

ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA DEL EJÉRCITO
ESCUELA DE POSGRADO



TESIS

Estructura Organizativa de la 1ª Brigada Multipropósito en la Gestión de Riesgos de Desastres: Fortalezas y Debilidades

AUTORES:

BACH. Samuel Francisco Calle Mendoza

([orcid.org/ 0009-0002-9516-195X](https://orcid.org/0009-0002-9516-195X))

BACH. Luis Alberto Giles Nonalaya

([orcid.org/ 0009-0009-3303-688X](https://orcid.org/0009-0009-3303-688X))

Para optar al Grado Académico de

MAESTRO EN CIENCIAS MILITARES

Con mención en Planeamiento Estratégico y Toma de Decisiones

ASESOR:

DR. José Manuel Palacios Sánchez

(orcid.org/0000-0002-1267-5203)

LÍNEA DE INVESTIGACIÓN

Empleo del Ejército en cumplimiento de roles estratégicos institucionales.

2025

ACTA DE SUSTENTACIÓN

ESCUELA SUPERIOR DE GUERRA DEL EJÉRCITO
ESCUELA DE POSTGRADO

DEPARTAMENTO GESTIÓN DE INVESTIGACIÓN



ACTA DE SUSTENTACIÓN DE TESIS No 081 – 2025/ DGI

En la Escuela Superior de Guerra del Ejército - Escuela de Postgrado, a los veintidós (22) días del mes de diciembre del año dos mil veinticinco, siendo las *09.10*..... horas, se reunió el jurado evaluador conformado por los docentes:

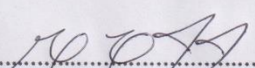
❖	Doctor	GAMALIEL MANUEL GUSTAVO TALAVERA PRADO	Presidente
❖	Maestro	MAXIMO WILLIAM PAREDES OTERO	Secretario
❖	Maestro	ROBERTO JOAQUIN VIVANCO BURGOS	Vocal

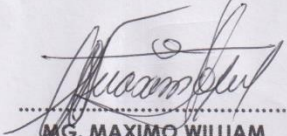
Designados según Resolución de Expedito para Sustentación de Tesis N° 081-2025/SIE/DGI/ESGE-EPG del 09 de diciembre de 2025, para evaluar la sustentación presencial y defensa de la Tesis de Grado titulada **"ESTRUCTURA ORGANIZATIVA DE LA 1ª BRIGADA MULTIPROPÓSITO EN LA GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES: FORTALEZAS Y DEBILIDADES"**, presentado por los Bachilleres **SAMUEL FRANCISCO CALLE MENDOZA** y **LUIS ALBERTO GILES NONALAYA**, para optar el Grado Académico de Maestro en Ciencias Militares con mención en Planeamiento Estratégico y Toma de Decisiones, de acuerdo a lo establecido en el artículo 45° de la Ley Universitaria N° 30220.


Luego de atender la sustentación presencial, defensa de la tesis de grado y realizadas las preguntas de rigor, el jurado acordó concederle la calificación de *QUINCE (15)*.....

En mérito del cual, el jurado *APRUEBA*..... (aprueba / no aprueba) que se le otorgue el Grado Académico de Maestro en Ciencias Militares con mención en Planeamiento Estratégico y Toma de Decisiones.

Firmado, en Chorrillos a los veintidós (22) días del mes de diciembre del año dos mil veinticinco.


.....
DR. GAMALIEL MANUEL GUSTAVO
TALAVERA PRADO
PRESIDENTE


.....
MG. MAXIMO WILLIAM
PAREDES OTERO
SECRETARIO


.....
MG. ROBERTO JOAQUIN
VIVANCO BURGOS
VOCAL

DEDICATORIA

La presente investigación está dedicada a nuestros padres por el esfuerzo que hicieron y la oportunidad de educarnos a lo largo de toda nuestra vida.

A nuestros profesores y mentores, cuya sabiduría y guía me han enriquecido intelectualmente y han dado forma a mi desarrollo académico.

AGRADECIMIENTOS

Deseamos expresar nuestro más sincero agradecimiento a la Escuela Superior de Guerra del Ejército, por brindarnos la invaluable oportunidad de ampliar mis conocimientos en las Ciencias Militares. También extender nuestra gratitud a nuestros profesores y asesores, cuya orientación fue fundamental durante todo el proceso del desarrollo de esta investigación

ÍNDICE

PORTADA	i
ACTA DE SUSTENTACIÓN	ii
DEDICATORIA	iii
AGRADECIMIENTOS	iv
ÍNDICE	v
RESUMEN	ix
ABSTRACT	x
REPORTE DE SIMILITUD	xi
DECLARACIÓN JURADA DE AUTENTICIDAD Y PLAGIO	xii
INTRODUCCIÓN	xiv
CAPÍTULO I: PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	1
1.1 Descripción de la Situación Problemática	1
1.2 Formulación del Problema	5
1.3 Objetivos de la Investigación	5
1.4 Justificación de la investigación	5
1.5 Viabilidad de la investigación	7
CAPÍTULO II: ESTADO DEL ARTE	8
2.1 Antecedentes de la investigación	8
2.2 Bases Teóricas	13
2.3 Marco Conceptual	15
2.4 Definición de Términos Básicos	19
CAPITULO III: MÉTODO	22
3.1 Diseño Metodológico	22
3.2 Diseño Muestral	23
3.3 Técnicas e Instrumentos de Recolección de Información	24

3.4	Técnicas para el Procesamiento de la Información	25
3.5	Validación de los instrumentos	25
3.5	Aspectos Éticos	26
	CAPITULO IV: ANÁLISIS Y SÍNTESIS	27
4.1	Definición de categorías y subcategorías	27
4.2	Soporte de categorías	51
4.3	Red Semántica	63
4.4	Triangulación	65
	CAPITULO V: DIALOGO TEÓRICO EMPÍRICO	68
	CONCLUSIONES	72
	RECOMENDACIONES	75
	PROPUESTA PARA ENFRENTAR LA REALIDAD PROBLEMÁTICA	76
	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	78
	ANEXOS :	
1.	Matriz de consistencia	83
2.	Validación de los Instrumentos	85
3.	Instrumentos de recolección de datos	92
4.	Autorización para la recolección de información	99
5.	Formato de consentimiento de informado	102

ÍNDICE DE TABLAS

	Pag.	
Tabla 1	Relación de participantes en el estudio.	28
Tabla 2	Constructor cualitativo metodológico	29
Tabla 3	Recolección y organización de datos a partir de la entrevista semiestructurada	31
Tabla 4	Definición de categorías a partir de las entrevistas semiestructuradas.	35
Tabla 5	Definición de categorías a partir de la observación	45
Tabla 6	Definición de categorías a partir de la ficha documental	48
Tabla 7	Soporte de categorías	52
Tabla 8	Triangulación de Técnicas Cualitativas	65

ÍNDICE DE FIGURAS

	Pag.
Figura 1 Mapa sísmico del Perú.	2
Figura 2 Recolección de datos de las entrevistas semiestructuradas	30
Figura 3 Red Semántica	63
Figura 4 Rol Estratégico “Apoyo al Sinagerd	73
Figura 5 Organización funcional de la 1a Brigada Multipropósito	74
Figura 6 Organización propuesta de la 1a Brigada Multiproposit	77

RESUMEN

Este estudio de investigación tuvo como propósito analizar la estructura organizativa de la 1ª Brigada Multipropósito en la gestión de riesgos de desastres, identificando sus principales fortalezas y debilidades en dicho ámbito. La investigación se desarrolló con un enfoque cualitativo, utilizando una metodología teórico-empírica y un método fenomenológico, bajo un paradigma inductivo hermenéutico-interpretativo. La muestra estuvo conformada por seis expertos acreditados, quienes participaron mediante entrevistas, observaciones y análisis documental, realizados de manera manual y artesanal.

Los hallazgos más relevantes indican que, aunque la Brigada Multipropósito ha cumplido diversas funciones gracias a su cultura organizacional, aún no está preparada para intervenir en acciones militares de alto nivel. Actualmente, apoya a la Policía en la lucha contra la delincuencia y cuenta con unidades tecnológicas, como el Escuadrón de Reconocimiento Aéreo Terrestre. Sin embargo, presenta debilidades en aspectos como doctrina, comunicación y estructura operacional, lo que limita su coordinación y especialización. Además, no contempla adecuadamente las nuevas amenazas ni las operaciones de estabilización, lo que evidencia la necesidad de ajustar su estructura y doctrinas para responder eficazmente a los desafíos actuales y futuros en la gestión de riesgos y operaciones de seguridad.

Palabras Clave: Estructura Organizativa, Fortalezas, Debilidades, gestión del riesgo de desastres.

ABSTRACT

This research study aimed to analyze the organizational structure of the 1st Multipurpose Brigade in disaster risk management, identifying its main strengths and weaknesses in this area. The investigation was conducted with a qualitative approach, using a theoretical-empirical methodology and a phenomenological method, under an inductive hermeneutic-interpretive paradigm. The sample consisted of six accredited experts who participated through interviews, observations, and documentary analysis, carried out manually and manually.

The most relevant findings indicate that, although the Multipurpose Brigade has fulfilled various functions thanks to its organizational culture, it is not yet prepared to intervene in high-level military actions. Currently, it supports the Police in the fight against crime and has technological units, such as the Land Aerial Reconnaissance Squadron. However, it presents weaknesses in areas such as doctrine, communication, and operational structure, which limit its coordination and specialization. Additionally, it does not adequately consider new threats or stabilization operations, highlighting the need to adjust its structure and doctrines to effectively respond to current and future challenges in risk management and security operations.

Keywords: Organizational Structure, Strengths, Weaknesses, Disaster Risk Management.

REPORTE DE SIMILITUD

R2.0

Document Details

Submission ID

trn:old:::3117:559573594

Submission Date

Feb 22, 2026, 3:57 PM GMT-5

Download Date

Feb 22, 2026, 4:17 PM GMT-5

File Name

MENDOZA - NONALAYA .pdf

File Size

1.7 MB

113 Pages

30,229 Words

174,439 Characters



Page 2 of 118 - Integrity Overview

Submission ID trn:old:::3117:559573594




15% Overall Similarity

The combined total of all matches, including overlapping sources, for each database.

Filtered from the Report

- ▶ Bibliography
- ▶ Quoted Text
- ▶ Cited Text
- ▶ Small Matches (less than 10 words)
- ▶ Submitted works

Top Sources

- 15%  Internet sources
- 2%  Publications
- 0%  Submitted works (Student Papers)

DECLARACIÓN JURADA DE AUTENTICIDAD Y NO PLAGIO
(Grado Académico de Magister)

Por el presente documento, yo Samuel Francisco Calle Mendoza, identificado con DNI N° 02767292, egresado del programa de Comando y Estado Mayor (Maestría en Ciencias Militares) informo que he elaborado el trabajo de Investigación denominado “Estructura Organizativa de la 1a Brigada Multipropósito en la Gestión de Riesgos de Desastres: Fortalezas y Debilidades” para optar por al Grado Académico de Maestro en Ciencias Militares con mención en Planeamiento Estratégico y Toma de Decisiones, y declaro que este trabajo ha sido desarrollado íntegramente por el autor que lo suscribe y afirmo que no existe plagio de ninguna naturaleza. Así mismo, dejo/dejamos en constancia de que las citas de otros autores han sido debidamente identificadas en el trabajo, por lo que no se ha asumido como propias las ideas vertidas por terceros, ya sea de fuentes encontradas en medios escritos como en Internet.

Así mismo, afirmo que soy responsable solidario de todo su contenido y asumo, como autor, las consecuencias ante cualquier falta, error u omisión de referencias en el documento. Sé que este compromiso de autenticidad y no plagio puede tener connotaciones éticas y legales. Por ello, en caso de incumplimiento de esta declaración, me someto a lo dispuesto en las normas académicas que dictamine el Escuela Superior de Guerra del Ejército – Escuela de Posgrado y a lo estipulado en el Reglamento interno.



Bach. Samuel Francisco CALLE MENDOZA
DNI: 02767292

DECLARACIÓN JURADA DE AUTENTICIDAD Y NO PLAGIO
(Grado Académico de Magister)

Por el presente documento, yo Luis Alberto Giles Nona laya con DNI N° 08674461 informamos que he elaborado el trabajo de investigación denominado “Estructura Organizativa de la 1a Brigada Multipropósito en la Gestión de Riesgos de Desastres: Fortalezas y Debilidades” para optar por al Grado Académico de Maestro en Ciencias Militares con mención en Planeamiento Estratégico y Toma de Decisiones, y declaro que este trabajo ha sido desarrollado íntegramente por el/los autor/es que lo suscribe/n y afirmo/afirmamos que no existe plagio de ninguna naturaleza. Así mismo, dejo/dejamos en constancia de que las citas de otros autores han sido debidamente identificadas en el trabajo, por lo que no se ha asumido como propias las ideas vertidas por terceros, ya sea de fuentes encontradas en medios escritos como en Internet.

Así mismo, afirmo/afirmamos que soy/somos responsable solidario de todo su contenido y asumo, como autor, las consecuencias ante cualquier falta, error u omisión de referencias en el documento. Sé que este compromiso de autenticidad y no plagio puede tener connotaciones éticas y legales. Por ello, en caso de incumplimiento de esta declaración, me someto a lo dispuesto en las normas académicas que dictamine el Escuela Superior de Guerra del Ejército – Escuela de Posgrado y a lo estipulado en el Reglamento interno.



Bach. Luis Alberto GILES NONALAYA
DNI: 08674461

INTRODUCCIÓN

La actividad humana, viene ocasionando una serie de daños severos en los ecosistemas, afectando el clima a nivel mundial y consecuentemente variando los patrones climáticos acentuando de esta forma el fenómeno denominado calentamiento global, el cual ha incrementado los desastres naturales en su frecuencia e impacto, particularmente en las zonas donde se presentan altos índices de vulnerabilidad. El Perú es un país que por su ubicación geográfica es susceptible a los desastres naturales, este factor sumado a los altos índices de vulnerabilidad en la población ha ocasionado que el efecto de los desastres naturales se maximice.

Ante esta problemática, las Fuerzas Armadas (FFAA) han venido desarrollando capacidades diferenciales que les permitan cumplir el Rol Estratégico de “Participación en el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres (Sinagerd)”; sin embargo, se requiere también mantener la capacidad operativa de las unidades, para cumplir diferentes tipos de tareas; tal es el caso de la 1a Brigada Multipropósito GUC con áreas de responsabilidad en la ciudad de Lima, por lo cual debe de apoyar en diversas tareas a la PNP.

En el primer capítulo se expone la realidad problemática, presentando como problema de investigación la diversidad de tareas que se le vienen asignando a la 1a Brigada Multipropósito, la cual le impide desarrollar capacidades para su función principal que es la participación en la Gestión del Riesgo de Desastres; asimismo, se presentan también los objetivos de investigación, teniendo como Objetivo General: Analizar las fortalezas y debilidades de la estructura organizativa de la 1a Brigada Multipropósito en la Gestión de Riesgos de Desastres; y como objetivos específicos, Establecer que fortalezas presenta la estructura organizativa de la 1a Brigada Multipropósito en la Gestión de Riesgos de Desastres; y describir las debilidades presenta la estructura organizativa de la 1a Brigada Multipropósito Gestión de Riesgos de Desastres.

En el Segundo Capítulo se presenta el Marco Teórico de la investigación, el cual consta de los antecedentes (nacionales e internacionales), las bases teóricas, presentando una teoría por cada una de las categorías; el marco conceptual, estableciendo como categorías apriorísticas los conceptos de Estructura Organizativa y los Componentes de la Gestión del Riesgo de Desastres; también se presenta una definición de términos en la cual se han considerado conceptos relacionados a la Gestión del Riesgo de Desastres.

En el tercer capítulo se presenta el Método que sirvió para desarrollar el estudio, exponiendo los motivos por los cuales se consideró el enfoque cualitativo para el desarrollo de la investigación; el tipo de investigación es el Teórico-Empírico, el método el Hermenéutico interpretativo; y se utilizaron como técnicas de recolección de datos la Entrevista

Semiestructurada, la Observación Directa y el Análisis Documental con sus correspondientes instrumentos de recolección de datos; asimismo, en este capítulo se presentan los criterios de validación de los instrumentos y los aspectos éticos que se han considerado en la investigación.

En el Cuarto Capítulo se presenta el Análisis y síntesis de la información, exponiendo como se ha desarrollado la organización de datos, su clasificación, la determinación de unidades de análisis, patrones, y el Soporte de categorías, en donde se presentan las categorías y subcategorías emergentes, las cuales se explican en una red semántica y posteriormente son sometidas al proceso de triangulación de técnicas cualitativas.

En el Quinto Capítulo se expone el dialogo teórico empírico para contrastar los resultados obtenidos durante el proceso de Análisis de Datos, con las teorías expuestas en el Marco Teórico, obteniendo como resultado nuevos conceptos relacionados a la estructura organizativa de la 1a Brigada Multipropósito, y las fortalezas y Debilidades para su empleo en apoyo al Sinagerd; finalmente se presentan las conclusiones, recomendaciones y como propuesta para enfrentar la realidad problemática se expone una organización tentativa en la cual lleva el esfuerzo principal una unidad de emergencia ante desastres con capacidad de despliegue a nivel nacional y capacidades diferenciales relacionadas a la GRD.

CAPITULO I: PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1 Descripción de la realidad problemática

En el contexto internacional, los desastres naturales constituyen una serie amenaza a la civilización, a esto se suma la influencia de la actividad humana; de este modo, se puede observar la rápida degradación de los ecosistemas a consecuencia de la contaminación del medio ambiente y la posterior pérdida de la biodiversidad y otros fenómenos ambientales, constituyendo una problemática global producida por las acciones del ser humano, fenómeno que ha incrementado los desastres naturales en su frecuencia e impacto, por lo cual se puede observar como estos vienen desfavoreciendo a la población (Córdova et. al., 2024).

Muestra de este fenómeno, se ha observado que los desastres que se reportan anualmente entre los años 1970 y 2000 fueron un promedio de 90 a 100 por año, y entre el año 2001 y 2020 el número de desastre se incrementó de 350 a 500 en un año (United Nations Office for Disaster Risk Reduction, 2022). Asimismo, los peligros relacionados a los recursos hídricos tuvieron un incremento en los últimos 20 años, de este modo, los efectos de las inundaciones que se han registrado desde el año 2000 han aumentado en un 134 %, si es que se comparan con datos de décadas anteriores, vislumbrando y una crisis hídrica en diversas regiones del mundo en un futuro cercano (Menjívar, 2023).

