ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA DEL EJÉRCITO
ESCUELA DE POSTGRADO

TESIS DE GRADO

"PLANIFICACIÓN PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS NUEVOS ROLES FRENTE A LA MIGRACIÓN EXTERNA EN EL ÁMBITO DE RESPONSABILIDAD DE LA 2a BRIGADA DE INFANTERÍA DEL EJÉRCITO, AYACUCHO, PERÍODO 2017 – 2018"

NOMBRE DE LOS AUTORES

Bach. Juan Carlos MANRIQUE NÚÑEZ

Bach. Juan José MANRIQUE NÚÑEZ

NOMBRE DEL ASESOR

Dra. Diana ANICAMA ORMEÑO

Para optar al Grado Académico de

MAESTRO EN CIENCIAS MILITARES

Con mención en Planeamiento Estratégico y Toma de Decisiones

2021

ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA DEL EJÉRCITO
ESCUELA DE POSTGRADO

DEPARTAMENTO GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN

ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS No 022 – 2020 / DGI

En la Escuela Superior de Guerra del Ejército - Escuela de Postgrado, a los veintiséis días del mes de agosto del año dos mil veinte, siendo las.....10:00.....horas, se reunió el jurado evaluador conformado por los docentes:

❖	**Doctor**	**Miguel Ángel VALENCIA BEDOYA**	**Presidente**
❖	**Maestro**	**Edgar LESCANO FLORES**	**Secretario**
❖	**Maestro**	**Jef Miler FERNANDEZ PAUCAR**	**Vocal**

Designados según Resolución de Expedito para Sustentación de Tesis **N° 022-2020/SIE/DGI/ESGE-EPG** del 21 de agosto de 2020, para evaluar la sustentación y defensa de la Tesis de Grado titulada **"PLANIFICACIÓN PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS NUEVOS ROLES FRENTE A LA MIGRACIÓN EXTERNA EN EL ÁMBITO DE RESPONSABILIDAD DE LA 2ª BRIGADA DE INFANTERÍA DEL EJÉRCITO, AYACUCHO, PERÍODO 2017 – 2018",** presentado por los Bachilleres **Juan Carlos MANRIQUE NÚÑEZ y Juan José MANRIQUE NÚÑEZ,** para optar al Grado Académico de Maestro en Ciencias Militares con mención en Planeamiento Estratégico y Toma de decisiones, de acuerdo a lo establecido en el artículo 45º de la Ley Universitaria N° 30220.

Luego de atender la sustentación y defensa de la tesis de grado y realizadas las preguntas de rigor, el jurado acordó concederle la calificación de.....APROBADO.....
En mérito del cual, el jurado.....APRUEBA POR UNANIMIDAD.....(aprueba / no aprueba) que se le otorgue el Grado Académico de Maestro en Ciencias Militares con mención en Planeamiento Estratégico y Toma de decisiones.

Firmado, en Chorrillos a los veintiséis días del mes de agosto de 2020.

.....	.....	.....
Dr. Miguel Ángel VALENCIA BEDOYA	**Mg. Edgar LESCANO FLORES**	**Mg. Jef Miler FERNANDEZ PAUCAR**
PRESIDENTE	**SECRETARIO**	**VOCAL**

Agradecimiento

A las personas que colaboraron con su aporte académico, a los señores oficiales docentes de la Escuela Superior de Guerra del Ejército – Escuela de Postgrado.

Dedicatoria

El trabajo está dedicado a nuestras esposas e hijos, quienes en todo momento nos brindan su apoyo incondicional.

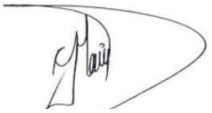
Declaración Jurada de Autoría

Mediante el presente documento, Yo, Manrique Núñez Juan Carlos, identificado con Documento Nacional de Identidad N° 43401356, con domicilio Villa Militar Las Brisas casa Nº 9, en el distrito de Ilo, provincia de Ilo, departamento de Moquegua, egresado del VII Programa de Empleo de Grandes Unidades de Combate de la Escuela Superior de Guerra Escuela de Posgrado declaro bajo juramento que:

Soy el autor de la investigación titulada Planificación para el cumplimiento de los nuevos roles frente a la migración externa en el ámbito de responsabilidad de la 2a Brigada de Infantería del Ejército, periodo 2017 – 2018 que presento a los veintisiete (27) días del mes de noviembre del año 2019, ante esta institución con fines de optar al grado académico de Maestro en Ciencias Militares con mención en Planeamiento Estratégico y Toma de decisiones.

Dicha investigación no ha sido presentada ni publicada anteriormente por ningún otro investigador ni por el suscrito, para optar otro grado académico ni título profesional alguno. Declaro que se ha citado debidamente toda idea, texto, figura, fórmulas, tablas u otros que corresponde al suscrito u a otro en respeto irrestricto a los derechos del autor. Declaro conocer y me someto al marco legal y normativo vigente relacionado a dicha responsabilidad.

Declaro bajo juramento que los datos e información presentada pertenecen a la realidad estudiada, que no han sido falseados, adulterados, duplicadas ni copiados. Que no he cometido fraude científico, plagio o vicios de autoría; en caso contrario, eximo de toda responsabilidad a la Escuela Superior de Guerra del Ejercito Escuela de Posgrado y me declaro como el único responsable.



_ _

Juan Carlos Manrique Núñez

D.N.I. N° 43401356

Declaración Jurada de Autoría

Mediante el presente documento, Yo, Manrique Núñez Juan José, identificado con Documento Nacional de Identidad N° 23992038, con domicilio Villa Militar Zela casa Nº 9, en el distrito de Tacna, provincia de Tacna, departamento de Tacna, egresado del VII Programa de Empleo de Grandes Unidades de Combate de la Escuela Superior de Guerra Escuela de Posgrado declaro bajo juramento que:

Soy el autor de la investigación titulada Planificación para el cumplimiento de los nuevos roles frente a la migración externa en el ámbito de responsabilidad de la 2a Brigada de Infantería del Ejército, periodo 2017 – 2018 que presento a los veintisiete (27) días del mes de noviembre del año 2019, ante esta institución con fines de optar al grado académico de Maestro en Ciencias Militares con mención en Planeamiento Estratégico y Toma de decisiones.

Dicha investigación no ha sido presentada ni publicada anteriormente por ningún otro investigador ni por el suscrito, para optar otro grado académico ni título profesional alguno. Declaro que se ha citado debidamente toda idea, texto, figura, fórmulas, tablas u otros que corresponde al suscrito u a otro en respeto irrestricto a los derechos del autor. Declaro conocer y me someto al marco legal y normativo vigente relacionado a dicha responsabilidad.

Declaro bajo juramento que los datos e información presentada pertenecen a la realidad estudiada, que no han sido falseados, adulterados, duplicadas ni copiados. Que no he cometido fraude científico, plagio o vicios de autoría; en caso contrario, eximo de toda responsabilidad a la Escuela Superior de Guerra del Ejercito Escuela de Posgrado y me declaro como el único responsable.

_ _

Juan José Manrique Núñez

D.N.I. N° 23992038

Autorización de Publicación

A través del presente documento autorizo a la Escuela Superior de Guerra del Ejército la publicación del texto completo o parcial de la tesis de grado titulada: Planificación para el cumplimiento de los nuevos roles frente a la migración externa en el ámbito de responsabilidad de la 2a Brigada de Infantería del Ejercito, periodo 2017 – 2018, presentada para optar al grado académico de Maestro en Ciencias Militares con mención en Planeamiento Estratégico y Toma de decisiones en el Repositorio Institucional y en el Repositorio Nacional de Tesis (Renati) de la Sunedu, de conformidad al marco legal y normativo vigente. La tesis se mantendrá permanente e indefinidamente en el Repositorio para beneficio de la comunidad académica y de la sociedad. En tal sentido autorizo gratuitamente y en régimen de no exclusividad los derechos estrictamente necesarios para hacer efectiva la publicación, de tal forma que el acceso al mismo sea libre y gratuito, permitiendo su consulta e impresión, pero no su modificación. La tesis puede ser distribuida, copiada y exhibida con fines académicos siempre que se indique la autoría y no se podrán realizar obras derivadas de la misma.

Fecha, 26 de Agosto del 2020

Juan Carlos Manrique Núñez

D.N.I. N° 43401356

Juan José Manrique Núñez

D.N.I. N° 23992038

Índice

	Página
Carátula	i
Jurado evaluador	ii
Agradecimiento	iii
Dedicatoria	iv
Declaración jurada de autoría	v
Autorización de publicación	vii
Índice	viii
Índice de tablas	xi
Índice de figuras	xiv
Resumen	xv
Abstract	xvi
Introducción	xvii

CAPITULO I.
PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1	Descripción de la realidad problemática	19
1.2	Delimitación del problema	20
1.3	Formulación del problema	20
1.4	Objetivos de la investigación	21
1.5	Justificación e importancia	22
1.6	Limitaciones de la investigación	22

CAPITULO II.
MARCO TEÓRICO

2.1	Antecedentes de la investigación	24
2.1.1	Investigaciones internacionales	24
2.1.2	Investigaciones nacionales	25

2.2 Bases teóricas 27
2.3 Marco conceptual 39
2.4 Definición de términos 39

CAPITULO III.

HIPÓTESIS Y VARIABLES

3.1 Variables 44
3.1.1 Definición conceptual 44
3.1.2 Definición operacional 44
3.2 Hipótesis 47
3.2.1 Hipótesis general 47
3.2.2 Hipótesis especifica 47

CAPITULO IV.

METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

4.1 Enfoque de la investigación 49
4.2 Tipo de investigación 49
4.3 Método de la investigación 49
4.4 Alcance de la investigación 49
4.5 Diseño de investigación 50
4.6 Población, muestra, unidad de estudio 50
4.6.1 Población de estudio 50
4.6.2 Muestra de estudio 51
4.6.3 Unidad de estudio 51
4.7 Fuente de información 52
4.8 Técnica e instrumento de recolección de datos 52
4.8.1 Técnica de recolección de datos 52
4.8.2 Instrumento de recolección de datos 52
4.9 Método de análisis de datos 53

CAPITULO V.

RESULTADOS

5.1 Análisis descriptivo 56
5.2 Análisis inferencial 76

CAPITULO VI.

DISCUSIÓN DE RESULTADOS

Conclusiones 83

Recomendaciones 84

Propuesta para enfrentar la realidad problemática 86

Referencia bibliográfica 89

Anexos

Anexo 1, Matriz de consistencia.

Anexo 2, Instrumentos de recolección de datos.

Anexo 3, Validez y confiabilidad de los instrumentos

Anexo 4, Autorización para la recolección de datos

Anexo 5, Declaración de autenticación y no plagio

Anexo 6, Base de datos de la prueba piloto.

Anexo 7, Base de datos de la prueba real.

Anexo 8, Autorización para inclusión de la tesis de grado en el repositorio de la ESGE-EPG

Anexo 9, Autorización de uso de propiedad intelectual

Anexo 10, Hoja de datos personales

Anexo 11, Turnitin

Anexo 12, CD conteniendo el trabajo de investigación

Índice de tablas

		Página
Tabla 1	Evaluación de factores internos	29
Tabla 2	Evaluación de factores externos	29
Tabla 3	Operacionalización de la variable.	46
Tabla 4	Niveles de confianza	51
Tabla 5	Escala y valores	53
Tabla 6	Distribución de oficiales según los niveles de la variable planificación	56
Tabla 7	Distribución de oficiales según los niveles de la dimensión objetivos de la planificación	57
Tabla 8	Distribución de oficiales según los niveles de la dimensión políticas de la planificación	58
Tabla 9	Distribución de oficiales según los niveles de la dimensión estrategias de la planificación.	59
Tabla 10	Distribución de oficiales según los niveles de la variable migración	60
Tabla 11	Distribución de oficiales según los niveles de la dimensión movilización humana	61
Tabla 12	Distribución de oficiales según los niveles de la dimensión derechos humanos	62
Tabla 13	Distribución de oficiales según los niveles de la dimensión de tutela.	63
Tabla14	La 2a Brigada de Infantería se traza metas en materia de migración externa.	64
Tabla15	La 2a Brigada de Infantería se traza fines en materia de migración externa.	64
Tabla 16	La 2a Brigada de Infantería planifica tomando en cuenta el cumplimiento de los nuevos roles.	65

Tabla 17	La 2a Brigada de Infantería, asigna como prioridad en la planificación las acciones que se deben realizar para el control de la migración extranjera.	65
Tabla 18	La 2a Brigada de Infantería, cuenta con un departamento encargado de la planificación frente a la amenaza en que se ha convertido la migración extranjera.	66
Tabla 19	La 2a Brigada de Infantería ve conveniente el incremento de recursos y esfuerzos en hacerle frente a la migración extranjera.	66
Tabla 20	La 2a Brigada de Infantería, cuenta con una directiva que le permite tomar acciones frente a la migración extranjera.	67
Tabla 21	El personal de la 2a Brigada de Infantería, recibe capacitación idónea para hacerle frente a la migración extranjera.	67
Tabla 22	La 2a Brigada de Infantería, realiza un eficiente entrenamiento para hacerle frente a la migración extranjera.	68
Tabla 23	Las acciones realizadas para hacerle frente a la migración extranjera son efectivas en la 2a Brigada de Infantería.	68
Tabla 24	La 2a Brigada de Infantería, realiza acciones en coordinación con las instituciones competentes.	69
Tabla 25	La 2a Brigada de Infantería, maneja o ha elaborado, protocolos o procedimientos en coordinación con la PNP para hacerle frente a la migración extranjera.	69
Tabla 26	La 2a Brigada de Infantería, realiza coordinaciones con los medios de comunicación local, con la finalidad de mantener informado a la población en materia de migración extranjera.	70
Tabla 27	La 2a Brigada de Infantería, realiza acciones conjuntas y combinadas con la PNP en materia de migración extranjera.	70
Tabla 28	El personal de la 2a Brigada de Infantería, conoce la estrategia para hacerle frente a la migración extranjera.	71

Tabla 29	La 2a Brigada de Infantería, realiza la toma de decisiones oportuna en materia de migración extranjera.	71
Tabla 30	La 2a Brigada de Infantería, tiene un liderazgo eficaz para hacerle frente a la migración extranjera.	72
Tabla 31	El personal de la 2a Brigada de Infantería, conoce los resultados alcanzados en materia de control frente a la migración extranjera.	72
Tabla 32	La 2a Brigada de Infantería, conoce el manejo de monitoreo en materia de desplazamiento irregular de la migración extranjera.	73
Tabla 33	La 2a Brigada de Infantería, traza un monitoreo de desplazamiento en forma regular en materia de migración externa.	73
Tabla 34	La 2a Brigada de Infantería, conoce las normas externas de protección en materia de migración externa.	74
Tabla 35	La 2a Brigada de Infantería, conoce las normas internas de protección en materia de migración externa.	74
Tabla 36	La 2a Brigada de Infantería, tiene capacidad de acción de control frente a la migración externa.	75
Tabla 37	La 2a Brigada de Infantería, traza objetivos en materia de dirección estratégica de migración externa.	75

Índice de figuras

		Página
Figura 1	Distribución porcentual de los niveles de la variable planificación	57
Figura 2	Distribución porcentual de los niveles de la dimensión objetivos de la planificación.	58
Figura 3	Distribución porcentual de los niveles de la dimensión políticas de la planificación.	59
Figura 4	Distribución porcentual de los niveles de la dimensión estrategias de la planificación.	60
Figura 5	Distribución porcentual de los niveles de la variable migración	61
Figura 6	Distribución porcentual de los niveles de la dimensión movilización humana.	62
Figura 7	Distribución porcentual de los niveles de la dimensión derechos humanos.	63
Figura 8	Distribución porcentual de los niveles de la dimensión tutela.	64

Resumen

En esta investigación se planteó determinar y analizar si la planificación realizada por la 2ª Brigada de Infantería del Ejército en el periodo 2017-2018, para hacer frente a la migración externa en su ámbito de responsabilidad, se desarrolló dentro de los procedimientos y normas señaladas como objetivos institucionales; como problemas y objetivos específicos, establecer si los objetivos, políticas y estrategias de la planificación es la adecuada para que la institución de cumplimiento a los nuevos desafíos asignados que es, hacer frente a la migración externa dentro del ámbito responsabilidad de la Gran Unidad, para ello se realizó una investigación exhaustiva, desarrollando como método el enfoque cuantitativo, utilizando un diseño transversal descriptivo y la técnica de la encuesta para la recolección de datos aplicada a una muestra de noventa y seis (96) integrantes de la 2ª Brigada de Infantería.

Los resultados obtenidos permiten afirmar que la 2ª Brigada de Infantería, para enfrentar la migración externa en su ámbito de responsabilidad, no viene cumpliendo adecuadamente con la planificación correspondiente y esta deficiencia constituye la principal causa del fracaso en cualquier institución, así como también en cualquier área de vida, muchas veces por desconocimiento, falta de criterio o falta de orientación en el ¿Qué? y ¿Porqué? y cuáles son los objetivos por alcanzar.

Entre las principales conclusiones a la que se arribó producto de la investigación, tenemos que los objetivos de la planificación no están alineados con los objetivos del escalón superior para el cumplimiento de los nuevos roles frente a la migración externa en el ámbito de responsabilidad de la GUC.

Palabras claves: Planificación, nuevos roles y migración externa.

Abstract

In this investigation, it was proposed to determine and analyze whether the planning carried out by the 2nd Army Infantry Brigade in the 2017-2018 period, to deal with external migration in its area of responsibility, was developed within the procedures and standards indicated as institutional objectives; as specific problems and objectives, to establish whether the objectives, policies and strategies of the planning are adequate for the fulfillment of the new roles assigned to the Army in the face of external migration within the scope of responsibility of the Great Unit, for this purpose an investigation was carried out exhaustive, developing the quantitative approach as a method, using a descriptive cross-sectional design and the survey technique for data collection applied to a sample of ninety-six (96) members of the 2nd Infantry Brigade. The results obtained allow us to affirm that the 2nd Infantry Brigade, in order to face external migration in its area of responsibility, does not adequately comply with the corresponding planning and this deficiency constitutes the main cause of failure in any institution, as well as in any area of life, often due to ignorance, lack of criteria or lack of orientation in the What? And because? And what are the objectives to achieve. Among the main conclusions that came as a result of the research, we have that the objectives of the planning are not aligned with the objectives of the upper echelon for the fulfillment of the new roles against external migration in the area of responsibility of the GUC.

Keywords: Planning, new roles and external migration.

Introducción

La hipótesis general considera la migración externa al país en la actualidad, constituye un tema relevante en el sector defensa por su constante flujo que afecta la Seguridad Nacional, en vista que el factor humano foráneo constituye un quehacer de responsabilidad para las instancias como el Ejército del Perú que debe hacer frente, dentro de los nuevos roles asignados a este fenómeno en forma planificada. La investigación tiene como objetivo, determinar si la planificación de la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho, es la adecuada para el cumplimiento de los nuevos roles frente a la migración externa, periodo 2017-2018. Para el orden metodológico que se consideró en la ejecución del presente trabajo de investigación se ha estructurado en seis capítulos: el Capítulo I se concreta el planteamiento del problema de la investigación, con la descripción de la realidad problemática, la formulación del problema y los objetivos de la investigación; el Capítulo II se aborda teorías y conceptos sobre planificación y migración externa; el Capítulo III contiene las hipótesis y variables que son las explicaciones del fenómeno abordado en la presente investigación; el Capítulo IV contiene la metodología donde se define el tipo y diseño de la investigación, las variables y su operacionalización; la población, muestra, técnica e instrumentos de la recolección de datos; el capítulo V se presenta los resultados de la investigación realizada producto de pruebas estadísticas; el Capítulo VI se presenta la discusión de los resultados, que terminan en conclusiones de la investigación, en las recomendaciones y la propuesta sobre la realidad problemática. Finalmente, referencias y los anexos que demuestran la consistencia del trabajo efectivo y el instrumento de apoyo de recolección de datos.

CAPITULO I.
PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1 Descripción de la realidad problemática

En nuestro país, la defensa y seguridad nacional se ve afectado por los casos de movilidad humana y los constantes flujos de migración hacia el interior de nuestro territorio, que actualmente son de responsabilidad de la Fuerzas Armadas enfrentar este fenómeno.

En nuestro territorio existen lugares donde se observa mayor afluencia extranjera, encontrándose dentro de esta la 2ª Brigada de Infantería del Ejército localizado en la región Ayacucho donde se necesita hacer frente a esta amenaza externa, en un territorio donde ya se encuentra afectado por el narcoterrorismo como es el valle de los río Apurímac, Ene y Mantaro (Vraem), que es una zona convulsionada y donde se presentan desafíos constantes por la presencia de la migración externa, que afecta a esta parte del territorio, sobre todo porque es esta parte del territorio existe un mercado informal que tiene la capacidad de absorción de empleo bastante significativa para los migrantes; donde se debe señalar que esta entidad deben desarrollar eficientemente su labor realizando una adecuada planificación que vise metas, objetivos y medidas que ayuden a mantener una misión y visión eficaz, que se encaminen a la consecución de objetivos para el desarrollo de la región.

Esto es necesario dado que se debe afrontar con estrategias adecuadas para afrontar los problemas causados por la migración externa, donde se debe actuar de manera equilibrada como lo reflejan algunos países europeos que desarrollan políticas que además de no ser resultado del consenso, privilegian el discurso en materia de seguridad sobre el enfoque humanitario.

Estamos, pues, frente a una mezcla de migración, clima social convulsionado y la seguridad afectada por el narcoterrorismo. Para hacer frente a estos eventos será necesario contar con programas de defensa en materia dela responsabilidad dentro de la 2ª Brigada de Infantería del Ejército localizado en la región Ayacucho, que incluya aspectos relacionados en el nuevo rol de las Fuerzas Armadas que se manifiesta actualmente en el apoyo a las políticas de defensa

democrática como el que se hace frente a la migración externa, donde existen fuertes corrientes de movilización de migrantes extranjeros que se ubican o instalan en áreas o sectores peligrosos como es el VRAEM, que pueden afectar la seguridad nacional, ydonde se hace necesaria actuar como coparticipe en el uso de su capacidad de fuerzatutelar con otras en pro de objetivos colectivos, que es una tarea que conlleva a garantizar las operaciones de garantía de la ley y del orden, basado en un monitoreo de los diversos flujos humanos legales e ilegales en esta parte del territorio.

1.2 Delimitación del problema

La presente investigación se desarrolló en la región Ayacucho, dentro del ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, desarrollado en el período 2017-2018. Se considera dentro del desarrollo del trabajo, el aspecto de la delimitación social que corresponde a los integrantes de la 2ª Brigada de Infantería del Ejército localizado en la región Ayacucho. Para el desarrollo de esta investigación la limitación teórica, se refiere al estudio de la Planificación de la 2ª Brigada de Infantería del Ejército localizado en la región Ayacucho.

1.3 Formulación del problema

1.3.1. Problema general.

¿Cómo se planifica el cumplimiento de los nuevos roles frente a la Migración externa en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho Periodo 2017-2018?

1.3.2 Problemas específicos.

¿Cómo se planifica el cumplimiento de los nuevos roles frente a la Movilización Humana en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho Periodo 2017-2018?

¿Cómo se planifica el cumplimiento de los nuevos roles frente a los Derechos Humanos en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho Periodo 2017-2018?

¿Cómo se planifica el cumplimiento de los nuevos roles frente a la Tutela en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho Periodo 2017-2018?

