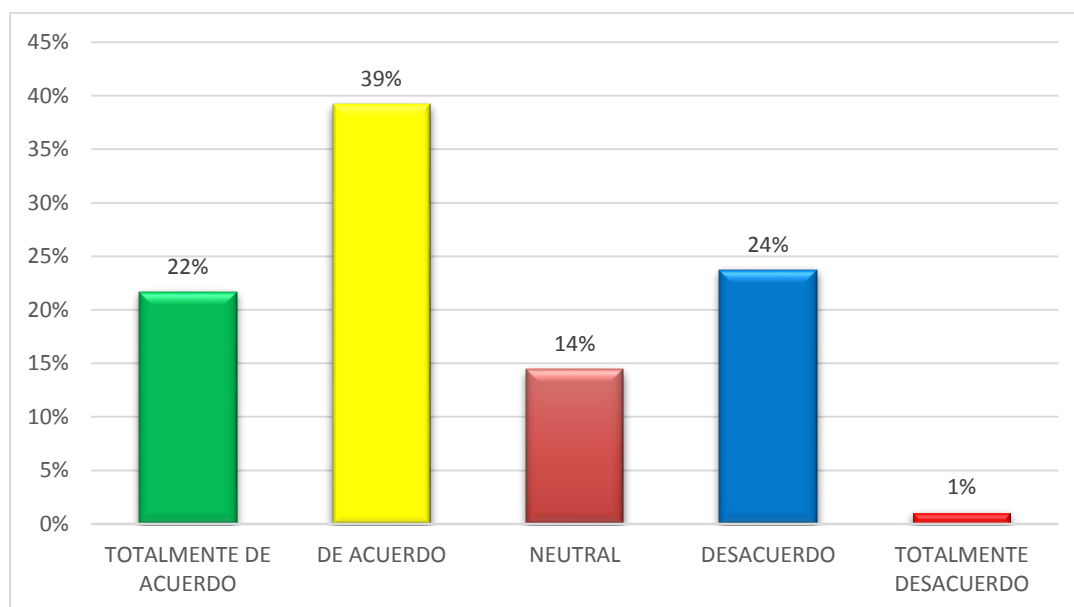
*Fortalezas de la 3era Tercera Brigada de Caballería.*

Nivel	Frecuencia	Porcentaje
5	21	22%
4	38	39%
3	14	14%
2	23	24%
1	1	1%
	97	100%

*Nota:* Esta tabla muestra la frecuencia y porcentaje de las fortalezas de la 3era Tercera Brigada de Caballería

**Figura 11**

*Fortalezas de la 3era Tercera Brigada de Caballería.*



**Interpretación.** Según los datos obtenidos de los oficiales encuestados con respecto a la importancia de las fortalezas de la Tercera Brigada de Caballería en el planeamiento para cumplir con las acciones militares, manifestaron en un 39% estar de acuerdo, el 24% están en desacuerdo, el 22% totalmente de acuerdo, el 14% neutral y el 1% totalmente desacuerdo. Se puede evidenciar que las fortalezas son muy importantes para realizar un planeamiento adecuado en acciones militares ante situaciones de violencia interna en Tacna.

#### 4.1.2 Para variable 2: Protección ante Situaciones de Violencia Interna

**4.1.2.1 Dimensión: Protección de Servicios Públicos Esenciales.** En la escala presentada valore la seguridad al abastecimiento de electricidad que realiza la Tercera Brigada de Caballería ante situaciones de violencia interna en Tacna.

**Tabla 14**

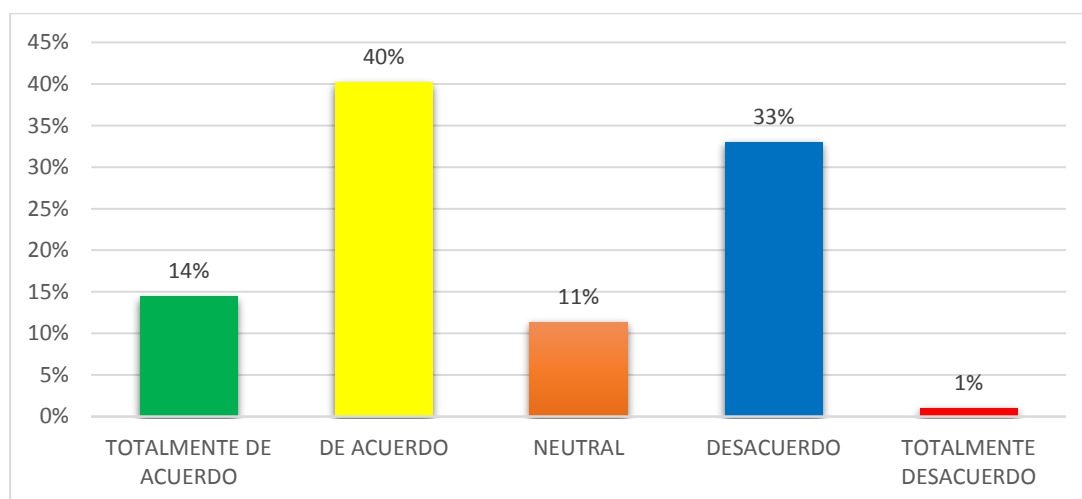
*Seguridad al abastecimiento de electricidad*

Nivel	Frecuencia	Porcentaje
5	14	14%
4	39	40%
3	11	11%
2	32	33%
1	1	1%
	97	100%

*Nota:* Esta tabla muestra la frecuencia y porcentaje de la seguridad al abastecimiento de electricidad

**Figura 12**

*Seguridad al abastecimiento de electricidad.*



**Interpretación.** Según los datos obtenidos de los oficiales encuestados con respecto a la seguridad que brinda la Tercera Brigada de Caballería al abastecimiento de electricidad ante situaciones de violencia interna, manifestaron en un 40% estar de acuerdo, el 33% está en desacuerdo, el 14% está totalmente de acuerdo, el 11 % neutral y un 1 % totalmente desacuerdo. Se puede evidenciar que la Tercera Brigada de Caballería no está en óptimas condiciones para realizar la seguridad al abastecimiento de electricidad ante situaciones de violencia interna en Tacna.

En la escala presentada valore la Seguridad al abastecimiento de gas y combustible que realiza la Tercera Brigada de Caballería ante situaciones de violencia interna en Tacna.

**Tabla 15**

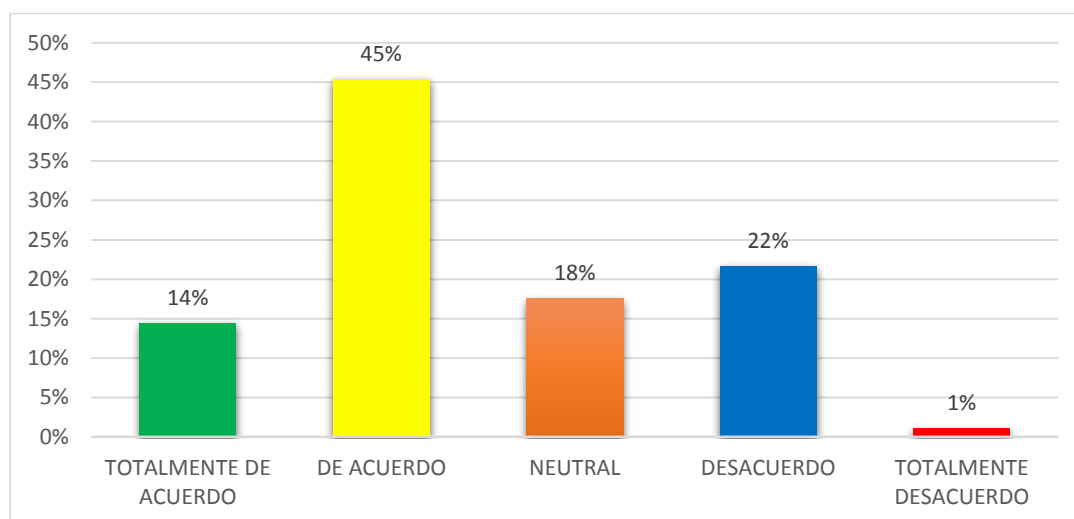
*Seguridad al abastecimiento de gas y combustible*

Nivel	Frecuencia	Porcentaje
5	14	14%
4	44	45%
3	17	18%
2	21	22%
1	1	1%
	97	100%

*Nota:* Esta tabla muestra la frecuencia y porcentaje de la seguridad al abastecimiento de gas y combustible

**Figura 13**

*Seguridad al abastecimiento de gas y combustible.*



**Interpretación.** Según los datos obtenidos de los oficiales encuestados con respecto a la seguridad que brinda la Tercera Brigada de Caballería al abastecimiento de gas y combustible ante situaciones de violencia interna, manifestaron en un 45% estar de acuerdo, el 22% está en desacuerdo, 18 % es neutral, el 14% está totalmente de acuerdo, y el 1 % totalmente desacuerdo. Se puede evidenciar que la Tercera Brigada de Caballería no está en óptimas condiciones para realizar la seguridad al abastecimiento de gas y combustible ante situaciones de violencia interna en Tacna.

En la escala presentada valore la seguridad al libre transporte de la población que realiza Tercera Brigada de Caballería ante situaciones de violencia interna en Tacna.

**Tabla 16**

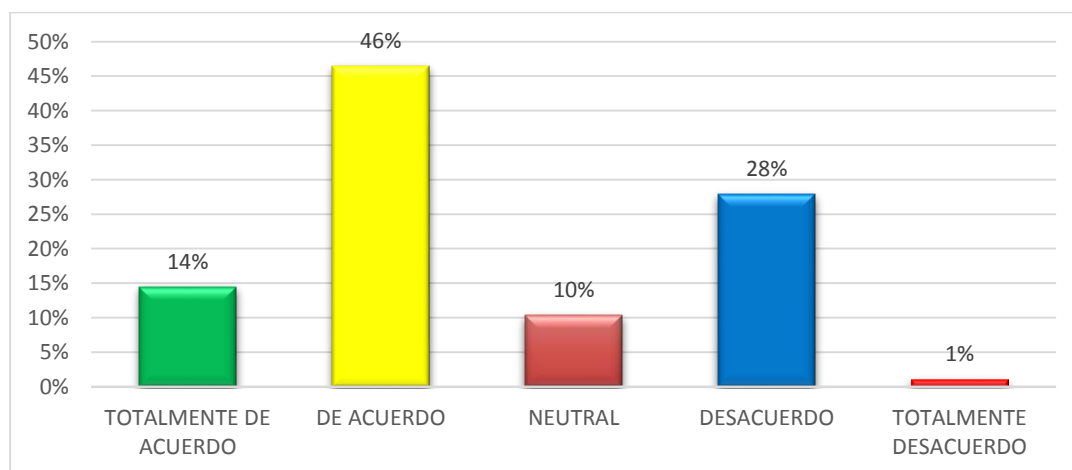
*Seguridad al libre transporte de la población*

Nivel	Frecuencia	Porcentaje
5	14	14%
4	45	46%
3	10	10%
2	27	28%
1	1	1%
	97	100%

*Nota:* Esta tabla muestra la frecuencia y porcentaje de la *seguridad al libre transporte de la población*

**Figura 14**

*Seguridad al libre transporte de la población*



**Interpretación.** Según los datos obtenidos de los oficiales encuestados con respecto a la seguridad que brinda la Tercera Brigada de Caballería al libre transporte de la población ante situaciones de violencia interna, manifestaron en un 46% estar de acuerdo, el 28% están en desacuerdo, el 14% totalmente de acuerdo, el 10% neutral y el 1% totalmente desacuerdo. Se puede evidenciar que la Tercera Brigada de Caballería no está en óptimas condiciones para realizar la seguridad al libre transporte de la población ante situaciones de violencia interna en Tacna.