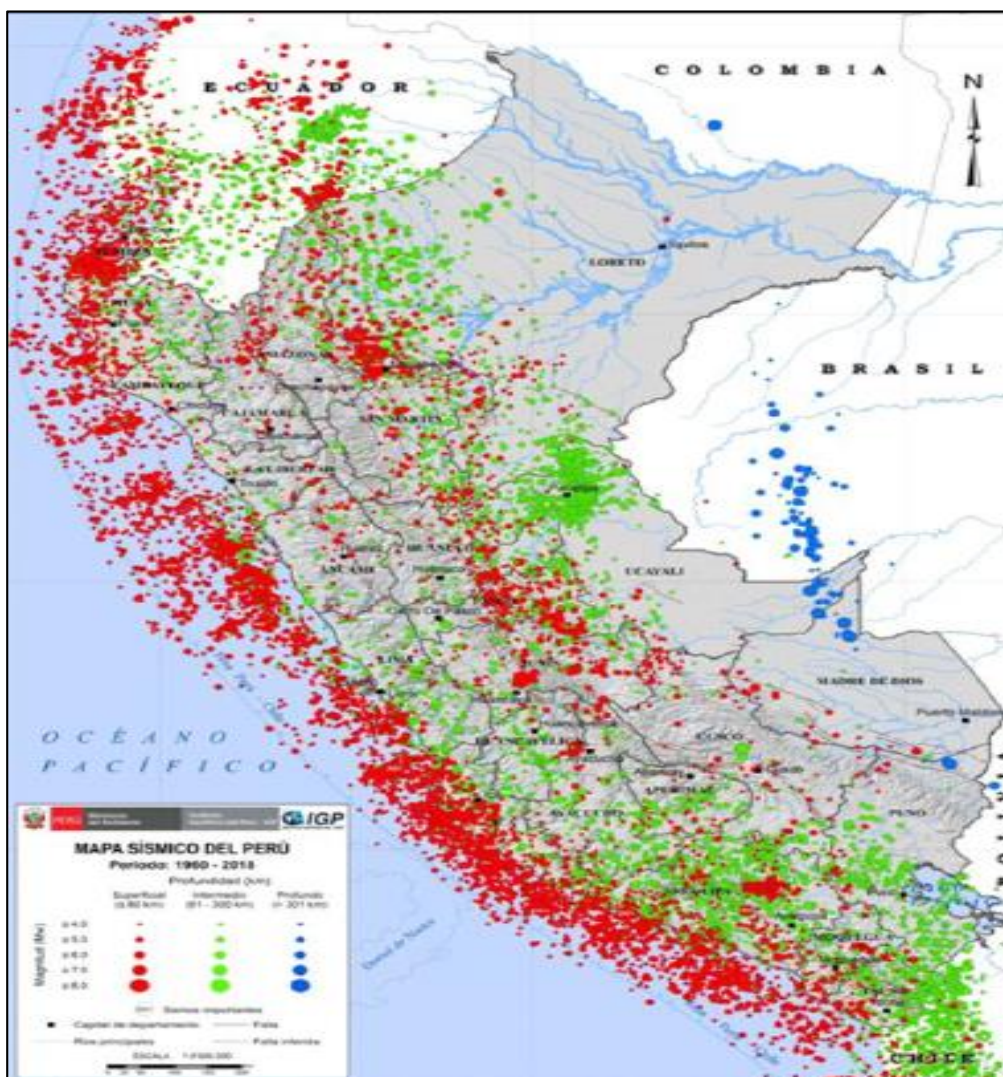
En el contexto regional, se presentan diferentes tipos de fenómenos, como inundaciones, sequias, sismos; también se puede mencionar las erupciones volcánicas, como es el caso de Guatemala en donde el 3 de junio de 2018 se activó el Volcán de Fuego afectando a más de 1.700.000 mil habitantes; también se puede mencionar el terremoto ocurrido el 16 de abril del 2016 en que se suscitó el 16 de abril del 2016 en la costa del Pacífico de Ecuador, que produjo la pérdida de 663 personas fallecidas, 7.115 heridas y el daño de más de 1.125 edificaciones destruidas (Herrera y Caicedo, 2020).

También se puede mencionar las inundaciones y sequias que se presentan en Ecuador, toda vez que este tipo de fenómenos han cobrado una mayor relevancia a consecuencia del calentamiento global, fenómeno que ha variado la presencia de lluvias en algunas zonas del planeta, una muestra de las consecuencias de estos fenómenos es lo que sucede en la provincia de Manabí, la cual en el último año sufrió pérdidas en superficie cultivada cerca a los 1.028 millones de sucres, llegando a constituir casi el 30% del total de pérdidas que afectaron al Ecuador. La mayor cantidad de pérdidas se presentó en los cultivos de café, 1.000 hectáreas de pastos para la ganadería, 3.000 hectáreas de banano, 7.450 hectáreas de maíz duro, 3.600 hectáreas de plátano, 2.000 hectáreas de yuca, y 1.500 hectáreas de naranja (Olvera et al., 2025).

El panorama a nivel nacional se muestra igual de complicado, teniendo en consideración que la ubicación geográfica del Perú, lo expone a diferentes tipos de acontecimientos, como sismos, terremotos, sequías e inundaciones; muestra de ello es el fenómeno natural del Niño Costero, el cual se caracteriza por intensas y prolongadas lluvias en algunos sectores, los cuales llegan a activar diferentes quebradas en la zona norte y centro del país, trayendo consigo devastación a consecuencia de huacos e inundaciones. De este modo, este fenómeno reporto el año 2017 la cantidad de 136 víctimas mortales, 17 236 damnificados y 1 075932 personas afectadas (Rojas et al., 2019).

Figura 1

Mapa sísmico del Perú.



Nota: Se puede observar la continua presencia de zonas con riesgo de sismo en el territorio nacional. Fuente: Instituto Geofísico del Perú (2019).

Asimismo, el Perú también se encuentra expuesto a sismos y terremotos, los cuales se pueden presentar en gran parte del territorio nacional, siendo la presencia de la Cordillera de los Andes la principal causa de estos fenómenos; asimismo se debe de mencionar que algunas ciudades se encuentran en cadenas montañosas como la cordillera Blanca, la cual concentra un gran número de glaciares, por lo cual el peligro de aluviones es constante, particularmente en la ciudad de Huaraz la cual se encuentra cerca a la desembocadura de cuatro quebradas Llaca, Cojup, Quillcayhuanca y Shallap, por lo cual la amenaza de sismos y aluviones es frecuente, como es el caso del aluvión acontecido el 13 de diciembre de 1941, el cual quitó la vida a cerca de 3000 personas (Salazar, 2022).

En la actualidad se presenta un incremento exponencial de este tipo de amenazas, las cuales pueden ser de origen natural, antropogénico o mixto, las cuales normalmente derivan en desastres, a consecuencia de los altos niveles de vulnerabilidad de algunos grupos sociales y económicos; en tal sentido, ha surgido en la actualidad una preocupación permanente en las diferentes escalas de la sociedad, puesto que estas trascienden los ámbitos nacionales y ocupan un papel predominante en las agendas de los organismos internacionales, constituyendo un reto actual para los Estados, en especial para los Estados que tienen mayor exposición a los desastres naturales (Michel y Chaljub, 2024).

Ante este escenario, a partir de la década de los 90 ha surgido como paradigma el enfoque de la Gestión del Riesgo de Desastres (GRD) la cual ubica al riesgo como el centro de la problemática y los desastres como productos del mismo, derivando que los países de América Latina empiecen a adoptar el enfoque de GRD, implementar estrategias que permitan identificar y reducir los riesgos, así como mejorara aspectos en lo relacionado a la gobernabilidad y la gestión financiera; de manera general los gobiernos de América Latina han implementado el enfoque de la GRD en los procesos de planeamiento territorial e institucional (Almirco, 2023).

Enmarcado en este contexto, la función del Estado Peruano es fortalecer la política pública de prevención de riesgos y desastres debido al impacto que causan generando grandes pérdidas humanas y materiales, la capacidad de reacción a estos eventos depende mucho de la organización que tengan los gobiernos, en la práctica, la aplicación y respuesta no es eficiente, por ello la capacidad de soportar y dar respuesta rápida ante un evento catastrófico es un trabajo de prevención, planes de contingencia y reconstrucción.

De este modo, se puede observar que los diferentes niveles de gobierno vienen trabajando arduamente con el propósito de mejorar la eficiencia de la administración pública; en el marco de estos esfuerzos la nación viene poniendo en marcha diferentes medios sistemáticos coordinados en la búsqueda de tener un gobierno electrónico, abierto, concertado a pesar de los diferentes factores todavía continúan presentes grandes brechas

particularmente en zonas alejadas, en donde el Estado no ha logrado hacer sentir su presencia en la población (Gallo y Sánchez, 2021).

Ante estos fenómenos se ha propuesto la creación de una fuerza con multifunciones capaz de reducir, degradar y controlar el impacto siendo una unidad de respuesta en apoyo a los órganos de control interno, en apoyo al gobierno local, regional y con proyección hemisférica considerando la participación internacional, teniendo en consideración que ha consecuencia del cambio climático, estos fenómenos ser más frecuentes y el efecto de su destrucción podría también ser mayor.

En el mundo tenemos diferentes unidades de respuesta inmediata ante desastres naturales destacando en Europa la UME española, la misma que ha servido de guía y modelo en algunos casos para que muchos países organicen unidades similares, en EEUU tenemos a la Guardia Nacional, en Colombia tenemos a Brigada de Atención y Prevención de Desastres (BRIAD), en el caso de Ecuador tienen unidades que dada la emergencia se activan de acuerdo a su plan FORUME.

Ante esta necesidad, el Comando del ejército del Perú en el mes de marzo del año 2018 creó la Primera Brigada Multipropósito del Ejército “Mariscal del Perú Eloy Gaspar Ureta Montehermoso”, Gran Unidad de Combate (GUC) que refuerza constantemente su entrenamiento y fortalece sus capacidades para brindar una respuesta rápida a las diferentes situaciones de desastre natural que pueden ocurrir en cualquier momento en nuestro país; así como también desarrollar capacidades militares que le permitan apoyar al resto de instituciones del Estado que conforman la Primera Respuesta del sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres (Sinagerd).

Uno de los roles primordiales de la Primera Brigada Multipropósito, destaca la ejecución de acciones militares como parte de la Primera Respuesta dentro del SINAGERD, como búsqueda, rescate y evacuación de personas, apoyo en el sofocamiento de incendios, respuesta ante materiales peligrosos y agentes NBQR (nucleares, biológicos, químicos o radiológicos), y labores de ayuda humanitaria.

La Primera Brigada Multipropósito del Ejército es una GUC de gran importancia debido a que participa en forma directa en las tareas relacionadas con el Rol Estratégico “Apoyo al Sinagerd”, al ser el elemento principal de la Primera Respuesta y la Respuesta Complementaria; asimismo, realiza Acciones Militares en apoyo a la autoridad civil, como por ejemplo en el mantenimiento de la seguridad ciudadana, ante el incremento de los índices de criminalidad en la ciudad de Lima; sin embargo, es necesario implementar un nuevo modelo de estructura organizativa a esta GUC, para su empleo en la GRD.

En este sentido, se requiere realizar una reformulación de los sistemas de organización interna que permita alcanzar los objetivos planteados que aseguren los niveles de competitividad condiciones involucran una necesidad de reformular su sistema de

organización interna, para lograr una estructura adecuada que permita alcanzar los resultados esperados en términos de competitividad (Valaei, 2017 citado en Blanco et al., 2020); sin embargo, la estructura organizativa de una organización castrense es particular al ser del tipo vertical y jerarquizada, por lo cual se requiere de un análisis mayor para obtener un resultado efectivo en cuanto a su estructura

En tal sentido, en la presente investigación se expone un análisis exhaustivo de las fortalezas y debilidades de la estructura organizativa de la Primera Brigada Multipropósito, toda vez que, por la multiempleabilidad de esta GUC, dispone de unidades destinadas a otros roles, por lo cual el desarrollo de la presente investigación permitirá identificar áreas de mejora y desarrollar estrategias para fortalecer su capacidad durante su empleo.

1.2 Formulación del problema

1.2.1 Problema general

¿Cómo son las fortalezas y debilidades de la estructura organizativa de la Primera Brigada Multipropósito en la gestión de riesgos de desastres -2025??

1.2.2 Problemas específicos

Pe1. ¿Cuáles son las fortalezas y debilidades de la estructura organizativa administrativa de la Primera Brigada Multipropósito en la gestión de riesgos de desastres en el año 2025?

Pe2. ¿Cuáles son las fortalezas y debilidades de la estructura organizativa operacional de la Primera Brigada Multipropósito en la gestión de riesgos de desastres en el año 2025?

1.3 Objetivos de la investigación

1.3.1 Objetivo general

Analizar las fortalezas y debilidades de la estructura organizativa de la Primera Brigada Multipropósito en la Gestión de Riesgos de Desastres-2025.

1.3.2 Objetivos específicos

Oe1. Explicar las fortalezas y debilidades de la estructura organizativa administrativa de la Primera Brigada Multipropósito en la gestión de riesgos de desastres en el año 2025.

Oe2. Explicar las fortalezas y debilidades de la estructura organizativa operacional de la Primera Brigada Multipropósito en la gestión de riesgos de desastres en el año 2025

1.4 Justificación de la investigación

Un estudio debe de justificarse en base a diferentes criterios, los cuales proporcionan una idea sobre la importancia del estudio a realizar; se puede mencionar entre estos criterios a la justificación doctrinaria, la cual busca resaltar una postura que ha sido descuidada en el campo de la ciencia y que puede ser de utilidad aun en la época actual; sin embargo este tipo de justificación no debe de confundirse don la teórica, puesto que busca detallar y ahondar

más en un tema para la comprensión de los lectores (Fernández, 2020). En este sentido, en la presente investigación se ha considerado la justificación teórica, la justificación metodológica y la justificación social, con el propósito de sostener el desarrollo del estudio para solucionar una problemática institucional.

1.4.1 Justificación teórica

En un estudio se presenta una investigación teórica cuando se busca reflexionar y discutir académicamente acerca de un conocimiento existente, que tiene como propósito confrontar la teoría, contrastando resultados o en algunos casos generando epistemología (Bernal 2010 y Blanco 2012 citado en Fernandez, 2020). En este sentido, el estudio que se realizó buscó analizar la pertinencia de la organización actual de la Primera Brigada Multipropósito y su eficiencia para participar en apoyo al Sinagerd, contrastando esta con la organización actual de esta GUC, considerando que en la actualidad los desastres naturales constituyen una de las principales amenazas para el Estado y que este fenómeno debe de enfrentarse con una organización que tenga las capacidades militares adecuadas.

1.4.2 Justificación Metodológica

La justificación metodológica e una investigación se sustenta en el empleo de técnicas e instrumentos de recolección de datos innovadores que puedan ser de utilidad para el desarrollo de otras investigaciones; en este sentido, se pueden emplear herramientas nuevas como cuestionarios, test, pruebas de hipótesis, entre otros instrumentos, los cuales son de utilidad para el investigador durante el proceso de recolección de información (Ñaupas, 2013).

De este modo, para el proceso de recolección de datos se ha considerado la utilización de una Ficha de Análisis de Textos para manuales militares, la cual permite analizar los textos militares desde una perspectiva investigativa posibilitando la recolección de datos relevantes sobre el fenómeno en estudio.

1.4.3. Justificación Social

Un trabajo de investigación se justifica socialmente cuando va a permitir resolver problemas sociales que afectan a un grupo social determinado o a la comunidad en general; en este sentido el estudio que se desarrollara permitirá establecer las fortalezas y debilidades de uno de los elementos de la Primera Respuesta del Sinagerd, por lo cual al termino del estudio se presentaran recomendaciones que permitirán mejorar el empleo de esta GUC en el marco de la GRD, proporcionando un mejor servicio a la comunidad en caso se presente un desastre natural.

1.5 Viabilidad de la investigación

La viabilidad de una investigación normalmente se sostiene en los recursos que se van a emplear y el acceso a la información que tiene el investigador; en este sentido, los investigadores disponen de los recursos necesarios para el desarrollo del estudio; asimismo, se gestionaran los permisos correspondientes para el acceso a la información relacionada al estudio, toda vez que la información de la estructura organizativa de la Primera Brigada Multipropósitos es de acceso restringido.

CAPITULO II: ESTADO DEL ARTE

2.1 Antecedentes de la investigación

2.2.1 Antecedentes nacionales

Valverde (2024), tuvo como objetivo general conocer la situación actual de la participación de las Fuerzas Armadas para fortalecer su empleo en la gestión reactiva del Sinagerd en el Perú, período 2022-2023. El estudio de Valverde se desarrolló con el enfoque Cualitativo, el tipo de investigación Teórico-Empírico y desarrollada por el Hermenéutico Interpretativo, como técnicas de recolección de datos se empleó la Entrevista del tipo semiestructurada, el Análisis Documental y la Observación directa, con sus respectivos instrumentos. En su estudio Valverde analiza la organización de las diferentes instituciones que participan en la GRD, evidenciando que, para tener un mayor impacto en este tipo de operaciones, se requiere de una organización de nivel conjunto, que disponga de las capacidades diferenciales de los institutos armados, para cumplir tareas en el marco del apoyo al Sinagerd.

Al término de su estudio Valverde menciona la existencia de brechas en la capacidad operativa de los institutos armados, particularmente en los factores de capacidad de equipamiento, instrucción y entrenamiento y personal; asimismo, se puede observar la carencia de personal especializado y el equipamiento básico para las Compañías de Intervención Rápida para desastres (CIRD). Otro aspecto mencionado por Valverde es la falta de estandarización en la capacitación de GRD, siendo un aspecto de relevancia la escasez de instructores certificados en GRD. Existe también una carencia en lecciones aprendidas y doctrina que permita a las FFAA desarrollar capacidades para la participación en el Sinagerd, siendo una limitación la falta de factores para evaluar las capacidades de los institutos armados para la GRD; finalmente Valverde propone la conformación de una organización conjunta para la participación de las FFAA en el marco del Sinagerd (Valverde, 2024).

Rosales (2021), tuvo como objetivo analizar la evolución histórica de la Gestión del Riesgo de Desastres a lo largo del tiempo, desarrollando un estudio cualitativo empleando, del tipo teórico empírico, empleado el método hermenéutico mediante la comprensión de textos; como técnica de recolección de datos a la indagación documental, revisando textos relacionados a la Gestión del Riesgo de Desastres; de este modo, el autor ha observado como el concepto de GRD ha ido evolucionando a partir de la primera conceptualización que se inició en la década de los sesentas, cuando se le consideraba como un conjunto de medidas que se presentaban como respuesta a los diferentes desastres severos, esta conceptualización estuvo vigente hasta la llegada del Marco de Acción de Sendai para la reducción de desastres. Este paradigma ha cambiado en la actualidad, puesto que se

contempla educar a un mayor número de personas con la finalidad de que se reduzcan los índices de vulnerabilidad en la población cuando se presenten las amenazas.