1.4 Objetivos de la investigación

1.4.1 Objetivo general

Determinar si la planificación de la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, es la adecuada para el cumplimiento de los nuevos roles frente a la Migración externa en su ámbito de responsabilidad, Ayacucho. Periodo 2017-2018.

1.4.2 Objetivos específicos

Determinar si los objetivos de la Planificación es la adecuada para el cumplimiento de los nuevos roles frente a la Movilización Humana dentro del ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho. Periodo 2017- 2018.

Determinar si los objetivos de la Planificación es la adecuada para el cumplimiento de los nuevos roles frente a los Derechos Humanos dentro del ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho. Periodo 2017- 2018.

Determinar si los objetivos de la Planificación es la adecuada para el cumplimiento de los nuevos roles frente a la Tutela dentro del ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho. Periodo 2017- 2018.

1.5 Justificación e importancia de la investigación

Esta investigación demostrara en base a resultados que se pueden evidenciar; si la planificación de la 2ª Brigada de Infantería está acorde con los nuevos roles del Ejército del Perú. Asimismo, los resultados de la investigación considerando la planificación tiene la finalidad de mejorar el empleo de los recursos humanos y materiales en pos de un mejor desarrollo de las operaciones militares. Los resultados serán entregados a las autoridades responsables a fin de contribuir alcumplimiento del compromiso del Ejército del Perú con su población, justificando así su importancia. El fenómeno investigado es importante porque proporcionara un marco teórico, como base, en el cual nuestras fuerzas se podrán apoyar para realizar una Planificación eficaz para hacer frente a la Migración externa que afectaa la seguridad en la zona de estudio.

1.6 Limitaciones de la investigación

Se ha enfrentado una gran limitación, que es el secretismo de la información, dado que se trata de documentos militares, lo cual se ha podido superar con la experiencia en labores realizas en la brigada por los investigadores.

CAPITULO II.

MARCO TEÓRICO

2.1 Antecedentes de la investigación

2.1.1 Investigaciones internacionales

Dalmaso (2016), en su investigación titulada: "Migración, Terrorismo y Seguridad: El Migrante como amenaza terrorista en el discurso estatal argentino y en el discurso internacional", el cual tenía como objetivo: Comprender cuál es el comportamiento y como se desarrolla el migrante irregular y como el migrante forzado es visto como amenaza terrorista para los procesos políticos de su país y cuáles son los controles fronterizos adoptados. Para su desarrollo solo se emplearon fuentes documentales llegando a la conclusión que se deben implementar un efectivo programa de desarme, desmovilización y reinserción a la sociedad de los grupos armados rebeldes, sin embargo, para lograr esta situación es necesario que exista un liderazgo claro, para poder encuadrar a las partes en conflicto, los mismos que deben garantizar que sean debidamente respetados en la materia de migración.

Calva (2014) en su tesis titulada: "La integración laboral precaria de los migrantes mexicanos calificados en EEUU al inicio del S XXI", en cuyo objetivo refiere que: "El estudio es analizar el proceso de migración e inserción laboral de los miles de mexicanos con estudios universitarios que tienen por destino, Estados Unidos".

Las conclusiones son: 1) los migrantes siguen distintos procesos entre los que destaca la asociación entre migrantes calificados y no calificados, estos últimos, motivan y orientan a los primeros en las estrategias de movilización y búsqueda de empleo que suelen ser ocupaciones no calificadas y, 2) un flujo orientado por oportunidades de desarrollo profesional, 3) Los resultados muestran que los migrantes muy pocas veces emplean los mecanismos diseñados para ofrecer servicios profesionales en el mercado laboral estadounidense y que la relación con los no calificados incrementa la posibilidad de estar empleado en ocupaciones no calificadas.

Vázquez (2007), en su tesis titulada: "Estrategias de la migración internacional y sus repercusiones socioeconómica en la familia de los migrantes en Huayllaspamca – Sapallanga". El cual considera como objetivo: Analizar la migración de América Latina y el Caribe hacia los Estados Unidos y sus consecuencias, teniendo como

conclusión que:

La migración de las personas hacia los Estados Unidos se da en contexto social – económico realizándolo por la búsqueda de estabilidad económica y oportunidad de mejora y otras veces lo hacen por habito, demostrando que el ser humano migra en búsqueda de mejora, esto conlleva a analizar en un ámbito más amplio para que los estados no se vean afectados a causa de la migración descontrolada.

Martine, Hakkert y Guzmán (2000), en su investigación titulada: "Aspectos sociales de la migración de América Latina hacia los países europeos", empleando en esta investigación una metodología descriptiva, se llegó a las siguientes conclusiones: En el ámbito internacional las migraciones generan catastro socio económico, afectando a las personas y grupos sociales de ambos proceder. Por esta razón se pierde potencial humano, tanto profesionales como estudiantes que pueden dar mucho por su nación de origen; esta situación podría ser más beneficiosa si se logra intercambios estudiantiles los cuales van a promover que se desarrolle la transferencia tecnológica siendo de mayor provecho para ambos países, esto incrementaría el desarrollo social, cultural y económico de estas comunidades.

2.1.2 Investigaciones nacionales

Castro (2019) en su investigación titulada: "La migración masiva venezolana en el Perú y las políticas públicas migratorias". cuyo objetivo es demostrar que en la actualidad estamos frente a una migración masiva venezolana y que han rebasado los controles migratorios, a todo ello se llega a la conclusión que: Nuestro País cuenta con un deficiente sistema migratorio, no existiendo Políticas que nos permitan atender los derechos de estos migrantes, es decir carente de planeamiento en cuanto a un diseño de actas de permisos que le permitan al migrante acceder a una mejor calidad de vida, esto se da debido a la gran masa migratoria que se debe de atender.

Briceño, y Fernández (2018) en su investigación titulada: "Impacto de la inmigración venezolana en el mercado laboral de tres ciudades: Lima, Arequipa y Piura" cuyo objetivo ha buscado analizar como el empleado nacional fue afectado producto del ingreso de los venezolanos al País en los años comprendidos entre el 2015 y 2017, es decir cuál es el impacto económico y social que ha provocado un decaimiento en la economía en vista a la precarias condiciones laborales o abusos

por parte del empleador, los cuales, ante una elecciónde mano de obra de barata, permitían la salida de capital económico hacia el exterior del País, produciendo un desbalance a nuestra economía.

Mendiola (2017), en su investigación titulada: "Movilidad humana en tiempos de inseguridad ciudadana. Un análisis crítico sobre los procedimientos actuales de expulsión de personas en situación de movilidad en el Perú". Su estudio define cuales son los procedimientos que cuenta el Perú para expatriar a migrantes en situación de movilidad dentro de nuestro territorio, que los estados tienen la facultad de expulsar a las personas extranjeras en situación de movilidad con la debida protección al ser humano rigiéndose en los Derechos Internacionales Humanitario, teniendo como base un adecuado control migratorio, así mismo en la visión que se tiene en seguridad refiere que: "Al colocarse en el centro del sistema de control migratorio, afecta la vigencia de derechos y garantías y consolida Estados de Excepción Migratorios"

.

Parra (2016) en su investigación titulada: "La implementación de medidas de control migratorio para la migración irregular en la frontera norte de Tumbes con Ecuador, en el periodo 2012 - 2014", el cual tuvo como objetivo aseverar la migración irregular provoca un imaginario social negativo provocando el rechazo de los lugareños hacia los extranjeros que ingresan a nuestro país de manera irregular, debido al pobre control y vigilancia que existe en este sector de la frontera y aun pese al esfuerzo de expulsar a numerosos ciudadanos extranjeros que no cumplan con las leyes migratorias se puede tener como resultado que este hecho va en crecimiento, sabiendo que el único responsable de este control es el Estado y que existe una pobre política migratoria, siendo necesaria la integración de las instituciones que permitan tener un mejor control de este sector de la frontera que por su configuración geográfica resulta difícil su control total y permanente, por los recursos que se tendrían que destinar para este fin.

2.2 Bases teóricas

Variable 1: Planificación

Thompson (2014), refiere que: "Se modelan en parte por el análisis y elecciones de

las directivas de una entidad y por la necesidad de adaptarse de aprender sobre la marcha", (p. 9).

Para el autor la planificación en nuestro caso de la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho, constituye instaurar cambios que apoyen las decisiones, permitiendo encaminar las operaciones y las labores de la organización con el propósito de cumplir con los objetivos establecidos.

Chininin (2011) refiere que la planificación es: "Un proceso de gestión que permite visualizar, de manera integrada el futuro de la institución, que se deriva de su filosofía, de su misión, de sus orientaciones, de sus objetivos, de sus metas, de sus programas, así como de sus estrategias a utilizar para asegurar el objetivo", (p.27).

En tal sentido para este autor, la planificación es un proceso dinámico tiene por finalidad que una organización busque cumplir con sus objetivos para alcanzar la eficiencia y competitividad.

Medición:

Se plasman de acuerdo a la aplicación de la planificación en nuestro caso dentro de la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho, dentro del periodo de análisis y que es consolidado dentro de las estrategias dictaminadas por la organización.

Teorías:

Según Hellriegel (2009), considera que: "Los planes son programas generales de acción que llevan consigo compromisos de énfasis y recursos para poner en práctica una misión básica. Son patrones de objetivos, los cuales se han concebido e iniciado de tal manera, con el propósito de darle a las actividades organizadas, una dirección unificada", (p.12).

Para este autor la planificación, tiene una luz cual es la misión y de esta, se derivan los planes, que nos van a permitir hacer frente a situaciones inesperadas y encontrar una direccionalidad a la institución que permita su desarrollo.

Por otra parte, Ministerio de Economía y Finanzas (2007), considera a la planificación: "Como un proceso, continuo, flexible y participativo, y que permite la coherencia de la actuación pública en los distintos niveles de gobierno nacional, regional y local y establece las bases adecuadas de coordinación y compromiso que

requieren las intervenciones del Estado en un horizonte de mediano y largo plazo" (p.21).

Para esta entidad es una serie de pasos donde cada sector deberá determinar sus objetivos estratégicos a mediano plazo, definir el camino a tomar en un esquema multianual, afiliar los bienes necesarios, hacer seguimiento de la evolución y mostrar resultados, alimentándose de experiencias y retroalimentando. En tal sentido, la planificación en elsector público peruano implica:

> Definir el rol estratégico del sector, realizar su diagnóstico general, situación y perspectivas, definir las prioridades y orientaciones sectoriales, hacer el diagnóstico de los programas principales, establecer lineamientos de política por programas, formular objetivos generales y específicos, actividades o proyectos prioritarios, calcular los recursos proyectados para cada año del plan, establecer indicadores de seguimiento y evaluación y asignar responsables.

Por otro lado, Fred (2012), considera que: "La planificación, es una concepción sobre la visión de futuro que indica cuál es la posición que queremos en el largo plazo para nuestra organización" (p.95).

> La planificación debe poseer en general características que se basan en: a. Un patrón de decisiones coherente, unificador e integrador. b. Determina y revela el propósito organizacional desde el punto de vista de objetivos de largo plazo, programas de acción y prioridades en la asignación de recursos. c. Selecciona los ámbitos de acción o de actividades en los que va a estar. d. Intenta lograr una ventaja competitiva sustentable en cada uno de los servicios que presta, dando rentabilidad (mayor al promedio del sector).

La planificación fija cuáles serán las metas, objetivos, políticas, asignación de recursos, teniendo como soporte herramientas que le permitan tener y sustentar un buen producto, los cuales pueden ser tangibles e intangibles a partir del establecimiento de las estrategias, esto con una adecuada información disponible. Para ello se podrá realizar el análisis factores críticos de partir de dos esquemas:

a. Evaluación de factores internos (EFI)

Utiliza la identificación y cálculo de las fortalezas o debilidades, en el marco de una estrategia determinada, para lo cual para lo cual se presenta en el siguiente cuadro: Puntaje

Tabla 1

Evaluación de factores internos

Datos	Puntaje
Debilidad importante	1
Debilidad leve	2
Fortaleza leve	3
Fortaleza importante	4

b. Evaluación de factores externos (EFE)

Constituye la identificación y cálculo de las amenazas y oportunidades, en el marco de una estrategia determinada, para lo cual se presenta en el siguiente cuadro:

Tabla 2

Evaluación de factores externos

Datos	Puntaje
Amenaza importante	1
Amenaza leve	2
Oportunidad leve	3
Oportunidad importante	4

Objetivos de la planificación

Según Robbins (2005), refiere que: "El objetivo de la Planificación estratégica es construir un nexo entre la situación actual de una organización y la situación futura, identificando la ruta para mejorar el futuro y para conseguir una ventaja competitiva sustentable a largo plazo, considerando el contexto externo e interno" (p.12).

Este autor, define que: "El proceso de la Planeación Estratégica comprende etapas que abarcan la planeación, implementación y evaluación de resultados" aplicados en una organización. La misión y visión en el interior de las organizaciones constituyen una luz que guía la gestión de la misma.

.

En cuanto a la misión es entendida como el "para qué", es decir la razón de ser en una organización. Según Campbell y Nash (1992) refiere que: "Plantear la misión de la organización es equivalente a la pregunta que un individuo puede hacerse acerca de la razón de su propia existencia" (p. 14).

Para este autor la misión da lugar a la organización y esta a su vez tiene una visión, el cual es: "El propósito voluntario de grandeza que establece una organización para un plazo generalmente indeterminado". Es la aspiración de una organización de pasar de una situación actual a una situación superior en el muy largo plazo, representa el sueño alentadorde la organización que suministra la energía emocional e invisible para el viaje ypor lo tanto viene a ser el alma del planeamiento estratégico; la visión, a diferencia de los objetivos y metas estratégicas, es más abstracta que concreta, es más inspiración que transpiración, y si bien no necesita cuantificarse ni ubicarse en el tiempo, para efectosde evaluar su magnitud desafiante, requiere que su ámbito de espacio esté definido. En cuanto a la visión se encuentra la tarea de diseñar procesos dentro del futuro o lo quese debe alcanzar dentro de un periodo de largo plazo.

Para Senge (2007) refiere que: "El contenido de una auténtica visión compartida no se puede dictar desde fuera, sólo puede surgir de un proceso coherente de reflexión y conversación, una visión compartida no es una idea, es una fuerza en el corazón de la gente, una fuerza de impresionante poder. Puede estar inspirada por una idea, pero si es tan convincente como para lograr el respaldo de más de una persona, cesa de ser una abstracción. Es palpable. La gente comienza a verla como si existiera. Pocas fuerzas humanas son tan poderosas como una visión compartida"

Esto es importante en el caso de los nuevos roles del Ejército necesitan tener líderes con una visión de adecuación a factores externos que inciden en su desarrollo como es el caso de los migrantes del exterior. Esto tiene correspondencia con el control, como el análisis a priori y posteriori de la gestión de los diferentes responsables de las metas de une organización.

Para Anthony (2006) el control es el proceso: "Mediante el cual los directivos aseguran la obtención de recursos y su utilización eficaz y eficiente en el

cumplimiento de los objetivos de la organización" (p.18). Realizando el análisis de los objetivos y estrategias se puede aseverar cual es la producción que tiene cierto sector y a esa producción se está ejerciendo control por resultados.

Esto implica que cada aspecto que forma parte de un sistema de control es clave dentro de las estrategias. Esto significa que el Control en la gestión constituye una función de mismo, el cual, mediante la interacción, el conocimiento de la situación de un aspecto o función de la organización en un momento determinado es vital dentro de esta dimensión y adelantándose a situaciones inesperadas. Ello es clave en la generación del cumplimiento de las metas de una organización puesto que son las pretensiones de las organizaciones tienen que conseguir, como un faro a alcanzar en un futuro próximo.

Políticas en la planificación

De acuerdo a Thoenig (2005), sobre las políticas refiere que: "constituyen la acción de las autoridades públicas en el seno de la sociedad, es decir que producen quienes nos gobiernan, para lograr qué resultados, a través de qué medios" (p.30).

Para este autor el propósito central de este campo es una acción racional y ordenada que busca la optimización de la política situacional. Es por ende una parte técnica de una entidad como el Ejercito y se plasma en la formulación de los lineamientos sistemáticos y coherente del control ejercida por ella, que deben incluir losaspectos en este precepto contengan las normas, las políticas efectivas de modernización de equipos y las políticas efectivas de capacitación de recursoshumanos.

Esto se relaciona en cuanto el 22 de noviembre de 2016, fue promulgada la Resolución Ministerial Nº 1411-2016-DE/CCFFAA, que aprueba los Roles Estratégicos de las Fuerzas Armadas, incluyendo definiciones y acciones estratégicas.

Los roles estratégicos asignados son cinco, teniendo los cuatro primeros existencia histórica y que es concordante con: a) la Directiva N° 01-2010-CSN de Seguridad

y Defensa Nacional (julio de 2010), la concepción político-estratégica para el empleo de las FF.AA. tiene carácter defensivo, considerando a la disuasión como un recurso efectivo para evitar posibles hipótesis de conflicto. Por consiguiente, en caso de conflicto armado externo, las FF.AA. responden exclusivamente bajola forma de legítima defensa en consonancia con la Carta de Naciones Unidas y la Carta de la Organización de Estados Americanos. Esta concepción está aludida en la Directiva General N ° 05-2017-MINDEF-SG/VPD/ DIGEPE/DIPPED, del 6 dejulio de 2017, que estableció la Política General del Sector Defensa en el campo militar. b) Participar en el orden interno, este nuevo rol parte del supuesto de la extinción de los conflictos internacionales. Entre ellas destacan el combate al narcotráfico, la delincuencia común y la protección de la ecología, dentro de este espectro las FF.AA. vienen desarrollando una importante labor para acabar con los remanentes del grupo terrorista Sendero Luminoso ubicados en distintas zonas de los valles de los ríos Apurímac, Ene y Mantaro mediante el denominado Plan VRAEM, el cualcontempla tres elementos para impulsar la presencia del Estado: Es participativo, porque consulta a la población y se programan reuniones con las autoridades y otros actores de la zona; cierra brechas en los servicios sociales y económicos a través de la inversión del Estado; y la articulación en los tres niveles de gobierno, con transferencia de funciones para hacer seguimiento y monitoreo c) Participar en el desarrollo nacional sobre la participación en el desarrollo nacional de las FF.AA., la Resolución Ministerial N º 1411-2016-DE añade que esta participación se realiza en coordinación con otros sectores del Estado y, asimismo que tales fuerzas deben aplicar un enfoque multidimensional —acorde a la Declaración sobre Seguridad de las Américas de la OEA de 2003— en la ejecución de sus políticas públicas. Este propósito se ha visto recientemente plasmado con las denominadas Plataformas Itinerantes de Acción Social (PIAS) (Redacción LR, 15 de abril de 2017), que proponen llevar al Estado, con sus organismos públicos y programas sociales, a todo el territorio nacional, especialmente a las zonas menos favorecidas, a través de las fuerzas terrestres, navales y aéreas que componen las FF.AA. d) Participar en el Sistema Nacional de Gestión de Riesgos y Desastres Conforme señala la Ley N ° 29664,Ley que crea el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres, las FF.AA.

son parte de este y el ministro de Defensa integra su máxima instancia, esto es, el Consejo Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres.

En este sentido, las FF.AA. vienen brindando un importante apoyo a la población frente a situaciones tales como el friaje, terremotos, aluviones, sequías e inundaciones. El número y distribución de su personal a lo largo y ancho del territorio nacional, así como su organización son características que convierten a estas fuerzas en indispensables a la hora de afrontar desastres naturales. e) Participar en la política exterior De acuerdo a la Resolución Ministerial N ° 1411-2016-DE señala la necesidad en su literal de la participación de las FF.AA. en la política exterior, que no está prevista constitucionalmente. Al parecer la definición de tal rol estratégico pretende ser acotada por lo establecido en el mismo literal de la citada resolución, al precisar: "Participar en operaciones y otras actividades en el ámbito internacional en apoyo a la política exterior y de acuerdo a los intereses nacionales". En este sentido su función es subsidiaria y de apoyo.

Estrategias en la planificación

De acuerdo a Fred (2014), refiere que: "La estrategia es como el arte y la ciencia de formular, implementar y evaluar decisiones multidisciplinarias que permiten que una organización o empresa alcance sus objetivos" (p.5).

Para este autor la estrategia tiene por finalidad darle un sentido positivo a la organización, en cuanto a la factibilidad y concertación de sus objetivos plasmados en sus planes.

Para Thompson y Strickland (2012), relaciona la planificación con la dirección estratégica, refiriendo que: "Nada es final y todas las acciones y decisiones anteriores están conforme a la modificación futura", (p.18). Esto corrobora lo expresado por diferentes autores.

Es decir, para los autores la estrategia constituye un aspecto vital dentro de la toma de decisiones gerenciales. Concluyen que: "Es el proceso de especificar los objetivos de las organizaciones, desarrollando políticas y planes para alcanzar esos objetivos, y asignando recursos para implementar esas políticas y planes enel mediano y largo plazo".

Por otra parte, las estrategias se vinculan con los principios de orden militar, como

lo propone The American Heritage (2000), el cual lo define como: “La ciencia y el arte de comandar aplicados a la planeación y conducción general de operaciones de combate en gran escala” (p.153).

Esto significa un acercamiento con la administración, ya que la estrategia se puede plasmar en el campo de combate contra la inseguridad, facilitando con ella hacia el cumplimiento de los objetivos de una organización como es el caso del Ejército del Perú.

Variable 2: Migración externa

Torres y Almonacid (2010) “la migración deviene en inmigración el cual es el acto y efecto de inmigrar, es decir, llegar a un país diferente al suyo y establecerse en él, esto hace referencia a un inmigrante, que necesariamente fue emigrante de su país natal y decide salir de su país para residir en otro ya sea que este motivado por asuntos políticos, sociales o económicos”. (p.18)

Es decir, la concepción del migrante busca oportunidades de mejora laboral fuera de su territorio, el cual probablemente mejore su calidad de vida, escapando de un ambiente que no cubría sus expectativas de vida buscando para ello salir del país de origen ya sea solo o en grupo familiar siendo estas consideraciones las maneras como pueden darse la inmigración.

Según Jackson (2006), refiere que: “La migración se entiende a las personas que por una u otra razón se desplazan voluntariamente de su país de origen a otro (el país de destino) con la intención de hacerlo definitivamente, los motivos de la migración varían de persona a persona y dependen de cómo le afecte una determinada situación y por ende existe una dimensión temporal, espacial o de voluntariedad independientemente de las circunstancias en que dicha migración tiene lugar” (p.10).

Para este autor el proceso migratorio se orienta hacia una actividad dentro del país a donde se dirige para lograr su desarrollo como lo puede ser el sector agrario y que sepan realizar el trabajo agrícola, caso contrario se presentan en las zonas urbanas donde los migrantes son absorbidas de acuerdo al mercado laboral de oferta y demanda.

Por otra parte, desde el punto de vista legal, de acuerdo a Prustch (2001) refiere que: "La migración es un asunto propio del Estado, tanto en el país de salida comoen el de destino, éste reglamenta, promueve, o trata de evitar activamente la migración de personas deseadas o no deseadas por medio de leyes y decretos", (p.127). Cuando un proceso migratorio se desarrolla de la manera legal el Estado escapaz de controlar ese flujo de personas, evitando sobre población de migrantes quepueden repercutir en el ámbito socio económico de un País.

Medición:

Se plasman de acuerdo al flujo migratorio dentro de la zona de influencia de la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho, y dentro del periodo de análisis.