**4.1.2.2 Dimensión: Protección ante Protestas Sociales.** Estime en la escala siguiente la seguridad a los locales de las instituciones del estado que realiza la Tercera Brigada de Caballería ante situaciones de violencia interna en Tacna.

**Tabla 17**

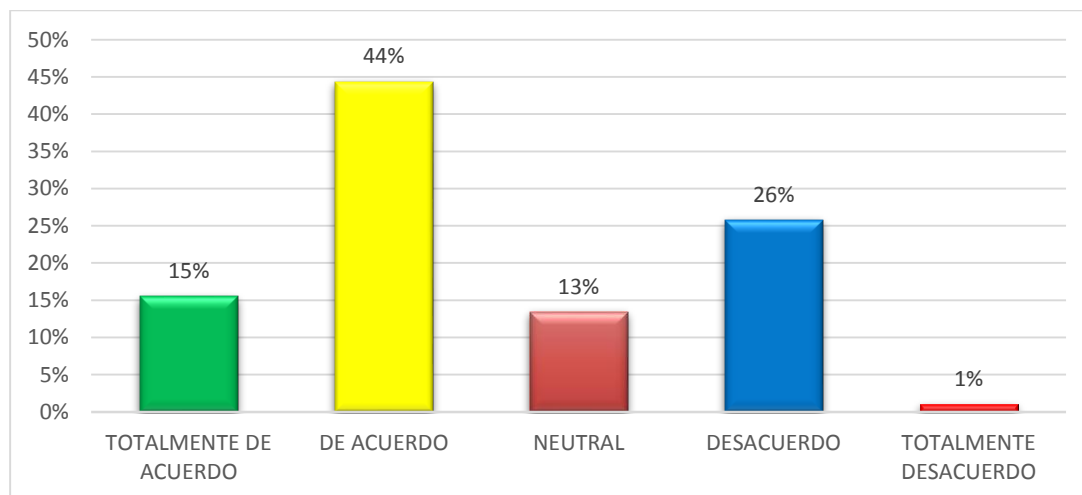
*Seguridad a los locales de las instituciones*

Nivel	Frecuencia	Porcentaje
5	15	15%
4	43	44%
3	13	13%
2	25	26%
1	1	1%
	97	100%

*Nota:* Esta tabla muestra la frecuencia y porcentaje de la seguridad a los locales de las instituciones

**Figura 15**

*Seguridad a los locales de las instituciones del estado*



**Interpretación.** Según los datos obtenidos de los oficiales encuestados con respecto a la seguridad que brinda la Tercera Brigada de Caballería a los locales de las instituciones del estado ante situaciones de violencia interna, manifestaron en un 44% estar de acuerdo, el 26% está en desacuerdo, el 15% totalmente de acuerdo, el 13% es neutral y el 1% totalmente desacuerdo. Se puede evidenciar que la Tercera Brigada de Caballería no está en óptimas condiciones para realizar la seguridad a los locales de las instituciones del estado ante situaciones de violencia interna en Tacna.

Estime en la escala siguiente la seguridad a la Propiedad pública que realiza la Tercera Brigada de Caballería ante situaciones de violencia interna en Tacna

**Tabla 18**

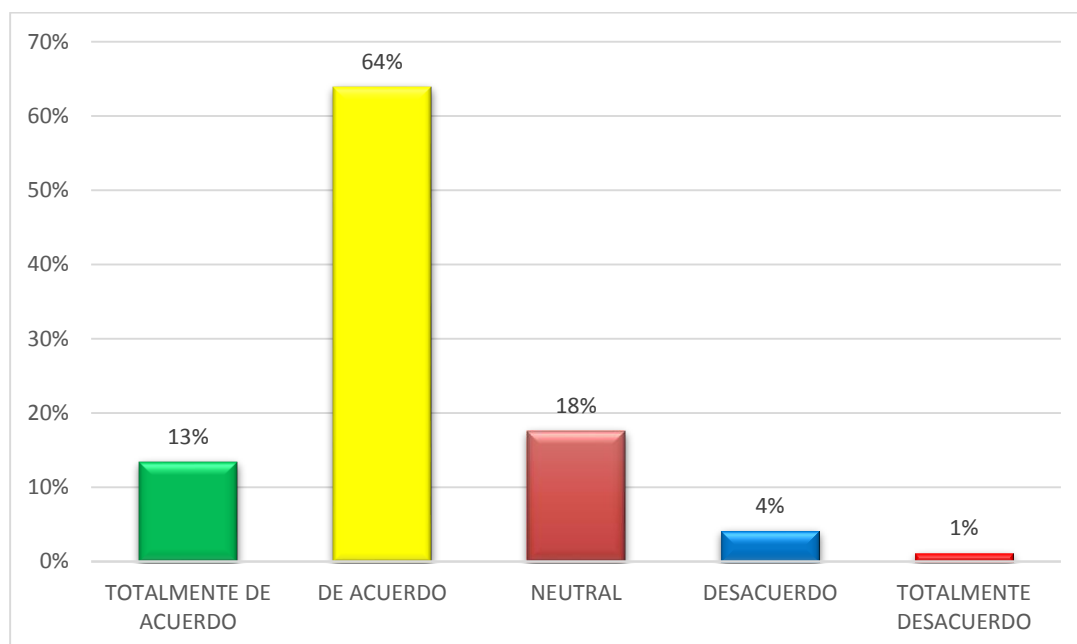
*Seguridad a la Propiedad pública*

Nivel	Frecuencia	Porcentaje
5	13	13%
4	62	64%
3	17	18%
2	4	4%
1	1	1%
	97	100%

*Nota:* Esta tabla muestra la frecuencia y porcentaje de la seguridad a la Propiedad pública

**Figura 16**

*Seguridad a la Propiedad pública*



**Interpretación.** Según los datos obtenidos de los oficiales encuestados con respecto a la seguridad que brinda la Tercera Brigada de Caballería a la propiedad pública ante situaciones de violencia interna, manifestaron en un 64% de los oficiales encuestados manifestaron estar de acuerdo, el 18% es neutral, el 13% está totalmente de acuerdo, el 4 % desacuerdo y 1 % totalmente desacuerdo. Se puede evidenciar que la Tercera Brigada de Caballería no está en óptimas condiciones para realizar la seguridad a la propiedad pública ante situaciones de violencia interna en Tacna.

Estime en la escala siguiente la seguridad a la Propiedad privada que realiza Tercera Brigada de Caballería ante situaciones de violencia interna en Tacna

**Tabla 19**

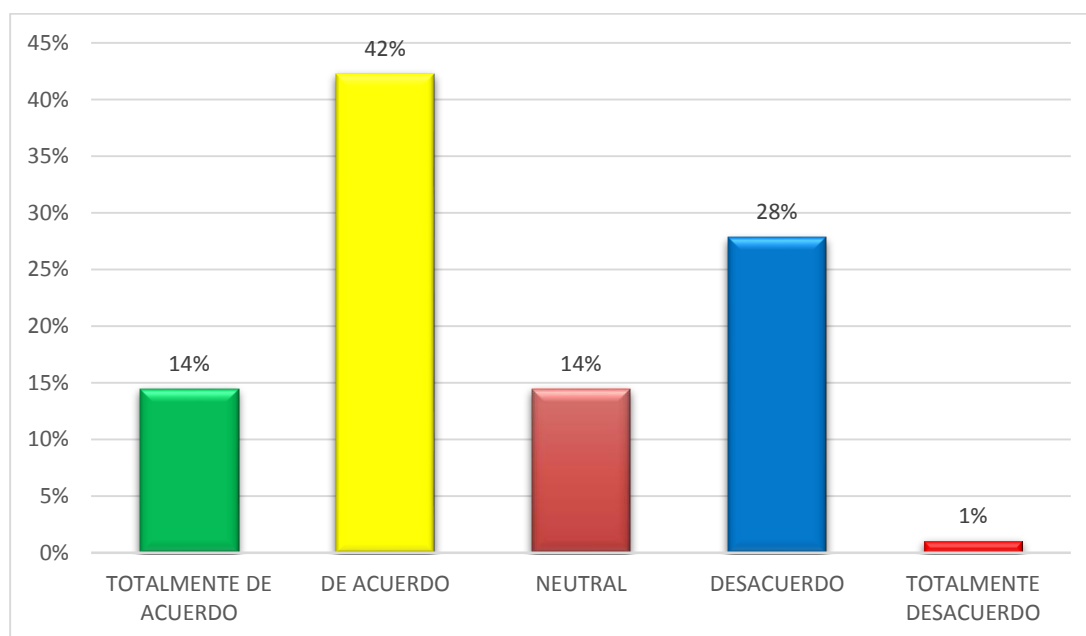
*Seguridad a la Propiedad privada*

Nivel	Frecuencia	Porcentaje
5	14	14%
4	41	42%
3	14	14%
2	27	28%
1	1	1%
	97	100%

*Nota:* Esta tabla muestra la frecuencia y porcentaje de la seguridad a la Propiedad privada

**Figura 17**

*Seguridad a la Propiedad privada*



**Interpretación.** Según los datos obtenidos de los oficiales encuestados con respecto a la seguridad que brinda la Tercera Brigada de Caballería a la propiedad privada ante situaciones de violencia interna, manifestaron en un 42% de los oficiales encuestados manifestaron estar de acuerdo, sin embargo, el 28% está en desacuerdo, asimismo el 14% está totalmente de acuerdo, el 14 % neutral y el 1% totalmente desacuerdo. Se puede evidenciar que la Tercera Brigada de Caballería no está en óptimas condiciones para realizar la seguridad a la propiedad privada ante situaciones de violencia interna en Tacna.

**4.1.2.3 Dimensión: Protección ante Disturbios Internos.** ¿En qué escala considera Ud. que la Tercera Brigada de Caballería brinda seguridad ante expresiones de violencia graves en situaciones de violencia interna en Tacna?

**Tabla 20**

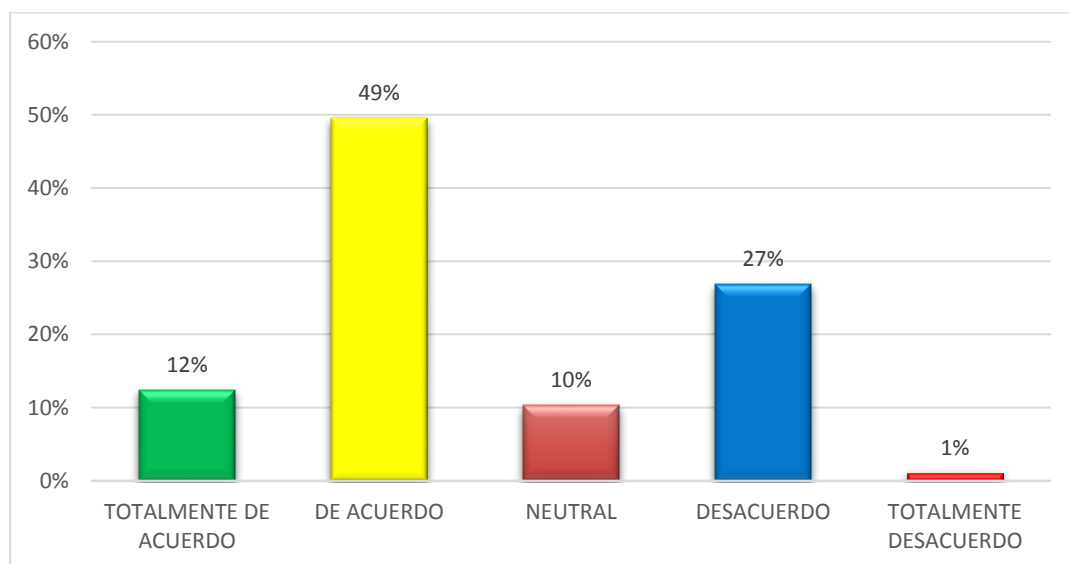
*Seguridad ante expresiones de violencia graves*

Nivel	Frecuencia	Porcentaje
5	12	12%
4	48	49%
3	10	10%
2	26	27%
1	1	1%
	97	100%

*Nota:* Esta tabla muestra la frecuencia y porcentaje de la seguridad ante expresiones de violencia graves

**Figura 18**

*Seguridad ante expresiones de violencia graves*



**Interpretación.** Según los datos obtenidos de los oficiales encuestados con respecto a la seguridad que brinda la Tercera Brigada de Caballería ante expresiones de violencia graves en situaciones de violencia interna, manifestaron en un 49% estar de acuerdo, el 27% está en desacuerdo, el 12% está totalmente de acuerdo, el 10% es neutral y el 1% está totalmente desacuerdo. Se puede evidenciar que la Tercera Brigada de Caballería no está en óptimas condiciones para realizar la seguridad ante expresiones de violencia graves en situaciones de violencia interna en Tacna.