De este modo el autor concluye que los riesgos constituyen un constructo social, y por ende su concepción ha evolucionado de acuerdo a la comprensión de los seres humanos de su implicancia en los mismos; por tal motivo, se ha adquirido una posición en la cual los seres humanos ya no son víctimas de los desastres naturales, sino ha logrado internalizar que la intervención antrópica sobre el espacio, logra potenciar los escenarios de riesgos, por tal motivo es necesario que se tomen medidas de carácter preventivo y correctivo en los mismos; por este motivo, los esfuerzos mundiales están orientados a la gestión integral de los riesgos de desastres (Rosales, 2021).

Palacios (2023), plantea como objetivo general determinar de qué manera la gestión por resultados aporta estratégicamente a la Política Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres en las municipalidades peruanas. El estudio fue desarrollado por el enfoque cualitativo aplicado, siendo una investigación del tipo Aplicada, en la cual se utilizó la combinación de dos métodos de investigación, el método Hermenéutico descriptivo y el de Investigación-Acción; como técnicas de recolección de datos se utilizó la revisión documental, mediante el empleo de fichas de registro de datos y fichas sincréticas, las cuales permitieron resumir la información recolectada durante el trabajo de campo.

Finalmente, Palacios concluye en que existen diferentes factores que no permiten una adecuada implementación de la Política Nacional de la Gestión del Riesgo de Desastres, entre los cuales se puede mencionar, la carencia de compromiso político de las autoridades para la implementación de la gestión del riesgo de desastres en su territorio, la cual se caracteriza por la poca voluntad de las autoridades en la toma de decisiones para la aplicación de las medidas preventivas para la reducción de los riesgos de desastres en su respectivo territorio, esto se evidencia principalmente por la poca asignación de recursos que se destinan a los programas de prevención y reducción del riesgo. A esto se suma la inoperatividad del sistema Regional de Defensa Civil, lo cual conlleva a la existencia de una desarticulación entre los diferentes niveles de gobierno, imposibilitando una coordinación eficiente, así como una adecuada asignación de responsabilidades en los procesos de la GRD (Palacios, 2023).

Zuñiga (2022), considero como objetivo general, determinar que la propuesta "Gestión del riesgo" contribuye significativamente en "la prevención de los desastres naturales" en la Región de Ica. Metodológicamente, el estudio se desarrolló empleando el enfoque Cuantitativo, mediante el tipo de investigación aplicada tecnológica del tipo observacional-retrospectiva-trasversal; el nivel de investigación fue Correlacional y el diseño no experimental. La población, estuvo conformada por profesionales del gobierno regional y la muestra de 85 participantes se estableció empleando la ecuación de Murray y Larry; las técnicas de recolección de datos utilizadas fueron la observación, encuesta e inmersión en el

campo.; utilizando como instrumentos la guía de observación, la ficha de encuesta y la ficha de análisis de campo.

Al término del estudio, Zúñiga concluye sosteniendo que el GORE de Ica, en un 49,41% ha logrado implementar la gestión reactiva de desastres, incluyendo también en su Reglamento de organización y funciones (ROF), en un 48,0%; asimismo, esta organización dispone de personal capacitado en el llenado de la Evaluación de Daños y Análisis de Necesidades (EDAN) y en el Sistema Nacional de Información para la Prevención y Atención de Desastres (SINPAD), factor de relevancia, toda vez que por las características de vulnerabilidad de la región es primordial que la institución disponga de este personal. Asimismo, el GORE de Ica, en la gestión prospectiva, en un 37,0% ha implementado espacios para la sensibilización a la población; asimismo en un 51,0% establece coordinación con el Sinagerd. En tal sentido es necesaria la continuación de esta estrategia, considerando que una población organizada y capacitada, puede hacer frente a estos eventos naturales a los que está expuesto (Zuñiga, 2022).

Jacome (2021), tuvo como objetivo conocer la importancia de la participación de la 1ra Brigada Multipropósito en el apoyo a la gestión prospectiva del riesgo ante los desastres de origen natural durante el año 2019; metodológicamente la investigación se desarrolló por el enfoque cualitativo, siendo del tipo Teórica-empírica y empleando el método de Investigación-Acción, las técnicas de recolección de datos utilizadas fueron la Entrevista semiestructurada, el Análisis documental y la Observación directa.

Al término de su estudio, Jacome a manera de conclusión, menciona que la 1ra Brigada Multipropósito no tiene participación en los que se refiere a la gestión prospectiva del riesgo, hecho que es consecuencia de la falta de asignación de presupuesto destinado a la capacitación de personal y a la compra de medios logísticos que se requieren para el desarrollo de esta actividad; finalmente, el autor considera que es importante la participación de las unidades del Ejército como parte del componente del Sinagerd, toda vez que se pueden presentar escenarios volátiles (Jacome, 2021).

2.1.2 Antecedentes internacionales

Ugarte (2024), , tuvo como objetivo analizar el rol que cumplen las Fuerzas Armadas argentinas para enfrentar situaciones de emergencia de acuerdo a la normatividad aplicable y la información respecto de la aplicación y los efectos de tales normas; el estudio fue desarrollado por el enfoque cualitativo, utilizando como técnica de recolección de datos el Análisis Documental, mediante la elaboración de Fichas de Investigación, en las cuales se plasmó la información obtenida en las normas vigentes sobre el empleo de las Fuerzas Armadas durante diferentes emergencias.

El autor incide en el empleo de las Fuerzas Armadas durante la Pandemia por la Covid 19, en donde las Acciones Militares por las Fuerzas Armadas fueron conducidas por el

Ministerio de Defensa y por el Comando Operacional, el cual estaba conformado por Comandos Conjuntos de Zona de Emergencia; asimismo, se establecieron Subzonas de Emergencia, se conformaron 10 Fuerzas de Tarea y se activó un Batallón de Servicios compuesto netamente por elementos de sanidad, transporte, intendencia y mantenimiento. Esta organización permitió llevar a cabo campañas de vacunación, distribución de alimentos, distribución de material de bioseguridad entre otras actividades (Ugarte, 2024).

Finalmente, el autor concluye que el rol que asumen las Fuerzas Armadas argentinas para enfrentar situaciones de emergencia, se sostiene en el concepto de “apoyo a la comunidad”, lo cual ha permitido que su actuación de estas sea extensa y trascienda; en este contexto, las Fuerzas Armadas argentinas actuaron enmarcadas en el SINAGIRD, bajo el comando político del Ministerio de Defensa y el comando político del Comando Operacional, de acuerdo a lo solicitado por la Secretaría Ejecutiva del SINAGIRD. Asimismo, las Fuerzas Armadas argentinas intervienen en situaciones de apoyo a la comunidad de acuerdo a lo establecido por la Secretaría de Coordinación Militar de Emergencias en el marco de las tareas que cumple el SINAGIRD (Ugarte, 2024).

Fontana y Conrero (2023), tuvo como objetivo realizar un análisis sobre la incorporación de normas, reglas y discursos internacionales sobre la GRD en las políticas y prácticas de los gobiernos locales de la provincia de Córdoba (Argentina). La investigación se desarrolló mediante el enfoque cualitativo. Para su análisis los autores emplearon una matriz en la cual se consideraron los criterios de Organización, Financiamiento, Planificación, Gobernanza, Capital Humano y Comunicación.

Como conclusión, se pudo establecer que existe una formalización en un área o con funciones distribuidas en diferentes áreas, lo cual constituye una buena señal sobre la incorporación de la gestión organizacional. Sin embargo, aún se puede evidenciar la carencia de mecanismos de coordinación que puedan fortalecer el cambio de enfoque de protección civil a GRD. Si bien en algunos casos se dispone de partidas presupuestarias con finalidades específicas vinculadas a la GRD, toda vez que no existe un enfoque de gestión presupuestaria integral en esta materia. Con respecto a los componentes de la dimensión gobernanza, los municipios cuentan con mecanismos de transparencia, participación, colaboración y control ciudadano, lo cual es una base primordial para avanzar en materia de estrategias para enfrentar la corrupción (Fontana y Conrero, 2023).

Baque, et. al., (2023), en su trabajo investigativo denominado “Estudio profundo de la estructura organizativa del Cuerpo de Bomberos en el Gobierno Municipal de Santo Domingo de los Tsáchilas”, tuvieron como objetivo explicar la cultura organizativa y como es la asignación de funciones para el logro de los objetivos del cuerpo de bomberos de un Gobierno Municipal; en el desarrollo del estudio se utilizó en método mixto (cuantitativo y cualitativo) del tipo analítico descriptivo y bibliográfico con el propósito de entender el funcionamiento de

esta institución pública; para el trabajo de campo se utilizó como técnicas de recolección de datos la entrevista y el Análisis Documental, teniendo como muestra a 10 colaboradores de la organización, incluyendo al jefe, para entender el fenómeno desde la perspectiva de los miembros de la organización. El proceso de análisis de datos fue complementado con la elaboración de una Matriz FODA (Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas) del Cuerpo de Bomberos del Gobierno Municipal de Santo domingo de los Tsáchilas.

Al término de la investigación se pudo establecer que la estructura organizacional permite un buen manejo de una organización; en tal sentido una buena estructura de una organización, en este caso un cuerpo de Bomberos, facilita la realización de las actividades de rutina, considerando que estas se encuentran delegadas correctamente de acuerdo a los niveles de conocimiento, el cuales tomado en cuenta desde el momento que se les otorga su función teniendo como base los niveles de conocimiento, el cual es tomado en cuenta desde el momento de la asignación de funciones; en conclusión, es necesario que los cargos sean asumidos en todos los puestos, desde la Dirección hasta el último integrante de la organización; esta es una condición que debe ser esencial, particularmente en las organizaciones castrenses, en donde el grado de experiencia de los líderes constituye un factor de éxito en el cumplimiento de los objetivos (Baque, et. al., 2023).

Cabezas (2020), tuvo como objetivo realizar un análisis sobre el rol de las Fuerzas Armadas chilenas en el marco del Ciclo de la GRD; la investigación fue desarrollada por el enfoque cualitativo, mediante la técnica de Análisis documental, en la cual se revisaron diferentes fuentes bibliográficas relacionadas a la GRD. El autor concluye que las acciones desarrolladas en casos de emergencias requieren de una conducción estratégica que permita la interacción mancomunada a todos los actores involucrados en la respuesta en las fases de la GRD. Sin embargo, que se debe de considerar que existen diferentes tipos de escenarios que se distinguen por el nivel de convencionalidad; de este modo, se puede distinguir el apoyo proporcionado en emergencias mineras y en las acciones cívicas de salud, en donde las instituciones militares que pueden contribuir de acuerdo a la situación ya sea de manera independiente o en forma conjunta. Ante la continua limitación de los recursos durante un acontecimiento de gran magnitud, se ha establecido como una necesidad disponer de una fuerza de emergencia que tenga la capacidad de actuar en todo el territorio nacional en cualquier momento (Cabezas, 2020).

Mejía y Casquete (2019), tuvieron como objetivo describir el funcionamiento de la cultura organizativa horizontal, la cual constituye un nuevo paradigma sobre las organizaciones; la investigación fue desarrollada por el enfoque cualitativo, toda vez que busca conocer la percepción de los participantes con relación a las características de una organización horizontal; el estudio es del tipo documental bibliográfica. Se utilizó la técnica del análisis documental, con su respectivo instrumento de recolección de datos (ficha de

análisis Documental), para revisar textos relacionados al objeto de estudio y las experiencias de organizaciones que utilizan este tipo de estructura organizativa, logrando establecer ventajas y desventajas de la estructura organizativa horizontal en las organizaciones.

Como principal conclusión, se pudo evidenciar que es fundamental para una empresa establecer un modelo de organización que permita desarrollar sus funciones, esto implica que se realice un análisis de su entorno (factores externos), así como también de su interior (factores internos), con el propósito de adoptar cual es la estructura organizativa que permite satisfacer de mejor manera sus necesidades y permita lograr los beneficios esperados. En este contexto la estructura organizativa horizontal se diferencia de las estructuras verticales debido a su flexibilidad y agilidad para establecer la comunicación entre los miembros de la organización; asimismo, genera menores costes, busca motivar a su personal, generando una mayor cooperación y por ende un mejor establecimiento de ideas innovadoras; asimismo el modelo horizontal permite que la organización se pueda adaptar a nuevos escenarios, considerando que el mundo actual se caracteriza por la incertidumbre y la volatilidad (Mejía y Casquete, 2019)

2.2 Bases teóricas

La teoría en la investigación, permite centrar la indagación y permite la comparación mediante el desarrollo de resultados teóricos o conceptuales; toda vez que, al disponer de una teoría, se puede contrastar los resultados previamente a que estos sean utilizados como categorías apriorísticas que obliguen al análisis (Monje, 2011). En la presente investigación, se han considerado la Teoría de la Administración y la Teoría Contingente, las cuales visan utilizar los medios de manera eficiente y eficaz, sustentando esto en una adecuada estructura organizativa.

2.2.1 Base teórica de la categoría: Estructura organizativa

2.2.1.1 Teoría de la Administración: La administración de Taylor (Taylorismo)

La Administración es una herramienta de tipo universal que evoluciona constantemente a la par con un mundo globalizado y cambiante; en este tipo de escenarios, las organizaciones tienen como objetivo el logro de metas en un ambiente cada día más competitivo, en el cual constituye una actividad crítica la toma de decisiones, toda vez que esta influye directamente en el futuro de la organización; asimismo, se requiere sincronizar diversas actividades, liderar personas, medir el desempeño laboral en base a metas determinadas, conseguir y disponer de recursos económicos.

Las distintas tareas de la administración hechas por diferentes administradores, dirigidas hacia especialidades y problemas generales y específicos, deben de ejecutar y coordinar de forma sinérgica y unida en cada entidad o institución. Como el que administra no es el que ejecuta, sino, el responsable del trabajo de otros colaboradores tiene la obligación de no cometer errores, ya que esto significaría llevar a sus subordinados al fracaso.

Los administradores son profesionales cuya formación académica es holística y amplia: debe de tener el conocimiento de amplias disciplinas (Chiavenato, 2007).

La Teoría de la Administración, tiene como base de referencia una concepción positivista sobre la historia, ubicando el papel de la administración en el marco del proceso organizativo sobre los principios burocráticos y racionales; sin embargo, otros autores consideran que el pre modernismo, el modernismo y el postmodernismo en el marco del surgimiento de la Administración Científica de Taylor. Sin embargo, este tipo de teorías no han logrado establecerse en América Latina, siendo en algunos casos casi inexistente, principalmente porque en las instituciones educativas predomina una orientación anglosajona, que no se adecua a nuestra realidad y cultura, ocasionando que los modelos gerenciales tienen su origen en el liberalismo económico, el cual se caracteriza por incentivar la identificación de los colaboradores con la organización con el propósito de mejorar la productividad, en donde prevalecen conceptos como excelencia directiva, administración de objetivos, entre otros (Ballina, 2021).

2.2.2 Base teórica de la categoría: Gestión de Riesgos y Desastres

2.2.2.1 Teoría del Diseño Organizacional: Design Thinking para la innovación en el diseño.

Las organizaciones tienen como característica, tener en su interior subsistemas que desarrollan acciones para las cuales se requiere como insumos, información y conocimiento, estos subsistemas se encuentran conformados por diversos elementos, entre los cuales podemos mencionar el factor humano, tecnológico y la estructura organizacional; estos elementos tienen como propósito elaborar un conocimiento que logre un aprendizaje a nivel individual, colectivo y organizacional. De este modo, se puede afirmar que la estructura organizacional se constituye como una parte medular de la organización, al integrar y organizar individuos, tareas, relaciones y recursos (Jerónimo et al., 2022).

La estructura organizacional permite organizar los sistemas administrativos, los ambientes físicos, la cultura organizacional, los procesos, instrumentos para la ejecución de las actividades que en la mayoría de casos determina el comportamiento de los individuos en la organización (Garzón, 2015 citado en Jerónimo et al., 2022). En tal sentido, es necesario diseñar una estructura organizacional acorde a las necesidades de la organización y que pueda hacer frente a las necesidades del entorno, para lo cual es indispensable que todos los estamentos de la organización articulen su trabajo con el propósito de generar una sinergia que le permita a la organización cumplir sus objetivos.

Para este propósito, el diseñar una estructura organizacional se constituye como una tarea importante que permitirá formalizar los procedimientos de la organización, ser una guía, propiciar la integración del personal, gestionar la información y la tecnología, obteniendo una mayor eficacia y eficiencia (Serrano Polo et al., 2021 citado en Bú Alba, 2021). El Diseño

organizacional posibilita que las empresas direccionen el trabajo de los colaboradores, de acuerdo a la responsabilidad de los directivos por alcanzar un funcionamiento eficaz de la empresa, mediante la promoción del cumplimiento de las metas propuestas, a su vez permitiendo que los directivos puedan identificar el talento requerido para que la organización crezca (Tituaña-Sotalin, 2015 citado en Bu Alba, 2021).

La teoría del Diseño Organizacional permite que se pueda elaborar una adecuada estructura organizacional teniendo como propósito principal el funcionamiento de la organización frente a las exigencias del entorno y la articulación sinérgica de sus componentes; asimismo, también es necesario mencionar que en las organizaciones castrenses, si bien normalmente tienen una estructura vertical y jerarquizada, es necesario que esta estructura tenga la capacidad de flexibilizarse para poder enfrentar las exigencias del entorno.

2.3 Marco conceptual

2.3.1 Estructura organizativa

La estructura organizativa, circunscribe el modo en que una organización reparte las tareas y realiza una posterior coordinación, en la búsqueda de una posterior coordinación, buscando una sincronización y concordancia entre los procesos intrínsecos y los factores exógenos de la organización. De este modo, la estructura organizativa posibilita la interdependencia de actividades y su integración por medio de diversos mecanismos, entre los cuales se puede mencionar el ajuste mutuo, la supervisión directa y la estandarización. De este modo, se entiende que el diseño de la estructura de una organización involucra considerar diversas decisiones sobre variables puntuales de coordinación, especialización, formalización, departamentalización, autoridad y centralización (Marín y Lozada, 2015).

Asimismo, la estrategia de crecimiento de una organización se encuentra condicionada con su estructura básica, y una vez elegida esta estructura, deben de quedar definidas las unidades organizativas que tienen responsabilidad en las actividades propias de la empresa. Sin embargo, la estructura organizativa puede generar una distribución desigual del poder y de la injerencia en la toma de decisiones, pudiendo generar restricciones para la reformulación de la estrategia, en caso esta sea necesaria; ocasionando que el establecimiento de objetivos y la elaboración de estrategias sean influidas por los intereses de las personas más influyentes de la organización (Guerra y García, 1995). Asimismo, en el diseño de una estructura organizativa se pueden considerar tres tipos de formas: formas mecánicas, formas orgánicas y burocráticas; cada uno de estos tipos de formas, se adecuan a cualquier tipo de estructura organizativa, considerando que las organizaciones actúan en escenario en particular y tienen un misionamiento diferente, de acuerdo a las tareas que le son asignadas (Marín, 2012).