Teorías:

La inmigración externa es un aspecto que se debe atender no solo por la afluencia de su desplazamiento sino por la inserción en nuestra sociedad de diversas formas culturales que traen consigo estos migrantes (costumbres, expresiones, rutinas, etc.).

Se puede señalar de acuerdo a Solé (2007), el cual refiere que: "Existe una variada gama de opiniones y a veces sin mediciones puntuales, por parte de las gentes de los países emigrantes donde se tiene una valoración positiva sobre la migración porque mejora las condiciones económicas de las familias emigrantes y por el nivel de cualificación, aprendizaje, experiencia e información que se adquiere sobre las vivencias en otros escenarios alejados de su país de origen" (p.23).

Se considera que el capital humano que pueda incidir en el desarrollo y crecimiento económico puede perderse producto de la migración.

Para autores como Dustman (2007) "Se deben hacer evaluaciones cuidadosas y evitar las generalizaciones acerca de los efectos de la inmigración con base a la oferta de puestos de trabajo y teniendo en cuenta el nivel de productividad del país receptor" (p.113).

Para este autor el inmigrante si bien genera riqueza a través de su labor, esto sin embargo se contrasta con la poca medición de las afectaciones a la seguridad del país receptor sobre todo con los desequilibrios del empleo de la población nativa y

la tendencia a la ingobernabilidad. Esto se refleja en países si bien tiene una economía emergente de cierta bonanza, esto puede incidir en los costos sociales; que tiene que ver con el uso desmedido de estos desplazamientos humanos que utilizan los servicios educativos, salud, infraestructura, etc. que afectan al presupuesto económico de los países receptores.

Por otra parte el estudio toma en cuenta a la seguridad donde de acuerdo a lo señalado por Bigo (2005) señala que: "La seguridad de la migración es un proceso que crea malestar e incertidumbre continuamente, enfocando los miedos generales que producen los inmigrantes, donde el prisma de la seguridad no es simplemente la respuesta común al aumento de la inseguridad o el terrorismo, sino que es el resultado de la creación de un continuo de amenazas y malestar general en el cual muchos actores diversos intercambian sus miedos y creencias en el proceso de hacer una sociedad de riesgo y peligrosa" (p. 63).

Para este autor la seguridad implica un control sobre los riesgos producidos por estas capas migrantes donde muchas veces ahonda la problemática de la subversión, la delincuencia, etc.

De acuerdo a Bigo (2002): "Las medidas tendientes a la generación de perfiles de sospechosos, las listas de vigilancia, el intercambio de información y estrategias entre países, el uso de datos biométricos y todo este aparato de nuevas tecnologías al servicio del control fronterizo reflejan, acabadamente, esta visión de la migración a través de la visión de la seguridad". (p.66)

Para este autor ello implica que casos como el terrorismo y su relación con la migración, si bien es evidente en la actualidad, se está tornando una posición crítica sobre la inseguridad.

En base a la seguridad también lo cita Osorio (2003): "Como una exención de peligro o daño, este concepto demasiado restrictivo y limitado, no da mayor amplitud del término, otros doctrinarios dicen de la seguridad, que consiste en contrarrestar el peligro mediante un equilibrio entre fiabilidad y riesgo aceptable" (p.77).

Para este autor, la Seguridad Nacional tiene un sentido estratégico que se debe abordar para combatir las distintas vertientes negativas producidas por la migración que afectan a nuestra sociedad.

Pozzo (2007), refiere que: **"**En la actual situación en la que vive el mundo y en cualquier otra a presentarse, no puede haber civilización sin seguridad, así como no puede existir un Estado-Nación sin seguridad y eso vale para todos los pueblos de la tierra y sobre todo en aquellos que tienen ecuaciones mínimas de poder, en un mundo cada vez más globalizado, complejo, mercantilizado y técnico - por tanto .no puede existir desarrollo sin seguridad y seguridad sin desarrollo, lo importante es definir cuál es primero, la seguridad o el desarrollo" (p.25).
Este autor indica que sobre el bienestar general y la seguridad integral inciden los fenómenos migratorios.

Movilización humana

La Organización Internacional para las Migraciones (2012), indica que: "La movilidad humana hace alusión a la movilización de personas de un lugar a otro en ejercicio de su derecho a la libre circulación, es un proceso complejo y motivado por diversas razones, que se realiza con la intencionalidad de permanecer en el lugar de destino por períodos cortos o largos, o, incluso, para desarrollar una movilidad circular, este proceso implica el cruce de los límites de una división geográfica o política entre países" (p. 17).
Para esta organización este desplazamiento, implica un ingreso o egreso de personas a países que está permitido por diversos derechos regulados por regímenes jurídicos internacionales y nacionales en virtud de su libertad de movimiento.

Derechos humanos

Asis (2012) señala "Dentro de la migración a nivel internacional existe el reconocimiento de que la persona humana es titular de derechos propios, oponibles jurídicamente a todos los Estados. Este reconocimiento se desarrolla al margen de las condiciones particulares de cada ser humano como, por ejemplo y aplicado al tema de su nacionalidad, las razones de su movilidad, su situación documentaria,

etc. Según Esto permite asegurar que la persona en contextos de movilidad humana (sea migrante, refugiado, asilado, víctima de un delito transnacional, etc.), sin importar la condición de regularidad o irregularidad en que desarrolla su proceso de movilidad, es un sujeto de derechos, esto implica que la calidad migratoria de una persona no puede constituir una justificación para privarla del goce y ejercicio de sus derechos humanos" (p.8).

Esto lamentablemente no alcanza a los migrantes irregulares donde existe un elevado nivel de desprotección de sus derechos, teniendo como "elemento ejemplificador" a los "sin papeles", que no tienen "ni siquiera derecho a estar en el territorio", ni tienen "derecho a reclamar derechos".

Tutela

Otro aspecto relacionado al marco de los migrantes es la sujeción de los agentes estatales que actúan en la tutela sobre ellos que pueden ser jurídicos, policiales, militares. Ellos actúan en base a la convergencia que existe por la potestad de los Estados a mantenerlas dentro de un control lograr su inserción legal.

Según Chamorro (1994): "El derecho a la tutela jurisdiccional efectiva es el derecho que tiene todo sujeto de derecho de acceder a un órgano jurisdiccional para solicitar la protección de una situación jurídica que se alega que está siendo vulnerada o amenazada a través de un proceso dotado de las mínimas garantías, luego de cual se expedirá una resolución fundada en derecho con posibilidad de ejecución" (p.12)

De acuerdo a este autor, abarca los grados de un derecho que resuelva un conflicto, comprender y obtener una solución y que este respetada por sus derechos para exigir al órgano jurisdiccional sea susceptible de ser ejecutada en su resolución, es decir esto implica la efectividad del derecho elevado al rango de constitucional y por lo tanto genera en el Estado una protección especial a través de las garantías constitucionales cuando se percibe una lesión en cualquiera de esos grados, y además de la obligación de promoción de este derecho en oposición a formas restrictivas a un derecho. Un aspecto importante dentro de ellas es que por motivo de seguridad muchas veces se puede lograr la expulsión de los migrantes aplicada en la tutela, como parte de este marco.

2.3 Marco conceptual

En el cumplimiento del rol una entidad como es el Ejército cuya atribución es la Defensa y Seguridad del país intervienen numerosos criterios como la eficiencia, que, si es excluida, puede llevar a conclusiones divididas que van a limitar la iniciativa y las acciones encaminadas al desarrollo de control como en el caso de migración, el cual puede colocarla en una posición desventajosa ante un entorno que evoluciona más rápido que ella.

Ucero (2011) refiere que la eficacia: "Se toma como referencia a estándares normados o planificados y expresan el nivel de efectividad de la organización; y si se toma como punto de referencia a la competencia, entonces expresarán el nivel de eficacia de la organización" (p.47).

> Sin embargo, para evaluar el desempeño de una organización, no es suficiente condeterminar criterios, se requiere también de una interacción armónica con otros elementos entre los cuales se encuentran: a. Las estrategias, los objetivos de la organización y sus elementos críticos o restricciones. b. Los indicadores que formanparte del Sistema Informativo del Sistema de Control de Gestión. c. Los patrones que se toman como referencia. d. La aplicación de los criterios de evaluación del desempeño tanto a nivel global como en los procesos locales para hacer posible el análisis de las causas raíces del nivel de desempeño alcanzado por la organizaciónen general.

Gun (2009), refiere que: "Esto implica una relación con la planificación de una organización y que se torna muy fuerte dentro de un espectro de turbulencia el cual puede generar sus indicadores más representativos de su desempeño" (p.18).
Es decir que la planificación constituye un instrumento obligatorio de gestión para alcanzar los objetivos específicos de una entidad.

2.4 Definición de términos

Brigada de Infantería. –
RE 320-5 Términos militares diccionario (2011) "Es una Gran Unidad de Combate conformada por las Unidades de Infantería Motorizada". (p.12)

Defensa Nacional. -

Caen (2013) “Constituye un conjunto de previsiones y acciones que el Estado ejecuta permanentemente para lograr la Seguridad integral de la Nación y alcanzar sus Objetivos Nacionales, estas no visan exclusivamente la Guerra ya que la defensa no es solamente una situación eventual de crisis que pueda presentar en su devenir histórico, sino que la desborda pues abarca todo tipo de conflicto interno o externo” (p.49).

Estado de derecho. –

RE 320-5 Términos militares diccionario (2011) “Es aquella situación jurídica de un Estado en la que se cumplen el orden constitucional y las leyes que emanan de los Poderes del Estado”. (p.25)

Estado de emergencia. -

RE 320-5 Términos militares diccionario (2011) “Es un estado de excepción contemplado en la Constitución que el presidente de la República, con aprobación del Consejo de ministros, puede decretar por plazo determinado en todo el territorio nacional o en parte de él, en caso de perturbación de la paz o del orden interno, de catástrofe o de graves circunstancias que afecten la vida de la Nación. En esta eventualidad, puede restringirse o suspenderse el ejercicio de los derechos constitucionales relativos a la libertad y la seguridad personales, la inviolabilidad del domicilio, y la libertad de reunión y de tránsito en el territorio. En ninguna circunstancia se puede desterrar a nadie. El plazo no excede de 60 días y su prórroga requiere un nuevo decreto”. (p.27)

Estrategia. -

Fred (2014) “Es el arte y la ciencia de formular, implementar y evaluar decisiones multidisciplinarias que permiten que una organización o entidad alcance sus objetivos”. (p.5)

Fuerzas Armadas. -

RE 320-5 Términos militares diccionario (2011) “El conjunto de institutos armados: Ejército, Marina de Guerra y Fuerza Aérea, que tienen por misión garantizar la independencia, soberanía e integridad territorial de la República”. (p.32)

Gran Unidad. -

RE 320-5 Términos militares diccionario (2011) "Denominación genérica que se da a la reunión, bajo un solo comando, de elementos combatientes y de servicios, de modo que sea autosuficiente y balanceada, siendo la organización fija o permanente. Toda Gran Unidad cuenta con un Cuartel General, tropas combatientes y servicios". (p.37)

Migración externa. -

Torres y Almonacid (2010) "es el acto y efecto de inmigrar, es decir, llegar a un país diferente al suyo y establecerse en él, esto hace referencia a un inmigrante, que necesariamente fue emigrante de su país natal y decide salir de su país para residir en otro ya sea que este motivado por asuntos políticos, sociales o económicos". (p.18)

Movilización humana. -

Solórzano (2011) "La movilización humana es el resultado de una creciente tendencia a la globalización, conllevando nuevos problemas y retos en distintas ciudades y países alrededor de todo el mundo, dado que la movilidad humana es por definición un fenómeno de cambio que se expande más allá de las fronteras tradicionales, requiriendo una cooperación, responsabilidad, solidaridad internacional y regional. Siendo una herramienta para el ejercicio de los derechos humanos de las personas inmigrantes, emigrantes, refugiadas, y sus familias, a través de políticas de protección social, oportunidades para el desarrollo económico y la integración social". (p.85)

Objetivo.-.

Robbins (2005): "El objetivo de la Planificación estratégica es construir un nexo entre la situación actual de una organización y la situación futura, identificando la ruta para mejorar el futuro y para conseguir una ventaja competitiva sustentable a largo plazo, considerando el contexto externo e interno" (p.12).

Planificación.

Fred (2012) "La planificación, es una concepción sobre la visión de futuro que

indica cuál es la posición que queremos en el largo plazo para nuestra organización" (p.95)

Política. -
Kraft y Furlong (2004)." Es un curso de acción (o inacción) que el Estado toma en respuesta a problemas sociales". (p.16)

Seguridad y Defensa Nacional. –
Mindef (2006) "La seguridad es la situación en la cual el Estado tiene garantizado su independencia, s soberanía e integridad y, la población los derechos fundamentales establecidos en la Constitución. Esta situación contribuye a la consolidación de la paz, al desarrollo integral y a la justicia social, basada en los valores democráticos y en el respeto a los derechos humanos. Las nuevas amenazas y otros desafíos a la seguridad constituyen problemas complejos que requieren respuestas multisectoriales, complementadas por la sociedad civil, todos ellos actuando en su ámbito de responsabilidad de conformidad con el ordenamiento jurídico. Esta es la base de la integración entre el Estado y la sociedad en todos los campos de la actividad nacional, particularmente en el político, económico, social, científico-tecnológico y ecológico. La Defensa Nacional es el conjunto de medidas, previsiones y acciones que el Estado genera, adopta y ejecuta en forma integral y permanente, se desarrolla en los ámbitos externo e interno. Toda persona natural y jurídica está obligada a participar en la Defensa Nacional". (p.47)

Transferencia tecnológica. -
Muir (2017) "La transferencia de tecnología es el proceso por el que se transfieren descubrimientos científico-técnicos de una organización a otra para continuar su desarrollo tecnológico y eventualmente llevar a cabo la comercialización de nuevos productos, procesos, aplicaciones, materiales o servicios basados en los primeros". (p.87)

CAPITULO III.

HIPÓTESIS Y VARIABLES

3.1 Variables

3.1.1 Definición conceptual

Variable: 1 Planificación

Thompson (2014), refiere que: “Estas acciones se modelan en parte por el análisis y elecciones de las directivas de una entidad y por la necesidad de adaptarse de aprender sobre la marcha” (p. 9). Para el autor la planificación en nuestro caso de la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho, las operaciones se van a orientar gracias a la aplicación de un conjunto de decisiones y a las actividades que la organización realizará hacia la ejecución de sus objetivos planteados. Es decir, es el camino progresivo que debe tomar de manera unísona hacia el futuro de la institución, para asegurar sus objetivos.

Variable: 2 Migración externa

Torres y Almonacid (2010) “la migración deviene en inmigración el cual es el acto y efecto de inmigrar, es decir, llegar a un país diferente al suyo y establecerse en él, esto hace referencia a un inmigrante, que necesariamente fue emigrante de su país natal y decide salir de su país para residir en otro ya sea que este motivado por asuntos políticos, sociales o económicos”. (p.18).

Es decir, para este autor: “El inmigrante busca, conseguir un mejor puesto laboral, calidad de vida, escapar de la corrupción, mejorar educación e inclusive por motivos de supervivencia sale de su país. Puede darse de manera individual, social y puede ocurrir dentro o fuera del país natal”.

3.1.2 Definición operacional

Hellriegel (2009), considera que respecto a la planificación: “Los planes son programas generales de acción que llevan consigo compromisos de énfasis y recursos para poner en práctica una misión básica. Son patrones de objetivos, los cuales se han concebido e iniciado de tal manera, con el propósito de darle a las actividades organizadas, una dirección unificada” (p.12).

V1: Planificación

Acciones en materia de objetivos, políticas y estrategias con el propósito de realizar una adecuada evaluación de la variable para el cumplimiento de nuestros objetivos trazados. De igual manera en nuestra institución la planificación busca alcanzar objetivos en base a indicadores que se deben alcanzar en un tiempo determinado. Esta evaluación aportará en aquellos proyectos de corto alcance y en aquellas acciones cotidianas y en el trabajo profesional de los involucrados.

V2: Migración externa

Acciones en materia de movilización humana, derechos humanos y tutela, con la finalidad de alcanzar objetivos en base a indicadores que se deben alcanzar en un tiempo determinado. Esta evaluación aportará en aquellos proyectos de corto alcance y en aquellas acciones cotidianas y en el trabajo profesional de los involucrados.

3.1.2.1 Operacionalización de las variables

Tabla 3

Operacionalización de las variables

Variables	Dimensiones	Indicadores	Escala y valores	Niveles y rangos
Variable 1 (x) Planificación	X1: Objetivos de la planificación	-Efectividad de las metas de la planificación. - Efectividad de los fines de la planificación. -Planificación de los nuevos roles. -Acciones que se realiza para el control de la migración externa. Existencia de un departamento encargado de los objetivos de la planificación. -Incremento de recursos y esfuerzos para cumplir con los objetivos de la planificación.	Siempre (1) Casi siempre (2) A veces (3) Casi nunca (4) Nunca (5)	Excelente (1) Bueno (2) Regular (3) Malo (4) Deficiente (5)
	x2: Políticas de la planificación	- Directivas que le permiten cumplir con la planificación. - Capacitación idónea en planificación. - Nivel de preparación en políticas de planificación. - Acciones realizadas en políticas de planificación. - Protocolos y procedimientos de políticas de planificación. - Coordinaciones con los medios de comunicación local en materia de políticas de planificación.		
	X3: Estrategias de la planificación	- Acciones conjuntas y combinadas realizadas estratégicamente. - Nivel de conocimiento en estrategias de planificación. - Proceso de toma de decisiones oportuna y estratégica. - Existencia de un liderazgo eficaz. - Resultados alcanzados en las estrategias de la planificación.		
Variable 2 (y) Migración externa	y1: Movilización humana	- Nivel de manejo de monitoreo en materia de desplazamiento irregular. - Nivel de desplazamiento en forma regular.		
	y2: Derechos humanos	- Normas externas de protección. - Normas internas de protección.		
	y3: Tutela	- Nivel de capacidad de control frente a la migración externa. - Nivel de cumplimiento de los objetivos en materia de migración externa.		

3.2 Hipótesis

3.2.1 Hipótesis general

El cumplimiento de los nuevos roles frente a la migración externa se planifica deficientemente aplicando irresponsablemente los objetivos, políticas y estrategias en la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho Periodo 2017-2018.

.

3.2.2 Hipótesis especifica

El cumplimiento de los nuevos roles frente a la movilización humana se planifica deficientemente aplicando irresponsablemente los objetivos, políticas y estrategias en la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho. Periodo 2017-2018.

.

El cumplimiento de los nuevos roles frente a los Derechos Humanos se planifica deficientemente aplicando irresponsablemente los objetivos, políticas y estrategias en la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho. Periodo 2017-2018.

El cumplimiento de los nuevos roles frente a la Tutela se planifica deficientemente aplicando irresponsablemente los objetivos, políticas y estrategias en la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho. Periodo 2017-2018.

CAPITULO IV.

METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

4.1 Enfoque de investigación

El enfoque de investigación es cuantitativo, porque se empleó el procesamiento estadístico de datos para llegar a las conclusiones que se aborda en la presente investigación, los objetivos y se plantea en un contexto concreto que ha sido indagado previamente obteniendo diversa literatura sobre el tema.

Hernández y Mendoza (2018), señala que: "Se fundamenta en un esquema deductivo y lógico, busca formular preguntas de investigación e hipótesis para posteriormente probarlas, confía en la medición estandarizada y numérica, utiliza el análisis estadístico es reduccionista y pretende generalizar los resultados de sus estudios mediante muestras representativa" (p. 4)

4.2 Tipo de investigación

El tipo de investigación es básica porque busca ampliar nuestro conocimiento con relación a la planificación que se desarrolla en nuestra institución y la migración extranjera mediante la obtención y recopilación de información para ir construyendo una base de conocimiento, dentro de las instituciones militares. Al respecto Hernández y Mendoza (2018), refiere que: "Entiende como aquella investigación que tiene como objetivo mejorar el conocimiento per se y que es esencial para el beneficio socio económico a largo plazo" (p. 49).

4.3 Método de investigación

El método de investigación es hipotético – deductivo porque a partir de la formulación de la hipótesis que hemos determinado, planificación y la migración extranjera, vamos a buscar información, procesar para que finalmente lleguemos a una conclusión. Al respecto Hernández y Mendoza (2018), señala que: "Se establecen teorías y preguntas iniciales de investigación, de las cuales se derivan la hipótesis general" (p. 11).

4.4 Alcance de investigación

El alcance de la investigación es descriptivo, de acuerdo a Hernández y Mendoza (2018), refiere que: "Permite especificar las propiedades importantes del problema sometido a estudio e interpretar la realidad existente, profundizar en las causas que

lo originan, por cuanto está fundamentalmente dirigida a dar una visión de cómo opera y cuáles son las características del fenómeno o realidad problemática estudiada y es correlacional porque se interpreta dentro de una relación de las dos variables" (p. 78)

4.5 Diseño de investigación

El diseño de investigación es no experimental transeccional, debido a que no manipularemos las variables sino realizaremos la observación y estudio de las variables tal como se dan en su contexto natural. Transeccional porque nuestra investigación se basará en un periodo determinado (2017 – 2018), se recoge información en un solo tiempo y el propósito es detallar las variables y analizar lo repetitivo en un momento dado. Al respecto Hernándezy Mendoza (2018), refiere que: "Las investigaciones no experimentales podrían definirse como la investigación que se realiza sin manipular deliberadamente variables. Es decir, se trata de estudios en los que no hacemos variar en forma intencional las variables independientes para ver su efecto sobre otras variables. Lo que hacemos en la investigación no experimental es observar fenómenos tal como se dan en su contexto natural, para analizarlos" (p. 174).

El esquema del diseño que se siguió fue el siguiente:

Descriptivo simple.

Donde:

M___O

M: Muestra en quien se realiza el estudio.

O: Observación relevante o de interés recopilada de cada muestra.

4.6 Población, muestra, unidad de estudio

4.6.1 Población de estudio

Lo constituyen los oficiales pertenecientes a la 2ª Brigada de Infantería del Ejército localizado en la región Ayacucho, que asciende a un total de 128 personas. Al respecto Hernández y Mendoza (2018), menciona que: "La población es el conjunto de todos los casos que concuerdan con una serie de especificaciones" (p.198).

4.6.2 Muestra de Estudio

Para determinar el tamaño muestral se eligió la fórmula del cálculo de una muestra simple al azar, la que se detalla a continuación:

$$n = \frac{(Z)^2 \ (PQN)}{(e)^2 \ (N-1) + (Z)^2 \ (PQ)}$$

Donde:

z = Desviación estándar

E = Error de muestreo 0.05 (5%)

p = Probabilidad de ocurrencia de casos 0.5 (50%)

q = 1-p (0.50) 50%

N = Tamaño del universo de la población

n = Muestra

Tabla 4

Niveles de confianza

$1 - \alpha$	$z_{al\ 2}$
80.00%	1.2800
90.00%	1.6450
95.00%	1.9600
96.00%	2.0500
98.00%	2.3300
99.00%	2.5800

Fuente: Hernández y Mendoza (2018)

$$n = \frac{(1.96)^2 \ (0.5 \times 0.5 \times 128)}{(0.05)^2 \ (128 - 1) + (1.96)^2 \ (0.5 \times 0.5)}$$

$$n = \frac{3.8416 \ (0.25 \times 128)}{0.0025 \ (127) + (3.8416) \ (0.25)} = 96 \text{ Oficiales}$$

4.6.3 Unidad de estudio

La unidad de análisis es la 2ª Brigada de Infantería del Ejército localizado en la

región Ayacucho. Al respecto Hernández y Mendoza (2018), menciona que: “El interés se centra en “qué o quiénes”, es decir, en los participantes, objetos, sucesos o colectividades de estudio (las unidades de muestreo), lo cual depende del planteamiento y los alcances de la investigación”.