¿En qué escala considera Ud. que la Tercera Brigada de Caballería brinda seguridad ante alteraciones del orden público en situaciones de violencia interna en Tacna?

**Tabla 21**

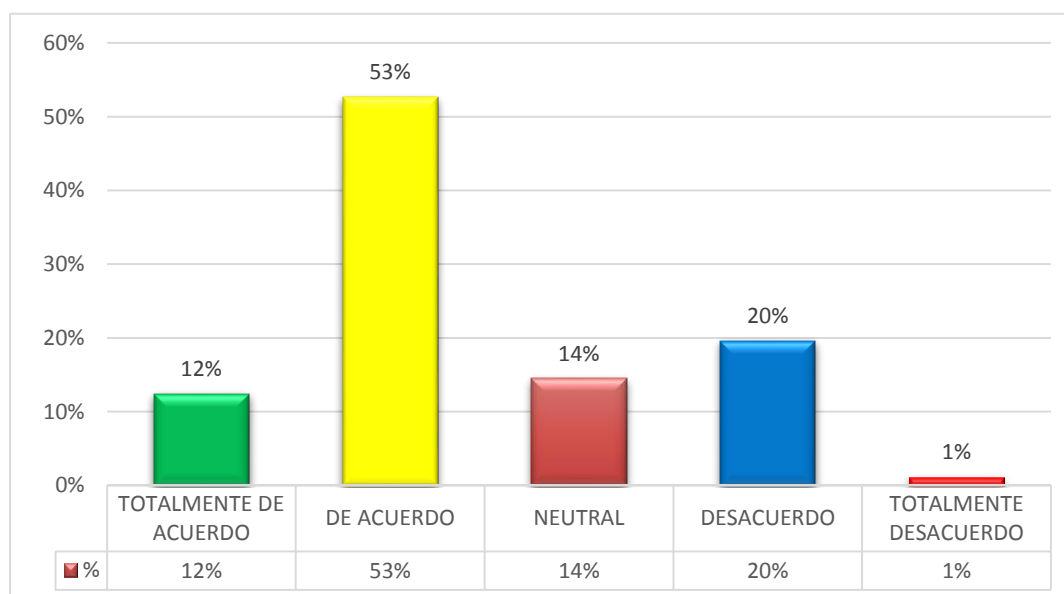
*Seguridad ante alteraciones del orden público*

Nivel	Frecuencia	Porcentaje
5	12	12%
4	51	53%
3	14	14%
2	19	20%
1	1	1%
	97	100%

*Nota:* Esta tabla muestra la frecuencia y porcentaje de la seguridad ante alteraciones del orden público

**Figura 19**

*Seguridad ante alteraciones del orden público*



**Interpretación.** Según los datos obtenidos de los oficiales encuestados con respecto a la seguridad que brinda la Tercera Brigada de Caballería ante alteraciones del orden público en situaciones de violencia interna, manifestaron en un 53% estar de acuerdo, el 20% está en desacuerdo, el 14% neutral, el 12% está totalmente de acuerdo y el 1% totalmente en desacuerdo. Se puede evidenciar que la Tercera Brigada de Caballería no está en óptimas condiciones para realizar la seguridad ante alteraciones del orden público en situaciones de violencia interna en Tacna.

## 4.2 Análisis Inferencial

### 4.2.1 Contrastación de Hipótesis

**Figura 20**

*Prueba de normalidad*

	Kolmogorov-Smirnov <sup>a</sup>			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	Gl	Sig.
CAPACIDAD OPERATIVA	,166	97	,000	,936	9	,000
SITUACIONES DE VIOLENCIA INTERNA	,199	97	,000	,922	9	,000

En la figura 20 se puede observar en la prueba de normalidad según la cantidad de la población de 97 participantes, se aplica Kolmogorov -Smirnov y dio como resultado de “sig” = ,000, lo que confirma que no siguen una distribución normal, la cual se va utilizar la prueba no paramétrica de Rho Spearman.

### 4.2.2 Hipótesis General

Hi. Existe relación significativa entre la capacidad operativa de la Tercera Brigada de Caballería y las acciones militares ante situaciones de violencia interna Tacna 2021-2022.

**Figura 21**

*Correlación entre Capacidad Operativa y situaciones de violencia interna*

			CAPACIDAD OPERATIVA	SITUACIONES DE VIOLENCIA
Rho Spearman	de CAPACIDAD OPERATIVA	Coefficiente de correlación	1,000	,970**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	97	97
	SITUACIONES DE VIOLENCIA	Coefficiente de correlación	,970**	1,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	97	97

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Se observa en la figura 21 la prueba estadística de correlación bivariado de Rho Spearman que, arroja un índice de correlación de ,970\*\* y el valor  $p = <,000$  de significancia,

lo que se comprueba que las variables “Capacidad Operativa” y “Situaciones de Violencia Interna” poseen una relación directamente proporcional. Por lo que se acepta la hipótesis alterna (Hi), y se rechaza la hipótesis nula (H0). La cual existe una correlación positiva muy alta entre las variables “Capacidad Operativa” y “Situaciones de Violencia Interna”.

#### 4.2.3 Hipótesis Específica

Hi1. Existe relación significativa entre la dimensión entrenamiento del personal de la Tercera Brigada de Caballería y las acciones militares ante situaciones de violencia interna Tacna,2021-2022

#### Figura 22

*Correlación entre Capacidad Operativa y situaciones de violencia interna*

				ENTRENAMIENTO DEL PERSONAL	SITUACIONES DE VIOLENCIA
Rho Spearman	de ENTRENAMIENTO DEL PERSONAL	Coeficiente de	de	1,000	,913**
		correlación			
		Sig. (bilateral)		.	,000
		N		97	97
	SITUACIONES DE VIOLENCIA	Coeficiente de	de	,913**	1,000
		correlación			
		Sig. (bilateral)		,000	.
		N		97	97

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

En la figura 22 se puede observar un índice de correlación de ,913\*\* lo que indica una correlación positiva muy alta entre la dimensión de entrenamiento del personal de la variable capacidad operativa y la variable situaciones de violencia interna y el valor  $p = <0,000$  de significancia, por lo que se rechaza la HO y se acepta la HI que confirma que existe una relación de la capacidad operativa en su dimensión entrenamiento del personal con la variable situaciones de violencia interna.

Hi2. Existe relación significativa entre la dimensión logística de la Tercera Brigada de Caballería y las acciones militares ante situaciones de violencia interna Tacna,2021-2022.

### Figura 23

*Correlación entre Dimensión Logística y situaciones de violencia interna*

		LOGÍSTICA		SITUACIONES DE VIOLENCIA
Rho de Spearman	LOGÍSTICA	Coeficiente de correlación	de 1,000	,906**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	97	97
SITUACIONES DE VIOLENCIA		Coeficiente de correlación	de ,906**	,000
		Sig. (bilateral)	,000	.
		N	97	97

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

En la figura 23 se puede observar un índice de correlación de ,906\*\* lo que indica una correlación positiva muy alta entre la dimensión logística de la variable capacidad operativa y la variable situaciones de violencia interna y el valor  $p = <0,000$  de significancia, por lo que se rechaza la  $H_0$  y se acepta la  $H_1$  que confirma que existe una relación de la capacidad operativa en su dimensión logística con la variable situaciones de violencia interna.

Hi3. Existe relación significativa entre la dimensión planeamiento de la Tercera Brigada de Caballería y las acciones militares ante situaciones de violencia interna Tacna,2021-2022.

### Figura 24

*Correlación entre Dimensión de planeamiento y situaciones de violencia interna*

		PLANEAMIENTO		SITUACIONES DE VIOLENCIA
Rho de Spearman	PLANEAMIENTO	Coeficiente de correlación	de 1,000	,898**
		Sig. (bilateral)	.	,000
		N	97	97

SITUACIONES DE VIOLENCIA	Coeficiente de correlación	,898**	1,000
	Sig. (bilateral)	,000	.
	N	97	97

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

En la figura 24 se puede observar un índice de correlación de ,898\*\* lo que indica una correlación positiva alta entre la dimensión planeamiento de la variable capacidad operativa y la variable situaciones de violencia interna y el valor  $p = <0,000$  de significancia, por lo que se rechaza la  $H_0$  y se acepta la  $H_1$  que confirma que existe una relación de la capacidad operativa en su dimensión planeamiento con la variable situaciones de violencia interna.

## Capítulo 5: Discusión de Resultados

La presente investigación tuvo como objetivo principal el Determinar la relación entre la capacidad operativa de la Tercera Brigada de Caballería y las acciones militares ante situaciones de violencia interna Tacna,2021-2022; la cual se tuvo como resultado que, si existe una relación directamente proporcional estadísticamente, correlación positiva muy alta. A mayor capacidad operativa, mayor es la respuesta de la Tercera Brigada de Caballería en acciones militares ante situaciones de violencia interna.

Se evidenció de acuerdo a la prueba estadística de correlación bivariado de Rho Spearman que, arrojó un índice de correlación de ,970\*\* y el valor  $p = <,000$  de significancia, lo que se comprueba que las variables “Capacidad Operativa” y “Situaciones de Violencia Interna” poseen una relación directamente proporcional. Por lo que se acepta la hipótesis alterna ( $H_i$ ), y se rechaza la hipótesis de nula ( $H_0$ ). La cual existe una correlación positiva muy alta entre las variables “Capacidad Operativa” y “Situaciones de Violencia Interna”.

Estos resultados son semejantes a la investigación que realizaron Del castillo et al. (2018), quienes en su investigación “Capacidad operativa de la 18ª Brigada Blindada en operaciones de seguridad de los Servicios Públicos Esenciales en su sector de responsabilidad, 2017”, determinaron que la capacidad operativa de la 18ª Brigada se relaciona significativamente con las operaciones de seguridad de los servicios públicos esenciales.

En lo respecta al objetivo específico 1 se determinó que existe una correlación positiva muy alta entre la capacidad operativa en su dimensión Entrenamiento del personal con las acciones militares ante situaciones de violencia interna.

Se evidenció de acuerdo a la prueba estadística un índice de correlación de ,913\*\* lo que indica una correlación positiva muy alta entre la dimensión de entrenamiento del personal de la variable capacidad operativa y la variable situaciones de violencia interna y el valor  $p = <0,000$  de significancia, por lo que se rechaza la  $H_0$  y se acepta la  $H_i$  que confirma que existe una relación de la capacidad operativa en su dimensión entrenamiento del personal con la variable situaciones de violencia interna.