En el caso de las organizaciones verticales, como es el caso de las instituciones castrenses, la forma más conveniente es el modelo mecánico, en el cual se utiliza una estructura jerárquica vertical que permite llevar a cabo la autoridad, la coordinación, el control, la supervisión y los sistemas de comunicación; esta característica permite que las operaciones y el comportamiento del en las labores sean dirigidos de acuerdo a los lineamientos y decisiones establecidos por los niveles superiores, en los cuales se especifican los detalles en las funciones y responsabilidades de los subordinados, imponiendo lo que debe de hacerse en la organización (Marín, 2012). De este modo se pueden considerar como elementos de una estructura organizativa a la Cultura, la comunicación, la dirección estratégica y la toma de decisiones

2.3.1.1 Cultura Organizacional. La Cultura Organizacional está constituida por un conjunto de elementos que establecen la identidad, la conducta y el ordenamiento de una organización; la cultura tiene un impacto directo en el desempeño y nivel de compromiso de los colaboradores, así como también en la competencia y adaptación de la organización. Se pueden establecer diferentes tipos de cultura organizacional, los cuales se adaptan a las características y exigencias de cada institución. Para la implantación de una cultura organizacional, es indispensable el liderazgo, el compromiso de los colaboradores y la evaluación permanente de los resultados (Mendoza, et. al.,2024).

2.3.1.2 Comunicación. La comunicación institucional permite que una organización pueda entender y socializar las diversas experiencias e ideas que pueden ser empleadas para el logro de objetivos de la empresa; asimismo, la comunicación busca mejorar la interacción entre todos los miembros de la organización, incrementando la participación de los empleados y los públicos que la integran, con la finalidad de conseguir opiniones y mejorar el prestigio de la organización (De Pelekais, et. al., 2021).

En la actualidad, la comunicación en una organización se constituye como un elemento clave en la supervivencia de la empresa, principalmente por la existencia de mercados en donde existe una competencia violenta en un entorno muy dinámico como es el actual, en donde las empresas buscan atraer la atención de los consumidores, que cada vez tienen una mejor información y son menos leales; en tal sentido se presenta como una de las pocas alternativas para las empresas alcanzar un reconocimiento por medio de la comunicación que desarrollan (Marin y Gomez, 2022).

Esto sumado a la proliferación de medios a consecuencia de la aparición del internet y las nuevas alternativas, han convertido a la comunicación en una actividad de mayor complejidad, por lo difícil de su gestión; y también constituye un medio por el cual pueden llegar con mayor efectividad a un determinado público (De Toro, 2009 citado en Marín y Gomes, 2022). En el caso de las instituciones castrenses, la comunicación constituye una

parte fundamental para mantener el control durante las operaciones y acciones militares, permitiendo que estas se conduzcan de manera coordinada y sincronizada.

En este sentido, el control establece los estándares para calificar y evaluar los resultados alcanzados, con la finalidad de corregir los errores, adelantándose y mejorando constantemente los diferentes procesos. Las labores que se desarrollan en esta etapa son las siguientes: Comparar los resultados alcanzados con lo planificado; Calificar los resultados obtenidos contra los estándares de desempeño; Difundir los medios de medición a emplearse; Recomendar acciones correctivas de ser necesario; Ajustar el control en relación con los resultados de la empresa.

2.3.1.3 Dirección Estratégica. Este concepto en la actualidad viene teniendo un impacto de gran relevancia en el ámbito social, por lo cual las organizaciones vienen empleando diferentes estrategias donde la prioridad sea el servicio al cliente, teniendo como meta abarcar mayores mercados laborales e implementar estrategias que reduzcan los costos, una adecuada organización de los ejecutivos de la organización, una efectiva toma de decisiones, con el propósito de realizar un análisis de los factores económicos, políticos y sociales para efectuar cambios en la estructura de la organización (Itsuki, 2021 citado en Zabala, 2022).

Si bien la dirección se encamina hacia el cumplimiento de los objetivos, que permitan conseguir los objetivos trazados, a su vez su acción se dirige hacia la conducción de grupos sociales que visan un fin común, esta se sirve del liderazgo, como un fenómeno multidisciplinario, que se relaciona con ciencias como la sociología, la antropología y la historia. De este modo, se establece una relación entre la dirección y el liderazgo, la cual tiene incidencia en la mayoría de dimensiones que influyen en la actividad empresarial (la organización, sus miembros y el entorno); asimismo, la dirección y el liderazgo mantienen unida a la organización permitiendo su supervivencia e incrementando el desempeño, mediante la promoción del compromiso con la organización y sentido de pertenencia y por ende manteniendo la motivación en todos los integrantes (Rozo, et. al., 2019).

2.3.1.4 Toma de Decisiones. La estructura organizativa, también debe de considerar el proceso de toma de decisiones, el cual se concibe como una actividad crítica en donde la experiencia de los líderes organizacionales cumple un rol trascendental. Este proceso constituye una actividad crítica en las organizaciones, toda vez que puede llevar al éxito o al fracaso de la misma; e esto habría que agregar, que en este proceso influyen experiencias, variaciones y emociones interpersonales, factores que perturban la recepción de información de un individuo durante la toma de decisiones, pudiendo reflejar resultados problemáticos. El entorno actual se caracteriza por su complejidad, en donde los líderes de las organizaciones, muchas veces tienen que realizar el proceso de toma de decisiones continuamente, en algunos casos afectando el resultado de las mismas (Diestra, et. al., 2021).

2.3.2 Componentes de la Gestión del Riesgo de Desastres

Al constituir la GRD un proceso de naturaleza que tiene como propósito final la prevención, la minimización y la observación continua de los elementos de riesgo de desastre en la sociedad, así como la adecuada preparación y respuesta para enfrentar situaciones de desastre, teniendo en cuenta las políticas nacionales con especial énfasis en aquellas relacionadas a la materia económica, del medio ambiente, de seguridad, defensa del Estado de acuerdo a los lineamientos del Desarrollo Sostenible.

La gestión de los riesgos comprende la reducción de la exposición y la vulnerabilidad de la población ante los peligros que se presenten por los desastres naturales, con el propósito de mitigar todo tipo de efectos negativos de los peligros utilizando estrategias de los gobiernos para el fortalecimiento de capacidades de los instrumentos del Estado, que permitan reducir el impacto de estos acontecimientos (Martínez y Ruíz, 2001 citado en Minaya y Taico, 2023).

2.3.2.1 Componente Prospectivo. El Componente Prospectivo permite que las entidades del Estado coadyuven esfuerzos con el propósito de ejecutar acciones con anticipación hacer frente a los desastres naturales, como se sostiene en la Ley N° 29664 (Ley que crea el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres-SINAGERD): “La Gestión Prospectiva, es el conjunto de acciones que se planifican y realizan con el fin de evitar y prevenir la conformación del riesgo futuro que podría originarse con el desarrollo de nuevos proyectos en el territorio” (p. 4). En tal sentido, este componente de la GRD se encarga de atacar netamente los niveles de vulnerabilidad que existan en las comunidades.

Se entiende como vulnerabilidad al estado de susceptibilidad de una comunidad y la estructura física y social que la integran y la posibilidad que esta pueda sufrir daños por diferentes tipos de amenazas (PCM, 2011). De este modo, se pueden considerar como principales causas de vulnerabilidad a la utilización y ocupación inadecuada del suelo, el incremento de la población, el incumplimiento de las normas para la construcción de las viviendas; en tal sentido es necesario que los entes responsables de la GRD tengan un entendimiento de las poblaciones que requieren mayor atención para enfrentar los diferentes peligros (Calderón, 2020).

De esta manera, el Componente Prospectivo de la GRD trabaja para reducir los índices de vulnerabilidad, siendo un factor de éxito, el conocimiento de la situación de cada una de las comunidades; con relación a este aspecto, Calderón (2020) sostiene: “Es necesario conocer y evaluar el acceso básico a los servicios, la densidad poblacional, los niveles de pobreza, de desnutrición, de alfabetismo para determinar su fragilidad ante una amenaza, así como evaluar la resistencia de la infraestructura física” (p. 18).

2.3.2.2 Componente Correctivo. La Gestión Correctiva, está conformada por el conjunto de actividades que son planificadas y ejecutadas con la finalidad de corregir o mitigar los riesgos que puedan determinarse en una comunidad (Ley N° 29664, 2011). Este componente concentra sus acciones en la corrección de alguna deficiencia que pueda encontrarse en una comunidad para enfrentar un desastre natural, incidiendo en la resiliencia de las comunidades para enfrentar las amenazas; con relación a lo anteriormente mencionado Padrón (2023) sostiene:

El diseño urbano resiliente, no debe ser una competencia exclusiva de un sector de la administración pública, debe ser el resultado de un proceso de articulación intersectorial, donde lo público, lo privado, los ciudadanos, la academia, y que todos tengan como denominador común el fortalecimiento y generación de la resiliencia (Padrón, 2023, p. 13).

De esta manera, se entiende que la responsabilidad no recae únicamente en la administración pública, sino que es el producto de la coordinación entre las entidades que participan en el SINAGERD, para trabajar en el mejoramiento de la infraestructura de las comunidades, para lo cual los conceptos del Desarrollo Sostenible permiten desarrollar actividades relacionadas a este propósito, teniendo en cuenta el respeto de los recursos naturales y evitando en todo momento su depredación.

2.3.2.3 Componente Reactivo. La Gestión Reactiva constituye el conjunto de acciones y medidas orientadas a enfrentar los desastres naturales a consecuencia de un peligro inminente o causa de la materialización del riesgo (Ley N° 29664, Ley del sistema Nacional de Riesgos de Desastres, 2011). Este componente tiene diferentes responsabilidades, en los diferentes niveles de gestión, quienes de acuerdo a sus competencias desarrollan actividades para enfrentar los desastres; específicamente en la Gestión Reactiva las responsabilidades de las municipalidades son las siguientes:

Realizar capacitaciones sobre GRD, organizar e implementar brigadas comunales, implementar sistemas de alerta temprana, organizar e implementar centros de operaciones de emergencia, adquirir bienes de ayuda humanitaria y alimentos, elaborar y/o actualizar planes de respuesta, contingencia y continuidad operativa y la organización de simulacros y simulaciones (Mateo, 2023, p. 276).

2.4 Definición de Términos Básicos

2.4.1 Acciones Militares

Acciones que ejecutan las Fuerzas Armadas, que difieren de las operaciones militares; son todas aquellas acciones que se enfocan a mantener o establecer el orden interno, previa declaración del Estado de Emergencia, en donde las FFAA realizan acciones apoyando a la

PNP, estando facultadas las FFAA para hacer uso de la fuerza ante alguna situación de violencia. Las mismas normas cuando las FFAA asumen el orden interno (OATU, 2019)

2.4.2 Amenaza

Actividades que se perciben como una situación latente en la que un actor que tiene el propósito y la capacidad puede perturbar la seguridad nacional. Se conceptualiza como la actitud que se genera por medio de las capacidades y acciones de adversarios potenciales que están en la capacidad de afectar los objetivos de la seguridad nacional (MD 3-0 Concepción de las Operaciones y Acciones Militares, 2019).

2.4.3 Cultura Organizacional

Constituye la concepción integral de todas las practicas, valores, costumbres, filosofía, clima laboral, lenguajes, reglamentos, creencias modos de producir, modos de generar información que son generados en el interior de las organizaciones, en donde se pueden involucrar diferentes tipos de personas con sus respectivas creencias y costumbres (Mena-Méndez, 2019)

2.4.4 Emergencia

Emergencia se refiere a la situación en la que se producen daños en la vida, bienes e entorno debido a un evento natural o causado por el ser humano, lo cual interrumpe la rutina normal de las actividades en el área afectada

2.4.5 Equipos USAR livianos

Equipos que utilizan equipos ligeros son aquellos equipos que, con organización y entrenamiento se llevan a cabo operaciones de búsqueda y rescate. ligeros, mampostería no reforzada, adobe o barro natural, y bambú.

2.4.6 Gestión por procesos

Constituye un nuevo paradigma de las estructuras organizativa, en el cual se concibe que toda organización constituye una red de procesos que se encuentran interrelacionados e interconectados, con el propósito de mejorar la productividad de la organización, mediante la búsqueda de un equilibrio entre las necesidades y posibilidades (Mallar, 2010).

2.4.7 Grupo USAR (Urban Search and Rescue)

Es un dispositivo de respuesta de nivel nacional, regional o local que cumple con los estándares administrativos, organizativos y normativos establecidos por organismos internacionales. Requiere personal capacitado y entrenado de manera continua, con habilidades para llevar a cabo operaciones de búsqueda y rescate en estructuras colapsadas de forma integral, incluyendo acceso seguro a través de elementos estructurales y estabilización para rescatar a personas atrapadas en espacios confinados.

2.4.8 Lema

En el contexto de INSARAG, la Autoridad Nacional de Gestión de Emergencias (LEMA) es la entidad encargada de la coordinación y dirección de la respuesta ante emergencias a nivel local. Por otra parte, la Autoridad Nacional de Manejo de Desastres (NDMA) es la autoridad a nivel nacional, conformada por autoridades regionales y locales, que están encargadas de la gestión de operaciones de respuesta ante desastres de manera conjunta.

2.4.9 Primera Respuesta

Es una primera intervención de los organismos especializados en brindar ayuda inmediata durante situaciones de emergencia o desastre para proteger vidas y minimizar los daños. Estas organizaciones, como las Fuerzas Armadas, los Bomberos Voluntarios del Perú y la Policía Nacional, tienen como objetivo principal actuar rápidamente en el lugar afectado con el fin de prevenir pérdidas humanas y materiales.

2.4.10 Sistema de Comando de Incidentes (SCI)

El Sistema de Comando de Incidentes (SCI) es un conjunto coordinado de elementos que incluyen instalaciones, personal, equipos, protocolos y comunicaciones que trabajan juntos en una estructura organizativa común. Su objetivo es administrar eficazmente los recursos asignados para alcanzar los objetivos específicos de un evento, incidente u operación

2.4.11 Vulnerabilidad sísmica

Se ha implementado un sistema de clasificación que evalúa las estructuras según su calidad estructural y características, desde aquellas que son consideradas no vulnerables hasta las que son catalogadas como muy vulnerables ante la ocurrencia de un terremoto. La vulnerabilidad sísmica en el Perú es elevada, en gran parte debido a su posición geográfica en el Cinturón de Fuego del Pacífico.

CAPITULO III: MÉTODO

3.1 Diseño Metodológico

3.1.1 Enfoque de investigación

Las investigaciones de enfoque cualitativo realizan interrogantes durante el desarrollo de la investigación, antes del inicio o posteriormente a la obtención y el análisis de los datos. Frecuentemente estas tareas facilitan, primeramente, para identificar cuáles son las interrogantes de mayor trascendencia; para luego desarrollarlas y responderlas. El acto de evaluar la información se realiza de manera activa en ambos sentidos: entre los hechos y evidencias con su correspondiente deducción, en tal sentido, se transforma en un proceso circular en el que la secuencia varía constantemente (Hernández y Mendoza, 2018).

Asimismo, el enfoque cualitativo busca analizar los fenómenos desde la perspectiva de los participantes, para lo cual el investigador busca introducirse en el objeto de estudio, toda vez que en este tipo de estudios la recolección y análisis de información sin la preocupación de la cuantificación; de este modo, la observación y la descripción del fenómeno en estudio se realiza sin enfatizar en la medición. El enfoque cualitativo tiene como propósito hacer una reconstrucción de la realidad, descubrirla e interpretarla; de este modo, la verificación no constituye un método, sino que constituye la comprensión (Ñaupas, 2018).

En este sentido, la presente investigación busca analizar la estructura organizativa de la 1ª Brigada Multipropósito, buscando mejorar su estructura organizativa, considerando que, si bien esta GUC ha sido creada para su participación en la Gestión del Riesgo de Desastres, actualmente viene participando en diferentes tipos de tareas que no le permiten desarrollar capacidades que le permitan ser un eficiente elemento de primera respuesta del Sinagerd; en tal sentido se requiere analizar intrínsecamente sus fortalezas y debilidades.

3.1.2 Tipo de investigación

Las investigaciones teórico-empíricas son aquellas que, en primer lugar, identifican la estructura empírica y categorial de una determinada realidad, para luego debatirla con diferentes autores teóricos. Se entienden como estudios teórico-empíricos aquellos que incluyen una sección teórica, basada en conceptos validados científicamente, y otra sección que presenta los resultados del análisis de datos. Estos datos empíricos, aunque no tienen valor científico por sí mismos, pueden ser comparados con datos científicos para alcanzar los objetivos de la investigación (Vargas, 2011).

En el caso de la presente investigación, esta se enmarca dentro de los estudios teórico-empíricos, ya que parte de una base teórica fundamentada en manuales, reglamentos, directivas y documentación de las Fuerzas Armadas relacionadas con la GRD,

además de incorporar conceptos empíricos derivados del análisis de los datos obtenidos en el trabajo de campo

.3.1.3 Método de investigación

Se define como método de investigación a los procedimientos que intentan derivar significado (es decir, realidad subjetiva) a través de evaluación y análisis compartidos; el método “fenomenológico” se entiende en el sentido de que su propósito es analizar y comprender el aprendizaje basado en problemas, de un determinado fenómeno, es analizado desde una perspectiva intrínseca por individuos que tienen un alto grado de conocimiento del mismo (Vargas, 2011).

El término “hermenéutica” tiene su origen en el verbo griego “Hermeneuein” que viene a ser “interpretar”; se entiende por hermenéutica al proceso que posibilita la revelación del significado de las cosas intrínsecas de la conciencia de los individuos y su consecuente interpretación por intermedio de la palabra; para esta interpretación se pueden considerar también textos, actitudes y cualquier expresión que lleve al hombre a descubrir significados (Dilthey citado en Fuster, 2018).

La manera de desarrollar mencionado método es: Si hay un texto que requiere interpretación, y nuevamente se analiza y estudia en función de lo que el propio texto representa, teniendo en cuenta el contexto en el que se realiza el estudio para llegar a una conclusión. Al final de este proceso se proporcionará un organigrama que refleja la estructura organizativa de las categorías encontradas. Si las categorías mencionadas están relacionadas entre sí, se explicará en profundidad el texto analizado.