4.7 Fuente de información

En la investigación la fuente de información estuvo conformado por los oficiales que laboran en la 2ª Brigada de Infantería del Ejército localizado en la región Ayacucho. Al respecto Hernández, Fernández y Baptista (2016), refiere que: “Se denominan fuentes de información a diversos tipos de documentos que contienen datos útiles para satisfacer una demanda de información o conocimiento” (p.221).

4.8 Técnica e Instrumento de recolección de datos

4.8.1 Técnica de recolección de datos

La técnica empleada fue la encuesta, que fue aplicada a los oficiales que laboran y han laborado en la 2ª Brigada de Infantería del Ejército localizado en la región Ayacucho. Al respecto Andrade (2005), define que: “La encuesta, como un método o técnica de recopilación de datos o información que consiste en hacer preguntas a un grupo de personas seleccionadas” (p. 70).

4.8.2 Instrumento de recolección de datos

El instrumento de recolección de datos es el cuestionario, que fue semi estructurado y con preguntas (cerradas), correlacionadas por cada indicador, ya que tendrá por finalidad Analizar la planificación del cumplimiento de los nuevos roles frente a la Migración externa en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho. Periodo 2017-2018. Los criterios de construcción del instrumento fueron los siguientes:

Tabla 5

Escala y Valores

Escala	Valores
Siempre	5
Casi siempre	4
A veces	3
Casi nunca	2
Nunca	1

La confiabilidad se determinó aplicando el coeficiente alfa de Cronbach obteniendo los siguientes resultados:

Variable N°1 = 0,7

Variable N°2 = 0,8

Carrasco (2017), con relación al cuestionario afirma lo siguiente: "Es el instrumento de investigación más usado cuando se estudia gran número de personas ya que permite una respuesta directa, mediante la hoja de preguntas que se le entrega a cada una de ellas". Las preguntas para el cuestionario se elaboran en atención a las variables del problema de investigación, así como en estrecha relación con los indicadores e índices que se han derivado de ellas. Y aún más, sin perder de vista cada una de las hipótesis, problemas y objetivos específicos del trabajo investigativo.

4.9 Método de análisis de datos

La investigación utilizo el método estadístico para el análisis de datos, apoyándose en la prueba Kolmogorov-Smirnov que se emplea para una muestra y compara la función de distribución acumulada observada de una variable con una distribución teórica determinada, que puede ser la normal. La *Z* de Kolmogorov-Smirnov se calcula a partir de la diferencia mayor (en valor absoluto) entre las funciones de distribución acumuladas teórica y observada. Esta prueba de bondad de ajuste contrasta si las observaciones podrían razonablemente proceder de la distribución especificada. Esta prueba se aplica para contrastar la hipótesis de normalidad en una población, el estadístico de prueba es la máxima diferencia:

$$D = máx\,|F_n(x) - F_0(x)|$$

Siendo:

Fn(x) La función de distribución muestral

Fo(x) La función teórica o correspondiente a la población normal especificada en la hipótesis nula.

CAPITULO V.

RESULTADOS

5.1 Análisis descriptivo

Los datos se analizarán en dos partes, primero la descripción del comportamiento de las variables y sus dimensiones como parte de las preguntas del cuestionario desarrollado y alineado con los objetivos de la investigación.

Variable 1: Planificación

Tabla 6
Distribución de oficiales según los niveles de la variable planificación

		Oficiales	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	58	60,4	60,4	60,4
	Regular	38	39,6	39,6	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Fuente: Ver anexo 3.

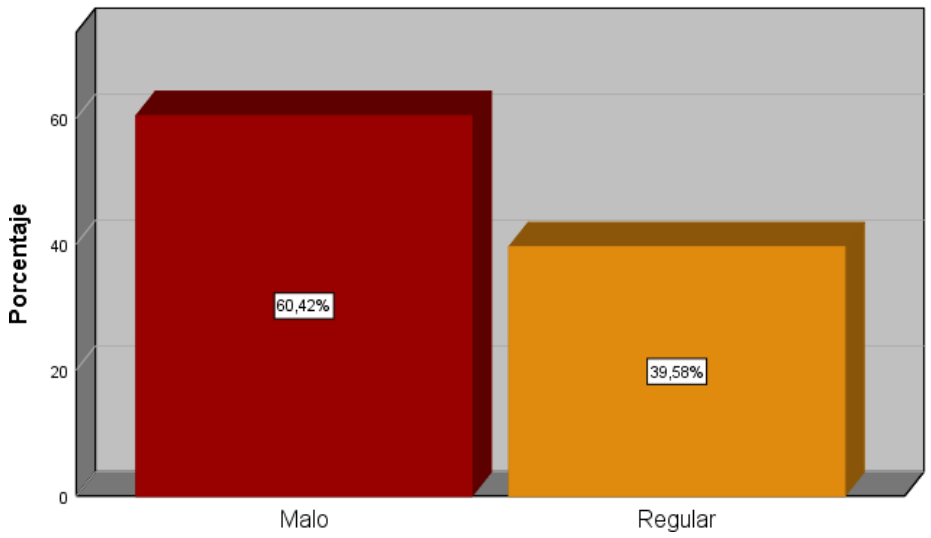


Figura 1. Distribución porcentual de los niveles de la variable Planificación

Según la tabla 6 y la figura 1, en lo referente a la percepción del personal de encuestados sobre planificación los resultados muestran que un 60.42% manifiesta que es malo, mientras que el 39.58% manifiesta que es regular, lo que nos indica

que la 2a Brigada Infantería no se encontraría en condiciones de realizar un buen planeamiento.

Dimensión 1 de la variable 1 Objetivos de la planificación

Tabla 7.
Distribución de oficiales según los niveles de la dimensión objetivos de la planificación.

		Oficiales	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Malo	54	56,3	56,3	56,3
	Regular	42	43,8	43,8	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Fuente: Ver anexo 3.

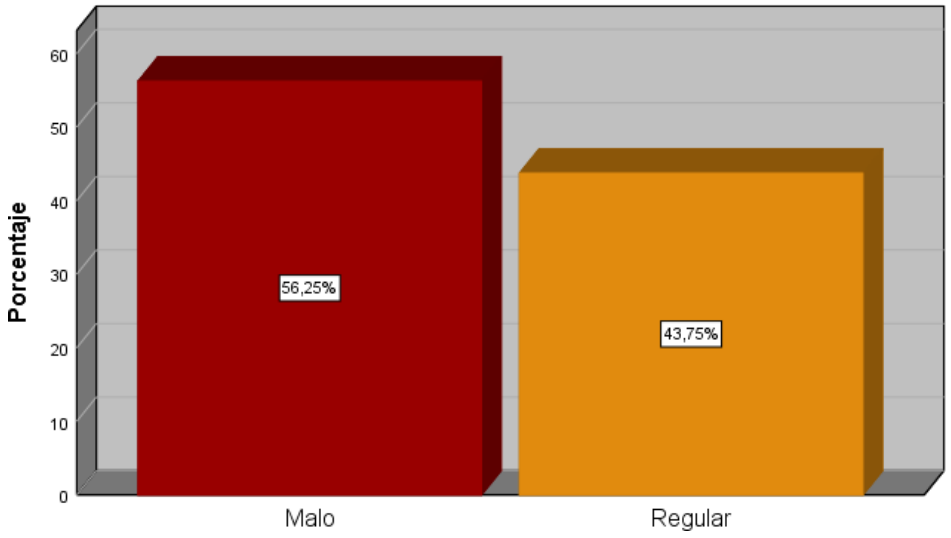


Figura 2. Distribución porcentual de los niveles de la dimensión objetivos de la planificación

Según la tabla 7 y la figura 2, en lo referente a la percepción del personal de encuestados sobre objetivos de la planificación los resultados muestran que un 56.25% manifiesta que es malo, mientras que el 43.75% manifiesta que es regular, lo que nos indica que la 2a Brigada Infantería no se encontraría en condiciones de trazar bien los objetivos del planeamiento.

Dimensión 2 de la variable 1 Políticas de la planificación

Tabla 8.
Distribución de oficiales según los niveles de la dimensión políticas de la planificación.

		Oficiales	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Deficiente	9	9,4	9,4	9,4
	Malo	51	53,1	53,1	62,5
	Regular	36	37,5	37,5	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Fuente: Ver anexo 3.

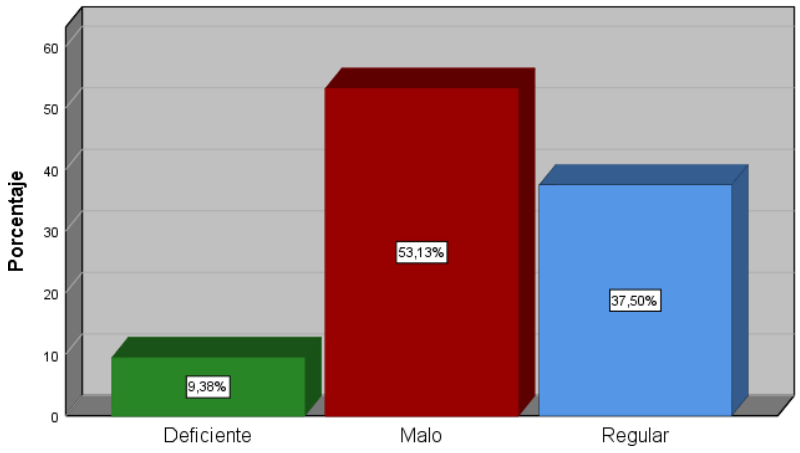


Figura 3. Distribución porcentual de los niveles de la dimensión políticas de la planificación

Según la tabla 8 y la figura 3, en lo referente a la percepción del personal de encuestados sobre las políticas de la planificación los resultados muestran que un 53.13% manifiesta que es malo, mientras que el 37.50% manifiesta que es regular, lo que nos indica que la 2a Brigada Infantería no se encontraría en condiciones de cumplir con las políticas de la planificación.

Dimensión 3 de la variable 1 Estrategias de la planificación

Tabla 9.
Distribución de oficiales según los niveles de la dimensión estrategia de la planificación.

		Oficiales	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Deficiente	15	15,6	15,6	15,6
	Malo	49	51,0	51,0	66,7
	Regular	22	22,9	22,9	89,6
	Bueno	10	10,4	10,4	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Fuente: Ver anexo 3.

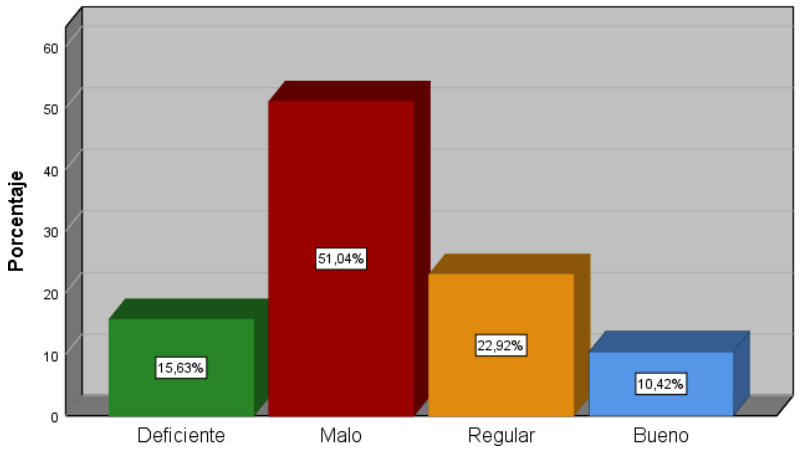


Figura 4. Distribución porcentual de los niveles de la dimensión estrategia de la planificación

Según la tabla 9 y la figura 4, en lo referente a la percepción del personal de encuestados sobre planificación los resultados muestran que un 51.04% manifiesta que es malo, mientras que el 22.92% manifiesta que es regular, lo que nos indica que la 2a Brigada Infantería no se encontraría en condiciones de cumplir con sus estrategias de la planificación.

Variable 2: Migración externa

Tabla 10.
Distribución de oficiales según los niveles de la dimensión estrategia de la planificación.

		Oficiales	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Deficiente	9	9,4	9,4	9,4
	Malo	56	58,3	58,3	67,7
	Regular	25	26,0	26,0	93,8
	Bueno	6	6,3	6,3	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Fuente: Ver anexo 3.

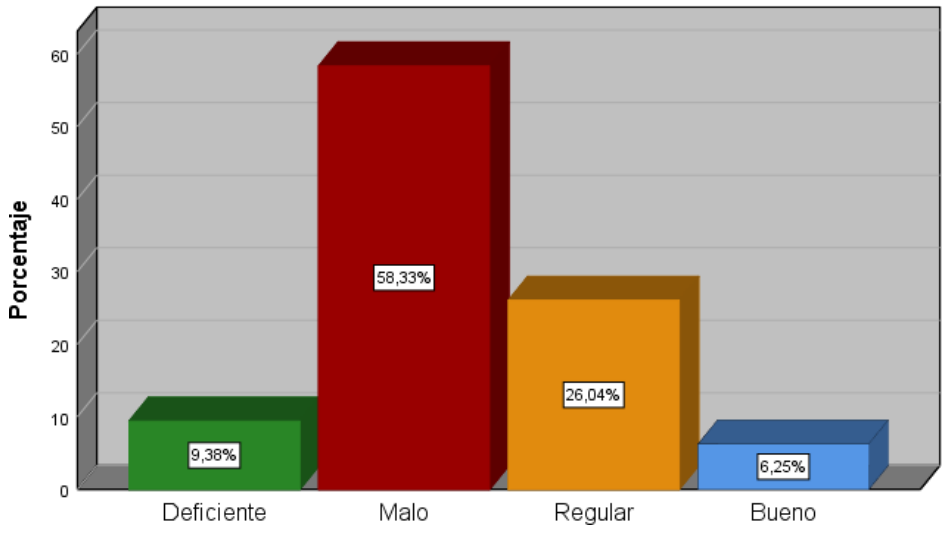


Figura 5. Distribución porcentual de los niveles de la variable migración.

Según la tabla 10 y la figura 5, en lo referente a la percepción del personal de encuestados sobre migración los resultados muestran que un 58.33% manifiesta que se encuentra en un nivel malo, mientras que el 26.04% manifiesta que es regular, lo que nos indica que la 2a Brigada Infantería no se encontraría en condiciones de hacer frente a una migración extranjera en su sector de responsabilidad.

Dimensión 1 de la variable 2 Movilización humana

Tabla 11

Distribución de oficiales según los niveles de la dimensión movilización humana.

		Oficiales	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Deficiente	33	34,4	34,4	34,4
	Malo	40	41,7	41,7	76,0
	Regular	17	17,7	17,7	93,8
	Bueno	6	6,3	6,3	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Fuente: Ver anexo 3.

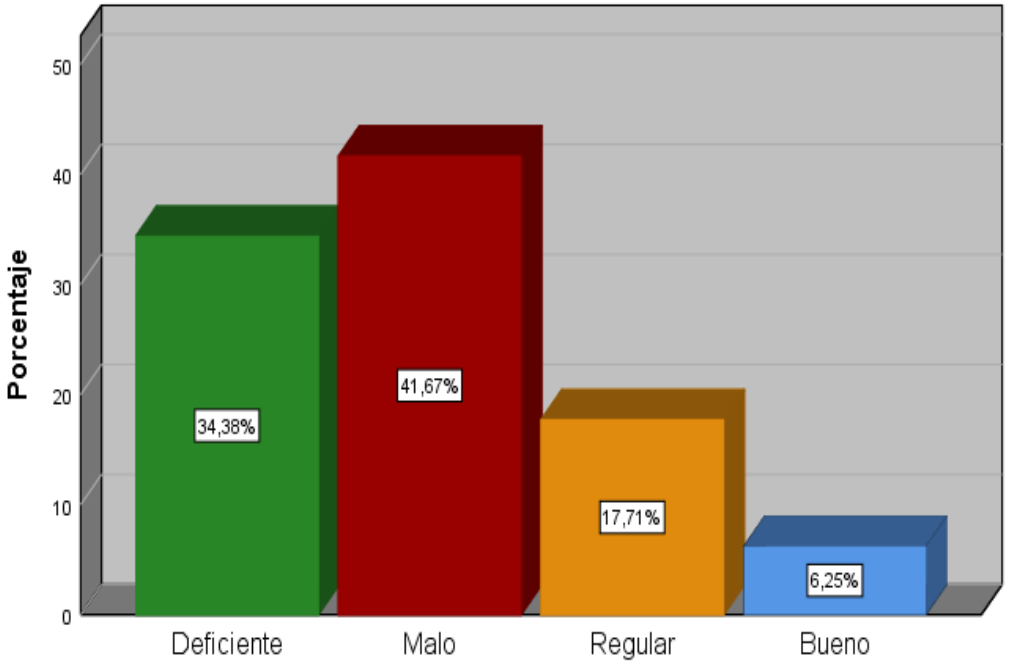


Figura 6. Distribución porcentual de los niveles de la dimensión movilización humana.

Según la tabla 11 y la figura 6, en lo referente a la percepción del personal de encuestados sobre movilización humana los resultados muestran que un 41.67% manifiesta que se encuentra en un nivel malo, mientras que el 34.38% manifiesta que es deficiente, lo que nos indica que la 2a Brigada Infantería no difunde las normas existentes para afrontar a la movilización humana en su sector de responsabilidad.

Dimensión 2 de la variable 2, Derechos humanos

Tabla 12.
Distribución de oficiales según los niveles de la dimensión de derechos humanos.

		Oficiales	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Deficiente	28	29,2	29,2	29,2
	Malo	47	49,0	49,0	78,1
	Regular	15	15,6	15,6	93,8
	Bueno	6	6,3	6,3	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Fuente: Ver anexo 3.

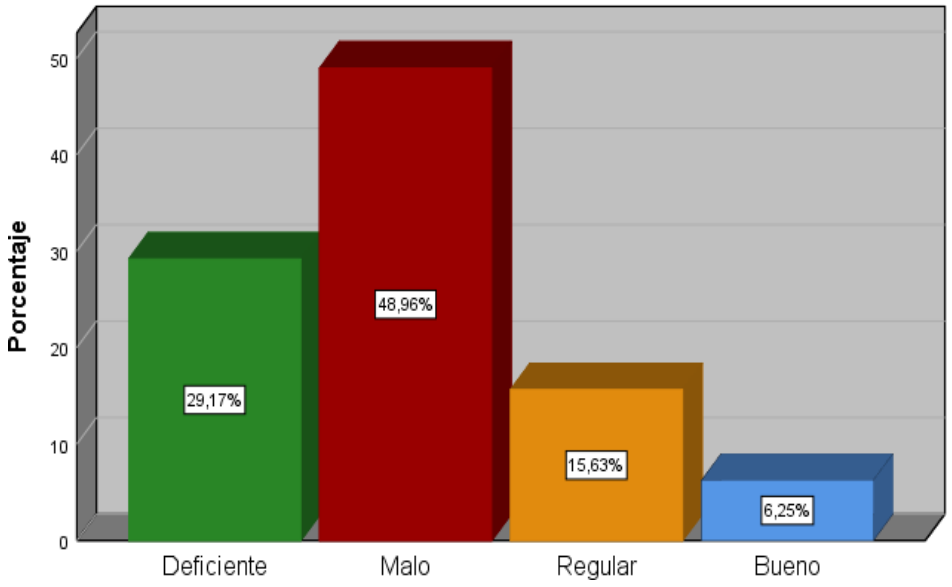


Figura 7. Distribución porcentual de los niveles de la dimensión DDHH.

Según la tabla 12 y la figura 7, en lo referente a la percepción del personal de encuestados sobre DDHH los resultados muestran que un 48.96% manifiesta que se encuentra en un nivel malo, mientras que el 29.17% manifiesta que es deficiente,lo que nos indica que la 2a Brigada Infantería no se encuentra en condiciones de actuar en el marco de los DDHH frente a una migración extranjera.

Dimensión 3 de la variable 2 Tutela.

Tabla 13.
Distribución de oficiales según los niveles de la dimensión tutela.

		Oficiales	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Deficiente	12	12,5	12,5	12,5
	Malo	57	59,4	59,4	71,9
	Regular	27	28,1	28,1	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Fuente: Ver anexo 3.

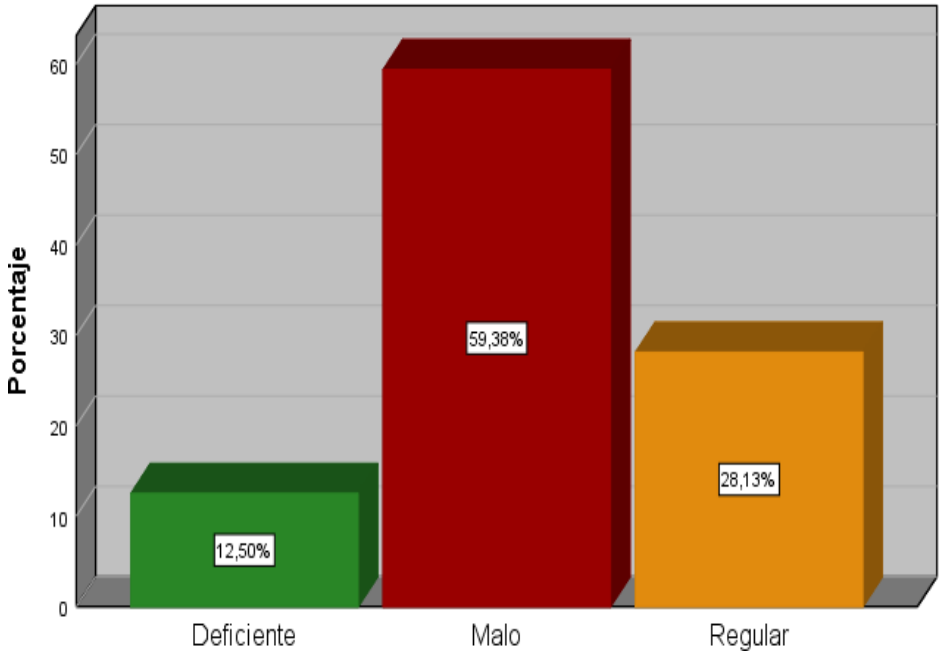


Figura 8. Distribución porcentual de los niveles de la dimensión tutela.

Según la tabla 13 y la figura 8, en lo referente a la percepción del personal de encuestados sobre tutela los resultados muestran que un 59.38% manifiesta que se encuentra en un nivel malo, mientras que el 28.13% manifiesta que es regular, siendo la percepción de los encuestados que la 2a Brigada Infantería no se encontraría en condiciones proporcionar tutela, frente a una migración extranjera.

Tabla 14.

La 2ª Brigada Infantería se traza metas en materia de migración externa

		Oficiales	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	51	53,1	53,1	53,1
	Casi nunca	24	25,0	25,0	78,1
	A veces	21	21,9	21,9	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Fuente: Ver anexo 3.

Según la tabla 14, en lo referente a la pregunta planteada en el cuestionario, el personal de encuestados refieren en un porcentaje superior que esa actividad nunca se desarrolló en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada Infantería.

Tabla 15.