Estos resultados coinciden con la investigación que realizaron Del castillo et al. (2018), quienes en su investigación “Capacidad operativa de la 18ª Brigada Blindada en operaciones de seguridad de los Servicios Públicos Esenciales en su sector de responsabilidad, 2017”, determinaron que es válida y confirma una relación significativa y mayoritaria entre los efectivos del personal, instruidos y entrenados, con la protección a la infraestructura de los servicios públicos esenciales.

En lo respecta al objetivo específico 2 se determinó que existe una correlación positiva muy alta entre la capacidad operativa en su dimensión logística con las acciones militares ante situaciones de violencia interna.

Se evidenció de acuerdo a la prueba estadística un índice de correlación de ,906\*\* lo que indica una correlación positiva muy alta entre la dimensión logística de la variable capacidad operativa y la variable situaciones de violencia interna y el valor  $p = <0,000$  de significancia, por lo que se rechaza la  $H_0$  y se acepta la  $H_1$  que confirma que existe una relación de la capacidad operativa en su dimensión logística con la variable situaciones de violencia interna.

Estos resultados coinciden con la investigación que realizaron Del castillo et al. (2018), quienes en su investigación “Capacidad operativa de la 18ª Brigada Blindada en operaciones de seguridad de los Servicios Públicos Esenciales en su sector de responsabilidad, 2017”, determinaron que es válida y confirma una relación directa y mayoritaria entre la disponibilidad en la 18ª Brigada de equipamiento individual adecuado para su personal, el armamento de dotación exigido para este tipo de operaciones.

En lo respecta al objetivo específico 3 se determinó que existe una correlación positiva alta entre la capacidad operativa en su dimensión planeamiento con las acciones militares ante Situaciones de violencia interna.

Se evidenció de acuerdo a la prueba estadística un índice de correlación de ,898\*\* lo que indica una correlación positiva alta entre la dimensión planeamiento de la variable capacidad operativa y la variable situaciones de violencia interna y el valor  $p = <0,000$  de significancia, por lo que se rechaza la  $H_0$  y se acepta la  $H_1$  que confirma que existe una relación de la capacidad operativa en su dimensión planeamiento con la variable situaciones de violencia interna

Estos resultados coinciden con la investigación que realizaron Del castillo et al. (2018), quienes en su investigación “Capacidad operativa de la 18ª Brigada Blindada en operaciones de seguridad de los Servicios Públicos Esenciales en su sector de responsabilidad, 2017”, determinaron que es válida y confirma una relación directa y mayoritaria entre lo enunciado en la misión, cumplimiento al Manual de Organización y Funciones (MOF).

## Capítulo 6: Conclusiones y Recomendaciones

### 6.1 Conclusiones

Sobre la relación entre la capacidad operativa de la Tercera Brigada de Caballería y las acciones militares ante situaciones de violencia interna, se ha obtenido la prueba estadística de correlación bivariado de Rho Spearman que, arroja un índice de correlación de ,970\*\* y el valor  $p = <,000$  de significancia, lo que se comprueba que las variables “Capacidad Operativa” y “Situaciones de Violencia Interna” poseen una relación directamente proporcional. Por lo que se acepta la hipótesis alterna ( $H_1$ ), y se rechaza la hipótesis de nula ( $H_0$ ). La cual existe una correlación positiva muy alta entre las variables “Capacidad Operativa” y “Situaciones de Violencia Interna”; sin embargo de acuerdo a realidad problemática la brigada no cuenta con una buena capacidad operativa. De esta manera, se comprueba el desarrollo de la capacidad operativa de la Tercera Brigada de Caballería es de suma importancia para lograr la efectividad que se necesita con las acciones militares ante situaciones de violencia interna, el incremento de la capacidad operativa de la Tercera Brigada de Caballería va permitir la eficacia de las tareas encomendadas para hacer frente ante situaciones de violencia interna en Tacna;

El entrenamiento del personal de la Tercera Brigada de Caballería se relaciona directa y significativamente con las acciones militares ante situaciones de violencia interna en su sector de responsabilidad, de acuerdo a los datos obtenido un índice de correlación de ,913\*\* lo que indica una correlación positiva muy alta entre la dimensión de entrenamiento del personal de la variable capacidad operativa y la variable situaciones de violencia interna y el valor  $p = <0,000$  de significancia, por lo que se rechaza la  $H_0$  y se acepta la  $H_1$  que confirma que existe una relación de la capacidad operativa en su dimensión entrenamiento del personal con la variable situaciones de violencia interna; sin embargo de acuerdo a realidad problemática la brigada dispone de personal que no está entrenado y capacitado. Donde se concluye la necesidad de tener personal entrenado y capacitado para poder desempeñarse eficientemente en las acciones militares ante situaciones de violencia interna.

La logística de la Tercera Brigada de Caballería se relaciona directa y significativamente con las acciones militares ante situaciones de violencia interna en su sector de responsabilidad, de acuerdo a los datos obtenido un índice de correlación de ,906\*\* lo que indica una correlación positiva muy alta entre la dimensión logística de la variable capacidad operativa y la variable situaciones de violencia interna y el valor  $p = <0,000$  de significancia, por lo que se rechaza la  $H_0$  y se acepta la  $H_1$  que confirma que existe una relación de la capacidad operativa en su dimensión logística con la variable situaciones de violencia interna; sin embargo de acuerdo a realidad problemática la brigada tiene falta de logística. Donde se concluye la necesidad de tener la disponibilidad de equipo individual, armamento, equipo y

vehículos para desempeñarse eficientemente en las acciones militares ante situaciones de violencia interna.

El planeamiento de la Tercera Brigada de Caballería se relaciona directa y significativamente con las acciones militares ante situaciones de violencia interna en su sector de responsabilidad, de acuerdo a los datos obtenidos un índice de correlación de ,898\*\* lo que indica una correlación positiva alta entre la dimensión planeamiento de la variable capacidad operativa y la variable situaciones de violencia interna y el valor  $p = <0,000$  de significancia, por lo que se rechaza la  $H_0$  y se acepta la  $H_1$  que confirma que existe una relación de la capacidad operativa en su dimensión planeamiento con la variable situaciones de violencia interna; sin embargo de acuerdo a realidad problemática la brigada no realiza un planeamiento adecuado. Donde se requiere que el personal conozca la misión, este bien estructurado la organización y funciones bien definidas, conocer las normas de seguridad, estructurar bien los planes de operaciones e incrementar las fortalezas de Tercera Brigada de Caballería para poder desempeñarse eficientemente en las acciones militares ante situaciones de violencia interna.

## **6.2 Recomendaciones**

Teniendo en cuenta la problemática de la brigada que no cuenta con una buena capacidad operativa y la importancia de la capacidad operativa de la Tercera Brigada de Caballería, es recomendable implementar y mejorar en los aspectos de entrenamiento del personal (dando instrucción y capacitación permanente a todo el personal), logística (adquirir nuevos equipos, armamento y vehículos de última tecnología) y realizar un buen planeamiento (para evitar errores en su ejecución), ya que todo ello va permitir un mejor desempeño en las acciones militares ante situaciones de violencia interna.

Teniendo en cuenta la problemática de la brigada que dispone de personal que no está entrenado y capacitado, el Comando de Personal del Ejército debe completar el efectivo de la Tercera Brigada de Caballería; el G-3 (Instrucción) de la Tercera Brigada de Caballería debe gestionar y constantemente entrenar, instruir y capacitar al personal de la Tercera Brigada de Caballería con respecto a acciones militares ante situaciones de violencia interna, siendo lo más adecuado realizar instrucción y entrenamiento con la policía nacional en lo referente a formaciones y acciones durante la participación en las acciones militares, asimismo realizar instrucción referente al Decreto Legislativo N° 1095 y su reglamentación, mantener la capacidad física del personal de manera óptima a través del entrenamiento físico. Asimismo, realizar cursos con personal de instructores adecuados (capacitados y certificados) en lo referente a empleo táctico, normas legales y derechos humanos.

Teniendo en cuenta la problemática de la brigada que tiene falta de logística, el Oficial logístico (G-4) de la Tercera Brigada de Caballería debe gestionar ante el escalón superior correspondiente la disponibilidad de equipo individual (equipo de protección táctico, traje retardante al fuego, guantes, casco anti motín, escudo anti motín, grilletes, máscara anti gas, bastón o varas) armamento no letal (escopetas con cartucho de perdigones de goma, escopetas lanza cartucho lacrimógeno) y vehículos de transporte blindado de personal (UR, LAV III STRIKER, PANDUR II 8x8, BTR-80, BTR-82A, etc.) completamente operativos para que el personal de la Tercera Brigada de Caballería pueda realizar eficientemente acciones militares ante situaciones de violencia interna.

Teniendo en cuenta la problemática de la brigada no realiza un planeamiento adecuado, el Oficial de Operaciones (G-3) de la Tercera Brigada de Caballería debe realizar la Preparación de inteligencia del campo de batalla de su sector de responsabilidad y mantener constantemente actualizado; mantener constantemente actualizada la misión, el manual de organización y funciones, las normas de seguridad y los planes de operaciones, respecto a acciones militares ante situaciones de violencia interna; mantener constantemente una estrecha relación y coordinación con las autoridades locales, institutos de las fuerzas armadas y Policía Nacional para la actuación conjunta ante acciones militares ante situaciones de violencia interna.

### Referencias Bibliográficas

- Aguilar, E., Arevalo, R. y Ccapa, J. (2019). Capacidad de respuesta del Ejército del Perú en apoyo a la Policía Nacional en el control del orden interno. *Escuela Superior de Guerra del Ejército del Perú*.  
<http://repositorio.esge.edu.pe/bitstream/handle/20.500.14141/373/CAPACIDAD%20DE%20RESPUESTA%20DEL%20EJ%20RCITO%20DEL%20PER%20EN%20APOYO%20A%20LA%20POLICIA.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Aguilar, E. y Bojorquez, A. (2018). La Gestión Logística Militar y el Rendimiento Académico de los Cadetes de Artillería en la Escuela Militar de Chorrillos año 2018. *Escuela Militar de Chorrillos Coronel Francisco Bolognesi*.  
<https://repositorio.escuelamilitar.edu.pe/server/api/core/bitstreams/e78de24d-2509-4949-86f5-2db4a8809aa5/content>
- Alvarado, O., Toro, Y. y Andrade, C. (2018). Capacitación del Personal de La 35 Brigada de Selva en apoyo a la Policía Nacional (DINANDRO) en su sector de responsabilidad. *Escuela Superior de Guerra del Ejército del Perú*.  
<http://repositorio.esge.edu.pe/bitstream/handle/20.500.14141/355/Alvarado%20Canales%20Oscar.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Baeza, J., Escudero, M., Gomez de la Torre, A., Pastrana, E., Perez, D., Ramalho, A., Rocabado, J. y Vera, D. (2018). El Nuevo Rol de las Fuerzas Armadas, *Pontificia Universidad Católica del Perú*.  
<https://repositorio.pucp.edu.pe/index/bitstream/handle/123456789/131774/2018%20Red%20de%20Seguridad%20IV%20El%20nuevo%20rol%20de%20las%20FFAA.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Ballesteros, P. y Ballesteros, D. (2005). ¿Cómo los empresarios aplican la Logística Militar en sus organizaciones?, *Scientia Et Technica, Vol XI num 28, 139-144*.  
<https://www.redalyc.org/pdf/849/84911707025.pdf>
- Barrios, A. (2020). Marcos de acción para el funcionamiento de la Policía Militar en escenarios de alteración pública por protestas sociales. *Universidad Militar Nueva Granada*.  
<https://repository.unimilitar.edu.co/handle/10654/36995>
- Bautista, V. (2021). Nuevas amenazas a la Seguridad Nacional: Una solución pendiente. *Centro de Estudios Estratégicos del Ejército del Perú*.  
<https://ceep.mil.pe/2021/06/03/nuevas-amenazas-a-la-seguridad-nacional-una-solucion-pendiente/>
- Cabellos, J., Miranda, L. y Dulanto, R. (2019). Empleo de la Capacidad operativa de la 22ª Brigada de Ingeniería en las acciones de desarrollo social en el distrito de San Pedro de Cajas –Tarma, 2015. *Escuela Superior de Guerra del Ejército del Perú*.