3.1.4 Escenario de Estudio

Durante el desarrollo de la investigación, se analizaron dos elementos: uno empírico y otro conceptual. El primero se centró en Las ventajas y desventajas y la otra en la su aplicación en la GRD, fundamentándose en una perspectiva empírica de la realidad. Paralelamente, el análisis conceptual abordó las teorías relacionadas con los hospitales militares de la Región. Como indica Gaete (2018), toda investigación comienza con una ruptura intencionada en el campo del conocimiento relacionado con el objeto de estudio, con el fin de que el problema emerja de la realidad y sea evaluado a través de un marco teórico que guíe las posibles soluciones.

3.2 Diseño Muestral

El enfoque cualitativo se centra en el estudio una realidad subjetiva e intersubjetiva, como objetos genuinos de conocimiento, desde una perspectiva constructivista, que admite que la realidad humana es construida y que cada uno de los actores que se involucran en su construcción tienen una manera diferente de observarla.

En un trabajo de investigación de enfoque cualitativo, la determinación respecto al muestreo evidencia las hipótesis de los investigadores, lo que conformara un soporte de

informaciones fiable, valida y creíble para abordar el objeto de aprendizaje (Hernández y Mendoza, 2018).

De este modo, en la presente investigación se ha optado por emplear una Muestra de Expertos compuesta por seis (06) participantes, quienes son oficiales superiores del Ejército con estudios de posgrado, con conocimientos en la GRD y que en la actualidad vienen laborando en la Primera Brigada Multipropósito. Estos profesionales, nos proporcionaran información que nos permitirá establecer las fortalezas y debilidades de la actual estructura organizativa de esta GUC para su empleo en apoyo al Sinagerd.

3.2.1 Población y Muestra

El enfoque cualitativo se centra en el estudio una realidad subjetiva e intersubjetiva, como objetos genuinos de conocimiento, desde una perspectiva constructivista, que admite que la realidad humana es construida y que cada uno de los actores que se involucran en su construcción tienen una manera diferente de observarla.

En un trabajo de investigación de enfoque cualitativo, la determinación respecto al muestreo evidencia las hipótesis de los investigadores, lo que conformara un soporte de informaciones fiable, valida y creíble para abordar el objeto de aprendizaje (Hernández y Mendoza, 2018). De este modo, en la presente investigación se ha optado por emplear una Muestra de Expertos por conveniencia compuesta por seis (06) participantes, quienes son oficiales superiores del Ejército con estudios de posgrado, con conocimientos en la GRD y que en la actualidad vienen laborando en la Primera Brigada Multipropósito. Estos profesionales, nos proporcionaran información que nos permitirá establecer las fortalezas y debilidades de la actual estructura organizativa de esta GUC para su empleo en apoyo al Sinagerd.

3.3 Técnicas e instrumentos de acopio de recolección de datos

3.3.1 Técnicas

El investigador debe saber que el desarrollo de la tesis puede soportar diferentes técnicas, por lo que es de suma importancia elegir la técnica más adecuada en base al método cualitativo, paradigma, modelo metodológico y resultados de la investigación (Trujillo, et. al., 2019). De este modo, los estudios cualitativos se caracterizan por buscar la calidad de la información más que la cantidad de la misma, para la selección de técnicas.

De este modo, se puede seleccionar entre técnicas directas o indirectas; las técnicas directas permiten que el investigador pueda obtener información producto de su interacción con informantes que son elementos claves en el fenómeno, mediante el trabajo de campo, entrevistas y observaciones *in situ*; las técnicas indirectas o también llamadas no interactivas se realizan mediante la lectura de documentos escritos en los cuales se encuentra plasmada la evolución histórica y la trayectoria del funcionamiento y de organización de la realidad, a estos e pueden sumar otros tipos de percepciones escritas.

En tal sentido, en la investigación que se desarrollará se seleccionaron como técnicas, la entrevista, la Observación Directa y el Análisis documental.

La elección de una técnica, instrumento o procedimiento de recolección de referencias debe centrarse en el objeto del estudio, los objetivos a alcanzar, las diferentes condiciones del escenario a analizar y las diferentes limitaciones que enfrentará el investigador (Izcará, 2014). Los instrumentos de investigación que se emplearon para la adquisición de los datos, para desarrollar el trabajo de indagación serán:

- La guía de observación.
- La guía de entrevista.
- La ficha de análisis documental.

3.4 Técnica de procesamiento y análisis de información

Para el procesamiento de los datos recopilados, se adoptó una técnica manual o artesanal, mientras que el análisis se realizó desde una perspectiva hermenéutica, con el fin de comprender e interpretar el material obtenido a partir de la documentación, las entrevistas y la observación directa. En este proceso, se definieron unidades de análisis que posteriormente se conceptualizaron como categorías. Estas categorías pasaron por procesos de codificación axial y selectiva para facilitar su análisis y síntesis. Al respecto, Hernández y Mendoza (2018) señalan: "El proceso general para analizar datos cualitativos, basado en unidades, categorías y temas, busca comprender los fenómenos, producir teorías o resolver problemas, especialmente cuando se manejan grandes volúmenes de información. El enfoque que se emplea suele partir de la teoría fundamentada, donde los hallazgos emergen de manera fundamentada en los datos. Es un proceso no lineal, iterativo y recurrente, en el que en ocasiones es necesario regresar al campo para recabar más datos." (p. 449)

3.5 Validación de los instrumentos

Para garantizar la validez y pertinencia de los instrumentos utilizados en esta investigación cualitativa, se procedió a validar las guías de entrevista mediante un proceso de juicio de expertos. El objetivo de esta validación fue asegurar que las preguntas y los temas abordados fueran relevantes, claros y capaces de proporcionar la información necesaria para responder adecuadamente a las preguntas de investigación sobre la estructura organizativa de la 1ª Brigada Multipropósito. El proceso de validación se realizó en varias etapas:

Selección de los expertos: Se seleccionaron cinco (5) expertos en los campos de Acciones militares, estructura organizativa, y gestión de riesgos y desastres. Los expertos fueron elegidos por su experiencia y conocimiento relevante sobre el objeto de estudio; asimismo, por haber laborado en esta GUC.

Revisión y análisis de las guías de entrevista: Cada experto recibió una versión preliminar de la guía de entrevista, que incluía las preguntas y temas centrales relacionados a la estructura organizativa de una unidad militar y a la Gestión del Riesgo de Desastres.

Retroalimentación y ajustes: Con base en las recomendaciones de los expertos, se realizaron los ajustes pertinentes a las guías de entrevista. Se reestructuraron algunas preguntas para hacerlas más específicas, se eliminaron temas redundantes y se agregaron nuevas preguntas o subtemas que los expertos consideraron relevantes para abordar el objeto de estudio de manera más completa.

3.6 Aspectos Éticos

En la investigación se respetará el principio de confidencialidad, es decir que no mencionaran los nombres de los participantes; asimismo, los participantes en el estudio tendrán conocimiento mediante el documento "Consentimiento de informado", en el cual tendrán conocimiento que son parte de un estudio y que los datos producto de sus opiniones sern empleados en una investigación científica.

CAPITULO IV: ANÁLISIS Y SÍNTESIS

4.1 Definición de las categorías y subcategorías

En el proceso de análisis de datos de una investigación cualitativa, se desarrollan arduas y complejas tareas debido a que se maneja una gran cantidad de información y se analiza una gran diversidad de datos; asimismo, se presenta la limitación de guías procedimentales que permitan realizar estas tareas de forma precisa, con la finalidad de completar esta tarea. En el método, se trabaja a lo largo del proceso con un cruce entre la recolección de datos, la codificación, el análisis y la interpretación de la información; es una permanente combinación de las categorías inductivas con los incidentes sociales recopilados u observados (Vives y Hamui, 2021).

En tal sentido, el proceso de recolección de datos, culmina cuando el investigador considera que se han cubierto todas las dudas relacionadas al Objeto de estudio, teniendo como indicador la *saturación de categorías*; la cual se presenta cuando información analizada es repetitiva y los nuevos análisis corroboran lo que se ha fundamentado anteriormente (Hernández y Mendoza, 2018).

Posteriormente se realiza el análisis o interpretación de la información recolectada, este proceso constituye el *momento hermenéutico* del estudio, puesto que permite interpretar la información recolectada con los puntos de vista del investigador; este proceso se hace posible cuando se inicia desde conceptos teóricos de base que posibilitan al investigador tener un pensamiento orgánico y de esta manera, ordenar de modo sistemático y secuencial la información. El análisis de datos en la investigación cualitativa es un proceso particular que se caracteriza por el nivel de detalle con respecto a los datos, en donde se requiere de dar sentido a los datos utilizados sean textos o imágenes para que tengan una relación con el objeto de estudios.

En el proceso de recolección de datos, participaron seis (06) oficiales del Ejército con conocimientos en GRD, y que anteriormente se han desempeñado como oficiales de Estado Mayor de la 1a Brigada Multipropósito, durante su permanencia en esta GUC pudieron percibir las limitaciones existentes cuando esta GUC, es evaluada en tareas relacionadas al apoyo al Sinagerd. La información recolectada fue sometida a un proceso el cual se inició con la clasificación, separando la información que fue obtenida por cada uno de las técnicas de Recolección de datos; toda vez que cada uno de los participantes, pudo proporcionar información en uno o dos instrumentos de recolección de datos, de acuerdo a sus conocimientos y al puesto que desempeñaron durante su permanencia en la 1a Brigada Multipropósitos, de acuerdo al siguiente detalle:

Tabla 1*Participantes en la investigación.*

	Puesto	Técnica de recolección de datos		
		Entrevista semiestructurada	Observación directa	Análisis Documental
E 1	Oficial de Operaciones de la 1a Brigada Multipropósito	X		X
E 2	Auxiliar del Oficial de Operaciones de la 1ª Brigada Multipropósito	X		
E 3	Oficial de Inteligencia de la 1a Brigada Multipropósito	X	X	
E 4	Oficial de Logística de la 1a Brigada Multipropósito	X	X	
E 5	Comandante de Unidad de la 1ª Brigada Multipropósito		X	X
E 6	Comandante de Compañía de la 1ª Brigada Multipropósito	X		X

Una vez clasificados los datos, se procedió al proceso de Categorización, de acuerdo al procedimiento de análisis de datos de los estudios cualitativos. En los estudios cualitativos, se requiere que la información recolectada, sea convertida en categorías con el propósito de lograr comparaciones y posibles contrastaciones, para organizar de forma conceptual los datos y exponer la información de acuerdo a patrones o alguna regularidad emergente. Este proceso permite clasificar los datos que han sido registrados y en consecuencia posibilitan una significativa simplificación.

De este modo, el proceso de Categorización, consiste en segmentar los elementos de mayor particularidad, o unidades que tienen una relevancia significativa desde la perspectiva del investigador, de acuerdo al principio de unidad de sentido, buscando agrupar las ideas que guardan mayor similitud para conformar las categorías y subcategorías. En este sentido, se procedió a seleccionar las Unidades de Análisis que presentaron un mayor índice de frecuencia en cada una de las técnicas de recolección de datos, de acuerdo al sentido de los investigadores.

El establecimiento de Unidades de Análisis, es un proceso en el cual se contrasta la información recolectada, y selecciona la de mayor frecuencia, posteriormente se van

conformando las categorías y subcategorías, teniendo como producto las categorías emergentes de la investigación; estas categorías constituyen los hallazgos investigativos del estudio, los cuales serán contrastados con las teorías propias del estudio, obteniendo de esta forma conceptos nuevos para la solución de la realidad problemática.

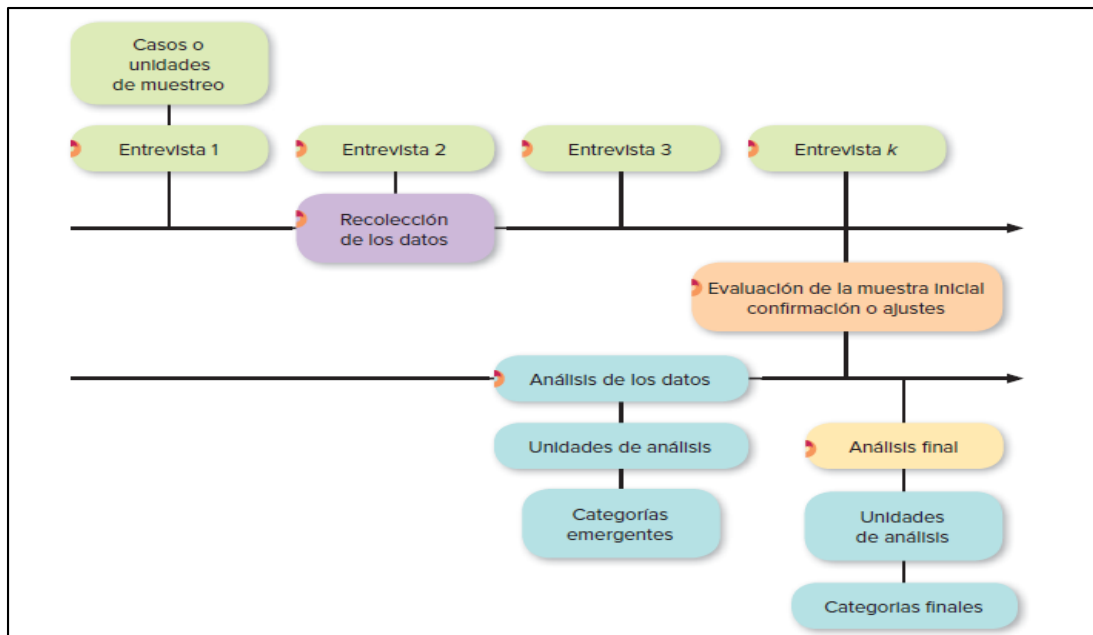
Tabla 2

Constructor cualitativo metodológico

Tema	Objetivos	Categorías	Subcategorías
Gestión de Riesgos de Desastres	Objetivo 1: Explicar las fortalezas y debilidades de la estructura organizativa funcional de la Primera Brigada Multipropósito en la gestión de riesgos de desastres en el año 2025.	C1: Fortalezas y debilidades de la estructura organizativa funcional	Sc1. Componentes de la Estructura Organizativa
Fortalezas y Debilidades	Objetivo 1: Explicar las fortalezas y debilidades de la estructura organizativa operacional de la Primera Brigada Multipropósito en la gestión de riesgos de desastres en el año 2025	C2: Fortalezas y debilidades de la estructura organizativa operacional	Sc3. Empleo de la Brigada Multipropósito Sc4. Análisis FODA para GRD Sc5. Nuevas Amenazas

Figura 2

Recolección de datos de las entrevistas semiestructuradas.



Fuente Hernández y Mendoza (2018).

La recolección de datos cualitativos es un proceso de investigación orientado a obtener información descriptiva y no numérica sobre las experiencias, percepciones, comportamientos y motivaciones de los individuos. A diferencia de los métodos cuantitativos, que buscan medir y contar, el enfoque cualitativo busca comprender el "por qué" y el "cómo" de los fenómenos en su contexto natural.

Este proceso es fundamental en las ciencias sociales, el marketing y la psicología, ya que permite capturar la riqueza y complejidad de la realidad humana que las estadísticas no pueden reflejar por sí solas.

Presenta las siguientes características Principales

- **Naturaleza Exploratoria:** Se utiliza frecuentemente cuando se sabe poco sobre un tema o cuando se quiere profundizar en un problema específico.
- **Subjetividad y Profundidad:** Prioriza la profundidad de la información sobre la cantidad. El investigador actúa como el instrumento principal de recolección, interpretando el lenguaje, los gestos y los contextos.
- **Flexibilidad:** El proceso no es rígido; las preguntas y técnicas pueden adaptarse a medida que surgen nuevos hallazgos durante el trabajo de campo.

Tabla 3*Recolección y organización de datos a partir de la entrevista semiestructurada*

Participantes	Principales unidades
Entrevistado 1	<p>“Las múltiples tareas que realiza la 1a Brigada Multipropósito, no permite que esta GUC pueda desarrollar las capacidades relacionadas a la Gestión del Riesgo de Desastres; sería recomendable que cada una de las unidades tenga un misionamiento de acuerdo a las diferentes tareas que se le asignan a la Brigada, toda vez que también se le ha dado tareas para la seguridad ciudadana”.</p> <p>“Desde su creación la Brigada tuvo como concepto inicial su participación en la Gestión del Riesgo de Desastres; sin embargo, ha estado siendo empleada para diferentes funciones, lo cual ha impedido que pueda concentrarse en su misionamiento principal”.</p> <p>“Sería recomendable que esta unidad sea la única a nivel nacional que se concentre en la Gestión del Riesgo de Desastres, y que tenga una rápida capacidad de despliegue para desplazarse a cualquier lugar del país”.</p> <p>“La organización básica es la Compañía de Intervención Rápida (CIR); sin embargo, aún no se ha formalizado esta organización, para estandarizar el equipamiento que requiere y la conformación de sus integrantes”.</p> <p>“Actualmente también se dispone de una Compañía para enfrentar amenazas Nucleares, Biológicas y Radiológicas; esta unidad dispone de personal capacitado en el extranjero; sin embargo, se requiere desarrollar un plan de equipamiento para esta unidad, toda vez que una emergencia a consecuencia de este tipo de amenazas no está lejana”.</p> <p>“Aún no existe doctrina que regule el empleo de la Brigada; si bien se están trabajando una serie de manuales, aún no han sido aprobados; en tal sentido la Brigada participa en todo tipo de operaciones y Acciones Militares en requerimiento del Escalón Superior”</p> <p>“Actualmente, el Ejército viene desarrollando un proceso de transformación institucional, el cual va de la mano con una nueva estructura del diseño de la fuerza, de acuerdo a los roles estratégicos institucionales; sería recomendable realizar estas implementaciones en este periodo, puesto que se podría gestionar el equipamiento que requieren las unidades militares que se conformarían”.</p> <p>“La estructura organizativa de la Brigada debe de permitir que esta unidad pueda desempeñarse en diferentes tareas, toda vez que las tareas que realiza, están en el marco del apoyo a la autoridad civil; este tipo de operaciones comprende un amplio espectro de tareas, desde acciones militares en apoyo al Sinagerd, hasta las que se relacionan con el apoyo al control de la delincuencia común”.</p>