La 2ª Brigada Infantería se ha traza fines en materia de migración externa

		Oficiales	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	39	40,6	40,6	40,6
	Casi nunca	50	52,1	52,1	92,7
	A veces	7	7,3	7,3	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Fuente: Ver anexo 3.

Según la tabla 15, en lo referente a la pregunta planteada en el cuestionario, el personal de encuestados refieren en un porcentaje superior que esa actividad casi nunca se desarrolló en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada Infantería.

Tabla 16.

La 2ª Brigada Infantería planifica tomando en cuenta el cumplimiento de los nuevos roles

		Oficiales	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	12	12,5	12,5	12,5
	Casi nunca	29	30,2	30,2	42,7
	A veces	21	21,9	21,9	64,6
	Casi siempre	17	17,7	17,7	82,3
	Siempre	17	17,7	17,7	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Fuente: Ver anexo 3.

Según la tabla 16, en lo referente a la pregunta planteada en el cuestionario, el personal de encuestados refieren en un porcentaje superior que esa actividad casi nunca se desarrolló en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada Infantería.

Tabla 17.

La 2ª Brigada Infantería, asigna como prioridad en la planificación las acciones que se deben realizar para el control de la migración extranjera

		Oficiales	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	30	31,3	31,3	31,3
	Casi nunca	35	36,5	36,5	67,7
	A veces	23	24,0	24,0	91,7
	Casi siempre	8	8,3	8,3	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Fuente: Ver anexo 3.

Según la tabla 17, en lo referente a la pregunta planteada en el cuestionario, el personal de encuestados refieren en un porcentaje superior que esa actividad casi nunca se desarrolló en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada Infantería.

Tabla 18.

La 2ª Brigada Infantería, cuenta con un departamento encargado de la planificación frente a la amenaza en que se ha convertido la migración extranjera.

		Oficiales	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	46	47,9	47,9	47,9
	Casi nunca	31	32,3	32,3	80,2
	A veces	17	17,7	17,7	97,9
	Casi siempre	1	1,0	1,0	99,0
	Siempre	1	1,0	1,0	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Fuente: Ver anexo 3.

Según la tabla 18, en lo referente a la pregunta planteada en el cuestionario, el personal de encuestados refieren en un porcentaje superior que esa actividad casi nunca se desarrolló en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada Infantería.

Tabla 19.

La 2ª Brigada Infantería ve conveniente el incremento de recursos y esfuerzos en hacerle frente a la migración extranjera.

		Oficiales	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	31	32,3	32,3	32,3
	Casi nunca	54	56,3	56,3	88,5
	A veces	11	11,5	11,5	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Fuente: Ver anexo 3.

Según la tabla 19, en lo referente a la pregunta planteada en el cuestionario, el personal de encuestados refieren en un porcentaje superior que esa actividad casi nunca se desarrolló en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada Infantería.

Tabla 20.

La 2ª Brigada Infantería, cuenta con una directiva que le permita tomar acciones frente a la migración extranjera.

		Oficiales	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	46	47,9	47,9	47,9
	Casi nunca	26	27,1	27,1	75,0
	A veces	23	24,0	24,0	99,0
	Casi siempre	1	1,0	1,0	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Fuente: Ver anexo 3.

Según la tabla 20, en lo referente a la pregunta planteada en el cuestionario, el personal de encuestados refieren en un porcentaje superior que esa actividad nunca se desarrolló en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada Infantería.

Tabla 21.

El personal de la 2ª Brigada Infantería, recibe capacitación idónea para hacerle frente a la migración extranjera.

		Oficiales	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	31	32,3	32,3	32,3
	Casi nunca	44	45,8	45,8	78,1
	A veces	21	21,9	21,9	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Fuente: Ver anexo 3.

Según la tabla 21, en lo referente a la pregunta planteada en el cuestionario, el personal de encuestados refieren en un porcentaje superior que esa actividad casi nunca se desarrolló en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada Infantería.

Tabla 22.

La 2ª Brigada Infantería, realiza un eficiente entrenamiento para hacerle frente a la migración extranjera.

		Oficiales	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	41	42,7	42,7	42,7
	Casi nunca	28	29,2	29,2	71,9
	A veces	26	27,1	27,1	99,0
	Siempre	1	1,0	1,0	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Fuente: Ver anexo 3.

Según la tabla 22, en lo referente a la pregunta planteada en el cuestionario, el personal de encuestados refieren en un porcentaje superior que esa actividad nunca se desarrolló en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada Infantería.

Tabla 23.

Las acciones realizadas para hacerle frente a la migración extranjera son efectivas en la 2ª Brigada Infantería.

		Oficiales	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	45	46,9	46,9	46,9
	Casi nunca	24	25,0	25,0	71,9
	A veces	24	25,0	25,0	96,9
	Casi siempre	2	2,1	2,1	99,0
	Siempre	1	1,0	1,0	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Fuente: Ver anexo 3.

Según la tabla 23, en lo referente a la pregunta planteada en el cuestionario, el personal de encuestados refieren en un porcentaje superior que esa actividad nunca se desarrolló en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada Infantería.

Tabla 24.

La 2ª Brigada Infantería, realiza acciones en coordinación con las instituciones competentes.

		Oficiales	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	24	25,0	25,0	25,0
	Casi nunca	50	52,1	52,1	77,1
	A veces	10	10,4	10,4	87,5
	Siempre	12	12,5	12,5	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Fuente: Ver anexo 3.

Según la tabla 24, en lo referente a la pregunta planteada en el cuestionario, el personal de encuestados refieren en un porcentaje superior que esa actividad casi nunca se desarrolló en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada Infantería.

Tabla 25.

La 2ª Brigada Infantería, maneja o ha elaborado, protocolos o procedimientos en coordinación con la PNP para hacerle frente a la migración extranjera.

		Oficiales	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	35	36,5	36,5	36,5
	Casi nunca	39	40,6	40,6	77,1
	A veces	21	21,9	21,9	99,0
	Casi siempre	1	1,0	1,0	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Según la tabla 25, en lo referente a la pregunta planteada en el cuestionario, el personal de encuestados refieren en un porcentaje superior que esa actividad casi nunca se desarrolló en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada Infantería.

Tabla 26.

La 2ª Brigada Infantería, realiza coordinaciones con los medios de comunicación local, con la finalidad de mantener informada a la población en materia de migración extranjera.

		Oficiales	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	40	41,7	41,7	41,7
	Casi nunca	40	41,7	41,7	83,3
	A veces	16	16,7	16,7	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Fuente: Ver anexo 3.

Según la tabla 26, en lo referente a la pregunta planteada en el cuestionario, el personal de encuestados refieren en un porcentaje igual que esa actividad nunca y casi nunca se desarrolló en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada Infantería.

Tabla 27.

La 2ª Brigada Infantería, realiza acciones conjuntas y combinadas con la PNP en materia de migración extranjera.

		Oficiales	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	44	45,8	45,8	45,8
	Casi nunca	32	33,3	33,3	79,2
	A veces	20	20,8	20,8	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Según la tabla 27, en lo referente a la pregunta planteada en el cuestionario, el personal de encuestados refieren en un porcentaje superior que esa actividad nunca se desarrolló en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada Infantería.

Tabla 28.

El personal de la 2ª Brigada Infantería, conoce la estrategia para hacerle frente a la migración extranjera.

		Oficiales	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	40	41,7	41,7	41,7
	Casi nunca	31	32,3	32,3	74,0
	A veces	25	26,0	26,0	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Fuente: Ver anexo 3.

Según la tabla 28, en lo referente a la pregunta planteada en el cuestionario, el personal de encuestados refiere en un porcentaje superior que esa actividad nuncase desarrolló en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada Infantería.

Tabla 29.

¿La 2ª Brigada Infantería, realiza la toma de decisiones oportuna en materia de migración extranjera?

		Oficiales	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	32	33,3	33,3	33,3
	Casi nunca	35	36,5	36,5	69,8
	A veces	25	26,0	26,0	95,8
	Casi siempre	4	4,2	4,2	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Fuente: Ver anexo 3.

Según la tabla 29, en lo referente a la pregunta planteada en el cuestionario, el personal de encuestados refiere en un porcentaje superior que esa actividad casi nunca se desarrolló en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada Infantería.

Tabla 30.

La 2ª Brigada Infantería, tiene un liderazgo eficaz para hacerle frente a la migración extranjera.

		Oficiales	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	33	34,4	34,4	34,4
	Casi nunca	38	39,6	39,6	74,0
	A veces	10	10,4	10,4	84,4
	Casi siempre	9	9,4	9,4	93,8
	Siempre	6	6,3	6,3	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Fuente: Ver anexo 3.

Según la tabla 30, en lo referente a la pregunta planteada en el cuestionario, el personal de encuestados refiere en un porcentaje superior que esa actividad casi nunca se desarrolló en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada Infantería.

Tabla 31.

El personal de La 2ª Brigada Infantería, conoce los resultados alcanzados en materia de control frente a la migración extranjera.

		Oficiales	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	43	44,8	44,8	44,8
	Casi nunca	28	29,2	29,2	74,0
	A veces	25	26,0	26,0	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Fuente: Ver anexo 3.

Según la tabla 31, en lo referente a la pregunta planteada en el cuestionario, el personal de encuestados refiere en un porcentaje superior que esa actividad nuncase desarrolló en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada Infantería.

Tabla 32.

La 2ª Brigada Infantería, conoce el manejo de monitoreo en materia de desplazamiento irregular de la migración extranjera

		Oficiales	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	44	45,8	45,8	45,8
	Casi nunca	31	32,3	32,3	78,1
	A veces	15	15,6	15,6	93,8
	Casi siempre	6	6,3	6,3	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Fuente: Ver anexo 3.

Según la tabla 32, en lo referente a la pregunta planteada en el cuestionario, el personal de encuestados refiere en un porcentaje superior que esa actividad nuncase desarrolló en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada Infantería.

Tabla 33.

La 2ª Brigada Infantería, traza un monitoreo de desplazamiento en forma regular en materia de migración externa

		Oficiales	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	44	45,8	45,8	45,8
	Casi nunca	40	41,7	41,7	87,5
	A veces	12	12,5	12,5	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Fuente: Ver anexo 3.

Según la tabla 33, en lo referente a la pregunta planteada en el cuestionario, el personal de encuestados refiere en un porcentaje superior que esa actividad nuncase desarrolló en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada Infantería.

Tabla 34.

La 2ª Brigada Infantería, conoce las normas externas de protección en materia de migración externa

		Oficiales	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	38	39,6	39,6	39,6
	Casi nunca	43	44,8	44,8	84,4
	A veces	15	15,6	15,6	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Fuente: Ver anexo 3.

Según la tabla 34, en lo referente a la pregunta planteada en el cuestionario, el personal de encuestados refiere en un porcentaje superior que esa actividad casi nunca se desarrolló en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada Infantería.

Tabla 35.

La 2ª Brigada Infantería, conoce las normas internas de protección en materia de migración externa

		Oficiales	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	38	39,6	39,6	39,6
	Casi nunca	37	38,5	38,5	78,1
	A veces	15	15,6	15,6	93,8
	Casi siempre	6	6,3	6,3	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Fuente: Ver anexo 3.

Según la tabla 35, en lo referente a la pregunta planteada en el cuestionario, el personal de encuestados refiere en un porcentaje superior que esa actividad nuncase desarrolló en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada Infantería.

Tabla 36.

La 2ª Brigada Infantería, tiene capacidad de acción de control frente a la migración externa

		Oficiales	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	26	27,1	27,1	27,1
	Casi nunca	49	51,0	51,0	78,1
	A veces	21	21,9	21,9	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Fuente: Ver anexo 3.

Según la tabla 36, en lo referente a la pregunta planteada en el cuestionario, el personal de encuestados refiere en un porcentaje superior que esa actividad casi nunca se desarrolló en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada Infantería.

Tabla 37.

La 2ª Brigada Infantería, traza objetivos en materia dirección estratégica de migración externa

		Oficiales	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válido	Nunca	27	28,1	28,1	28,1
	Casi nunca	51	53,1	53,1	81,3
	A veces	18	18,8	18,8	100,0
	Total	96	100,0	100,0	

Fuente: Ver anexo 3.

Según la tabla 37, en lo referente a la pregunta planteada en el cuestionario, el personal de encuestados refiere en un porcentaje superior que esa actividad casi nunca se desarrolló en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada Infantería.

5.2 Análisis inferencial

En virtud del nivel de investigación la hipótesis queda contrastada con el análisis descriptivo.

CAPITULO VI.

DISCUSIÓN DE RESULTADOS

Del procesamiento de datos empleando herramientas estadísticas descriptivas se tiene como resultado que:

Hellriegel (2009), considera que: "Los planes son programas generales de acción que llevan consigo compromisos de énfasis y recursos para poner en práctica una misión básica. Son patrones de objetivos, los cuales se han concebido e iniciado de tal manera, con el propósito de darle a las actividades organizadas, una dirección unificada" (p.12).

Por otra parte, en el ámbito del sector público, a través del Ministerio de Economía y Finanzas (2007), considera que: "La planificación como un proceso, continuo, flexible y participativo, y que permite la coherencia de la actuación pública en los distintos niveles de gobierno nacional, regional y local y establece las bases adecuadas de coordinación y compromiso que requieren las intervenciones del Estado en un horizonte de mediano y largo plazo" (p.21).

Según la tabla 6, nos indica que la información que los encuestados dan a conocer por medio del cuestionario nos indica sobre la planificación para hacer frente a nuevas amenazas en el marco de la 2a Brigada de Infantería es en un mayor porcentaje de nivel malo.

Solé (2007), refiere que: "Existe una variada gama de opiniones y a veces sin mediciones puntuales, por parte de las gentes de los países emigrantes donde se tiene una valoración positiva sobre la migración porque mejora las condiciones económicas de las familias emigrantes y por el nivel de cualificación, aprendizaje, experiencia e información que se adquiere sobre las vivencias en otros escenarios alejados de su país de origen" (p.23).

Martine, Hakkert y Guzmán (2000), el objetivo es conocer el comportamiento social respecto a la migración en América Latina hacia los países europeos, aplicando una metodología descriptiva, deduciendo que: "Las migraciones internacionales generan consecuencias socio económicas, tanto sobre los individuos como sobre las comunidades de origen y destino; existe una alta movilidad de la fuerza de trabajo capacitada, de profesionales y de estudiantes que contribuye a la fuga de cerebros, pero al mismo tiempo la migración genera remesas significativas,

como promueve nuevos lazos entre países, estimula la transferencia tecnológica; las remesas alivian generando actividades productivas y las migraciones promueven la desintegración de las comunidades de origen, pero también pueden generar nuevas formas de solidaridad que promuevan el desarrollo social, cultural y económico de estas comunidades".

En la tabla 6 y la figura 1, muestra que un 60.42% manifiesta que el nivel de la planificación es malo, mientras que el 39.58% manifiesta que es regular, lo que nos indica que la 2a Brigada Infantería no se encontraría en condiciones de realizar un buen planeamiento.

Según la tabla 7 y la figura 2, en lo referente a la percepción del personal de encuestados sobre objetivos de la planificación los resultados muestran que un 56.25% manifiesta que es malo, mientras que el 43.75% manifiesta que es regular, lo que nos indica que la 2a Brigada Infantería no se encontraría en condiciones de trazar bien los objetivos del planeamiento.

Según la tabla 8 y la figura 3, en lo referente a la percepción del personal de encuestados sobre las políticas de la planificación los resultados muestran que un 53.13% manifiesta que es malo, mientras que el 37.50% manifiesta que es regular, lo que nos indica que la 2a Brigada Infantería no se encontraría en condiciones de cumplir con las políticas de la planificación.

Según la tabla 9 y la figura 4, en lo referente a la percepción del personal de encuestados sobre planificación los resultados muestran que un 51.04% manifiesta que es malo, mientras que el 22.92% manifiesta que es regular, lo que nos indica que la 2a Brigada Infantería no se encontraría en condiciones de cumplir con sus estrategias de la planificación.

Según la tabla 10 y la figura 5, en lo referente a la percepción del personal de encuestados sobre migración los resultados muestran que un 58.33% manifiesta que se encuentra en un nivel malo, mientras que el 26.04% manifiesta que es regular, lo que nos indica que la 2a Brigada Infantería no se encontraría en condiciones de

hacer frente a una migración extranjera en su sector de responsabilidad.

Según la tabla 11 y la figura 6, en lo referente a la percepción del personal de encuestados sobre movilización humana los resultados muestran que un 41.67% manifiesta que se encuentra en un nivel malo, mientras que el 34.38% manifiesta que es deficiente, lo que nos indica que la 2a Brigada Infantería no difunde las normas existentes para afrontar a la movilización humana en su sector de responsabilidad.

Según la tabla 12 y la figura 7, en lo referente a la percepción del personal de encuestados sobre DDHH los resultados muestran que un 48.96% manifiesta que se encuentra en un nivel malo, mientras que el 29.17% manifiesta que es deficiente,lo que nos indica que la 2a Brigada Infantería no se encuentra en condiciones de actuar en el marco de los DDHH frente a una migración extranjera.

Según la tabla 13 y la figura 8, en lo referente a la percepción del personal de encuestados sobre tutela los resultados muestran que un 59.38% manifiesta que se encuentra en un nivel malo, mientras que el 28.13% manifiesta que es regular, siendo la percepción de los encuestados que la 2a Brigada Infantería no se encontraría en condiciones proporcionar tutela, frente a una migración extranjera.

La falta de planificación es la principal causa del fracaso en cualquier institución, y en cualquier área de la vida. Si bien es cierto que muchos emprendedores planifican con mucho mimo la apertura de su negocio, también lo es que luego le dedican muy poco tiempo o nada a planificar el buen funcionamiento del negocio. Y ello origina problemas de organización y gestión que pueden llevar al traste con cualquier empresa. “Nadie planea fracasar, pero la mayoría de los que fracasan no tenían un plan.” Planificar con antelación los objetivos y detallar en un plan de acción las tareas necesarias para lograrlos, no garantiza el éxito empresarial, pero reduce en gran medida las posibilidades de error y fracaso. Ahora bien, no planificar sin lugar a dudas conlleva una serie de problemas graves. Es posible que en el corto plazo no se note el efecto de estos problemas originados por la falta de planificación.

Quizás al principio se trate de pequeños inconvenientes sin importancia que se van sorteando, pero a la larga la suma de muchos pequeños problemas origina un grave problema de difícil solución. “Si no planificas el éxito, planificas el fracaso.” Es preferible fallar al planificar y tener que reajustar la planificación, a no planificar e ir actuando sobre la marcha. Nuestra institución cuenta con planes que se encuentran alineados con los objetivos nacionales y estos planes son distribuidos hacia los escalones subordinados, los cuales a menudo fallan en la planificación de los objetivos establecidos por la institución. De acuerdo al análisis realizado por los investigadores existen dos aspectos por el cual falla esta planificación los cuales son:

Mala delegación. Normalmente los planes de operaciones son confeccionados por oficiales que no tienen el criterio o el conocimiento adecuado para planear, haciéndolo de manera independiente y no coordinada, lo cual lleva a cometer errores.

Falta de rumbo. La falta de conocimiento también es una de las consecuencias por el cual los planificadores nombrados no son capaces de orientarse en el que y porque planean y cuáles son los objetivos que a su nivel deben solucionar cometiendo errores que a menudo recae en la propia institución. Además, cuando no hay una hoja de ruta preestablecida y un plan de acción predefinido tampoco podemos medir el progreso y el avance. La migración externa refiere que las la necesidad y miseria de la población, aunados a ello los conflictos internos tanto económico, social, cultural y otras situaciones más se convierten en razones para que las personas abandonen su país de origen. Se puede decir que a los países así como existen personas migrantes que viven dentro de la legalidad, también existen personas que viven lejos de la legalidad, los cuales no disponen de permisos para estar en el territorio de llegada, obligándolos a vivir evadiendo a las autoridades migratorias y se mueven a escondidas por la sociedad. El continuo temor a ser descubiertos, encarcelados y muchas veces deportados a su país de origen los hace vivir en zozobra, marcados por el temor a esta situación. Estas personas en un porcentaje elevado no cuentan con la documentación requerida siendo negado sus derechos fundamentales, ello obliga a estas personas a soportar situaciones infrahumanas.

Las personas conscientes de su situación son incapaces de acudir a un médico, no son capaces de reclamar sus derechos laborales y por esa razón son explotados e inclusive no son capaces de enviar a que sus hijos reciban una educación digna de calidad ya que el temor a causa de su situación es enorme. Sin embargo, la Iglesia afirma rotundamente que también aquellos que no disponen de permisos de residencia tienen derechos humanos que no se les puede arrebatar. En nuestro país el responsable de la supervisión de estos casos es la dirección general de migraciones el cual es un órgano administrativo de la administración pública, depende del Ministerio del Interior y es el responsable de aplicar la legislación migratoria vigente, esta dependencia publica tiene como objetivo el control del ingreso y viceversa de ciudadanos extranjeros, sin embargo, a la pregunta ¿En el caso que esta entidad sea rebasada en su capacidad, quien interviene? Sabemos y somos conscientes que nuestra institución alineados a los objetivos nacionales previa legalidad pueden intervenir cuando estas situaciones exceden la capacidad de las instituciones tutelares. Esta situación aún no se ha dado en nuestro país, sin embargo, en previsión a esta situación es necesario una planificación adecuada.

Conclusiones

La planificación de la 2a Brigada de Infantería se realiza de manera deficiente para el cumplimiento de los nuevos roles frente a la migración externa, debido a la falta de personal idóneo en el estado mayor para esta actividad, en el periodo 2017-2018.

Se pudo establecer que los objetivos de la planificación no están alineados con los objetivos del escalón superior para el cumplimiento de los nuevos roles frente a la Migración externa dentro de su ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada de Infantería del Ejército.

Las políticas de la planificación en la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, se cumplen de manera deficiente, debido a que en ese periodo 2017-2018 no se contaba con la doctrina en materia de migración externa.

Las estrategias de la Planificación para hacer frente a la migración externa se desarrollan de manera deficiente y esto afecta al cumplimiento de los nuevos roles.

La migración externa es un problema multisectorial; por lo cual, de acuerdo a los nuevos roles institucionales, el Ejército del Perú debe cumplir funciones participando en el control del orden interno en cumplimiento de las normas vigentes.

De acuerdo al análisis realizado la movilización humana se estaría llevando de una manera deficiente y sin ningún control por parte de las autoridades encargadas de esta función.

Por la falta de difusión y conocimiento de las normas en materia de derechos humanos se estaría atentando contra la violación de los mismos.

La falta del derecho a tutela jurisdiccional efectiva está siendo vulnerada o amenazada pues no se cuenta con las mínimas garantías para ejercer este derecho.

Recomendaciones

El comando de la IV División de Ejército deberá realizar la planificación en forma coordinada con la 2ª Brigada de Infantería, con la finalidad de que se cumpla con los nuevos roles frente a la migración externa; así mismo, deberá coordinar con el Comando de Personal del Ejército para que asigne al personal capacitado e idóneo para realizar una buena planificación y cumplir con los objetivos institucionales.

El jefe de la sección planes y operaciones de la 2ª Brigada de Infantería deberá establecer claramente los objetivos de la planificación y que estos estén alineados con los objetivos del escalón superior en todos los niveles para el cumplimiento de los nuevos roles frente a la Migración externa dentro de su ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada de Infantería del Ejército.