<http://repositorio.esge.edu.pe/bitstream/handle/20.500.14141/420/EMPLEO%20DE%20LA%20CAPACIDAD%20OPERATIVA%20DE%20LA%2022%20BRIGADA%20DE%20INGENIER%c3%8dA.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Carrasco, J. y Salazar, R. (2018). Desarrollo de las capacidades del agrupamiento de artillería “Crl Francisco Bolognesi” y el apoyo en la gestión de riesgo ante desastres naturales región Arequipa, 2017. *Escuela Superior de Guerra del Ejército del Perú*.  
<http://repositorio.esge.edu.pe/bitstream/handle/20.500.14141/370/Salazar%20Eguiluz%2c%20Remy%20Jeancarlo.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Celemín, C. (2015). Fortalecimiento de la Logística Militar como estrategia en su desarrollo ante el postconflicto en Colombia. [Archivo PDF].  
<https://repository.unimilitar.edu.co/handle/10654/7078>

Comité Internacional de la Cruz Roja (16 de MARZO de 2022). América Latina: violencia armada, conflictos, desplazamiento interno, migración, desaparición, entre los principales desafíos humanitarios del 2021.  
<https://www.icrc.org/es/document/america-latina-violencia-armada-conflicto-desplazamiento-migracion-desaparicion-desafios-humanitarios>.

Decreto Legislativo N° 1095. del 2010. Decreto Legislativo que establece reglas de empleo y uso de la fuerza por parte de las fuerzas armadas en el territorio nacional. 01 de setiembre del 2010. D.O No 424809  
<https://www.leyes.congreso.gob.pe/Documentos/DecretosLegislativos/01095.pdf>

Elías, I. (2021). Capacidad operativa de la 1ª Brigada Multipropósito y su implicancia frente a la inseguridad ciudadana en apoyo a la Policía nacional del Perú en Lima Cercado, 2020. *Escuela Superior de Guerra del Ejército del Perú*.  
<http://repositorio.esge.edu.pe/bitstream/handle/20.500.14141/287/Elias%20Farfan%2c%20lv%c3%a1n%20Junior.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Gomez, D. (2021). El rol del Ejército Colombiano en la protesta social bajo la figura de la asistencia militar. *Universidad Militar Nueva Granada*.  
<https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/10654/39810/D%C3%ADazOviedoLuisaFernanda2021.pdf?sequence=1>

Hernandez, R. y Mendoza, C. (2018). Metodología de la Investigación: Las Rutas Cuantitativa, Cualitativa Y Mixta . Mexico: McGRAW-HILL Interamericana EDITORES, S.A. de C. V.  
<https://repository.unimilitar.edu.co/handle/10654/36995>

Lazarte, J. (2022). Los conflictos sociales en el Perú y la cooperación militar-policial. *Centro de Estudios Estratégicos del Ejército del Perú*.  
<https://ceep.mil.pe/2022/09/15/los-conflictos-sociales-en-el-peru-y-la-cooperacion-militar-policial/>

Manual del Ejército del Perú 1-134. (2015). *Planeamiento de las FFAA*.

- Novocargo. (20 de julio de 2021). *Logística Militar: Que es y como funciona empresarialmente*.  
<https://www.novocargo.com/logistica-militar-como-funciona-empresarialmente/>
- Organización de las Naciones Unidas. (s.f.). *Una nueva era de conflictos y violencia*.  
<https://www.un.org/es/un75/new-era-conflict-and-violence>
- Piella, G.(2011). *El proceso de planeamiento de la defensa nacional*  
[https://www.academia.edu/25955594/El\\_proceso\\_de\\_planeamiento\\_de\\_la\\_defensa\\_nacional](https://www.academia.edu/25955594/El_proceso_de_planeamiento_de_la_defensa_nacional)
- Reglamento del Ejército del Perú 1-53 (2017) *Diccionario de terminos militares*.
- Rosety, J. (2012). *La logística conjunta en los nuevos conflictos*. [Archivo PDF]  
<https://publicaciones.defensa.gob.es/media/downloadable/files/links/P/D/PDF166.pdf>
- Sandoval, P. y Fernández, P. (2018). Preparación del personal militar de la 18a Brigada Blindada en apoyo a la gestión del riesgo de desastres en su sector de responsabilidad. *Escuela Superior de Guerra del Ejército del Perú*.  
<http://repositorio.esge.edu.pe/bitstream/handle/20.500.14141/401/Sandoval%20Yataco%2c%20Paol%20Sandro.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Sheetz, T. (2011). *Teoría de la gestión económica de las Fuerzas Armadas*. [Archivo PDF]  
[https://www.flacsoandes.edu.ec/web/imagesFTP/1348154844.DOCT\\_07\\_SHEETZ.pdf](https://www.flacsoandes.edu.ec/web/imagesFTP/1348154844.DOCT_07_SHEETZ.pdf)

ANEXO 1



MATRIZ DE CONSISTENCIA

### Matriz de Consistencia

#### CAPACIDAD OPERATIVA DE LA TERCERA BRIGADA DE CABALLERÍA Y SU RELACIÓN CON LAS ACCIONES MILITARES ANTE SITUACIONES DE VIOLENCIA INTERNA TACNA, 2021-2022

Preguntas de investigación	Objetivos	Hipótesis	Variables	Dimensiones	Indicadores	Metodología
<p>Problema general</p> <p>¿Cuál es la relación entre la capacidad operativa de la Tercera Brigada de Caballería y las acciones militares ante situaciones de violencia interna Tacna 2021-2022?</p> <p>Problema Especifico</p> <p>- ¿Cómo se relaciona el entrenamiento del personal de la Tercera Brigada de Caballería con las acciones militares ante situaciones de violencia interna Tacna,2021-2022?</p> <p>- ¿Cuál es la relación que existe entre la logística de la Tercera Brigada de Caballería con las acciones militares ante situaciones de violencia interna Tacna,2021-2022?</p> <p>- ¿Cuál es la relación entre el planeamiento de la Tercera Brigada de Caballería con las acciones militares ante situaciones de violencia interna Tacna,2021-2022?</p>	<p>Objetivo general</p> <p>Determinar la relación entre la capacidad operativa de la Tercera Brigada de Caballería y las acciones militares ante situaciones de violencia interna Tacna,2021-2022</p> <p>Objetivo Especifico</p> <p>-Identificar la relación entre el entrenamiento del personal de la Tercera Brigada de Caballería con las acciones militares ante situaciones de violencia interna Tacna,2021-2022.</p> <p>-Establecer la relación entre la logística de la Tercera Brigada de Caballería con las acciones militares ante situaciones de violencia interna Tacna,2021-2022.</p> <p>-Evaluar la relación del planeamiento de la Tercera Brigada de Caballería con las acciones militares ante situaciones de violencia interna Tacna,2021-2022..</p>	<p>Hipótesis General</p> <p>Existe relación significativa entre la capacidad operativa de la Tercera Brigada de Caballería y las acciones militares ante situaciones de violencia interna Tacna 2021-2022.</p> <p>Hipótesis Especifica</p> <p>-Existe relación significativa entre la dimensión entrenamiento del personal de la Tercera Brigada de Caballería y las acciones militares ante situaciones de violencia interna Tacna,2021-2022</p> <p>-Existe relación significativa entre la dimensión logística de la Tercera Brigada de Caballería y las acciones militares ante situaciones de violencia interna Tacna,2021-2022 .</p> <p>-Existe relación significativa entre la dimensión planeamiento de la Tercera Brigada de Caballería y las acciones militares ante situaciones de violencia interna Tacna,2021-2022 .-2022</p>	<p>Capacidad operativa</p> <p>Situaciones de violencia interna</p>	<p>-Entrenamiento de Personal</p> <p>-Logística</p> <p>-Planeamiento</p> <p>-Protección de los Servicios Públicos Esenciales</p> <p>- Protección ante Protestas sociales</p> <p>- Protección ante Disturbios internos</p>	<p>-efectivos necesarios</p> <p>- personal instruido y entrenado</p> <p>-disponibilidad de equipo individual</p> <p>-disponibilidad de Armamento</p> <p>- disponibilidad de vehículos</p> <p>- misión en el planeamiento</p> <p>-organización y funciones</p> <p>-normas de Seguridad</p> <p>- planes de operaciones de seguridad</p> <p>- fortalezas</p> <p>-seguridad al abastecimiento de electricidad</p> <p>- seguridad al abastecimiento de gas y combustible</p> <p>-seguridad al libre transporte de la población</p> <p>-seguridad a los locales de las instituciones del estado.</p> <p>-seguridad a la propiedad pública</p> <p>-seguridad a la propiedad privada</p> <p>-seguridad ante expresiones de violencias graves</p> <p>-seguridad ante alteraciones del orden público</p>	<p>Tipo: Básico</p> <p>Diseño: No experimental, de corte longitudinal</p> <p>NIVEL descriptivo, correlacional.</p> <p>Enfoque: Cuantitativo</p> <p>Población: Se determinó para este estudio que el universo poblacional estaría constituido por los efectivos de oficiales de la 3ª Brigada de Caballería – Tacna, de acuerdo al estrato siguiente:</p> <p>Oficiales Subalternos: 100</p> <p>Oficiales Superiores: 30</p> <p>Total: 130</p> <p>Muestra: Se constituirá un tamaño de muestra proveniente de un muestreo pro balístico del cual se aplicará el tipo de muestreo aleatorio estratificado. La determinación del tamaño de la muestra se hará mediante formula estadística:</p> <p>Total: 97</p> $n = \frac{(p.q)Z^2.N}{(EE)^2(N-1) + (p.q)Z^2}$

## ANEXO 2



INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

## Instrumentos de Recolección de Datos

### Guía de Encuesta

<p style="text-align: center;">Introducción:</p> <p>Buenos días, nos encontramos desarrollando una tesis como trabajo de investigación, para obtener el grado de maestro en ciencias militares, en la Escuela Superior de Guerra del Ejército, esta investigación trata sobre “La capacidad operativa de la Tercera Brigada de Caballería y su relación con las acciones militares ante situaciones de violencia interna Tacna,2021-2022”.</p>	
<p>Entrevistado :</p> <p>Grado académico :</p> <p>DNI :</p> <p>Lugar – Fecha :</p> <p>Experiencia alcanzada :</p>	
<p>Entrevistador :</p>	
<p>Título de la investigación: La capacidad operativa de la Tercera Brigada de Caballería y su relación con las acciones militares ante situaciones de violencia interna Tacna, 2021 - 2022.</p>	
<p style="text-align: center;">Instrucciones del entrevistador:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Saludo preliminar.</li> <li>- Deberá informar al entrevistado sobre el objeto de la investigación.</li> <li>- Deberá informar sobre el propósito de la entrevista.</li> <li>- Indicar sobre la confidencialidad de la información proporcionada por la entrevista.</li> <li>- Deberá conseguir el consentimiento informado del entrevistado (grabado o filmado).</li> <li>- Deberá grabar la entrevista en audio o video.</li> <li>- Deberá registrar el lugar, las características del lugar, la fecha y la hora de la entrevista, inicio y final (tomando notas).</li> <li>- En sus notas, deberá anotar inmediatamente de concluida la entrevista sus principales impresiones sobre la entrevista y su contenido.</li> </ul> <p>-Respuestas o alternativas:  Totalmente de acuerdo =5; De acuerdo =4; Neutral =3; Desacuerdo=2;  Totalmente desacuerdo =1</p>	
No	Items
01	¿La Tercera Brigada de Caballería dispone de los efectivos necesarios para cumplir con las acciones militares ante situaciones de violencia interna en Tacna?