	<p>“Actualmente la estructura organizativa de la 1a Brigada Multipropósito, no permite cumplir con las diversas tareas que se le asignan, toda vez que las unidades no disponen de un marco doctrinal que les permita guiarse en este tipo de tareas; a esto se suma la falta de un marco legal que respalde al personal militar”.</p>
Entrevistado 2	<p>“La organización de la Brigada, debe de responder también a los Componentes de la GRD, toda vez que la principal tarea de la Brigada es apoyar al Sinagerd en la Gestión del Riesgo de Desastres; en tal sentido, no solo puede estar enfocada a la Primera Respuesta”.</p> <p>“La Brigada debe de tener una capacidad de despliegue eficiente y una alta movilidad táctica que le permita llegar rápidamente a cualquier zona del territorio nacional, toda vez que es la única GUC que tiene como misionamiento principal el apoyo al Sinagerd”.</p> <p>“El entrenamiento de la Brigada se enfoca en las acciones en el marco de la Primera Respuesta; de este modo, la preparación de las unidades es en técnicas de rescate y evacuación, apoyo al control de incendios, manejo de sustancias peligrosas y agentes NBQR y tareas de socorro humanitario; sin embargo, al participar en tareas de control de la delincuencia común, no permite disponer de tiempo para la preparación de las unidades para su función principal”.</p> <p>“La Brigada Multipropósito dispone dentro de su estructura Compañías de Intervención Rápida para Desastres (CIRD), un Batallón de Sanidad, una unidad del nivel Compañía para enfrentar la Conflictividad Social, y un elemento de Salud Pública”.</p> <p>“Como parte de su equipamiento la Brigada dispone de vehículos militares MAN y maquinaria pesada; asimismo, cuenta con lanza puentes para el desplazamiento para zonas de difícil acceso”.</p>
Entrevistado 3	<p>“En algunas emergencias, se va requerir el empleo de aeronaves para el traslado del personal, así como también para la evacuación de heridos; en este sentido, la organización de la Brigada debe de disponer de elementos aeromóviles especialmente helicópteros”.</p> <p>“Un elemento importante de la Brigada es el vehículo a blindado a orugas lanza puente MTU-20, con capacidad de desplegar una plataforma de 18 metros de longitud con capacidad de resistir 36 toneladas métricas”.</p> <p>“El disponer de medios aeromóviles implica la asignación de aeronaves a la Brigada; esta acción es recomendable, toda vez que las emergencias pueden suceder en cualquier momento, por lo cual estas aeronaves deben de estar a disposición de la Brigada permanentemente”.</p> <p>“Se debe de incluir medios de comunicaciones que permitan establecer enlaces en casos de emergencia; si bien la Brigada dispone de un vehículo de comunicaciones Visat, es necesario mejorar las capacidades de la Brigada, duplicando los medios de comunicaciones”.</p> <p>“Una de las principales fortalezas, es el empleo de drones; esta nueva tecnología es empleada por el Escuadrón de Reconocimiento Aeroterrestre, el cual tiene como misión, proporcionar información</p>

	<p>en tiempo real sobre las fuerzas enemigas, el terreno y las condiciones meteorológicas; asimismo, realiza tareas de Inteligencia, Vigilancia y Reconocimiento (IVR), en apoyo a las tareas que ejecuta la Brigada</p>
Entrevistado 4	<p>“El despliegue de las unidades se realiza mediante el empleo de los camiones MAN, los cuales tienen una capacidad de trasladar hasta dos grupos de 10 hombres cada uno, con el material necesario para realizar tareas de búsqueda y rescate en caso de una emergencia”.</p> <p>“La movilidad de la Brigada está supeditada a la cantidad de vehículos disponibles; en este sentido, las unidades necesitan disponer de una mayor cantidad de vehículos que permitan que todos los efectivos de las unidades puedan desplazarse hacia un punto de aplicación determinado”.</p> <p>“Actualmente se viene desarrollando la capacidad para el empleo de drones para las operaciones de búsqueda y rescate; de este modo, el Escuadrón de Reconocimiento Aeroterrestre N° 21, dispone de drones M30T con un alcance de 15 Km; sin embargo, se requiere incluir esta capacidad en la doctrina de la Brigada Multipropósito, toda vez que aún no se dispone de doctrina relacionada a la Brigada Multipropósito”.</p> <p>“Se requiere que esta fuerza sea polivalente, esto quiere decir que se encuentre en la capacidad de ejecutar operaciones y acciones militares en el marco del Rango de las Operaciones y Acciones Militares (ROAM), ejecutando tareas de acuerdo a las necesidades de la Acción Decisiva (operaciones ofensivas, defensivas, de apoyo a la autoridad civil y de Estabilidad). Esto quiere decir que la Brigada Multipropósito debe de estar organizada en unidades y subunidades que posibiliten su participación en las operaciones fundamentales de Acción Decisiva para el cumplimiento de los Roles Estratégicos”.</p> <p>“La misión de la Brigada Multipropósito es con orden realizar operaciones y acciones militares en el territorio nacional participando en apoyo al Sinagerd, el Control del Orden Interno, apoyar el Desarrollo Nacional y en el concepto de seguridad multidimensional, estando en condiciones de participar en Operaciones Multinacional en el extranjero”.</p>
Entrevistado 5	<p>“Los Batallones tienen la problemática de continuamente participar en diversos tipos de operaciones, de este modo, durante la época de la Pandemia realizaban tareas de control de la población para evitar la propagación de la Covid 19; asimismo, actualmente realizan tareas en apoyo a la PNP, para enfrentar la delincuencia común”.</p> <p>“La Brigada dispone de un Batallón de Tanques y una Fuera de Reacción Inmediata como elementos de maniobra; como elementos de Apoyo dispone de un Batallón de Atenciones de emergencias, un Batallón de Intervención de Riesgo y Desastres, un Escuadrón de Reconocimiento Aeroterrestres y una Compañía Nuclear, Biológica, Química y Radiológica (NBQR); adicionalmente dispone de elementos de Comando y Control y de apoyo Logístico”.</p>

	<p>“Los medios de comunicación de la Brigada, se encuentran en la capacidad de instalar, operar y mantener sistemas de comunicaciones de nivel táctico de los diversos escalones del Cuartel General, y de estos a sus elementos componentes”.</p>
Entrevistado 6	<p>“La conformación modular de la Brigada permite un despliegue a cualquier zona en el territorio nacional, con una fuerza de acuerdo a la situación táctica; esta posibilidad de la Brigada, depende de los medios de transporte que disponga la Brigada en el momento de la emergencia”.</p> <p>“La característica de la estructura organizativa de la Brigada Multipropósito es la Polivalencia, la cual le permite ser una unidad con organización variable de acuerdo a las necesidades operacionales; el disponer de unidades especializadas que pueden atender diferentes tipos de situaciones, requiere también de un equipamiento especial; en tal sentido, la Brigada para poder ser polivalente debe de estar equipada para todo tipo de acciones militares”.</p> <p>“ La Brigada dispone de diferentes tipos de elementos, lo cuales le permiten realizar diferentes tipos de operaciones; sin embargo, su principal fortaleza radica en la posibilidad de conformar unidades de acuerdo a las capacidades requeridas para un tipo de operación en particular; sin embargo, se presenta la limitación de mantener al personal capacitado, toda vez que el proceso de rotación del personal de oficiales, técnicos y suboficiales no permite mantener una capacidad operativa permanente”.</p> <p>“Una fuerza modular es aquella que de acuerdo a la misión que le ha sido asignada, el tipo de amenaza que enfrenta y el escenario en el cual es empleada, articula sus capacidades operacionales con la finalidad de fortalecer su poder de combate y autonomía para realizar combate cercano”.</p> <p>“Un elemento importante de la Brigada, es el Batallón de Ingeniería de Combate, el cual proporciona apoyo de combate con el propósito de incrementar la capacidad combativa en situaciones de emergencia”.</p>

Tabla 4

Definición de categorías a partir de las entrevistas semiestructuradas.

Subcategorías	Código	Patrones	Memo	Numero de citas	Comentario
SC1: Componentes de la Estructura Organizativa	EORG	Estructura organizativa	Es el diseño de puestos y establecimiento de responsabilidades en el interior de una organización, que le permiten alcanzar las metas propuestas; de acuerdo a las tareas que debe de cumplir la estructura organizacional es distinta, adecuándose a las necesidades y al tipo de objetivos que debe de cumplir.	06	Es necesario que la estructura organizativa de la Brigada Multipropósito, busque establecer funciones a cada uno de sus elementos orgánicos con la finalidad de que estos puedan enfocarse netamente en la preparación para enfrentar una determinada amenaza.
	CORG	Cultura organizacional	La cultura Organizacional constituye el conjunto de valores, hábitos, tradiciones y experiencias, que permiten a una organización especificar la forma en el que sus integrantes interactúan entre sí y con las organizaciones y otros actores del exterior	05	En instituciones castrenses, la cultura organizacional constituye una factor muy fuerte en el cual se debe de incidir en las ocasiones en que se deba realizar cambios estructurales, toda vez que al ser instituciones tradicionales, la cultura organizacional propia suele estar fuertemente enraizada, afectando las tareas de cambio que podrían realizarse
	COM	Comunicación	Procesos que permiten a una organización transmitir información interna corporativa a nivel externo y a nivel interno mediante el empleo de diversos tipos de estrategias para incidir el comportamiento de su	06	Si bien las organizaciones del tipo vertical se caracterizas por tener una jerarquización establecida, el entorno actual requiere mayores niveles de comunicación; en este sentido, la estructura de la Brigada Multipropósito requiere de una organización que pueda manejar las comunicaciones interna y

			personal y en el de actores externos.		externamente, con las entidades del Estado que contribuyen con las Acciones Militares del Ejército.
	TDEC	Toma de decisiones	La toma de decisiones de una organización requiere la realización de un proceso iterativo en el cual se crean posibles soluciones ante una situación problemática; este proceso requiere de la participación permanente del Comandante y del Estado Mayor.	04	El proceso de toma de decisiones en la Brigada Multipropósito tiene como principal variante el empleo de esta fuerza para Operaciones y Acciones Militares; de este modo, se considera cual será el empleo de la Brigada en el marco de la Acción Decisiva.
	DEST	Dirección estratégica	Constituye el proceso de toma de decisiones que se implementan en una organización para gestionar sus actividades; las organizaciones continuamente deben de enfrentarse a nuevos desafíos debido a la volatilidad del contexto; entre los factores que afectan el contexto se pueden mencionar las nuevas tecnologías, el marco normativo. La dirección estratégica permite a una organización se mantenga en	05	En las organizaciones militares, el Comandante y el Estado Mayor son los responsables de llevar la Dirección Estratégica y enfrentar las amenazas que no permiten el cumplimiento de sus objetivos; de este modo, la dirección estratégica permite a una organización militar enfrentar a las nuevas amenazas en los diferentes escenarios de conflicto.

			el tiempo y a los cambios del entorno.		
Sc2: Organización militar Multimisión	FMOL	Fuerza Modular	Es aquella fuerza que, de acuerdo con su misionamiento o amenaza específica y ambiente operacional, articula diversas capacidades operacionales (Funciones de Conducción de la Guerra) para fortalecer su poder de combate y su nivel de autonomía para el combate cercano. La modularidad permite que una fuerza militar pueda proporcionar o recibir determinadas capacidades.	05	Se requiere que la Brigada Multipropósito, desarrolle la capacidad de la modularidad, con el propósito de que pueda establecer organizaciones particulares para las tareas que le sean asignadas, toda vez que al ser una unidad multirol debe de participar en diferentes tipos de Operaciones y Acciones Militares.
	POL	Polivalente	Es aquella fuerza con capacidad de ejecutar operaciones y acciones militares de acuerdo con el ROAM, operando y/o participando (en mayor o menor medida y magnitud) de manera permanente en las operaciones fundamentales de la acción decisiva y acciones de apoyo de defensa a la autoridad civil.	06	Al ser la Brigada Multipropósito una unidad que va a participar en diferentes tipos de operaciones, la polivalencia le proporciona las capacidades para ejecutar tanto operaciones como acciones militares, en el marco del Rango Operativo de las Acciones Militares (ROAM) que puede ejecutar la fuerza terrestre.
	MULT	Multirol	Una fuerza Multirol se encuentra en la capacidad de ejecutar operaciones y acciones militares para cumplir los roles estratégicos institucionales; los ejércitos	05	El cumplimiento de los roles estratégicos institucionales exige unidades militares versátiles y flexibles que puedan adaptarse a situaciones cambiantes, en este sentido, es necesario también disponer de tropas especialistas, que

			actuales se caracterizan por conformar fuerza Multirol y Multimisión, toda vez que la naturaleza de los conflictos es cambiante.		pueda desempeñarse en diferentes tipos de tareas.
	MULM	Multimisión	Es el resultado del desarrollo de la metodología adecuada con la cual se diseñará la estructura y magnitud adecuada del Ejército, sustentada en el planeamiento basado en capacidades militares, que permitirá disponer de un Ejército moderno, modular y polivalente y organizado bajo el principio de armas combinadas.	04	Una organización militar Multimisión puede realizar diferentes tipos de tareas; sin embargo este tipo de organizaciones, requieren desarrollar capacidades de manera independiente para cada uno de estos roles; en tal sentido, es necesario establecer una adecuada estructura organizativa.
SC3: Empleo de la Brigada Multipropósito	EBM	Empleo de la 1a Brigada Multipropósito	El empleo de la 1ª Brigada Multipropósito está encuadrado en la Acción Decisiva, la cual contempla que una fuerza militar mediante la combinación de las competencias distintivas (Maniobra de armas combinadas, Operaciones especiales y Seguridad de áreas extensas), puede ejecutar operaciones ofensivas, defensivas de apoyo a la autoridad civil y operaciones de estabilización.	06	Actualmente la Brigada Multipropósito, viene siendo empleada de acuerdo a los nuevos roles estratégicos, de este modo, tiene que participar en operaciones militares en apoyo a la PNP para restablecer el Orden Interno, Acciones Militares en apoyo al Sinagerg, Apoyo al Desarrollo Nacional y participar en Operaciones de Mantenimiento de la Paz.

	OOF	Operaciones ofensivas	Son las operaciones militares que están enfocadas en la destrucción o la derrota de las fuerzas enemigas, con el propósito de imponer la voluntad de nuestra fuerza, para lograr la acción decisiva.	04	Las operaciones ofensivas pueden ser ejecutadas por los batallones de tanques y de Infantería Motorizada, las cuales tienen capacidades inherentes para este tipo de operaciones militares
	ODEF	Operaciones defensivas	Las operaciones defensivas tienen la finalidad de conservar una posición, o lograr que el ataque enemigo sea destruido, retardado o detenido; este tipo de operaciones visan la organización de los elementos de la Brigada en fuerzas de protección destinadas a que las fuerzas enemigas sean retardadas	06	Las operaciones defensivas pueden realizar operaciones de engaño sobre la posición defensiva real de la fuerza principal, con la finalidad de mantener posiciones defensivas en un accidente natural que proporcione facilidades para la defensa.
	OEST	Operaciones de Estabilidad	Constituye el apoyo que proporciona la fuerza terrestre y las entidades que son parte del sector defensa a pedido de las autoridades civiles de acuerdo a los diferentes niveles de emergencia de cualquier índole; las operaciones en apoyo defensa a la autoridad civil incluyen también la ejecución de acciones de los diferentes sectores gubernamentales y no gubernamentales.	05	Este tipo de operaciones militares, se desarrollan normalmente en escenarios de conflicto fuera del territorio nacional, en apoyo a organismos internacionales que promueven la paz. En este contexto la Brigada Multipropósito dispone de una Compañía de Ingeniería desplegada en Centroáfrica permanentemente, para realizar construcción de carreteras y caminos.

	APAC	Operaciones de apoyo a la autoridad civil	En el marco de la Acción Decisiva, la Brigada Multipropósito busca combinar de manera continua y simultánea tareas ofensivas, defensivas, de estabilidad y de apoyo de Defensa a la autoridad civil (APAC); para lo cual debe aplicar los principios fundamentales de las operaciones terrestres unificadas, principalmente en cuanto a los propósitos y características del apoyo institucional	05	El papel que cumplirá la Brigada Multipropósito consistirá inicialmente en evitar la confrontación con los agentes generadores de alteración o perturbación del orden público. No obstante, en los eventos en que se sobrepase las capacidades de la Policía Nacional en el mantenimiento del orden público, y previa solicitud de esa institución a las fuerzas militares, con la autorización del gobierno, brindará la asistencia militar.
SC4: Análisis FODA	FODA	Análisis FODA	Herramienta que permite establecer fortalezas, debilidades, amenazas y oportunidades de un proyecto específico; asimismo, permite realizar un planeamiento estratégico que permita mantener a la organización en la vanguardia de acuerdo a las nuevas tendencias del contexto.	06	El análisis FODA de la Brigada Multipropósito permite establecer principalmente cuales son las fortalezas y debilidades de esta GUC, específicamente para su empleo en la GRD.
	FORT	Fortalezas	Constituyen las iniciativas de la organización que han tenido en efectividad y han llegado a funcionar bien; estas fortalezas pueden ser comparadas con organizaciones similares para poder observar que parte de		La flexibilidad constituye la principal fortaleza de la Brigada Multipropósito, toda vez que actualmente viene participando en Acciones Militares para enfrentar al crimen organizado en la ciudad de Lima.

			la organización ya no está funcionando o retrasando el funcionamiento de la organización.		
	OPO	Oportunidades	Son el producto de la relación entre las fortalezas y debilidades; las oportunidades mediante la cooperación de un actor externo permiten colocar a la organización en una posición de mayor competitividad. También se pueden considerar las debilidades que deben de mejorarse.	05	Constituye una oportunidad la gestión del equipamiento de la Brigada, para las diversas tareas que debe de cumplir, estas gestiones pueden concretarse por su continua participación en acciones Militares
	DEB	Debilidades	Las debilidades normalmente se presentan en algunos proyectos que no han podido materializarse , o no han resultado efectivos para la solución de la problemática.	04	Constituye una debilidad de la Brigada las limitaciones en cuanto a algunos factores de capacidad, especialmente en la Doctrina, Infraestructura y Equipamiento.
	AMZ	Amenazas	Son elementos de la organización que tienen una alta probabilidad de ocasionar problemas en el funcionamiento de la organización; normalmente las debilidades son externas, y la organización no tiene la capacidad para controlarlas.	05	Las principales Amenazas que pueden afectar el funcionamiento de la Brigada son las diferentes amenazas que vienen presentándose , entre las cuales se pueden mencionar al narcotráfico, el crimen organizado, la minería ilegal, entre otros.
Sc 5: Nuevas Amenazas	NAM	Nuevas Amenazas	Las amenazas actuales incluyen un marco amplio de actores que afectan la seguridad nacional;	04	Actualmente el surgimiento de las denominadas <i>Amenazas Emergentes</i> o <i>Nuevas Amenazas</i> , exige que las Fuerzas Armadas desarrollen capacidades para

			de este modo, actualmente se vienen presentando acciones de guerra, terrorismo, TID, Delincuencia Organizada Transnacional, Daño ambiental, extremismo conflictos sociales, etc. Amenazas que pueden obligar de acuerdo a la gravedad a la intervención militar.		apoyar a la PNP, toda vez que progresivamente se vienen incrementando la presencia de estos actores.
	CORG	Crimen Organizado	Conjunto de individuos que de forma organizada cometen delitos de gravedad ocasionando la desestabilización del ordenamiento social; estas organizaciones se basan en una estructura, asignación de funciones, jerarquización de sus integrantes y una vocación de permanencia en el tiempo.	06	Actualmente la Brigada viene apoyando las operaciones de la PNP para controlar el Crimen organizado, toda vez que se vienen incrementando los niveles de violencia en las zonas periféricas de Lima, mediante la extorsión y el sicariato; para este tipo de tareas la Brigada Multipropósito debe de considerar un tipo especial de unidad con capacidades militares acorde la situación táctica.
	NARC	Narcotráfico	Actividad delictiva que comprende la elaboración, distribución y comercialización ilegal de sustancias ilegales; esta amenaza bien desarrollándose a nivel nacional e internacional, a pesar de existir diferentes	05	Si bien esta amenaza se encuentra focalizada en el VRAEM, también existen delincuentes narcotraficantes que distribuyen los cargamentos de droga en las ciudades, afectando la seguridad; en tal sentido, se requiere de unidades militares que puedan ejecutar tareas de interdicción de cargamentos de droga.