El jefe de la sección instrucción y entrenamiento de la 2ª Brigada de Infantería del Ejército deberá realizar las coordinaciones correspondientes con el Comando de Educación y Doctrina del Ejército, con la finalidad de actualizar la doctrina vigente en materia de migración externa; así mismo, incluirá en la currícula de las escuelas de formación y perfeccionamiento del Ejército.

El Jefe del Estado Mayor de la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, deberá plantear mejores estrategias de planificación para hacer frente a la migración externa, con la finalidad de cumplir con los objetivos institucionales y los nuevos roles.

El Comandante General de la IV División de Ejército debe convocar a todas las autoridades involucradas en el manejo de los procedimientos a seguir en materia de migración externa en su sector de responsabilidad, para la conformación y coordinación de los grupos de trabajo que se encargarán de optimizar las acciones a tomar en cuenta de acuerdo a normas vigentes.

El Comandante General de la 2a Brigada de Infantería del Ejército deberá realizar reuniones de coordinación con las oficinas de migraciones y seguridad del estado de la Policía Nacional del Perú, para optimizar un adecuado control de los migrantes extranjeros en materia de movilización humana.

El jefe de la sección instrucción y entrenamiento de la 2ª Brigada de Infantería realizará charlas y seminarios, en coordinación con las instituciones involucradas

en temas de derechos humanos, con la finalidad de dar a conocer las normas en materia de derechos humanos, lo cual evitaría atentar contra la violación de los mismos.

El jefe de la sección instrucción y entrenamiento de la 2ª Brigada de Infantería realizará charlas y seminarios, en coordinación con las instituciones involucradas, con la finalidad de dar a conocer las normas en materia de tutela para evitar que se vulneren el derecho de tutela jurisdiccional efectiva.

La sección de inteligencia de la 2a Brigada de Infantería del Ejército deberá reestructurar el manual de organización y funciones con la finalidad de incrementar como función el registro, empadronamiento y control del personal extranjero dentro de su sector de responsabilidad en coordinación con la oficina de migración se su sector y/o PNP para contribuir con el planeamiento de cuáles serán los cursos de acción ante una situación desbordante.

Propuesta para enfrentar la realidad problemática

Como podemos apreciar en la investigación realizada, existen falencias que se producen en el normal funcionamiento y formulación de los planes para hacer frente a la migración externa y alineados con la recomendación propuesta para hacer frente y contribuir a dar solución a esta problemática, dentro de nuestra institución, se propone la creación de una oficina anexa a la sección inteligencia, que sirva para articular información sobre la migración externa en su sector de responsabilidad y el planeamiento para hacer frente al mismo. Para hacer realidad nuestra propuesta se requiere:

Que el Jefe de la sección planes y operaciones de la IV División de Ejército confeccione los planes para el cumplimiento de los nuevos roles frente a la migración externa en su ámbito de responsabilidad y los remitirá a la 2ª Brigada de Infantería para que confeccionen su plan de acuerdo a su nivel. Así mismo, que el Comando de Personal del Ejército asigne personal capacitado e idóneo para desempeñarse en este puesto logrando así un óptimo planeamiento, con la finalidad de cumplir con los objetivos institucionales.

Que el jefe de la sección planes y operaciones de la 2ª Brigada de Infantería realice el planeamiento coordinado, tomando en consideración el plan del escalón superior determinando sus objetivos en concordancia con los objetivos de este, para el cumplimiento de los nuevos roles frente a la Migración externa dentro de su ámbito de responsabilidad.

Que el departamento de doctrina del Comando de Educación y Doctrina del Ejército, conforme grupos de trabajo para crear y actualizar la doctrina vigente en materia de migración externa; así mismo, esta asignatura será incluida en la currícula de la Escuela Militar de Chorrillos “Coronel Francisco Bolognesi”, Instituto de Educación Superior Tecnológico Público del Ejército - ETE, Escuela de Inteligencia del Ejército y Escuelas de Perfeccionamiento del Ejército.

El Jefe del Estado Mayor de la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, de acuerdo a los indicadores definirá las mejores estrategias de planificación que sirvan para hacer frente a la migración externa.

De acuerdo a las políticas en materia de migración externa, el Comandante General de la IV División de Ejército con las autoridades comprometidas de su ámbito de responsabilidad definirá los objetivos y acciones a tomar para garantizar el cumplimiento del orden interno de acuerdo a normas vigentes.

Que el comando de la 2ª Brigada de Infantería realice las coordinaciones con la PNP, oficina de migraciones y entidades comprometidas en migración externa, para que se pueda tener a la mano permanentemente, el empadronamiento completo de extranjeros y así optimizar la movilización y un adecuado control del orden interno.

Que el jefe de la sección instrucción y entrenamiento de la 2ª Brigada de Infantería en coordinación con las entidades del sector de responsabilidad, programe y dicte charlas y seminarios sobre derechos humanos, para que el personal domine los procedimientos, reduciendo el incumplimiento de la violación de los mismos.

Que el jefe de la sección instrucción y entrenamiento de la 2ª Brigada de Infantería en coordinación con las entidades del sector de responsabilidad, programe y dicte charlas y seminarios en materia de tutela, para que el personal domine los procedimientos, reduciendo así el incumplimiento de la violación del derecho de tutela jurisdiccional efectiva.

Que Interpol Perú asigne un terminal de acceso a su plataforma de personal extranjero buscado y/o requisitoriado a fin de poder llevar un adecuado control de los migrantes y así poder actuar en coordinación con la PNP.

Que el MINDEF invite a expertos en el tema de migración externa, conferencistas, autoridades civiles y militares con responsabilidad de planeamiento, control y supervisión de inmigrantes a un ciclo de conferencias para tratar todos los temas relacionados con la migración extranjera en el sector de responsabilidad de la 2ª Brigada de Infantería.

Que la Escuela de Servicio Jurídico del Ejercito por intermedio de la Dirección de Educación y Doctrina del Ejercito envíe personal capacitado en derechos humanos al sector de responsabilidad de la 2ª Brigada de Infantería, a fin de poder impartir

instrucción en coordinación con el Jefe del Deplano sobre temas relacionados a los derechos humanos, así como las penas en caso de incumplirlas.

Que le Dirección de Inteligencia del Ejército considere en la Directiva Única de Funcionamiento del Sistema de Inteligencia del Ejército las responsabilidades de los comandos y el personal en general sobre competencias y responsabilidades en cuestiones de registro, empadronamiento, vigilancia y control de personal extranjero.

Referencias bibliográficas

Anthony, R. (2006) *Control de gestión*. España: Browley.

Bigo, D. (2002) *Security and Inmigration: Toward a Critique of the Governmentality of Unease*. Usa: *Alternatives,* N° 27.

Briceño, J y Fernandez, F. (2018) *Consecuencias de la inmigración venezolana en el empleo: Perú, periodo 2015 – 2017*. Tesis para obtener el título profesional de Licenciada en Administración. Lima: Universidad César Vallejo

Caen (2013) Planteamientos *Metodológicos de la investigación científica*. Lima: Caen.

Calva, L (2014) *La migración calificada de mexicanos a Estados Unidos y su inserción al mercado laboral*. Tesis para obtener el grado de Doctor en Ciencias Sociales con especialidad en estudios regionales: Méjico. Universidad de Colegio de la Frontera del Norte.

Campbell A y Nash. L (1992) *La misión de los negocios*. Méjico: Mc Graw Hill

Carrasco, C. (2015). *La vulnerabilidad laboral de los extranjeros en España. Migraciones Internacionales,* http://www.scielo.org.mx/pdf/migra/v8n2/v8n2a2.pdf

Castro L (2019) *La migración masiva venezolana en el Perú y las políticas públicas migratorias*. Tesis parta optar el título de Abogado. Lima USMP

Chininin, V. (2011) *Planeamiento estratégico*. Piura: Universidad de Piura.

Dalmaso, C. (2016) *El migrante como amenaza terrorista en el discurso estatal argentino e internacional*. Tesis para optar el grado de Maestro en Gestión Política Facultad de Ciencia Política y Relaciones Internacionales. Argentina: Universidad Católica de Córdoba.

De Asis, R. (2002) *Inmigrantes: Sujetos de Derechos. Texto de la conferencia pronunciada en las Jornadas sobre inmigración y medios de comunicación celebradas en la Universidad Carlos III de Madrid.* España: Revista Telemática de Filosofía del Derecho N° 8

Dustman, C; Frattini, T, y Glitz, A (2007). *The impact of migration: a review of the economic evidence*. London: Centre for Research and Analysis of Migration, Department of Economics, University College

Fred, D. (2006) *Conceptos de Administración Estratégica.* Méjico: Prentice Hall.

Gómez, J. (2010). *La migración internacional: teorías y enfoques, una mirada actual*. https://www.redalyc.org/pdf/1650/165014311004.pdf?fbclid

Gun, T. (2009). *Creatividad y desarrollo organizacional*. Méjico: Mc Graw Hill.

Hellriegel D. (2009) *Un enfoque basado en competencias*. Méjico: Cencage.

Hernández, R. (2016). *Metodología de la investigación científica.* México: Mc Graw-Hill.

Jackson, R. (2006) *Differential influences on Latino Electoral Participation, en Political Behaviour, vol. 25, nº 4*. Usa: Staffpapers

Martine, G, Hakkert, R & Guzmán, J. (2000) *Aspectos sociales de la migración internacional*. México: UNFPA/EAT.

Mendiola, M. (2017) *Movilidad humana en tiempos de inseguridad ciudadana. Un análisis crítico sobre los procedimientos actuales de expulsión de personas en situación de movilidad en el Perú.* Tesis para optar por el grado de Magíster en Derechos Humanos. Lima: Universidad Católica del Perú

Ministerio de Economía y Finanzas (2007). *Presupuesto por resultados*. Lima. Mef.

OIM (2014) *La migración haitiana hacia Brasil: Características, oportunidades y desafíos. Cuadernos Migratorios N° 06. Buenos Aires.* Argentina: OIM.

Osorio, M (2003) Seguridad *Jurídica*. España: Kapeluszt.

Parra, M. (2016) *La implementación de medidas de control migratorio, para la migración irregular en la frontera norte de Tumbes con Ecuador, en el periodo 2012-2014.* Tesis para optar el grado de magister en Ciencia Política y Gobiernocon mención en Políticas Públicas y Gestión. Lima: Universidad Católica delPerú

Pozzo, J. (2000), *Geopolítica y Estrategia* Bolivia: J.V.

Prutsch, U. (2001) *Österreicher in Ecuador, Peru und Paraguay, 1919–1938. Zeitschrift für Lateinamerika – Wien. Forschung, Information, Berichte N° 48*. Munich: Studien Verlag

Robbins S y Coulter M. *Administración*. Mejico Prentice Hall

Senge, P. (2007). *La quinta disciplina. El arte y la práctica de la organización abierta al aprendizaje*. Méjico: Tecnus.

Solé, Parella y Cavalcanti (2001). The impact of migration on host country wages, employment and growth. Usa: Journal of Economic Perspective

Thöenig, Jean-Claude (2005) *Política Pública y Acción Pública. Gestión y Política Pública*. Méjico: Revista: Siglo XXI.

Thompson, Arthur (2014). *Administración* E*stratégica.* Méjico: Mc Graw Hill.

Torres, A. y Almonacid, M. (2010). *La población inmigrante.* España. https://www4.ujaen.es/~apantoja/cazas/pobla_inmi/pobla_inmi.htm#cr%C3%A9dit

Vázquez, J. (2007) *La migración internacional como estrategia de reproducción familiar en la región oriente de Tlaxcala*. Tesis para optar el grado de Doctor en Desarrollo Regional. Méjico; Universidad de Tlaxcala

Villajuana, C (2003) *Gestión Estratégica Integral*. Lima: Jhire Grafel. S.R.L.

Chamorro, F (1994) *La Tutela Jurisdiccional Efectiva*. España: Bosh.

ANEXO 1

MATRIZ DE CONSISTENCIA

Anexo 1. Matriz de consistencia

Título: "Planificación para el cumplimiento de los nuevos roles frente a la migración externa en el ámbito de responsabilidad de la 2a Brigada de Infantería del Ejército, periodo 2017 – 2018"

PROBLEMA	OBJETIVO	HIPOTESIS	IDENTIFICACION Y CLASIFICACION DE VARIABLES	DIMENSIONES	INDICADORES	METODOS Y TECNICAS DE INVESTIGACION
PROBLEMA PRINCIPAL ¿Cómo se planifica el cumplimiento de los nuevos roles frente a la Migración externa en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho Periodo 2017-2018? **PROBLEMAS ESPECÍFICOS** ¿Cómo se planifica el cumplimiento de los Nuevos Roles frente a la Movilización Humana en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho Periodo 2017- 2018?	**OBJETIVO GENERAL** Determinar si la planificación del cumplimiento de los nuevos roles frente a la Migración externa en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho. Periodo 2017-2018 **OBJETIVOS ESPECÍFICOS** Determinar si la planificación del cumplimiento de los nuevos roles frente a la Movilización Humana en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho. Periodo 2017-2018.	**HIPOTESIS GENERAL** El cumplimiento de los nuevos roles frente a la Migración externa se planifica deficientemente aplicando irresponsablemente los objetivos, políticas y estrategias en la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho Periodo 2017-2018 **HIPÓTESIS ESPECÍFICAS** El cumplimiento de los nuevos roles frente a la Movilización Humana se planifica deficientemente aplicando irresponsablemente los objetivos, políticas y estrategias en la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho. Periodo 2017-2018.	**X:** Planificación Es un proceso de gestión que permite visualizar, de manera integrada el futuro de la institución, que se deriva de su filosofía, de su misión, de sus orientaciones, de sus objetivos, de sus metas, de sus programas, así como de sus estrategias a utilizar para asegurar el objetivo	**X1**: Objetivos de la planificación **X2:** Políticas de la planificación **X3:** Estrategias de la planificación	I 1: - Efectividad de las metas de la planificación. - Efectividad de los fines de la planificación. - Planificación de los nuevos roles. - Acciones que se realizan para el control de la migración externa. - Existencia de un departamento encargado de los objetivos de la planificación. - Incremento de recursos y esfuerzos para cumplir con los objetivos de la planificación. I 2: - Directivas que le permiten cumplir con la planificación. - Capacitación idónea en planificación. - Nivel de preparación en políticas de planificación. - Acciones realizadas en políticas de planificación. -Protocolos y procedimientos de políticas de planificación. - Coordinaciones con los medios de comunicación local en materia de políticas de planificación. I 3: - Acciones conjuntas y combinadas realizadas estratégicamente. - Nivel de conocimiento en estrategias de planificación. - Proceso de toma de decisiones oportuna y estratégica. - Existencia de un liderazgo eficaz. -Resultados alcanzados en las estrategias de la planificación.	**Investigación:** Básica. **Nivel** Descriptivo **Población** 2ª Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho **Muestra** Oficiales **Técnicas de recopilación de datos:** -Encuesta **Instrumento** Cuestionario

¿Cómo se planifica el cumplimiento de los Nuevos Roles frente a los Derechos Humanos en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho Periodo 2017- 2018? ¿Cómo se planifica el cumplimiento de los Nuevos Roles frente a la Tutela en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho Periodo 2017- 2018?	Determinar si la planificación del cumplimiento de los nuevos roles frente a los Derechos Humanos en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho. Periodo 2017-2018 Determinar si la planificación del cumplimiento de los nuevos roles frente a la Tutela en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho. Periodo 2017-2018	El cumplimiento de los nuevos roles frente a los Derechos Humanos se planifica deficientemente aplicando irresponsablemente los objetivos, políticas y estrategias en la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho. Periodo 2017-2018 El cumplimiento de los nuevos roles frente a la Tutela se planifica deficientemente aplicando irresponsablemente los objetivos, políticas y estrategias en la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho. Periodo 2017-2018	**Y:** Migración externa Se entiende a la movilización que realiza una persona que se desplaza voluntariamente de su país de origen a otro (el país de destino) con la intención de hacerlo definitivamente. Los motivos de la migración varíande persona a persona y dependen de cómo le afecte una determinada situación.	**Y1:** Movilización humana **Y2:** Derechos humanos **Y3:** Tutela	**I 1:** - Nivel de manejo de monitoreo en materia de desplazamiento irregular. - Nivel de desplazamiento en forma regular. **I 2:** - Normas externas de protección. - Normas internas de protección. **I 3:** - Nivel de capacidad de control frente a la migración externa. - Nivel de cumplimiento de los objetivos en materia de migración externa.	

ANEXO 2

INSTRUMENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

INDICACIONES

El cuestionario constituye una escala de actitudes que tiene por objetivo obtener información que permita analizar la planificación en relación al cumplimiento de los nuevos roles frente a la Migración externa en el ámbito de responsabilidad de la 2ª Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho. Periodo 2017-2018, el cual consta de 20 preguntas cerradas y puede responderlas marcando con un aspa (X) en el cajón que usted considere pertinente. El cuestionario es anónimo y sus respuestas servirán para optimizar el objetivo propuesto.

Escala de Likert

1	Siempre
2	Casi siempre
3	A veces
4	Casi nunca
5	Nunca

Instrumentos de investigación

Planificación

Dimensión 1: Objetivo de la Planificación

1. ¿La 2ª Brig Inf, se ha trazado metas en materia de Migración Externa?
   Siempre
   Casi siempre
   A veces
   Casi nunca
   Nunca
2. ¿La 2ª Brig Inf, se ha trazado fines en materia de Migración Externa?
   Siempre
   Casi siempre
   A veces
   Casi nunca
   Nunca
3. ¿En la 2ª Brig Inf, se planifica tomando en cuenta el cumplimiento de los Nuevos Roles?
   Siempre
   Casi siempre
   A veces
   Casi nunca
   Nunca
4. ¿En la 2ª Brig Inf, se asigna como prioridad en la planificación las acciones que se deben realizar para el control de la Migración Extranjera?
   Siempre
   Casi siempre
   A veces
   Casi nunca
   Nunca
5. ¿Cuenta la 2ª Brig Inf, con un departamento encargado de la planificación frente a la amenaza en que se ha convertido la Migración Extranjera?
   Siempre
   Casi siempre
   A veces
   Casi nunca
   Nunca
6. ¿La 2ª Brig Inf, ha visto conveniente el incremento de recursos y esfuerzos en hacerle frente a la Migración Extranjera?
   Siempre
   Casi siempre
   A veces
   Casi nunca
   Nunca

Dimensión 2: Políticas de la Planificación

7. ¿La 2ª Brig Inf, cuenta con una directiva que le permita tomar acciones frente a la Migración Extranjera?
   Siempre
   Casi siempre
   A veces
   Casi nunca
   Nunca

8. ¿El personal de la 2ª Brig Inf, ha recibido capacitación idónea para hacerle frente a la Migración Extranjera?
   Siempre
   Casi siempre
   A veces
   Casi nunca
   Nunca

9. ¿La 2ª Brig Inf, realiza un eficiente entrenamiento para hacerle frente a la Migración Extranjera?
   Siempre
   Casi siempre
   A veces
   Casi nunca
   Nunca

10. ¿Las acciones realizadas para hacerle frente a la Migración Extranjera son efectivas en la 2ª Brig Inf?
    Siempre
    Casi siempre
    A veces
    Casi nunca
    Nunca

11. ¿La 2ª Brig Inf, realiza acciones en coordinación con las instituciones competentes?
    Siempre
    Casi siempre
    A veces
    Casi nunca
    Nunca

12. ¿La 2ª Brig Inf, maneja o ha elaborado, protocolos o procedimientos en coordinación con la PNP para hacerle frente a la Migración Extranjera?
    Siempre
    Casi siempre
    A veces
    Casi nunca
    Nunca

13. ¿La 2ª Brig Inf, realiza coordinaciones con los medios de comunicación local, con la finalidad de mantener informada a la población en materia de Migración Extranjera?
    Siempre
    Casi siempre
    A veces
    Casi nunca
    Nunca

Dimensión 3: Estrategias de la Planificación

14. ¿La 2ª Brig Inf, ha realizado acciones conjuntas y combinadas con la PNP en materia de Migración Extranjera?
    Siempre
    Casi siempre
    A veces
    Casi nunca
    Nunca

15. ¿El personal de la 2ª Brig Inf, conoce la estrategia para hacerle frente a la Migración Extranjera?
    Siempre
    Casi siempre
    A veces
    Casi nunca
    Nunca

16. ¿La 2ª Brig Inf, ha realizado toma de decisiones oportuna en materia de Migración Extranjera?
    Siempre
    Casi siempre
    A veces
    Casi nunca
    Nunca

17. ¿La 2ª Brig Inf, tiene un liderazgo eficaz para hacerle frente a la Migración Extranjera?
    Siempre
    Casi siempre
    A veces
    Casi nunca
    Nunca

18. ¿El personal de La 2ª Brig Inf, conoce los resultados alcanzados en materia de control frente a la Migración Extranjera?
    Siempre
    Casi siempre
    A veces
    Casi nunca
    Nunca

Instrumentos de investigación

Migración externa

Dimesión 1: Movilización humana

19. ¿La 2ª Brig Inf, conoce el manejo de monitoreo en materia de desplazamiento irregular de la Migración Extranjera?
    Siempre
    Casi siempre
    A veces
    Casi nunca
    Nunca

20. ¿La 2ª Brig Inf, se ha trazado un monitoreo de desplazamiento en forma regular en materia de Migración Externa?
    Siempre
    Casi siempre
    A veces
    Casi nunca
    Nunca

Dimesión 2: Derechos humanos

21 ¿La 2ª Brig Inf, conoce las normas externas de protección en materia de Migración Externa?
    Siempre
    Casi siempre
    A veces
    Casi nunca
    Nunca

22 ¿La 2ª Brig Inf, conoce las normas internas de protección en materia de migración externa?
    Siempre
    Casi siempre
    A veces
    Casi nunca
    Nunca

Dimesión 3: Tutela

23 ¿En la 2ª Brig Inf, se tiene capacidad de acción de control frente a la migración externa?
    Siempre
    Casi siempre
    A veces
    Casi nunca
    Nunca

24 ¿La 2ª Brig Inf, se ha trazado objetivos en materia dirección estratégica de Migración Externa?
Siempre
Casi siempre
A veces
Casi nunca
Nunca

ANEXO 3

VALIDEZ Y CONFIABILIDAD DE LOS INSTRUMENTOS

ESGE ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA DEL EJÉRCITO DEL PERÚ
ESCUELA DE POSGRADO

ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA DEL EJÉRCITO
ESCUELA DE POSTGRADO

Apellido y Nombre del Experto informante	Cargo o Institución donde labora	Nombre del instrumento	Autor del Instrumento
TALAVERA PRADO Gamaliel	Docente investigador	Cuestionario	Los maestrandos

Título de la Investigación: Planificación para el cumplimiento de los nuevos roles frente a la migración externa en el ámbito de responsabilidad de la 2a Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho, período 2017 – 2018

I. ASPECTOS DE EVALUACIÓN:

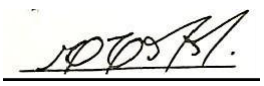
CRITERIOS	INDICADORES	DEFICIENTE 00-20%				REGULAR 21-40%				BUENO 41-60%				MUY BUENO 61-80%				EXCELENTE 81-100%			
		0	6	11	16	21	28	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96
		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado																	85			
2. OBJETIVO	Está expresado en Capacidades observables																	86			
3. ACTUALIDAD	Adecuado a la identificación del conocimiento de las variables de investigación																	85			
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica en el instrumento																	84			
5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad Y calidad con respecto a las variables de investigación																	85			
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar aspectos de las variables de investigación																	85			
7. CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos de conocimiento																	84			
8. COHERENCIA	Existe coherencia entre los índices e indicadores y las dimensiones																	85			
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito de la investigación																	86			
10. PERTINENCIA	El inventario es aplicable																	85			

II. OPINIÓN DE APLICACIÓN:

El instrumento es aplicable para la obtención de los datos de la investigación en curso

III. PROMEDIO DE VALORACIÓN:

85 %

LUGAR Y FECHA	DNI	FIRMA DEL EXPERTO INFORMANTE	N" DE TELÉFONO
Chorrillos 09/09/2019	09771027		996132050

ESGE ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA DEL EJÉRCITO DEL PERÚ
ESCUELA DE POSGRADO

ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA DEL EJÉRCITO
ESCUELA DE POSTGRADO

TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN:
Planificación para el cumplimiento de los nuevos roles frente a la migración externa en el ámbito de responsabilidad de la 2a Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho, período 2017 – 2018

I. DATOS DEL EXPERTO:

a. Apellidos y nombres : TALAVERA PRADO Gamaliel
b. Grado académico-profesión : Doctor en educación
c. D.N.I. 09771027
d. N° de teléfono 996132050
e. Lugar y fecha : Chorrillos 09/09/2019
f. Firma :

II. **DATOS DEL INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN** (entrevista)

a. Autor(es) del instrumento : Juan Carlos MANRIQUE NÚÑEZ y Juan José MANRIQUE NÚÑEZ
b. Institución a la que pertenece: Ejército Peruano
c. Método de investigación : Cuantitativo
d. Tipo de entrevista : Semi estructurada

III. ASPECTOS DE EVALUACIÓN

N°	Criterios	Indicadores	Valoración De: O a 1
01	Diseño	Convocatoria: Lugar – tiempo. Contenidos: Propuesta de temas- preguntas – respuestas.	1
02	Organización	Selección: informantes – representación de temas – tipo de respuesta – número de entrevistas.	1
03	Estructuración	Guía de entrevista : Dirección a seguir - Objetivos - N° de preguntas según tipo de entrevista Contexto de los datos: Conocer experiencias del entrevistado Temas propios : Aspectos que interesen	0.5
04	Secuencial	Con relación a variables – dimensiones e indicadores. Sigue un orden lógico y pre-requisitorial.	1
05	Conectividad	Conjuga el tipo de pregunta con el objetivo de investigación y se armoniza con las experiencias que esperan ser revaloradas en el cuestionario.	1
06	Intencionalidad	Adecuado para valorar aspectos desconocidos y/o modificados de las variables de investigación.	1
07	Actualidad	Existe coherencia entre resultados alcanzados con la realidad por conocer en el marco de doctrina, leyes, teorías vigentes.	1
08	Contrastación de otros resultados	Han sido formuladas las preguntas, conociéndose los resultados alcanzados por otro instrumento para comparar la hipótesis de investigación.	0.5
09	Orientación a solución de problemas	Se concatenan las preguntas para alcanzar criterios, juicios, conceptos que ayuden a solucionar el problema de investigación planteado.	1
10	Análisis e interpretación	Se ha adecuado algún instrumento o herramienta para verter los resultados de la entrevista y analizarlos /interpretarlos.	1

IV. RESULTADO DE VALORACIÓN: 9

V. OPINIÓN DE APLICACIÓN

Instrumento aplicable de acuerdo a los requerimientos temáticos como metodológicos.