02	¿La Tercera Brigada de Caballería dispone del personal instruido y entrenado para cumplir con las acciones militares ante situaciones de violencia interna en Tacna?
03	¿Cómo valora Ud. la disponibilidad de equipo individual en la Tercera Brigada de Caballería para cumplir con las acciones militares ante situaciones de violencia interna en Tacna?
04	¿Cómo valora Ud. la disponibilidad de armamento en la Tercera Brigada de Caballería para cumplir con las acciones militares ante situaciones de violencia interna en Tacna?
05	¿Cómo valora Ud. la disponibilidad de vehículos en la Tercera Brigada de Caballería para cumplir con las acciones militares ante situaciones de violencia interna en Tacna?
06	¿Cómo valora Ud. la misión de la Tercera Brigada de Caballería en la importancia que tiene en el planeamiento para cumplir las con las acciones militares ante situaciones de violencia interna en Tacna?
07	¿Cómo valora Ud. la organización y funciones de la 3era Tercera Brigada de Caballería en la importancia que tiene en el planeamiento para cumplir con las acciones militares ante situaciones de violencia interna en Tacna?
08	¿Cómo valora Ud. las normas de seguridad de 3era Tercera Brigada de Caballería en la importancia que tiene en el planeamiento para cumplir con las acciones militares ante situaciones de violencia interna en Tacna?
09	¿Cómo valora Ud. los planes de operaciones de seguridad de la Tercera Brigada de Caballería en la importancia que tiene en el planeamiento para las acciones militares ante situaciones de violencia interna en Tacna?
10	¿Cómo valora las fortalezas de la 3era Tercera Brigada de Caballería en la importancia que tiene en el planeamiento para cumplir las acciones militares ante situaciones de violencia interna en Tacna?
11	¿En la escala presentada valore la seguridad al abastecimiento de electricidad que realiza la Tercera Brigada de Caballería ante situaciones de violencia interna en Tacna?
12	¿En la escala presentada valore la Seguridad al abastecimiento de gas y combustible que realiza la Tercera Brigada de Caballería ante situaciones de violencia interna en Tacna?
13	¿En la escala presentada valore la seguridad al libre transporte de la población que realiza Tercera Brigada de Caballería ante situaciones de violencia interna en Tacna?
14	¿Estime en la escala siguiente la seguridad a los locales de las instituciones del estado que realiza la Tercera Brigada de Caballería ante situaciones de violencia interna en Tacna?
15	¿Estime en la escala siguiente la seguridad a las Propiedad pública que realiza la Tercera Brigada de Caballería ante situaciones de violencia interna en Tacna?
16	¿Estime en la escala siguiente la seguridad a la Propiedad privada que realiza Tercera Brigada de Caballería ante situaciones de violencia interna en Tacna?

17	¿En qué escala considera Ud. que la Tercera Brigada de Caballería brinda seguridad ante expresiones de violencia graves ante situaciones de violencia interna en Tacna?
18	¿En qué escala considera Ud. que la Tercera Brigada de Caballería brinda seguridad ante alteraciones del orden público ante situaciones de violencia interna en Tacna?
Muchas gracias por su colaboración	

Elaboración propia.

### Ficha de Análisis Documental

Se seleccionó los documentos considerados de mayor relevancia para la elaboración del estudio de la base de datos de repositorios académicos, Google Académico y fuentes primarias, tales como: libros, tesis de investigación y revistas electrónicas especializadas. De esta forma, los documentos claves que cumplieron a cabalidad con los criterios establecidos en las fases del estudio, y que dieron sustento al estudio conceptual, son los que se describen a continuación:

Tipo de documento	País	Referencia	Temas
Decreto Legislativo	Perú	Decreto Legislativo 1095	Título II Uso de la fuerza en otras situaciones de violencia, en zonas declaradas en estado de emergencia con el control del orden interno a cargo de la policía nacional
Reglamento	Perú	Decreto Supremo N° 003-2020-DE	Título Preliminar Disposiciones Generales  Título II Uso de la fuerza  Título III Reglas de Conducta Operativa (RCO)
Manual	Perú	Resolución Ministerial N° 0065-2022-DE, de fecha 03 de febrero de 2022,	Manual Conjunto de Reglas de Conducta Operativa de las Fuerzas Armadas
Manual	Perú	Resolución Ministerial N° 0066-2022-DE, de fecha 03 de febrero de 2022	Manual de Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario de las Fuerzas Armadas del Perú
Manual	Perú	Resolución Ministerial N° 0067-2022-DE, de fecha 03 de febrero de 2022	Manual de Derecho Operacional para las Fuerzas Armadas
Resolución	Perú	Resolución Suprema	Reglas de Uso de la

Suprema		N° 008-2022-DE, de fecha 05 de febrero de 2022	Fuerza (RUF)
Resolución Suprema	Perú	Resolución Suprema N° 038-2022-DE, de fecha 16 de junio de 2022,	Reglas de Enfrentamiento (REN)
DECRETO LEGISLATIVO	Perú	Decreto Legislativo N° 1186	Decreto Legislativo que regula el uso de la fuerza por parte de la Policía Nacional del Perú
Reglamento	Perú	Decreto Supremo N° 012-2016-IN	Reglamento del Decreto Legislativo N° 1186, Decreto Legislativo que regula el uso de la fuerza por parte del personal de la Policía Nacional del Perú
Manual	Perú	Resolución Ministerial N° 952-2018-IN)	Manual de Derechos Humanos Aplicados a la Función Policial
Norma	ONU	Aprobados por el octavo congreso de las naciones unidas sobre prevención del delito y tratamiento del delincuente, celebrado en la habana (cuba) del 27 de agosto al 7 de septiembre de 1990.	Principios básicos sobre el empleo de la fuerza y de armas de fuego por los funcionarios encargados de hacer cumplir la ley
Norma	ONU	Aprobado por la asamblea general en su resolución 34/169, de 17 de diciembre de 1979.	Código de conducta para funcionarios encargados de hacer cumplir la ley
MANUAL	Perú	RD. N° 179-2016-DIRGEN/EMG-PNP del 22mar2016.	Manual de operaciones de mantenimiento y restablecimiento del orden público
Tesis	Perú	Tesis para obtener el grado académico de: doctor en derecho	La capacitación en el uso de la fuerza y la vulneración de los derechos humanos en el VRAEM - año 2018
Libro	Perú	Instituto de estudios internacionales Pontificia Universidad Católica del Peri.	El nuevo rol de la Fuerzas armadas en Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Ecuador y Perú.

Artículo	Chile/EEUU	FLACSO-Chile Georgetown University, Estados Unidos	Reforma policial y participación militar en el combate a la delincuencia. Análisis y desafíos para América Latina
Revista	Ecuador	Revista Latinoamericana de Seguridad Ciudadana Departamento de Asuntos Públicos - FLACSO Sede Ecuador	Frente a la violencia: las movilizaciones ciudadanas en México.  La impronta legal de la participación de las Fuerzas Armadas en la seguridad pública: el caso de la lucha contra el narcotráfico en América del Sur  El involucramiento de las Fuerzas Armadas en actividades de seguridad en las Américas.
Tesis	Perú	Para optar al Grado Académico de Maestro en Ciencias Militares.	Capacitación del personal de la 35 brigada de selva en apoyo a la policía nacional (DINANDRO) en su sector de responsabilidad
Tesis	Perú	Para optar al Grado Académico de Maestro en Ciencias Militares	Participación de la 1ra Brigada de fuerzas especiales en apoyo a la PNP contra la delincuencia común en su ámbito de responsabilidad. chorrillos, 2017


## ANEXO 3



VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO


## Validación del Instrumento

### Validación de Guía de Encuesta por Experto

CAPACIDAD OPERATIVA DE LA TERCERA BRIGADA DE CABALLERÍA Y SU RELACIÓN CON LAS ACCIONES MILITARES ANTE SITUACIONES DE VIOLENCIA INTERNA TACNA,2021-2022			
<p><b>I. DATOS DEL EXPERTO:</b></p> <p>a. Apellidos y nombres : GARCIA BASTIDAS JOSE LUIS</p> <p>b. Grado académico-profesión: MAGISTER/ MILITAR</p> <p>c. D.N.I. : 10065875</p> <p>d. N° de teléfono : 983657478</p> <p>e. Lugar y fecha : TACNA 04 DE ABRIL DEL 2023</p> <p>f. Firma : </p>			
<p><b>II. DATOS DEL INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN (entrevista)</b></p> <p>a. Autor(es) del instrumento : RODRIGUEZ BERRIO MIGUEL ANGEL</p> <p>b. Institución a la que pertenece: EJÉRCITO DEL PERU/3a BRIGADA DE CABALLERIA</p> <p>c. Método de investigación : CUANTITATIVA</p> <p>d. Tipo de entrevista : ESTRUCTURADA</p>			
<b>III. ASPECTOS DE EVALUACIÓN</b>			
N°	Criterios	Indicadores	Valoración De: 0 a 1
01	Diseño	Convocatoria: Lugar – tiempo. Contenidos: Propuesta de temas- preguntas – respuestas.	1
02	Organización	Selección: informantes – representación de temas – tipo de respuesta – número de entrevistas.	1
03	Estructuración	Guía de entrevista : Dirección a seguir - Objetivos - N° de preguntas según tipo de entrevista Contexto de los datos: Conocer experiencias del entrevistado Tema propios : Aspectos que interesen	1
04	Secuencial	Con relación a variables – dimensiones e indicadores. Sigue un orden lógico y pre-requisito.	1
05	Conectividad	Conjuga el tipo de pregunta con el objetivo de investigación y se armoniza con las experiencias que esperan ser revaloradas en el cuestionario.	1
06	Intencionalidad	Adecuado para valorar aspectos desconocidos y/o modificados de las variables de investigación.	1
07	Actualidad	Existe coherencia entre resultados alcanzados con la realidad por conoceren el marco de doctrina, leyes, teorías vigentes.	1
08	Contrastación de otros resultados	Han sido formuladas las preguntas, conociéndose los resultados alcanzados por otro instrumento para comparar la hipótesis de investigación.	1
09	Orientación a solución de problemas	Se concatenan las preguntas para alcanzar criterios, juicios, conceptos que ayuden a solucionar el problema de investigación planteado.	1
10	Análisis e interpretación	Se ha adecuado algún instrumento o herramienta para verter los resultados de la entrevista y analizarlos /interpretarlos.	0

IV. RESULTADO DE VALORACIÓN:	V. OPINIÓN DE APLICACIÓN
<u>Aspectos para la valoración</u> <ul style="list-style-type: none"><li>- Validada por TRES expertos, con grado académico de maestro/doctor.</li><li>- Debe aplicarse la prueba de la "V" de Aiken</li><li>- Resultado mínimo aprobatorio: 0.85 u 85%</li><li>- La validación solo se hará hasta dos decimales que terminen en cero o en cinco. Ejemplo: 0.60; 0.75</li></ul>	