			normas que buscan frenar su avance en el mundo.		
	MILG	Minería ilegal	Delito por el cual organizaciones criminales explotan los recursos minerales sin obtener las autorizaciones correspondientes, generando focos de otras actividades ilícitas como la trata de personas, el tráfico de insumos químicos, la extorsión y la corrupción de funcionarios públicos. Difiere de la Minería Artesanal en el respeto al medio ambiente y la evasión de los impuestos correspondientes.	05	La minería ilegal desde hace un tiempo ha desbordado la capacidad de la PNP; de este modo, se pueden encontrar diferentes puntos donde se desarrolla esta actividad ilícita, entre los cuales Madre de Dios y Pataz, vienen ocasionando daños ambientales y generando focos de mayores actividades delictivas como el sicariato, el asesinato selectivo, la extorsión y la corrupción de funcionarios.
	CSOC	Conflictos sociales	Son luchas de los grupos sociales, quienes buscan obtener un estatus determinado y mediante los medios que tienen a su alcance; aunque esto suponga ocasionar daños a otros grupos sociales; estos conflictos ponen en duda las estructuras sociales, buscando alterarlas de forma permanente.	04	En los últimos años las protestas sociales se han incrementado por un descontento social que es manifestado por la población de manera conjunta; sin embargo estas actividades son promovidas por pequeños grupos de izquierda quienes incentivan a la población para la realización de estas actividades.
	DNAT	Desastres Naturales	Son acontecimientos extremos que son causados por fenómenos naturales que pueden ocasionar un perjuicio	05	La creación de la Brigada obedece a la necesidad de disponer de un elemento de maniobra en la ciudad de Lima que pueda apoyar a la población en caso se

			significativo a la propiedad particular y al medioambiente; entre este tipo de eventos, se puede mencionar los terremotos, tsunamis, sequias, incendios forestales, etc.		presente un desastre natural de gran magnitud; sin embargo, debido al surgimiento de nuevas amenazas, la Brigada Multipropósito va venido incrementando su participación para enfrentar a las nuevas amenazas.
	NAM	Nuevas Amenazas	Las amenazas actuales incluyen un marco amplio de actores que afectan la seguridad nacional; de este modo, actualmente se vienen presentando acciones de guerra, terrorismo, TID, Delincuencia Organizada Transnacional, Daño ambiental, extremismo conflictos sociales, etc. Amenazas que pueden obligar de acuerdo a la gravedad a la intervención militar.	04	Actualmente el surgimiento de las denominadas <i>Amenazas Emergentes</i> o <i>Nuevas Amenazas</i> , exige que las Fuerzas Armadas desarrollen capacidades para apoyar a la PNP, toda vez que progresivamente se vienen incrementando la presencia de estos actores.

Tabla 5

Definición de categorías a partir de la observación

Categoría	Técnica de Recolección de Datos	Principales unidades
<p>C1: Fortalezas y debilidades de la estructura organizativa administrativa</p>	<p>Observación Directa Observador 1</p>	<p>“La estructura organizativa de la Brigada le permite desplegar diferentes tipos de medios de acuerdo a la situación táctica; sin embargo, depende también que sus medios orgánicos se encuentren en una capacidad operativa aceptable que le permitan desplegar sus medios”.</p> <p>“La conformación de las CIRD, comprende elementos de diferentes tipos, siendo su elemento principal los equipos de búsqueda y rescate; sin embargo, se requiere mejorar el equipamiento de estas unidades, toda vez que aún no se ha completado el equipamiento para estas unidades”.</p> <p>“Principalmente se requiere implementar la doctrina de la Brigada, toda vez que esta constituye la base del proceso de desarrollo de capacidades; de no disponer de una doctrina como base, no se pueden desarrollar cada uno de los factores de capacidad; de esta forma, se puede observar que aún la Brigada no dispone de una infraestructura que le permita realizar entrenamiento en rescate y evacuación”</p> <p>“Con relación al equipamiento de las CIRD, se requiere realizar un análisis sobre los tipos de tareas que pueden cumplir estas unidades, de esta manera se podrá establecer un equipamiento acorde sus necesidades operacionales”.</p> <p>“En el espectro de todas las operaciones que puede cumplir la Brigada, es necesario incidir en su preparación para la GRD, toda vez que esta unidad fue creada para apoyar en el marco del apoyo al Sinagerd; sin embargo, a consecuencia de las diferentes amenazas que vienen apareciendo en la actualidad como es el caso de la delincuencia común”.</p> <p>“La Brigada dispone de una Compañía para enfrentar amenazas NBQR, la cual a sido conformada, para enfrentar desastres naturales provocados por el hombre, como es el caso de las posibles fugas de material toxico; esta unidad ya participo en acciones militares para la limpieza del mar, durante el derrame de petróleo en Ancón; durante este acontecimiento se pudo evidenciar que se requiere de mayores medios para apoyar en este tipo de catástrofes”.</p> <p>“Las amenazas NBQR (nucleares, biológicas, químicas y/o radiológicas) son resultantes del uso de armas y dispositivos nucleares, biológicos, químicos y radiológicos; y la aparición de peligros secundarios surgidos de la liberación de materiales industriales tóxicos en el medioambiente, que implique la aparición de peligros nucleares, biológicos, químicos y radiológicos”.</p>

		<p>“Las pandemias y los brotes de enfermedades infecciosas, que pueden resultar más graves que una gripe contagiosa, se incluyen en estas tareas del Apoyo a la Autoridad Civil (APAC); se pudo observar que la efectividad de la Brigada para este tipo de tareas durante la Pandemia por la Covid 19”.</p>
	<p>Guía de Observación Observador 1</p>	<p>“En el marco de las operaciones defensivas la Brigada puede actuar en el marco de la GUB o en forma independiente; en el marco de la GUB, puede ser parte de las Fuerzas de Protección en la zona de Seguridad, en la zona de resistencia o puede constituirse como reserva en la Zona de Retaguardia”.</p> <p>“La estructura organizacional de la Brigada debe de establecer roles para cada una de sus unidades con la finalidad de que no todas las unidades se preparen para todos los roles estratégicos; de este modo, unas unidades estarían asignadas a las operaciones militares y otras para las acciones militares”.</p> <p>“Las operaciones de Estabilización son ejecutadas normalmente cuando las unidades son desplegadas en Operaciones de Mantenimiento de la Paz; si bien la Compañía de Ingeniería que es desplegada a Centroáfrica, participa en Operaciones de Mantenimiento de la Paz, esta unidad no puede ejecutar Operaciones de Estabilización, las cuales exigen un riesgo mayor”.</p>
<p>C2: Fortalezas y debilidades de la estructura organizativa operacional</p>	<p>Guía de Observación Observador 2</p>	<p>“Las actividades de planeamiento de la Brigada, son particulares, debido a los tipos de tareas que ejecuta; si bien se pueden emplear las herramientas de planeamiento, estas tienen que adecuarse al tipo de operaciones o acciones militares que va a ejecutar la Brigada”.</p> <p>“El planeamiento de Acciones Militares exige un nivel más detallado de las reglas de enfrentamiento con la finalidad de que no se presenten daños colaterales en la población los cuales puedan desprestigiar a las Fuerzas Armadas”.</p> <p>“El tipo de planeamiento que se emplea en la Brigada Multipropósito es el <i>concurrente</i>, en este tipo de planeamiento, la Gran Unidad y sus elementos subordinados planifican las operaciones teniendo el conocimiento de la progresión del mismo”.</p> <p>“La Brigada Multipropósito se emplea normalmente el planeamiento “concurrente” en el que, tanto el Comando de la Gran Unidad como los Comandos Subordinados realizan su planeamiento teniendo el conocimiento de la progresión del planeamiento de los otros participantes”.</p> <p>“Las Acciones Militares que se vienen desarrollando para la enfrentar la inseguridad ciudadana, no vienen siendo planificadas correctamente, particularmente por el tiempo reducido que se dispone; sin embargo, servirán para elaborar lecciones aprendidas e implementar mejoras en el empleo de la Brigada”.</p> <p>“Las capacidades de la Brigada Multipropósito, le permiten ser parte de la maniobra táctica mediante la combinación del empleo de diversas armas y servicios; para este propósito la Brigada aplica el concepto de armas combinadas y de modularidad”.</p>

		<p>“En la actualidad los nuevos tipos de guerra exigen un reajuste en los conceptos de los procedimientos operativos, teniendo en consideración que las guerras vienen variando continuamente, evolucionando de acuerdo a los avances tecnológicos; en este sentido se puede afirmar que no se pueden presentar dos tipos de guerras similares”.</p>
	<p>Guía de Observación Observador 2</p>	<p>“Si bien se han asignado diversos roles a la Brigada, depende del Comando de esta GUC, cumplir eficientemente cada una de estas tareas; para esto es necesario mejorar su estructura organizativa, de tal forma que la Brigada disponga de una unidad para cada tipo de tarea”.</p> <p>“La estructura organizativa de la Brigada, constituye el factor de capacidad <i>Organización</i>, en este sentido, es necesario analizar las tareas que debe de cumplir la Brigada y que tipo de unidad es la más recomendable para efectuar este tipo de tareas”.</p> <p>“Si bien se ha tenido como modelo una unidad militar extranjera para diseñar la organización de la Brigada, sería recomendable, estructurar la organización de la Brigada en base a las experiencias operativas que se vienen presentando en la actualidad”.</p> <p>“Se puede observar la falta de equipamiento de algunas unidades para tareas en particular, puesto que se ha priorizado en el equipamiento para las CIRD; sin embargo, la Compañía NBQR, aún no ha sido equipada de acuerdo a su misionamiento; asimismo, no dispone de la infraestructura necesaria para realizar el tratamiento de desechos químicos que puedan ocasionar daños en la población en una situación de emergencia”.</p> <p>“Si bien se dispone de un Batallón de Tanques y un Batallón de Infantería Motorizado, aun estas unidades no disponen de los vehículo que les permitan realizar sus tareas para las operaciones ofensivas y defensivas”.</p>

Tabla 6

Definición de categorías a partir de la ficha documental

Categoría	Tipo de documento	País	Referencia	Temas
C1: Fortalezas y debilidades de la estructura organizativa administrativa	Artículo Científico	Perú	Almirco-Benancio, J. (2023). Los sistemas administrativos y su incidencia en la gestión del riesgo de desastres, Huánuco, 2022. Gaceta Científica, 9(4), 113–119. https://doi.org/10.46794/gacien.9.4.2077	Administración
	Artículo Científico	Ecuador	Ballina Ríos, F. (2021). ¿Hacia una teoría de la administración en América Latina? Ensayos de Economía, 31(58). https://doi.org/10.15446/ede.v31n58.85905	<ul style="list-style-type: none"> • Estructura organizativa • Administración
	Artículo Científico		Baque Villanueva, L. K., Montes De Oca Sánchez, J. E., Ramírez Rodríguez, B. E., & Cobeña Mendoza, E. T. (2023). Estudio profundo de la estructura organizativa del cuerpo de bomberos en el Gobierno Municipal de Santo Domingo de los Tsáchilas. Dilemas Contemporáneos: Educación, Política y Valores. https://doi.org/10.46377/dilemas.v11iespecial.3919	<ul style="list-style-type: none"> • Estructura organizativa
	Artículo Científico		Burbano, A. (2017). Importancia de la dirección estratégica para el desarrollo empresarial. Dominio de Las Ciencias, ISSN-e 2477-8818, Vol. 3, No. Extra 2, 2017, Págs. 19-28, 3(2), 19–28. Retrieved from https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6093283&info=resumen&idioma=ENG	<ul style="list-style-type: none"> • Estructura organizativa
	Artículo Científico	Chile	Cabezas Ríos, G. E. (2020). El Rol de las Fuerzas Armadas en el Ciclo de Gestión del Riesgo de Desastres en Chile: Una relación en desarrollo. Revista de Estudios Latinoamericanos Sobre Reducción Del Riesgo de	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de Riesgo de Desastres. • Fuerzas Armadas

			Desastres REDER, 4(2), 111. https://doi.org/10.55467/reder.v4i2.54	
	Artículo Científico	Perú	Córdova Estrella, C. A., Ramos Panduro, J. V., & Velázquez Castillo, N. A. (2024). Gestión del riesgo de desastres y cultura preventiva en educación en Lima Metropolitana. Horizontes. Revista de Investigación En Ciencias de La Educación, 8(32), 174–182. https://doi.org/10.33996/revistahorizontes.v8i32.714	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de Riesgo de Desastres.
	Artículo Científico	Argentina	De Pelekais, C., Guarisma Jr., J. G., & Pelekais, E. A. (2021). La comunicación empresarial ante escenarios convulsivos. REVISTA GLOBAL NEGOTIUM, 4(2), 133–144. https://doi.org/10.53485/rgn.v4i2.173	<ul style="list-style-type: none"> • Administración • Estructura organizativa
	Artículo Científico	Colombia	Diestra Quinto, N. M., Cordova Villodas, A. J., Caruajulca Montero, C. P., Esquivel Cueva, D. L., & Nina Vera, S. A. (2021). La inteligencia artificial y la toma de decisiones gerenciales. Revista de Investigación Valor Agregado, 8(1), 52–69. https://doi.org/10.17162/riva.v8i1.1631	<ul style="list-style-type: none"> • Administración • Estructura organizativa
C2: Fortalezas y debilidades de la estructura organizativa operacional	Artículo Científico	Argentina	Fontana, S. E., & Conrero, S. (2023). Políticas y prácticas para la gestión del riesgo de desastres en gobiernos locales argentinos: análisis colaborativo entre actores académicos y gubernamentales. Revista de Estudios Latinoamericanos Sobre Reducción Del Riesgo de Desastres REDER, 7(1), 6. https://doi.org/10.55467/reder.v7i1.104	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de Riesgo de Desastres. • Administración
	Artículo Científico	Perú	Gallo Álvarez, A. G., & Sánchez Dávila, D. K. (2021). Gestión de riesgos de desastres y cambio climático en la provincia de Alto Amazonas. Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar, 5(5), 6686-6727. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v5i5.791	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de Riesgo de Desastres.
	Artículo Científico	Ecuador	Herrera, K., Pilataxi, A., & Caicedo, F. (2020). Riesgos de Desastres Naturales y su Impacto Financiero: Caso de	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de Riesgo de Desastres.

			estudio en el sector inmobiliario en la provincia de Cotopaxi. Universidad Ciencia y Tecnología, 24(105), 20–26. https://doi.org/10.47460/uct.v24i105.377	
Artículo Científico	Perú		Isla Zevallos, A. (2018). La gestión del riesgo de desastres en el Perú. Paideia XXI, 6(7), 137–158. https://doi.org/10.31381/paideia.v6i7.1605	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de Riesgo de Desastres.
Tesis de maestría	Perú		Jácome. (2019). Participación de la 1a Brigada Multipropósito en el apoyo a la gestión prospectiva del riesgo de desastres y su capacidad de respuesta ante los de origen natural, Lima, 2019. Journal of Chemical Information and Modeling, 53(9), 1689–1699.	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de Riesgo de Desastres. • Fuerzas Armadas
Artículo Científico	México		Mallar, M. Á., (2010). La Gestión por Procesos: un Enfoque de Gestión Eficiente. Revista Científica "Visión de Futuro", 13(1). Recuperado de: https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=357935475004	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de Riesgo de Desastres.
Artículo Científico	Argentina		Marín Dueñas, P. P., & Gómez Carmona, D. (2022). La comunicación empresarial en tiempos de COVID. ADResearch ESIC International Journal of Communication Research, 27, e196. https://doi.org/10.7263/adresic-27-196	<ul style="list-style-type: none"> • Administración • Estructura Organizativa
Artículo Científico	Colombia		Marín Idárraga, D. A., (2012). Estructura organizacional y sus parámetros de diseño: análisis descriptivo en pymes industriales de Bogotá. Estudios Gerenciales, 28(123), 43-63.	<ul style="list-style-type: none"> • Administración • Estructura Organizativa

4.2 Soporte de categorías

La articulación del soporte de categorías se cimentó en la cuidadosa identificación de temas a través de la codificación axial, así como en la consolidación de categorías delineadas en los tres instrumentos de investigación. Estos temas no solo brindaron una estructura organizativa sólida, facilitando la comprensión y el análisis de las categorías emergentes en concordancia con los objetivos de la investigación, sino que también permitieron una integración coherente de los elementos clave extraídos de los distintos instrumentos. Este enfoque estratégico no solo ofreció una visión panorámica de los hallazgos, sino que también posibilitó una evaluación exhaustiva y una interpretación significativa de los resultados, fortaleciendo así la robustez del análisis categorial.

Es importante destacar que este procedimiento se llevó a cabo siguiendo de manera rigurosa los lineamientos establecidos por Hernández y Mendoza (2018) para el análisis y la síntesis de datos cualitativos. En este proceso, se emplearon técnicas de codificación axial y selectiva, las cuales son fundamentales en la metodología cualitativa para organizar, categorizar y comprender en profundidad la información recopilada. La codificación axial permitió identificar las relaciones entre las categorías principales y sus subcategorías, facilitando una visión estructurada y coherente de los datos. Posteriormente, la codificación selectiva ayudó a integrar y refinar las categorías, concentrándose en los temas más relevantes y representativos del estudio. Gracias a este enfoque sistemático, se lograron identificar los Temas o grupos de categorías que sirvieron como base fundamental para la interpretación de los resultados y la formulación de las conclusiones del trabajo. Este método, riguroso y bien fundamentado, garantizó la validez y la coherencia en la interpretación de los datos, aportando mayor profundidad y claridad a los hallazgos obtenidos en la investigación.

A continuación, se desarrolla el soporte de categorías por cada Subcategoría y por cada instrumento a la vez, para finalmente determinar las conclusiones parciales.