Aspectos para la valoración

- Valida por 03 expertos de la ESGE-EPG
- Debe aplicarse la prueba de la "V" de Aiken
- Resultado mínimo aprobatorio: 0.85 u 85%
- La validación solo se hará hasta dos decimales que terminen en cero o en cinco. Ejemplo: 0.60; 0.75

ESGE ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA DEL EJÉRCITO DEL PERÚ
ESCUELA DE POSGRADO

ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA DEL EJÉRCITO
ESCUELA DE POSTGRADO

Apellido y Nombre del Experto informante	Cargo o Institución donde labora	Nombre del instrumento	Autor del Instrumento
LESCANO FLORES Edgar	Docente investigador	Cuestionario	Los Maestrandos

Título de la Investigación: Planificación para el cumplimiento de los nuevos roles frente a la migración externa en el ámbito de responsabilidad de la 2a Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho, período 2017 – 2018

I. ASPECTOS DE EVALUACIÓN:

CRITERIOS	INDICADORES	DEFICIENTE 00-20%				REGULAR 21-40%				BUENO 41-60%				MUY BUENO 61-80%				EXCELENTE 81-100%			
		0	6	11	16	21	28	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96
		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado																	85			
2. OBJETIVO	Está expresado en Capacidades observables																	85			
3. ACTUALIDAD	Adecuado a la identificación del conocimiento de las variables de investigación																	85			
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica en el instrumento																	86			
5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad Y calidad con respecto a las variables de investigación																	85			
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar aspectos de las variables de investigación																	85			
7. CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos de conocimiento																	85			
8. COHERENCIA	Existe coherencia entre los índices e indicadores y las dimensiones																	85			
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito de la investigación																	86			
10. PERTINENCIA	El inventario es aplicable																	85			

II. OPINIÓN DE APLICACIÓN:

El instrumento es aplicable para la obtención de los datos de la investigación en curso

III. PROMEDIO DE VALORACIÓN:

85.2 %

LUGAR Y FECHA	DNI	FIRMA DEL EXPERTO INFORMANTE	N" DE TELÉFONO
Chorrillos 10/09/2019	43814825		**938447742**

ESGE ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA DEL EJÉRCITO DEL PERÚ
ESCUELA DE POSGRADO

ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA DEL EJÉRCITO
ESCUELA DE POSTGRADO

TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN:
Planificación para el cumplimiento de los nuevos roles frente a la migración externa en el ámbito de responsabilidad de la 2a Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho, período 2017 – 2018

I. DATOS DEL EXPERTO:

a. Apellidos y nombres : LESCANO FLORES Edgar
b. Grado académico-profesión : Maestro
c. D.N.I. : 43814825
d. N° de teléfono : **938447742**
e. Lugar y fecha : Chorrillos 10/09/2019
f. Firma :

II. **DATOS DEL INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN** (entrevista)

a. Autor(es) del instrumento : Juan Carlos MANRIQUE NÚÑEZ y Juan José MANRIQUE NÚÑEZ
b. Institución a la que pertenece: Ejército Peruano
c. Método de investigación : Cuantitativo
d. Tipo de entrevista : Semi estructurada

III. ASPECTOS DE EVALUACIÓN

N°	Criterios	Indicadores	Valoración De: O a 1
01	Diseño	Convocatoria: Lugar – tiempo. Contenidos: Propuesta de temas- preguntas – respuestas.	1
02	Organización	Selección: informantes – representación de temas – tipo de respuesta – número de entrevistas.	1
03	Estructuración	Guía de entrevista : Dirección a seguir - Objetivos - N° de preguntas según tipo de entrevista Contexto de los datos: Conocer experiencias del entrevistado Tema propios : Aspectos que interesen	1
04	Secuencial	Con relación a variables – dimensiones e indicadores. Sigue un orden lógico y pre-requisitorial.	1
05	Conectividad	Conjuga el tipo de pregunta con el objetivo de investigación y se armoniza con las experiencias que esperan ser revaloradas en el cuestionario.	1
06	Intencionalidad	Adecuado para valorar aspectos desconocidos y/o modificados de las variables de investigación.	1
07	Actualidad	Existe coherencia entre resultados alcanzados con la realidad por conocer en el marco de doctrina, leyes, teorías vigentes.	0.5
08	Contrastación de otros resultados	Han sido formuladas las preguntas, conociéndose los resultados alcanzados por otro instrumento para comparar la hipótesis de investigación.	0.5
09	Orientación a solución de problemas	Se concatenan las preguntas para alcanzar criterios, juicios, conceptos que ayuden a solucionar el problema de investigación planteado.	1
10	Análisis e interpretación	Se ha adecuado algún instrumento o herramienta para verter los resultados de la entrevista y analizarlos /interpretarlos.	0.5

IV. RESULTADO DE VALORACIÓN: 8.5

V. OPINIÓN DE APLICACIÓN

Instrumento aplicable de acuerdo a los requerimientos temáticos como metodológicos.

Aspectos para la valoración

- Valida por 03 expertos de la ESGE-EPG
- Debe aplicarse la prueba de la "V" de Aiken
- Resultado mínimo aprobatorio: 0.85 u 85%
- La validación solo se hará hasta dos decimales que terminen en cero o en cinco. Ejemplo: 0.60; 0.75

ESGE ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA DEL EJÉRCITO DEL PERÚ
ESCUELA DE POSGRADO

ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA DEL EJÉRCITO
ESCUELA DE POSTGRADO

Apellido y Nombre del Experto informante	Cargo o Institución donde labora	Nombre del instrumento	Autor del Instrumento
PRADO CASTILLO Willy	Docente investigador	Cuestionario	Los Maestrandos

Título de la Investigación: Planificación para el cumplimiento de los nuevos roles frente a la migración externa en el ámbito de responsabilidad de la 2a Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho, período 2017 – 2018

I. ASPECTOS DE EVALUACIÓN:

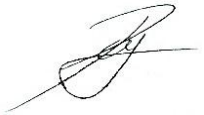
CRITERIOS	INDICADORES	DEFICIENTE 00-20%				REGULAR 21-40%				BUENO 41-60%				MUY BUENO 61-80%				EXCELENTE 81-100%			
		0	6	11	16	21	28	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96
		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado																	85			
2. OBJETIVO	Está expresado en Capacidades observables																	84			
3. ACTUALIDAD	Adecuado a la identificación del conocimiento de las variables de investigación																	85			
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica en el instrumento																	85			
5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad Y calidad con respecto a las variables de investigación																	86			
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar aspectos de las variables de investigación																	86			
7. CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos de conocimiento																	84			
8. COHERENCIA	Existe coherencia entre los índices e indicadores y las dimensiones																	86			
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito de la investigación																	85			
10. PERTINENCIA	El inventario es aplicable																	85			

II. OPINIÓN DE APLICACIÓN:

El instrumento es aplicable para la obtención de los datos de la investigación en curso

III. PROMEDIO DE VALORACIÓN:

85.1%

LUGAR Y FECHA	DNI	FIRMA DEL EXPERTO INFORMANTE	N" DE TELÉFONO
Chorrillos 11/09/2019	43673919		912075343

ESGE ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA DEL EJÉRCITO DEL PERÚ
ESCUELA DE POSGRADO

ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA DEL EJÉRCITO
ESCUELA DE POSTGRADO

TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN:
Planificación para el cumplimiento de los nuevos roles frente a la migración externa en el ámbito de responsabilidad de la 2a Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho, período 2017 – 2018

I. DATOS DEL EXPERTO:

a. Apellidos y nombres : PRADO CASTILLO Willy
b. Grado académico-profesión : Maestro
c. D.N.I. : 43673919
d. N° de teléfono : 912075343
e. Lugar y fecha : Chorrillos 11/09/2019
f. Firma :

II. **DATOS DEL INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN** (entrevista)

a. Autor(es) del instrumento : Juan Carlos MANRIQUE NÚÑEZ y Juan José MANRIQUE NÚÑEZ
b. Institución a la que pertenece: Ejército Peruano
c. Método de investigación : Cuantitativo
d. Tipo de entrevista : Semi estructurada

III. ASPECTOS DE EVALUACIÓN

N°	Criterios	Indicadores	Valoración De: O a 1
01	Diseño	Convocatoria: Lugar – tiempo. Contenidos: Propuesta de temas- preguntas – respuestas.	1
02	Organización	Selección: informantes – representación de temas – tipo de respuesta – número de entrevistas.	1
03	Estructuración	Guía de entrevista : Dirección a seguir - Objetivos - N° de preguntas según tipo de entrevista Contexto de los datos: Conocer experiencias del entrevistado Temas propios : Aspectos que interesen	0.5
04	Secuencial	Con relación a variables – dimensiones e indicadores. Sigue un orden lógico y pre-requisitorial.	1
05	Conectividad	Conjuga el tipo de pregunta con el objetivo de investigación y se armoniza con las experiencias que esperan ser revaloradas en el cuestionario.	1
06	Intencionalidad	Adecuado para valorar aspectos desconocidos y/o modificados de las variables de investigación.	0.5
07	Actualidad	Existe coherencia entre resultados alcanzados con la realidad por conocer en el marco de doctrina, leyes, teorías vigentes.	1
08	Contrastación de otros resultados	Han sido formuladas las preguntas, conociéndose los resultados alcanzados por otro instrumento para comparar la hipótesis de investigación.	0.5
09	Orientación a solución de problemas	Se concatenan las preguntas para alcanzar criterios, juicios, conceptos que ayuden a solucionar el problema de investigación planteado.	1
10	Análisis e interpretación	Se ha adecuado algún instrumento o herramienta para verter los resultados de la entrevista y analizarlos /interpretarlos.	1

IV. RESULTADO DE VALORACIÓN: 8.5

V. OPINIÓN DE APLICACIÓN

Instrumento aplicable de acuerdo a los requerimientos temáticos como metodológicos.

Aspectos para la valoración

- Valida por 03 expertos de la ESGE-EPG
- Debe aplicarse la prueba de la "V" de Aiken
- Resultado mínimo aprobatorio: 0.85 u 85%
- La validación solo se hará hasta dos decimales que terminen en cero o en cinco. Ejemplo: 0.60; 0.75

ESGE ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA DEL EJÉRCITO DEL PERÚ
ESCUELA DE POSGRADO

ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA DEL EJÉRCITO
ESCUELA DE POSTGRADO

Apellido y Nombre del Experto informante	Cargo o Institución donde labora	Nombre del instrumento	Autor del Instrumento
MARINI SALDAÑA Ángel Víctor	Docente investigador	Cuestionario	Los Maestrandos

Título de la Investigación: Planificación para el cumplimiento de los nuevos roles frente a la migración externa en el ámbito de responsabilidad de la 2a Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho, período 2017 – 2018

I. ASPECTOS DE EVALUACIÓN:

CRITERIOS	INDICADORES	DEFICIENTE 00-20%				REGULAR 21-40%				BUENO 41-60%				MUY BUENO 61-80%				EXCELENTE 81-100%			
		0	6	11	16	21	28	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96
		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado																	85			
2. OBJETIVO	Está expresado en Capacidades observables																	81			
3. ACTUALIDAD	Adecuado a la identificación del conocimiento de las variables de investigación																	81			
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica en el instrumento																	82			
5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad Y calidad con respecto a las variables de investigación																	81			
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar aspectos de las variables de investigación																	83			
7. CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos de conocimiento																	84			
8. COHERENCIA	Existe coherencia entre los índices e indicadores y las dimensiones																	85			
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito de la investigación																	82			
10. PERTINENCIA	El inventario es aplicable																	83			

II. OPINIÓN DE APLICACIÓN:

El instrumento es aplicable para la obtención de los datos de la investigación en curso

III. PROMEDIO DE VALORACIÓN:

82.7%

LUGAR Y FECHA	DNI	FIRMA DEL EXPERTO INFORMANTE	N" DE TELÉFONO
Chorrillos 12/09/2019	43282552		998-052526

ESGE ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA DEL EJÉRCITO DEL PERÚ
ESCUELA DE POSGRADO

ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA DEL EJÉRCITO
ESCUELA DE POSTGRADO

TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN:
Planificación para el cumplimiento de los nuevos roles frente a la migración externa en el ámbito de responsabilidad de la 2a Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho, período 2017 – 2018

I. DATOS DEL EXPERTO:

a. Apellidos y nombres : MARINI SALDAÑA Ángel Víctor
b. Grado académico-profesión : Maestro en Ciencias Militares
c. D.N.I. : 43282552
d. N° de teléfono : 998-052526
e. Lugar y fecha : Chorrillos 12/09/2019
f. Firma :

II. **DATOS DEL INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN** (entrevista)

a. Autor(es) del instrumento : Juan Carlos MANRIQUE NÚÑEZ y Juan José MANRIQUE NÚÑEZ
b. Institución a la que pertenece: Ejército Peruano
c. Método de investigación : Cuantitativo
d. Tipo de entrevista : Semi estructurada

III. ASPECTOS DE EVALUACIÓN

N°	Criterios	Indicadores	Valoración De: O a 1
01	Diseño	Convocatoria: Lugar – tiempo. Contenidos: Propuesta de temas- preguntas – respuestas.	0.5
02	Organización	Selección: informantes – representación de temas – tipo de respuesta –número de entrevistas.	0.5
03	Estructuración	Guía de entrevista : Dirección a seguir - Objetivos - N° de preguntas según tipo de entrevista Contexto de los datos: Conocer experiencias del entrevistado Temas propios : Aspectos que interesen	1
04	Secuencial	Con relación a variables – dimensiones e indicadores. Sigue un orden lógico y pre-requisitorial.	1
05	Conectividad	Conjuga el tipo de pregunta con el objetivo de investigación y se armonización las experiencias que esperan ser revaloradas en el cuestionario.	1
06	Intencionalidad	Adecuado para valorar aspectos desconocidos y/o modificados de las variables de investigación.	1
07	Actualidad	Existe coherencia entre resultados alcanzados con la realidad por conocer en el marco de doctrina, leyes, teorías vigentes.	1
08	Contrastación de otros resultados	Han sido formuladas las preguntas, conociéndose los resultados alcanzados por otro instrumento para comparar la hipótesis de investigación.	1
09	Orientación a solución de problemas	Se concatenan las preguntas para alcanzar criterios, juicios, conceptos que ayudena solucionar el problema de investigación planteado.	1
10	Análisis e interpretación	Se ha adecuado algún instrumento o herramienta para verter los resultados de la entrevista y analizarlos /interpretarlos.	1

IV. RESULTADO DE VALORACIÓN: 9.0

V. OPINIÓN DE APLICACIÓN

Instrumento pertinente para la temática y metodología empleada en la investigación.

Aspectos para la valoración

- Valida por 03 expertos de la ESGE-EPG
- Debe aplicarse la prueba de la "V" de Aiken
- Resultado mínimo aprobatorio: 0.85 u 85%
- La validación solo se hará hasta dos decimales que terminen en cero o en cinco. Ejemplo: 0.60; 0.75

ESGE ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA DEL EJÉRCITO DEL PERÚ
ESCUELA DE POSGRADO

ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA DEL EJÉRCITO
ESCUELA DE POSTGRADO

Apellidos y Nombres del Informante	Cargo o Institución donde labora	Nombre del instrumento	Autor del Instrumento
Emilio Jesús Cam Albujar	ESGE – EPG	Entrevista	Los Maestrandos
Título: "CULTURA ORGANIZACIONAL DE LA COMPAÑÍA INFANTERIA PERÚ EN HAITÍ" :ESTUDIO DE CASO"			

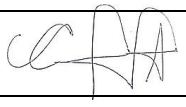
I. ASPECTOS DE EVALUACIÓN:

CRITERIOS	INDICADORES	DEFICIENTE 00-20%				REGULAR 21-40%				BUENO 41-60%				MUY BUENO 61-80%				EXCELENTE 81-100%			
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96
		5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado																		X		
2. OBJETIVO	Está expresado en Capacidades observables																		X		
3. ACTUALIDAD	Adecuado a la identificación del conocimiento de las variables de investigación																		X		
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica en el instrumento																		X		
5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad Y calidad con respecto a las variables de investigación																		X		
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar aspectos de las variables de investigación																		X		
7. CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos de conocimiento																		X		
8. COHERENCIA	Existe coherencia entre los índices e indicadores y las dimensiones																		X		
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito de la investigación																		X		
10. PERTINENCIA	El inventario es aplicable																		X		

II. OPINIÓN DE APLICACIÓN:

. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .
. . . . . APLICABLE. . . . . .
. . . . . .
. . . . . .

III. PROMEDIO DE VALORACIÓN: 90.00

LUGAR Y FECHA	DNI	FIRMA DEL EXPERTO INFORMANTE	Nº DE TELÉFONO
Lima,15 de setiembre del 2021	43527742		964893581

ESGE ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA DEL EJÉRCITO DEL PERÚ ESCUELA DE POSGRADO

ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA DEL EJÉRCITO
ESCUELA DE POSTGRADO

TÍTULO DE LA INVESTIGACIÓN: **"CULTURA ORGANIZACIONAL DE LA COMPAÑÍA INFANTERIA PERÚ EN HAITÍ" :ESTUDIO DE CASO"**

VI. DATOS DEL EXPERTO:

g. Apellidos y nombres : Emilio Jesús Cam Albujar
h. Grado académico-profesión : Magister – Oficial EP
i. D.N.I. : 43527742
j. N° de teléfono : 964893581
k. Lugar y fecha : Lima, 16 de setiembre del 2021
l. Firma :

VII. **DATOS DEL INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN** (entrevista)

e. Autor(es) del instrumento : Peña Murillo Fernando
f. Institución a la que pertenece: Ejercito del Perú
g. Método de investigación : Entrevista
h. Tipo de entrevista : Semi estructurada

VIII. ASPECTOS DE EVALUACIÓN

N°	Criterios	Indicadores	Valoración De:0 a 1
01	Diseño	Convocatoria: Lugar – tiempo. Contenidos: Propuesta de temas- preguntas – respuestas.	**0.90**
02	Organización	Selección: informantes – representación de temas – tipo de respuesta – número de entrevistas.	**0.90**
03	Estructuración	Guía de entrevista : Dirección a seguir - Objetivos - N° de preguntas según tipo de entrevistaContexto de los datos: Conocer experiencias del entrevistadoTema propios : Aspectos que interesen	**0.90**
04	Secuencial	Con relación a variables – dimensiones e indicadores. Sigue un orden lógico y pre-requisitorial.	**0.90**
05	Conectividad	Conjuga el tipo de pregunta con el objetivo de investigación y se armonizaconlas experiencias que esperan ser revaloradas en el cuestionario.	**0.90**
06	Intencionalidad	Adecuado para valorar aspectos desconocidos y/o modificados de las variables de investigación.	**0.90**
07	Actualidad	Existe coherencia entre resultados alcanzados con la realidad por conoceren elmarco de doctrina, leyes, teorías vigentes.	**0.90**
08	Contrastación de otros resultados	Han sido formuladas las preguntas, conociéndose los resultados alcanzadospor otro instrumento para comparar la hipótesis de investigación.	**0.90**
09	Orientación a solución de problemas	Se concatenan las preguntas para alcanzar criterios, juicios, conceptos queayuden a solucionar el problema de investigación planteado.	**0.90**
10	Análisis e interpretación	Se ha adecuado algún instrumento o herramienta para verter los resultadosde laentrevista y analizarlos /interpretarlos.	**0.90**

IX. **RESULTADO DE VALORACIÓN:**
90%

X. OPINIÓN DE APLICACIÓN

APLICABLE PARA LA PRESENTE INVESTIGACIÓN

Aspectos para la valoración

- Validada por TRES expertos, con grado academico de maestro/doctor.
- Debe aplicarse la prueba de la "V" de Aiken
- Resultado mínimo aprobatorio: 0.85 u 85%
- La validación solo se hará hasta dos decimales que terminen en cero o en cinco. Ejemplo: 0.60; 0.75

ANEXO 4

AUTORIZACIÓN PARA LA RECOLECCIÓN DE DATOS

PERÚ | Ministerio de Defensa | Ejército del Perú | COEDE Escuela Superior de Guerra del Ejército Escuela de Postgrado

"Año de la lucha contra la corrupción y la impunidad"

Chorrillos, 18 de setiembre del 2019

Oficio N° 078 /U-8.g.1/DG/27.00

Señor : General de Brigada Comandante General de la 2a Brig. Inf.- Huamanga

Asunto : Solicita brindar facilidades a personal que se indica

Ref. : a. Reglamento para la obtención del grado académico de Maestro en Ciencias Militares
b. Reglamento de investigaciones de la ESGE-EPG

Tengo el agrado de dirigirme a Ud. en relación a los documentos de referencia para solicitarle se digne brindar las facilidades para el levantamiento de datos e informaciones al TC EP Juan Carlos MANRIQUE NÚÑEZ, estudiante del VII Programa de Empleo de Grandes Unidades de Combate de esta casa de estudios que realiza la investigación titulada: "Planificación para el cumplimiento de los nuevos roles frente a la migración externa en el ámbito de responsabilidad de la 2a Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho, período 2017-2018".