### Validación de Guía de Encuesta por Experto

CAPACIDAD OPERATIVA DE LA TERCERA BRIGADA DE CABALLERÍA Y SU RELACIÓN CON LAS ACCIONES MILITARES ANTE SITUACIONES DE VIOLENCIA INTERNA TACNA, 2021-2022			
<p><b>II. DATOS DEL EXPERTO:</b></p> <p>a. Apellidos y nombres : QUINTANILLA FERNANDEZ HECTOR MIGUEL            b. Grado académico-profesión: MAGISTER / MILITAR            c. D.N.I. : 04749956            d. N° de teléfono : 952548389            e. Lugar y fecha : Tacna, 04 de abril del 2023            f. Firma : </p>			
<p><b>II. DATOS DEL INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN (entrevista)</b></p> <p>a. Autor(es) del instrumento : RODRIGUEZ BERRIO MIGUEL ANGEL            b. Institución a la que pertenece: Ejército del Perú / 3a Brigada de Caballería            c. Método de investigación : Cuantitativa            d. Tipo de entrevista : Estructurada</p>			
<b>III. ASPECTOS DE EVALUACIÓN</b>			
N°	Criterios	Indicadores	Valoración De: 0 a 1
01	Diseño	Convocatoria: Lugar – tiempo. Contenidos: Propuesta de temas- preguntas – respuestas.	0
02	Organización	Selección: informantes – representación de temas – tipo de respuesta – número de entrevistas.	1
03	Estructuración	Guía de entrevista : Dirección a seguir - Objetivos - N° de preguntas según tipo de entrevista Contexto de los datos: Conocer experiencias del entrevistado Tema propios : Aspectos que interesen	1
04	Secuencial	Con relación a variables – dimensiones e indicadores. Sigue un orden lógico y pre- requisito.	1
05	Conectividad	Conjuga el tipo de pregunta con el objetivo de investigación y se armoniza con las experiencias que esperan ser revaloradas en el cuestionario.	1
06	Intencionalidad	Adecuado para valorar aspectos desconocidos y/o modificados de las variables de investigación.	1
07	Actualidad	Existe coherencia entre resultados alcanzados con la realidad por conocer el marco de doctrina, leyes, teorías vigentes.	1
08	Contrastación de otros resultados	Han sido formuladas las preguntas, conociéndose los resultados alcanzados por otro instrumento para comparar la hipótesis de investigación.	1
09	Orientación a solución de problemas	Se concatenan las preguntas para alcanzar criterios, juicios, conceptos que ayuden a solucionar el problema de investigación planteado.	1
10	Análisis e interpretación	Se ha adecuado algún instrumento o herramienta para verter los resultados de la entrevista y analizarlos /interpretarlos.	1
<b>IV. RESULTADO DE VALORACIÓN:</b>			<b>V. OPINIÓN DE APLICACIÓN</b>

Aspectos para la valoración

- Validada por TRES expertos, con grado académico de maestro/doctor.
- Debe aplicarse la prueba de la "V" de Aiken
- Resultado mínimo aprobatorio: 0.85 u 85%
- La validación solo se hará hasta dos decimales que terminen en cero o en cinco. Ejemplo: 0.60; 0.75

## Validación de Guía de Encuesta por Experto

CAPACIDAD OPERATIVA DE LA TERCERA BRIGADA DE CABALLERÍA Y SU RELACIÓN CON LAS ACCIONES MILITARES ANTE SITUACIONES DE VIOLENCIA INTERNA TACNA,2021-2022			
<b>III. DATOS DEL EXPERTO:</b> a. Apellidos y nombres : GUERRERO BECERRA MARCO b. Grado académico-profesión: MAGISTER / MILITAR c. D.N.I. : 43288446 d. N° de teléfono : 964495274 e. Lugar y fecha : Tacna, 04 de abril del 2023 f. Firma : 			
<b>II. DATOS DEL INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN (entrevista)</b> a. Autor(es) del instrumento : RODRIGUEZ BERRIO MIGUEL ANGEL b. Institución a la que pertenece: Ejército del Perú / 3a Brigada de Caballería c. Método de investigación : CUANTITATIVA d. Tipo de entrevista : ESTRUCTURADA			
<b>III. ASPECTOS DE EVALUACIÓN</b>			
N°	Criterios	Indicadores	Valoración De: 0 a 1
01	Diseño	Convocatoria: Lugar – tiempo. Contenidos: Propuesta de temas- preguntas – respuestas.	1
02	Organización	Selección: informantes – representación de temas – tipo de respuesta – número de entrevistas.	0
03	Estructuración	Guía de entrevista : Dirección a seguir - Objetivos - N° de preguntas según tipo de entrevista Contexto de los datos: Conocer experiencias del entrevistado Tema propios : Aspectos que interesen	1
04	Secuencial	Con relación a variables – dimensiones e indicadores. Sigue un orden lógico y pre-requisito..	1
05	Conectividad	Conjuga el tipo de pregunta con el objetivo de investigación y se armoniza con las experiencias que esperan ser revaloradas en el cuestionario.	1
06	Intencionalidad	Adecuado para valorar aspectos desconocidos y/o modificados de las variables de investigación.	1
07	Actualidad	Existe coherencia entre resultados alcanzados con la realidad por conoceren el marco de doctrina, leyes, teorías vigentes.	1
08	Contrastación de otros resultados	Han sido formuladas las preguntas, conociéndose los resultados alcanzados por otro instrumento para comparar la hipótesis de investigación.	1
09	Orientación a solución de problemas	Se concatenan las preguntas para alcanzar criterios, juicios, conceptos que ayuden a solucionar el problema de investigación planteado.	1
10	Análisis e interpretación	Se ha adecuado algún instrumento o herramienta para verter los resultados de la entrevista y analizarlos /interpretarlos.	1
<b>IV. RESULTADO DE VALORACIÓN:</b>			<b>V. OPINIÓN DE APLICACIÓN</b>

Aspectos para la valoración

- Validada por TRES expertos, con grado académico de maestro/doctor.
- Debe aplicarse la prueba de la "V" de Aiken
- Resultado mínimo aprobatorio: 0.85 u 85%
- La validación solo se hará hasta dos decimales que terminen en cero o en cinco. Ejemplo: 0.60; 0.75

CALCULO DE LA V DE AIKEN										
	Diseño	Organización	Estructuración	Secuencial	Conectividad	Intencionalidad	Actualidad	Contrastación de otros resultados	Orientación a solución de problemas	Análisis e interpretación
1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1
2	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1
SUMA	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3
V AIKEN X PREG	0.7	0.7	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	0.7	1.0
V AIKEN X ITEM	0.7	0.7	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	0.7	1.0
AIKANOTAL	0.90									

ANEXO 4



CONFIABILIDAD -PRUEBA PILOTO

## Confiabilidad de Instrumento

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z	AA	AB	
1	BASE DE DATOS																												
2																													
3				ÍTEMS																Dimensiones (Suma)									
4	N	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	PERSONAL	LOGISTICA	PLANTEAMIENTO	TOTAL	SPE	PROTES SOCIALES	DISINTERNOS	TOTAL		
5	1	4	2	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	5	5	3	4	6	12	18	36	11	14	7	32		
6	2	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	5	5	3	4	6	12	18	36	13	15	7	35		
7	3	2	2	4	4	4	3	4	4	3	5	2	4	5	5	2	5	3	4	4	12	19	35	11	12	7	30		
8	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	2	2	2	2	5	3	5	3	4	6	12	16	34	6	13	7	26		
9	5	3	3	2	3	2	2	3	3	3	2	5	1	5	2	3	2	2	2	6	7	13	26	11	7	4	22		
10	6	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	5	1	5	5	5	5	3	4	6	12	18	36	11	15	7	33		
11	7	3	3	4	4	4	3	4	4	3	2	5	4	2	2	5	4	2	2	6	12	16	34	11	11	4	26		
12	8	3	2	4	4	4	3	4	4	3	5	5	4	2	5	3	5	3	4	5	12	19	36	11	13	7	31		
13	9	3	2	4	4	4	3	4	4	3	5	5	2	2	2	3	2	1	2	5	12	19	36	9	7	3	19		
14	10	3	2	2	3	3	2	1	3	4	5	5	2	2	2	3	2	2	1	5	8	15	28	9	7	3	19		
15	11	3	3	2	2	2	3	3	3	4	2	5	4	2	5	3	2	2	1	6	6	15	27	11	10	3	24		
16	12	3	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	2	6	6	10	22	8	6	4	18		
17	13	3	3	3	3	3	2	1	1	4	2	2	4	2	5	3	2	2	1	6	9	10	25	8	10	3	21		
18	14	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	4	1	6	6	10	21	8	6	2	16		
19	15	3	3	4	4	4	3	4	4	3	5	5	4	2	5	5	6	4	6	6	12	19	37	11	15	7	33		
20	16	3	3	4	4	4	3	4	4	3	5	2	2	2	2	5	4	2	2	6	12	19	37	6	11	4	21		
21	17	3	2	4	4	4	3	4	4	3	2	5	4	4	4	5	4	5	3	5	12	16	33	13	13	8	34		
22	18	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	5	4	4	4	3	2	2	3	6	12	18	36	13	9	5	27		
23	19	3	2	4	4	4	3	4	4	3	4	2	1	2	5	2	1	2	5	5	12	18	35	5	12	3	20		
24	20	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	2	2	2	1	5	6	10	21	8	6	3	17			

## Escala: ALL VARIABLES

### Resumen de procesamiento de casos

		N	%
Casos	Válido	20	100,0
	Excluido <sup>a</sup>	0	,0
	Total	20	100,0

a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

### Estadísticas de fiabilidad

Alfa de Cronbach	N de elementos
,887	18

## ANEXO 5



AUTORIZACIÓN PARA RECOLECCION DE DATOS

## Autorización para Recolección de Datos



"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

Tacna, 30 de mayo del 2023

Oficio N° 044/3a Brig Cab/INSP/ADMTO/02.00

Señor            Gral Brig Cmdte Gral de la 3a Brigada de Caballería.- Tacna  
(SIEDOC)

Asunto        : Solicita brindar facilidades a personal que se indica.

Ref            : a. Reglamento para la obtención del grado académico de Maestro en Ciencias Militares  
b. Reglamento de Investigaciones de la ESGE-EPG

Tengo el honor de dirigirme a Ud. en relación a los documentos de la referencia para solicitarle se digne brindar las facilidades para el levantamiento de datos e informaciones al My ART Miguel Ángel RODRÍGUEZ BERRÍO, egresado de la IX Maestría en Ciencias Militares que realizara la investigación titulada: "CAPACIDAD OPERATIVA DE LA TERCERA BRIGADA DE CABALLERÍA Y SU RELACIÓN CON LAS ACCIONES MILITARES ANTE SITUACIONES DE VIOLENCIA INTERNA TACNA, 2021-2022".

Agradeciendo de antemano por las facilidades brindadas, en espera del acuse de recibo correspondiente, es propicia la oportunidad para expresarle mis consideraciones y deferente estima.

Dios guarde a Ud.



0.25421877-A-  
EDGAR ENRIQUE DIAZ CAMARGO  
Crf Art  
INSPECTOR de la 3ª Brig Cab "TACNA"

DISTRIBUCIÓN:

- CG (SIEDOC).....01  
- Archivo .....01/02



PERÚ

Ministerio de  
DefensaEjército del  
Perú3a Brigada de  
Caballería "TACNA"

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

Tacna, 30 de mayo del 2023

Oficio N° 237/3a Brig Cab/SIEDOC/C-2/05.00Señor Coronel Inspector de la 3a Brigada de Caballería.- Tacna

Asunto : Autorización de acceso a las instalaciones y levantamiento de información.

Ref : Oficio N° 014/3a Brig Cab/INSP/ADMTO/02.00.

Tengo el agrado de dirigirme a Ud. en relación a los documentos de la referencia para manifestarle que este comando autoriza y brinda las facilidades de acceso a las instalaciones y el levantamiento de datos e informaciones al My ART Miguel Ángel RODRÍGUEZ BERRÍO, egresado de la IX Maestría en Ciencias Militares que realiza la investigación titulada: "CAPACIDAD OPERATIVA DE LA TERCERA BRIGADA DE CABALLERÍA Y SU RELACIÓN CON LAS ACCIONES MILITARES ANTE SITUACIONES DE VIOLENCIA INTERNA TACNA, 2021-2022".

Hago propicia la oportunidad para expresarle mis consideraciones y deferente estima personal.

Dios guarde a Ud.



*Pierre Martin B. Fillos Morachimo*  
O - 2479071 - A+  
PIERRE MARTIN B. FILLOS MORACHIMO  
General de Brigada  
Comandante General de la 3ª Brig Cab "TACNA"

DISTRIBUCIÓN:

- CG (INSP).....01
- Archivo .....01/02

## ANEXO 6



BASE DE DATOS

Base de Datos

N°	DEP		D LOG			D PLAN										v1	v2	DEP	D LOG	D PLAN				
	P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	P9	P10	P11	P12	P13	P14	P15						P16	P17	P18	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10	8	2	3	5
2	2	4	2	2	2	5	4	5	4	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	35	30	6	6	23
3	4	2	2	1	1	4	2	2	4	4	4	2	5	4	2	2	2	2	26	23	6	4	16	
4	2	4	2	2	2	5	4	5	4	5	2	4	4	4	2	4	2	4	35	26	6	6	23	
5	4	2	1	1	1	4	2	4	2	4	4	4	2	2	3	2	2	2	25	21	6	3	16	
6	2	2	2	2	2	5	4	5	4	5	2	4	4	4	4	4	4	4	33	30	4	6	23	
7	4	4	1	2	2	4	3	4	4	4	4	4	2	4	4	2	2	2	32	24	8	5	19	
8	2	2	2	2	2	5	4	5	4	5	2	2	4	2	4	2	4	4	33	24	4	6	23	
9	2	2	2	2	2	5	2	5	2	5	2	2	2	2	2	4	2	2	29	18	4	6	19	
10	4	4	1	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	33	30	8	5	20	
11	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5	2	2	2	2	4	2	2	23	20	4	6	13	
12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49	39	10	15	24	
13	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	5	2	2	2	2	4	2	2	23	18	4	6	13	
14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49	40	10	15	24	
15	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	18	4	6	10	
16	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	16	4	6	10	
17	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	32	8	8	20	
18	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	20	18	4	6	10	
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	32	8	12	20	
20	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	16	4	6	10	
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	32	8	12	20	
22	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	20	18	4	6	10	
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	32	8	12	20	
24	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	20	18	4	6	10	
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49	40	10	15	24	
26	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	20	16	4	6	10	
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	32	8	12	20	
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	32	8	10	20	
29	4	2	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	32	6	10	20	
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38	32	8	10	20	
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	38	32	8	12	18	
32	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	48	40	10	14	24	
33	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	32	6	10	20	
34	5	2	4	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	45	39	7	14	24	
35	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	34	32	6	10	18	
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	32	8	12	20	
37	4	4	2	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	34	30	8	10	16	
38	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	32	8	12	20	
39	3	4	2	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	33	30	7	10	16	
40	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	32	8	12	20	
41	4	4	2	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	32	30	8	10	14	
42	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	47	39	10	13	24	
43	4	4	2	2	2	2	2	2	3	2	2	4	4	4	4	2	4	4	25	28	8	6	11	
44	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	32	8	12	20	
45	4	4	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	4	2	4	26	26	8	8	10	
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	32	8	12	20	
47	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	4	2	4	4	24	24	8	6	10	
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	32	8	12	20	
49	2	4	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	4	4	24	22	6	8	10	
50	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	47	40	10	13	24	
51	4	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	4	2	4	4	24	23	6	8	10	
52	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	32	8	12	20	
53	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	4	22	20	6	6	10	
54	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	49	40	10	15	24	
55	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	3	4	22	21	6	6	10	
56	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	49	39	10	15	24	
57	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	3	22	19	4	8	10	
58	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	32	8	12	20	
59	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	2	2	3	22	19	4	8	10	
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	32	8	12	20	
61	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3	2	3	20	20	4	6	10	
62	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	32	8	12	20	
63	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	4	3	2	3	20	20	4	6	10	
64	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	39	10	15	25	
65	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	3	3	2	2	20	19	4	6	10	
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	32	8	12	20	
67	2	3	2	2	2	2	2	2	3	2	3	2	3	2	3	3	2	2	22	19	5	6	11	
68	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	32	8	12	20	
69	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	22	18	4	6	12	
70	2	2	2	2	2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	3	2	2	3	22	20	4	6	12	
71	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	40	10	15	25	
72	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	32	8	12	20	
73	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	24	19	4	7	13	
74	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50	40	10	15	25	
75	2	2	2	3	2	2	2	3	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	25	20	4	8	13	
76	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	32	8	12	20	
77	2	2	2	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	2	25	22	4	8	13	
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	32	8	12	20	
79	2	3																						

## ANEXO 7



COMPROMISO ÉTICO

### Declaración Compromiso Ético

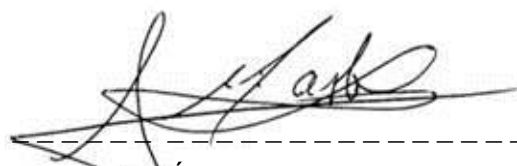
El presente trabajo de investigación titulado: Capacidad operativa de la Tercera Brigada de Caballería y su relación con las acciones militares ante situaciones de violencia interna Tacna, 2021-2022.

Se ha realizado en estricto apego a la metodología de la investigación y a las normas éticas para investigación promulgadas por el Departamento de Gestión de la Investigación de la Escuela Superior de Guerra del Ejército-Escuela de Postgrado.

En vista de lo anterior:

Yo Bach. Miguel Ángel RODRIGUEZ BERRIO, estudiante/egresado (*debe elegir uno de acuerdo a su condición*) de la Maestría en Ciencias Militares de la Escuela Superior de Guerra del Ejército-Escuela de Postgrado (ESGE-EPG), declaro bajo juramento que he desarrollado esta investigación siguiendo las instrucciones brindadas por el Departamento de Gestión de la Investigación, desde la elaboración del marco referencial y recolección de la información, hasta el análisis de datos y elaboración del informe final.

En tal sentido la información contenida en el presente documento es producto de mi trabajo personal, apegándome a la legislación sobre propiedad intelectual, sin haber incurrido en falsificación de la información o cualquier tipo de fraude, por lo cual me someto al marco legal y normativo vigente relacionado a dicha responsabilidad, así como a las normas disciplinarias establecidas en la ESGE-EPG.



Miguel Ángel RODRIGUEZ BERRIO

D.N.I. N° 43432347

ANEXO 8



HOJA DE DATOS PERSONALES

**Hoja de Datos Personales**

GRADO : MAYOR

NOMBRES : Miguel Ángel

APELLIDOS : RODRIGUEZ BERRIO

EMAIL : mrodriguez@esge.edu.pe

DIRECCIÓN : Villa militar Blondel N 296 - TACNA

CELULAR : 921752608

FIRMA



## ANEXO 9



APORTE DE LA INVESTIGACIÓN

## **Aporte de Investigación**

### **9.1 Título del aporte**

EMPLEO DEL REGIMIENTO DE CABALLERIA EN ACCIONES MILITARES EN APOYO A LA PNP FRENTE A SITUACIONES DE VIOLENCIA INTERNA

### **9.2 Objetivos del aporte de investigación**

- Disponer de una guía para el personal de Oficiales que sean asignados a un Regimiento de Caballería que se encuentre participando en Acciones Militares en apoyo a la Policía Nacional para enfrentar situaciones de violencia interna.
- Establecer la doctrina para el empleo del Regimiento de Caballería en Acciones Militares (particularmente en el apoyo a la PNP en tareas que contribuyan al control del Orden Interno en zonas declaradas en Estado de Emergencia y donde la amenaza haya sobrepasado la capacidad de la PNP).

### **9.3 Justificación del aporte**

La implementación del presente Texto Original Inicial, tiene como objetivo principal disponer de una guía para el personal de Oficiales que sean asignados a un Regimiento de Caballería que se encuentre participando en Acciones Militares en apoyo a la Policía Nacional para enfrentar situaciones de violencia interna, el cual servirá para lograr la implementación de la doctrina del Regimiento de caballería con mayores elementos de juicio para su participación en Acciones Militares en apoyo a la PNP. La implementación de la doctrina es el primer paso para iniciar el equipamiento de las unidades con la visión de que las unidades del Ejército del Perú se encuentren en la capacidad de participar en Acciones Militares en apoyo a la PNP.

### **9.4 Resumen del aporte**

El presente TOI tiene dos capítulos, el primer capítulo se divide en tres secciones (Sección I: Conceptos Básicos, Sección II: Acciones militares y la Sección III: Organización para el Combate), el propósito de este capítulo es proporcionar la información necesaria para lograr una adecuada interpretación de la terminología empleada en el presente TOI, asimismo busca lograr la comprensión en lo referente a las acciones militares y su organización para el combate. El segundo capítulo tiene dos secciones (Sección I: Generalidades y la Sección II: Tareas Fundamentales), el propósito de este capítulo es proporcionar información al Comandante del Regimiento y al personal sobre las tareas básicas que debe de cumplir el Regimiento de Caballería durante su participación en Acciones Militares; la descripción de estas tareas proporciona al Comandante de Escuadrón una guía de referencia para su uso en la evaluación y entrenamiento de la unidad.

## ANEXO 10



CD CONTENIENDO LA TESIS EN PDF

**ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA  
DEL EJÉRCITO  
ESCUELA DE POSTGRADO**



**TESIS**

**CAPACIDAD OPERATIVA DE LA TERCERA BRIGADA DE  
CABALLERÍA Y SU RELACIÓN CON LAS ACCIONES  
MILITARES ANTE SITUACIONES DE VIOLENCIA INTERNA  
TACNA, 2021-2022**

**AUTOR**  
Bach. Miguel Ángel RODRIGUEZ BERRIO

**2023**

## ANEXO 11



REPORTE DE SIMILITUD DE TURNITIN

## Reporte de Similitud de Turnitin

RODRIGUEZ BERRIO 3. IFI - BACH. RODRIGUEZ BERRIO MIGUEL ANGEL. 201200 (2).docx

Cambiar a la nueva versión

Detalles de la entrega

Ayuda

turnitin

Fuentes principales

Todas las fuentes

84 Similarity Exclusions

20%  
Similitud general

20%  
Similitud general

1 repositorio.esge.edu.pe INTERNET 8%

2 repositorio.ucv.edu.pe INTERNET 2%

3 Napier University on 2016-08-15 TRABAJOS ENTREGADOS <1%

4 renati.sunedu.gob.pe INTERNET <1%

5 repositorio.unheval.edu.pe INTERNET <1%


6 repositorio.uap.edu.pe INTERNET <1%

7 uncedu on 2023-12-08 TRABAJOS ENTREGADOS <1%

8 repository.unimilitar.edu.co INTERNET <1%

9 Ministerio de Defensa on 2021-... TRABAJOS ENTREGADOS <1%

ESCUOLA SUPERIOR DE GUERRA DEL EJÉRCITO  
ESCUELA DE POSTGRADO



INFORME FINAL DE INVESTIGACIÓN  
Capacidad Operativa de la Tercera Brigada de Caballería y su Relación con las Acciones Militares ante Situaciones de Violencia Interna Taona, 2021-2022

AUTOR  
Bach. Miguel Ángel RODRIGUEZ BERRIO  
0000-0002-1901-8808

Para optar al Grado Académico de  
MAESTRO EN CIENCIAS MILITARES

Con mención en Planeamiento Estratégico y Toma de Decisiones

ASESOR  
MG. Gabriela Katherine GALLEGOS CHIARELLA  
0000-0002-8241-1342

2023

Página 1 de 95

Compartir

Buscar

23°C Parc. nublado

19:03  
29/12/2023