Agradeciendo de antemano por las facilidades brindadas, es propicia la oportunidad para expresarle mis consideraciones y deferente estima.

Dios guarde a Ud.

ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA EPG DIRECCION

O - 300028467 - O +
DOMINGO RICARDO BUSTAMANTE ZUÑIGA
GRAL BRIG
DIRECTOR DE LA ESGE- ESCUELA DE POST GRADO

DISTRIBUCIÓN:

2a BRIG INF..... 01
Archivo..... 01/02

"AÑO DE LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y LA IMPUNIDAD"

Huamanga, 27 de setiembre del 2019

Oficio N° 089/2a Brig Inf/G-3 Inst y Ent/05.00

Señor General de Brigada Director de la Escuela Superior de Guerra del Ejército. -CHORRILLOS

Asunto : Autoriza brindar facilidades de acceso a las instalaciones de la 2a Brigada de Infantería.

Ref. Oficio N° 078/U-8.g.1/DG/27.00 del 18 de setiembre del 2019.

Tengo el honor de dirigirme a Ud., señor General de Brigada Director de La Escuela Superior de Guerra del Ejército, en relación al documento de la referencia, se autoriza para brindar las facilidades de acceso a las instalaciones de la 2a Brigada de Infantería, al Tte Crl EP MANRIQUE NÚÑEZ Juan Carlos, donde realizará la investigación titulada "Planificación para el cumplimiento de los nuevos roles frente a la migración externa en el ámbito de responsabilidad de la 2a Brigada de Infantería del Ejército, Ayacucho, período 2017-2018".

Aprovecho la oportunidad para expresarle los sentimientos de mi especial consideración y estima personal.

Dios guarde a Ud.

2da BRIGADA DE INFANTERIA - COMANDANCIA -

O - 200011262 - O+
JUAN ALFREDO TARAZONA SANCHEZ
GRAL BRIG
CMDTE GRAL DE LA 2a BRIG INF "WARI"

DISTRIBUCIÓN:
- ESGE-EPG 01
- Archivo 01/02

ANEXO 5

COMPROMISO ÉTICO

COMPROMISO ÉTICO

DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD Y NO PLAGIO DE LA TESIS DE GRADO
DECLARACIÓN DE AUTENTICIDAD Y NO PLAGIO DEL TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

(Nombres y apellidos de los autores)

1. Juan Carlos MANRIQUE NÚÑEZ
2. Juan José MANRIQUE NÚÑEZ

Declaramos que, para optar el grado académico de maestro en ciencias militares, a ser entregado por la ESGE-EPG hemos elaborado íntegramente el trabajo de investigación titulado: **PLANIFICACIÓN PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS NUEVOS ROLES FRENTE A LA MIGRACIÓN EXTERNA EN EL ÁMBITO DE RESPONSABILIDAD DE LA 2A BRIGADA DE INFANTERÍA DEL EJÉRCITO, AYACUCHO, PERÍODO 2017 – 2018.**

Confirmamos que este trabajo de investigación es auténtico y de nuestra total autoría, no existiendo plagio o copia de otro trabajo de investigación o material existente cuya autoría corresponda a un tercero.

Dejamos expresa constancia que la propiedad intelectual de otros autores ha sido debidamente citada o identificada. Así mismo asumimos la responsabilidad de todo lo dicho en el trabajo de investigación, así como de cualquier error u omisión en la misma.

Finalmente reconocemos y aceptamos que en caso se compruebe lo contrario a lo expresado en este documento, nos sometemos a las medidas establecidas para tal hecho por la ESGE – EPG.

Nos afirmamos y ratificamos en lo expresado anteriormente, en señal de lo cual firmamos el presente documento.

Chorrillos, 22 de Agosto del 2020

JUAN CARLOS MANRIQUE NÚÑEZ
DNI: 43401356
AUTOR

JUAN JOSÉ MANRIQUE NÚÑEZ
DNI: 23992038
AUTOR

ANEXO 6

BASE DE DATOS DE LA PRUEBA PILOTO

Base de datos de la prueba piloto

Resultados de la prueba piloto realizada a 20 oficiales, donde se empleó el programa Excel para recolección de datos yestos se sometió a la prueba del Alpha de Cronbach para conocer la confiabilidad, utilizando el programa estadístico del SPSS 24.

TITULO "Planificación para el cumplimiento de los nuevos roles frente a la migración externa en el ámbito de responsabilidad de la 2da Brigada de Infantería del Ejército, periodo 2017 – 2018"

PLANIFICACION

BASE DE DATOS

	PLANIFICACION																		MIGRACION EXTERNA					
	Objetivo de Planificación						Política de Planificación							Estrategia de Planificación					Movilización Humana		Derechos Humanos		Tutela	
DIMENSIONES	D-1						D-2							D-3					D-1		D-2		D-3	
PREGUNTAS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
ENTREVISTADOS																								
1	1	1	3	2	1	2	2	1	3	3	1	2	2	2	3	1	1	1	1	2	1	1	2	2
2	2	2	5	2	2	2	2	1	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	2	2	1	2	1	2
3	3	2	5	2	2	1	1	2	2	1	2	2	1	1	1	2	2	1	1	2	2	2	2	1
4	1	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	1	1	1	2	2
5	1	2	3	1	3	3	1	3	3	4	3	2	1	3	3	2	2	1	1	1	2	3	2	3
6	1	2	5	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
7	1	2	4	2	2	2	1	2	1	2	2	1	1	2	2	2	1	1	2	1	2	1	1	2
8	1	1	3	4	1	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3
9	3	2	3	3	3	2	3	2	2	1	2	2	3	3	3	4	4	3	2	2	2	2	3	3
10	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3
11	1	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
12	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	4	3	2	3	2	3	2	2
13	1	1	4	2	1	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1
14	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	5	3	4	3	3	4	3	2
15	1	1	5	1	1	2	2	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2
16	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	3	3	2	3	3	3	3
17	3	2	3	2	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
18	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	5	1	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1	1
19	2	2	4	3	1	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2
20	2	2	4	4	2	3	2	2	3	3	5	3	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2

ANEXO 7

BASE DE DATOS DE LA PRUEBA REAL

TITULO PLANIFICACION BASE DE DATOS

"Planificación para el cumplimiento de los nuevos roles frente a la migración externa en el ámbito de responsabilidad de la 2da Brigada de Infantería del Ejército, periodo 2017 – 2018"

	PLANIFICACION																		MIGRACION EXTERNA					
	Objetivo de Planificación						Política de Planificación							Estrategia de Planificación					Movilización Humana		Derechos Humanos		Tutela	
DIMENSIONES	D-1						D-2							D-3					D-1		D-2		D-3	
PREGUNTAS	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
ENTREVISTADOS																								
1	1	1	3	2	1	2	2	1	3	3	1	2	2	2	3	1	1	1	1	2	1	1	2	2
2	2	2	5	2	2	2	2	1	1	1	1	2	1	1	2	1	2	1	2	2	1	2	1	2
3	3	2	5	2	2	1	1	2	2	1	2	2	1	1	1	2	2	1	1	2	2	2	2	1
4	1	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	1	1	1	2	2
5	1	2	3	1	3	3	1	3	3	4	3	2	1	3	3	2	2	1	1	1	2	3	2	3
6	1	2	5	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
7	1	2	4	2	2	2	1	2	1	2	2	1	1	2	2	2	1	1	2	1	2	1	1	2
8	1	1	3	4	1	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3
9	3	2	3	3	3	2	3	2	2	1	2	2	3	3	3	4	4	3	2	2	2	2	3	3
10	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3
11	1	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
12	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	4	3	2	3	2	3	2	2

13	1	1	4	2	1	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1
14	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	5	3	4	3	3	4	3	2
15	1	1	5	1	1	2	2	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2
16	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	3	3	2	3	3	3	3
17	3	2	3	2	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
18	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	5	1	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1	1
19	2	2	4	3	1	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2
20	2	2	4	4	2	3	2	2	3	3	5	3	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2
21	2	1	2	1	2	1	3	1	1	3	1	3	3	1	1	3	1	2	1	1	1	1	1	2
22	2	2	2	2	2	2	2	3	1	1	2	1	3	3	3	3	3	1	3	1	1	2	2	1
23	3	2	2	2	1	1	1	3	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2
24	1	1	2	2	1	2	1	2	2	3	2	3	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	2	1
25	2	1	3	1	2	2	1	2	3	2	1	1	2	1	3	1	1	2	1	1	1	1	1	2
26	1	1	2	2	3	1	1	1	2	2	1	1	1	1	2	2	1	2	1	1	1	1	1	2
27	1	2	3	3	1	3	4	2	2	3	2	4	3	2	2	2	3	3	2	1	2	1	2	1
28	1	1	1	2	3	1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1	2
29	2	1	1	1	1	2	2	2	2	1	1	2	2	1	2	2	3	1	1	1	2	1	2	1
30	1	1	1	1	2	1	3	1	2	1	1	1	1	2	2	1	3	1	1	2	2	1	1	2
31	1	1	1	2	1	1	3	1	1	1	1	2	2	1	2	3	2	3	2	1	1	1	1	2
32	1	3	1	2	2	3	1	3	1	1	1	3	2	1	3	2	1	3	3	1	2	1	2	1
33	1	1	1	2	2	2	3	3	3	1	1	2	3	1	3	3	1	2	1	1	1	1	2	2
34	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	3	1	1	1	1	1	1	2	1	1	1	2	1	2
35	1	1	2	2	2	1	1	1	2	2	2	2	1	3	1	3	3	1	3	3	2	1	2	2
36	1	2	1	1	4	2	2	2	2	1	2	1	2	2	1	2	2	1	2	2	1	1	2	2
37	1	2	4	4	5	1	2	1	5	5	1	1	2	2	1	2	3	2	1	2	3	1	2	2

38	1	2	1	1	1	2	2	2	1	2	2	2	1	1	1	1	1	2	2	2	1	2	2	2
39	1	2	1	1	1	2	1	2	1	1	2	1	2	1	1	2	2	2	1	1	1	1	2	2
40	1	1	1	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2	1	2	2	1
41	1	2	1	1	1	2	1	2	2	1	1	1	1	2	1	2	2	2	2	2	1	2	1	2
42	1	1	5	1	1	2	2	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2
43	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	3	3	2	3	3	3	3
44	3	2	3	2	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
45	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	5	1	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1	1
46	2	2	4	3	1	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2
47	2	2	4	4	2	3	2	2	3	3	5	3	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2
48	2	1	2	1	2	1	3	1	1	3	1	3	3	1	1	3	1	2	1	1	1	1	1	2
49	2	2	2	2	2	2	2	3	1	1	2	1	3	3	3	3	3	1	3	1	1	2	2	1
50	3	2	2	2	1	1	1	3	2	2	1	2	2	1	2	2	1	2	1	2	1	2	2	2
51	1	1	2	2	1	2	1	2	2	3	2	3	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	2	1
52	1	1	5	1	1	2	2	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2
53	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	3	3	2	3	3	3	3
54	3	2	3	2	1	1	1	1	1	1	2	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
55	2	2	2	2	2	1	1	1	1	1	5	1	2	2	2	2	2	1	1	2	2	2	1	1
56	2	2	4	3	1	2	3	3	3	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2
57	2	2	4	4	2	3	2	2	3	3	5	3	1	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2
58	1	2	5	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
59	1	2	4	2	2	2	1	2	1	2	2	1	1	2	2	2	1	1	2	1	2	1	1	2
60	1	1	3	4	1	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3
61	3	2	3	3	3	2	3	2	2	1	2	2	3	3	3	4	4	3	2	2	2	2	3	3
62	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3

63	1	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
64	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	4	3	2	3	2	3	2	2
65	1	1	4	2	1	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1
66	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	5	3	4	3	3	4	3	2
67	1	1	5	1	1	2	2	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2
68	1	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	1	2	1	1	1	2	2
69	1	2	3	1	3	3	1	3	3	4	3	2	1	3	3	2	2	1	1	1	2	3	2	3
70	1	2	5	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
71	1	2	4	2	2	2	1	2	1	2	2	1	1	2	2	2	1	1	2	1	2	1	1	2
72	1	1	3	4	1	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3
73	3	2	3	3	3	2	3	2	2	1	2	2	3	3	3	4	4	3	2	2	2	2	3	3
74	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3
75	1	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
76	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	4	3	2	3	2	3	2	2
77	1	1	4	2	1	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1
78	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	5	3	4	3	3	4	3	2
79	1	1	5	1	1	2	2	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2
80	2	2	2	1	1	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	1	2	3	3	2	3	3	3	3
81	1	1	4	2	1	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1
82	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	5	3	4	3	3	4	3	2
83	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
84	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	4	3	2	3	2	3	2	2
85	1	1	4	2	1	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1
86	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	5	3	4	3	3	4	3	2
87	1	1	5	1	1	2	2	2	1	1	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	2

88	1	2	4	2	2	2	1	2	1	2	2	1	1	2	2	2	1	1	2	1	2	1	1	2
89	1	1	3	4	1	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3
90	3	2	3	3	3	2	3	2	2	1	2	2	3	3	3	4	4	3	2	2	2	2	3	3
91	2	2	2	3	3	2	2	3	3	3	2	3	2	2	3	3	2	2	3	2	3	3	3	3
92	1	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
93	3	2	3	3	3	2	3	2	3	3	2	2	2	3	2	3	4	3	2	3	2	3	2	2
94	1	1	4	2	1	1	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	1
95	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	5	3	4	3	3	4	3	2
96	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

ANEXO 8

AUTORIZACIÓN PARA INCLUSIÓN DEL LA TESIS DE GRADO EN EL REPOSITORIO DE LA ESGE-EPG

AUTORIZACIÓN PARA INCLUSIÓN DE LA TESIS DEGRADO:

EN EL REPOSITORIO DIGITAL DE LA ESGE-EPG

Nombres y apellidos autor Juan Carlos MANRIQUE NÚÑEZ

Nombres y apellidos autor Juan José MANRIQUE NÚÑEZ

Título de la Tesis de Grado:
"PLANIFICACIÓN PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS NUEVOS ROLES FRENTE A LA MIGRACIÓN EXTERNA EN EL ÁMBITO DE RESPONSABILIDAD DE LA 2A BRIGADA DE INFANTERÍA DEL EJÉRCITO, AYACUCHO, PERÍODO 2017 – 2018"

Nombre del Asesor: Año de sustentación

Dra. Diana ANICAMA ORMEÑO 2020

Bajo los siguientes términos, autorizamos la publicación de nuestra Tesis de Grado en el Repositorio Digital de la Escuela Superior de Guerra del Ejército – Escuela de Postgrado.
Con la autorización de publicación de nuestra Tesis de Grado, otorgamos a la Escuela Superior de Guerra del Ejército-EPG una licencia no exclusiva para reproducir, distribuir, comunicar al público, transformar (únicamente mediante su traducción a otros idiomas) y poner a disposición del pública la tesis (incluido resumen), en formato físico o digital, en cualquier medio, conocido o por conocerse, a través de los diversos servicios provistos por la ESGE-EPG, creados o por crearse, tales como el Repositorio Digital de Tesis de la ESGE-EPG, Portal de Tesis de la Asamblea Nacional de Rectores, entre otros, en el Perú y en el extranjero, por el tiempo y las veces que considera necesarias, y libre de remuneraciones.
En virtud de dicha licencia, la ESGE-EPG podrá reproducir nuestra Tesis de Grado en cualquier tipo de soporte y en más de un ejemplar; sin modificar su contenido, solo con propósitos de seguridad, respaldo y preservación.
Declaramos que la Tesis de Grado es una creación de nuestra autoría y exclusiva titularidad, y nos encontramos facultados a conceder la presente licencia y, asimismo, garantizamos que dicha tesis no infringe derechos de autor de terceras personas.
La ESGE-EPG consignará el nombre de los autores de la Tesis de Grado, y no le hará ninguna modificación más que la permitida en la presente licencia.

Chorrillos, 26 de Agosto de 2020

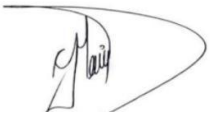
JUAN CARLOS MANRIQUE NÚÑEZ
DNI: 43401356
AUTOR

JUAN JOSÉ MANRIQUE NÚÑEZ
DNI: 23992038
AUTOR

ANEXO 9

HOJA DE DATOS PERSONALES

HOJA DE DATOS PERSONALES

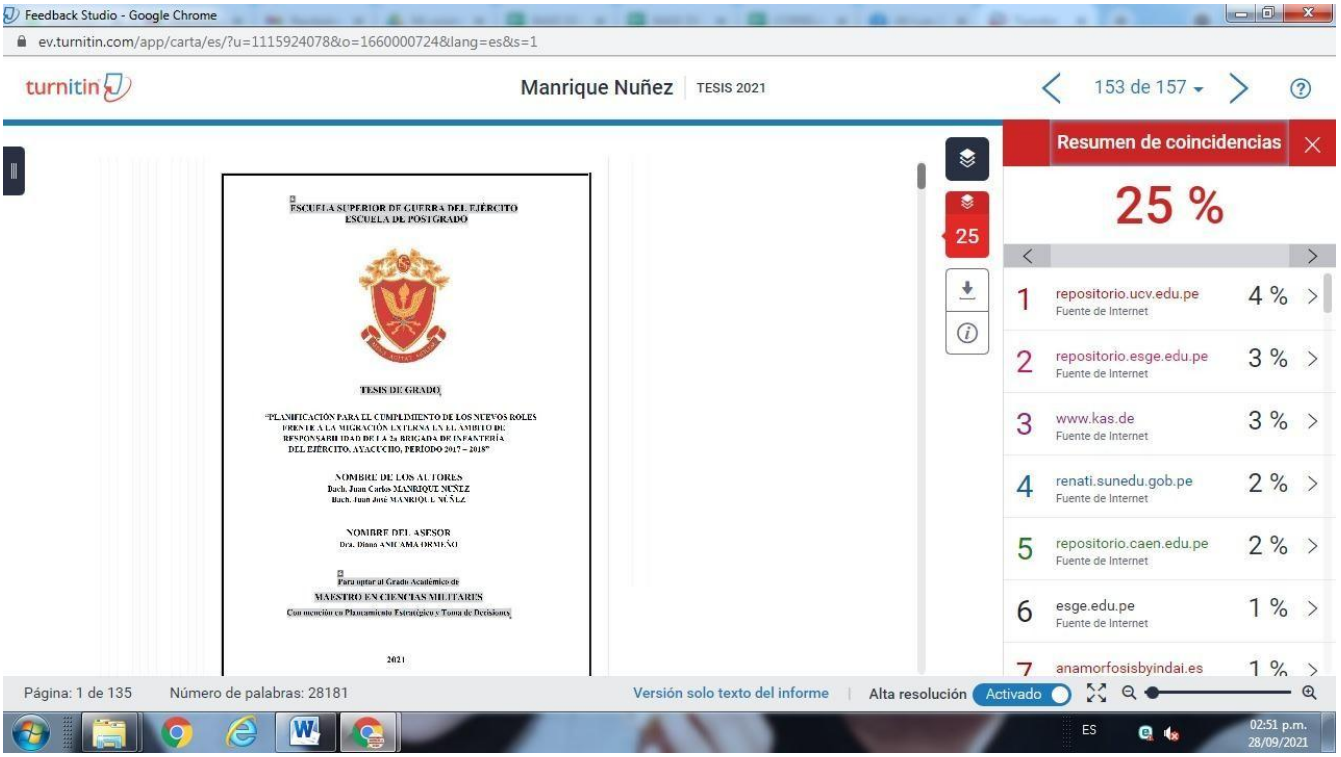
GRADO	**:**	**TTE CRL**
NOMBRE COMPLETO	**:**	**JUAN CARLOS**
APELLIDOS	**:**	**MANRIQUE NÚÑEZ**
EMAIL	**:**	**juancamanu@hotmail.com**
DIRECCIÓN	**:**	**Villa Militar Salaverry Casa N° 52 - Arequipa**
TELEFONO FIJO	**:**	**054 441212**
TELEFONO	**:**	**923058307**
CELULAR	**:**	**923058307**
FIRMA	**:**	

HOJA DE DATOS PERSONALES

GRADO	**:**	**TTE CRL**
NOMBRE COMPLETO	**:**	**JUAN JOSÉ**
APELLIDOS	**:**	**MANRIQUE NÚÑEZ**
EMAIL	**:**	**pepino3127@hotmail.com**
DIRECCIÓN	**:**	**Villa Militar Zela Casa N° 9 - Tacna**
TELEFONO FIJO	**:**	**052 285100**
TELEFONO	**:**	**988381347**
CELULAR	**:**	**988381347**
FIRMA	**:**	

ANEXO 10

TURNITIN


Feedback Studio - Google Chrome
ev.turnitin.com/app/carta/es/?u=1115924078&o=1660000724&lang=es&s=1
turnitin
Manrique Nuñez | TESIS 2021
153 de 157
ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA DEL EJÉRCITO
ESCUELA DE POSTGRADO
TESIS DE GRADO
"PLANIFICACIÓN PARA EL CUMPLIMIENTO DE LOS NUEVOS ROLES FRENTE A LA MIGRACIÓN EXTERNA EN EL AMBITO DE RESPONSABILIDAD DE LA 2a BRIGADA DE INFANTERIA DEL EJÉRCITO, AYACUCHO, PERÍODO 2017 – 2018"
NOMBRE DE LOS AUTORES
Bach. Juan Carlos MANRIQUE NUÑEZ
Bach. Juan José MANRIQUE NUÑEZ
NOMBRE DEL ASESOR
Dra. Diana AMICAMA ORMEÑO
Para optar al Grado Académico de
MAESTRO EN CIENCIAS MILITARES
Con mención en Planeamiento Estratégico y Toma de Decisiones
2021
25
Resumen de coincidencias
25 %
1 repositorio.ucv.edu.pe 4 %
Fuente de Internet
2 repositorio.esge.edu.pe 3 %
Fuente de Internet
3 www.kas.de 3 %
Fuente de Internet
4 renati.sunedu.gob.pe 2 %
Fuente de Internet
5 repositorio.caen.edu.pe 2 %
Fuente de Internet
6 esge.edu.pe 1 %
Fuente de Internet
7 anamorfosisbyindai.es 1 %
Página: 1 de 135
Número de palabras: 28181
Versión solo texto del informe
Alta resolución Activado
ES
02:51 p.m.
28/09/2021

ANEXO 11

CD CONTENIENDO EL INFORME DE INVESTIGACIÓN