Tabla 7*Soporte de categorías*

Categorías	Subcategorías	Patrones	Descripción
C1: Fortalezas y debilidades de la estructura organizativa funcional	Sc1. Componentes de la Estructura Organizativa	Comunicación	La comunicación posibilita a una organización entender y socializar las diversas experiencias e ideas que pueden ser de utilidad para lograr sus objetivos.
		Cultura Organizacional	Costumbre, hábitos y tradiciones propias de una organización, que le han permitido mantenerse en el tiempo y cumplir sus objetivos previamente establecidos.
		Dirección estratégica	Elemento de la organización que le proporciona un rumbo y le permite enfrentar desafíos y retos, así como también adecuarse a las exigencias de los nuevos escenarios.
		Toma de decisiones	Proceso por el cual se selecciona una solución tentativa a una situación problemática que se ha presentado a una organización militar
	Sc2. Organización Militar Multimisión	Polivalente	Fuerza militar flexible y versátil que dispone de la capacidad de ejecutar operaciones y acciones militares de acuerdo con el Rango Operativo de las Acciones Militares (ROAM)
		Modular	Capacidad de una unidad militar para incrementar capacidades o entregar capacidades a otra unidad militar de acuerdo a las necesidades operacionales; las organizaciones actuales se caracterizan por su polivalencia y modularidad.
		Multimisión	Capacidad de una fuerza militar para realizar diferentes tipos de misión, en el marco de la Acción Decisiva de la Fuerza Terrestre
		Multirol	Capacidad que tiene una unidad militar que le permite participar en diversos tipos de operaciones
	Sc3. Empleo de la Brigada Multipropósito	Operaciones ofensivas	Son operaciones militares que se ejecutan para destruir o derrotar al enemigo, buscando imponer nuestra voluntad.
		Operaciones defensivas	Son las operaciones que buscan mantener terreno y destruir, degradar o retardar el avance enemigo; estas operaciones en terreno selvático se caracterizan por su naturaleza no lineal.
Operaciones de Estabilidad		Son operaciones que se ejecutan en zonas de conflicto alejadas del territorio nacional, se ejecutan en apoyo a los organismos que promueven la paz	

C2: Fortalezas y debilidades de la estructura organizativa operacional		Operaciones de Apoyo a la autoridad Civil	Operaciones que se ejecutan en solicitud de la autoridad civil en todos los niveles; se ejecutan en apoyo al Sinagerd, para restablecer el Orden Interno o para promover el desarrollo nacional.
	Sc4. Análisis FODA para GRD	Fortalezas	Flexibilidad para enfrentar todo tipo de amenazas sin perder sus capacidades para participar en la GRD.
		Debilidades	Son proyectos de la organización que no dan resultado de acuerdo a lo planificado, se podría mencionar las limitaciones para el equipamiento de la Brigada.
		Oportunidades	El continuo empleo de la Brigada en Acciones Militares, puede facilitar las gestiones para su equipamiento.
		Amenazas	La polivalencia de la Brigada ocasiona que pueda participar en diversas situaciones de emergencia
	Sc5. Nuevas Amenazas	Crimen organizado	Conjunto de organizaciones criminales que se caracterizan por tener una estructura, jerarquización y establecimiento de funciones de forma interna.
		Minería ilegal	Actividades ilícitas para la explotación de recursos minerales sin respetar los lineamientos de las normas vigentes.
		Conflictos sociales	Fenómeno social por el cual la población se organiza para manifestar su pensamiento o malestar sobre algunas decisiones de nivel político o incumplimiento de las necesidades básicas de una comunidad.
		Desastres naturales	Fenómenos naturales que se presentan de manera intempestiva ocasionando muerte y afectando la propiedad privada y pública; este tipo de fenómenos no son predecibles, por lo cual se requiere ejecutar acciones de prevención para disminuir sus efectos.
		Narcotráfico	Actividad ilícita que posibilita la elaboración, tratamiento, comercialización y distribución de drogas.

4.2.1 Categoría C1. Fortalezas y debilidades de la estructura organizativa funcional

- **SC1: Componentes de la Estructura**

1) De la entrevista

Es necesario que la estructura organizativa de la Brigada Multipropósito, busque establecer funciones a cada uno de sus elementos orgánicos con la finalidad de que estos puedan enfocarse netamente en la preparación para enfrentar una determinada amenaza.

En instituciones castrenses, la cultura organizacional constituye un factor muy fuerte en el cual se debe de incidir en las ocasiones en que se deba realizar cambios estructurales, toda vez que al ser instituciones tradicionales, la cultura organizacional propia suele estar fuertemente enraizada, afectando las tareas de cambio que podrían realizarse

Si bien las organizaciones del tipo vertical se caracterizan por tener una jerarquización establecida, el entorno actual requiere mayores niveles de comunicación; en este sentido, la estructura de la Brigada Multipropósito requiere de una organización que pueda manejar las comunicaciones interna y externamente, con las entidades del Estado que contribuyen con las Acciones Militares del Ejército.

El proceso de toma de decisiones en la Brigada Multipropósito tiene como principal variante el empleo de esta fuerza para Operaciones y Acciones Militares; de este modo, se considera cual será el empleo de la Brigada en el marco de la Acción Decisiva.

En las organizaciones militares, el Comandante y el Estado Mayor son los responsables de llevar la Dirección Estratégica y enfrentar las amenazas que no permiten el cumplimiento de sus objetivos; de este modo, la dirección estratégica permite a una organización militar enfrentar a las nuevas amenazas en los diferentes escenarios de conflicto.

Se requiere que la Brigada Multipropósito, desarrolle la capacidad del modularidad, con el propósito de que pueda establecer organizaciones particulares para las tareas que le sean asignadas, toda vez que al ser una unidad multirol debe de participar en diferentes tipos de Operaciones y Acciones Militares.

2) De la observación

El contexto actual ha generado la evolución de las organizaciones, debido a diversos factores, entre los cuales el fenómeno de la globalización, incide directamente; de este modo, se puede evidenciar la mayor presencia de organizaciones del tipo horizontal, las cuales permiten un acceso igualitario a la información por parte de todos los elementos de la organización; este fenómeno ha generado que la estructura tradicional de las organizaciones llegue a descentralizarse. Esta nueva característica permite que las organizaciones puedan satisfacer las necesidades de los clientes y capitalizar las capacidades de los colaboradores mediante la reconstrucción de la naturaleza jerárquica en las organizaciones del tipo vertical, distribuyendo el poder con el propósito de establecer estructuras organizacionales planas.

Una estructura organizativa del tipo horizontal se caracteriza por la eliminación de los niveles de mando intermedio de las funciones que estos elementos puedan cumplir; de este modo, en este tipo de organizaciones, el contacto es directo con los trabajadores de primera línea. Este tipo de reestructura organizativa, es adecuada en los tiempos actuales; sin embargo, resulta difícil adecuarla a instituciones castrense como el Ejército

3) De la indagación documental

La Brigada Multipropósito, viene siendo empleada de acuerdo a los nuevos roles estratégicos, de este modo, tiene que participar en operaciones militares en apoyo a la PNP para restablecer el Orden Interno, Acciones Militares en apoyo al Sinagerd, Apoyo al Desarrollo Nacional y participar en Operaciones de Mantenimiento de la Paz.

• SC2: Organización Militar Multimisión

1) De la entrevista

Se requiere que la Brigada Multipropósito, desarrolle la capacidad del modularidad, con el propósito de que pueda establecer organizaciones particulares para las tareas que le sean asignadas, toda vez que al ser una unidad multirol debe de participar en diferentes tipos de Operaciones y Acciones Militares.

Al ser la Brigada Multipropósito una unidad que va a participar en diferentes tipos de operaciones, la polivalencia le proporciona las capacidades para ejecutar tanto operaciones como acciones militares, en el marco del Rango Operativo de las Acciones Militares (ROAM) que puede ejecutar la fuerza terrestre.

El cumplimiento de los roles estratégicos institucionales exige unidades militares versátiles y flexibles que puedan adaptarse a situaciones cambiantes, en este

sentido, es necesario también disponer de tropas especialistas, que pueda desempeñarse en diferentes tipos de tareas.

Una organización militar Multimisión puede realizar diferentes tipos de tareas; sin embargo este tipo de organizaciones, requieren desarrollar capacidades de manera independiente para cada uno de estos roles; en tal sentido, es necesario establecer una adecuada estructura organizativa.

2) De la observación

La creación de la Brigada obedece a la necesidad de disponer de un elemento de maniobra en la ciudad de Lima que pueda apoyar a la población en caso se presente un desastre natural de gran magnitud; sin embargo, debido al surgimiento de nuevas amenazas, la Brigada Multipropósito va venido incrementando su participación para enfrentar a las nuevas amenazas.

Actualmente el surgimiento de las denominadas Amenazas Emergentes o Nuevas Amenazas, exige que las Fuerzas Armadas desarrollen capacidades para apoyar a la PNP, toda vez que progresivamente se vienen incrementando la presencia de estos actores.

3) De la indagación documental

Una estructura organizativa del tipo horizontal se caracteriza por la eliminación de los niveles de mando intermedio de las funciones que estos elementos puedan cumplir; de este modo, en este tipo de organizaciones, el contacto es directo con los trabajadores de primera línea. Este tipo de reestructura organizativa, es adecuada en los tiempos actuales; sin embargo, resulta difícil adecuarla a instituciones castrense como el Ejército.

4.2.2 Categoría C2_ SC3: Empleo de la Brigada Multipropósito

1) De la entrevista

Actualmente la Brigada Multipropósito, viene siendo empleada de acuerdo a los nuevos roles estratégicos, de este modo, tiene que participar en operaciones militares en apoyo a la PNP para restablecer el Orden Interno, Acciones Militares en apoyo al Sinagerd, Apoyo al Desarrollo Nacional y participar en Operaciones de Mantenimiento de la Paz.

Las operaciones ofensivas pueden ser ejecutadas por los batallones de tanques y de Infantería Motorizada, las cuales tienen capacidades inherentes para este tipo de operaciones militares

Las operaciones defensivas pueden realizar operaciones de engaño sobre la posición defensiva real de la fuerza principal, con la finalidad de mantener posiciones defensivas en un accidente natural que proporcione facilidades para la defensa.

Este tipo de operaciones militares, se desarrollan normalmente en escenarios de conflicto fuera del territorio nacional, en apoyo a organismos internacionales que promueven la paz. En este contexto la Brigada Multipropósito dispone de una Compañía de Ingeniería desplegada en Centroáfrica permanentemente, para realizar construcción de carreteras y caminos.

El papel que cumplirá la Brigada Multipropósito consistirá inicialmente en evitar la confrontación con los agentes generadores de alteración o perturbación del orden público. No obstante, en los eventos en que se sobrepase las capacidades de la Policía Nacional en el mantenimiento del orden público, y previa solicitud de esa institución a las fuerzas militares, con la autorización del gobierno, brindará la asistencia militar.

2) De la observación.

La fortaleza de las estructuras organizativas horizontales es la comunicación, toda vez que, al no existir un nivel intermedio, la gerencia y los trabajadores pueden tener mayor comunicación, favoreciendo la democracia e incrementando los niveles de innovación, puesto que la comunicación es más rápida, fiable y eficaz; esto se debe a que el personal de primera línea tiene un mayor apoyo a las decisiones de la organización y menos desacuerdos”.

“Una organización con una estructura horizontal se caracteriza por ejercer un fuerte control con sus integrantes; si bien esta se sostiene en el consenso y en la libertad de opinión, este tipo de organizaciones al tener un contacto directo con el personal de primera línea, ejerce un mayor control”. “Es necesario desarrollar una comunicación que tenga una dirección en sentido lateral, en donde los mensajes de las comunicaciones e intercambios entre los integrantes de la empresa sin distinción de rangos, puedan compartir información, consejos e instrucciones y órdenes”.

Existe un compromiso de la organización para con las tareas y la implementación de nuevas tecnologías, con la final de establecer un progreso y una expansión física de la organización, basada en valores tan valiosos como la lealtad; de este modo, se puede otorgar un mayor valor al conocimiento y experiencia de los integrantes de la organización”.

3) De la indagación documental

La forma orgánica se caracteriza por la explotación, la innovación y el hecho de proporcionar facilidades para la adaptación de la organización para los diferentes cambios que se puedan suscitar de manera permanente en el entorno actual; más aún cuando se puedan presentar escenarios de inestabilidad o incertidumbre.

- **SC4: Análisis FODA**

1) De la entrevista

El análisis FODA de la Brigada Multipropósito permite establecer principalmente cuales son las fortalezas y debilidades de esta GUC, específicamente para su empleo en la GRD.

La flexibilidad constituye la principal fortaleza de la Brigada Multipropósito, toda vez que actualmente viene participando en Acciones Militares para enfrentar al crimen organizado en la ciudad de Lima.

Constituye una oportunidad la gestión del equipamiento de la Brigada, para las diversas tareas que debe de cumplir, estas gestiones pueden concretarse por su continua participación en acciones Militares. Constituye una debilidad de la Brigada las limitaciones en cuanto a algunos factores de capacidad, especialmente en la Doctrina, Infraestructura y Equipamiento.

Las principales Amenazas que pueden afectar el funcionamiento de la Brigada son las diferentes amenazas que vienen presentándose, entre las cuales se pueden mencionar al narcotráfico, el crimen organizado, la minería ilegal, entre otros.

2) De la observación

La organización viene a constituirse como una red informal de comunicación que mantiene el flujo de la información, siendo esta capacidad no solo de la gerencia, sino también de cualquier parte del sistema que tenga conocimientos técnicos sobre una técnica o tarea en particular”.

“Es necesario desarrollar una comunicación que tenga una dirección en sentido lateral, en donde los mensajes de las comunicaciones e intercambios entre los integrantes de la empresa sin distinción de rangos, puedan compartir información, consejos e instrucciones y órdenes”.

“Existe un compromiso de la organización para con las tareas y la implementación de nuevas tecnologías, con la final de establecer un progreso y una expansión física de la organización, basada en valores tan valiosos como la lealtad; de este modo, se puede otorgar un mayor valor al conocimiento y experiencia de los integrantes de la organización”.

Finalmente, se desprende que la estructura organizativa de la empresa se sostiene de un sistema de comando y control eficiente, el cual se complementa con la supervisión y la cooperación entre los miembros de la organización; este sistema se sostiene en creencias, objetivos compartidos y la conformación de una ideología interior acorde el dinamismo”.

“Por lo tanto, la forma orgánica se caracteriza por la explotación, la innovación y el hecho de proporcionar facilidades para la adaptación de la organización para los diferentes cambios que se puedan suscitar de manera permanente en el entorno actual; más aún cuando se puedan presentar escenarios de inestabilidad o incertidumbre”. “Una organización con una estructura horizontal se caracteriza por ejercer un fuerte control con sus integrantes; si bien esta se sostiene en el consenso y en la libertad de opinión, este tipo de organizaciones al tener un contacto directo con el personal de primera línea, ejerce u En la actualidad, la organización viene a constituirse como una red informal de comunicación que mantiene el flujo de la información, siendo esta capacidad no solo de la gerencia, sino también de cualquier parte del sistema que tenga conocimientos técnicos sobre una técnica o tarea en particular”.

3) De la indagación documental

En la actualidad, la organización viene a constituirse como una red informal de comunicación que mantiene el flujo de la información, siendo esta capacidad no solo de la gerencia, sino también de cualquier parte del sistema que tenga conocimientos técnicos sobre una técnica o tarea en particular”.

“Es necesario desarrollar una comunicación que tenga una dirección en sentido lateral, en donde los mensajes de las comunicaciones e intercambios entre los integrantes de la empresa sin distinción de rangos, puedan compartir información, consejos e instrucciones y órdenes. Existe un compromiso de la organización para con las tareas y la implementación de nuevas tecnologías, con la final de establecer un progreso y una expansión física de la organización, basada en valores tan valiosos como la lealtad; de este modo, se puede otorgar un mayor valor al conocimiento y experiencia de los integrantes de la organización”.

“Finalmente, se desprende que la estructura organizativa de la empresa se sostiene de un sistema de comando y control eficiente, el cual se complementa con la supervisión y la cooperación entre los miembros de la organización; este sistema se sostiene en creencias, objetivos compartidos y la conformación de una ideología interior acorde el dinamismo”.

“Por lo tanto, la forma orgánica se caracteriza por la explotación, la innovación y el hecho de proporcionar facilidades para la adaptación de la organización para los diferentes cambios que se puedan suscitar de manera permanente en el entorno actual; más aún cuando se puedan presentar escenarios de inestabilidad o incertidumbre”.

- **SC5: Nuevas amenazas**

- 1) De la entrevista**

Actualmente el surgimiento de las denominadas Amenazas Emergentes o Nuevas Amenazas, exige que las Fuerzas Armadas desarrollen capacidades para apoyar a la PNP, toda vez que progresivamente se vienen incrementando la presencia de estos actores.

Actualmente la Brigada viene apoyando las operaciones de la PNP para controlar el Crimen organizado, toda vez que se vienen incrementando los niveles de violencia en las zonas periféricas de Lima, mediante la extorsión y el sicariato; para este tipo de tareas la Brigada Multipropósito debe de considerar un tipo especial de unidad con capacidades militares acorde la situación táctica. Si bien esta amenaza se encuentra focalizada en el VRAEM, también existen delincuentes narcotraficantes que distribuyen los cargamentos de droga en las ciudades, afectando la seguridad; en tal sentido, se requiere de unidades militares que puedan ejecutar tareas de interdicción de cargamentos de droga.

La minería ilegal desde hace un tiempo ha desbordado la capacidad de la PNP; de este modo, se pueden encontrar diferentes puntos donde se desarrolla esta actividad ilícita, entre los cuales Madre de Dios y Pataz, vienen ocasionando daños ambientales y generando focos de mayores actividades delictivas como el sicariato, el asesinato selectivo, la extorsión y la corrupción de funcionarios.

En los últimos años las protestas sociales se han incrementado por un descontento social que es manifestado por la población de manera conjunta; sin embargo, estas actividades son promovidas por pequeños grupos de izquierda quienes incentivan a la población para la realización de estas actividades.

La creación de la Brigada obedece a la necesidad de disponer de un elemento de maniobra en la ciudad de Lima que pueda apoyar a la población en caso se presente un desastre natural de gran magnitud; sin embargo, debido al surgimiento de nuevas amenazas, la Brigada Multipropósito va venido incrementando su participación para enfrentar a las nuevas amenazas.

Actualmente el surgimiento de las denominadas Amenazas Emergentes o Nuevas Amenazas, exige que las Fuerzas Armadas desarrollen capacidades para apoyar a la PNP, toda vez que progresivamente se vienen incrementando la presencia de estos actores.

- 2) De la observación**

Los comandantes de las unidades orgánicas de la Brigada Multipropósito involucradas en tareas del ADAC, deben tener en cuenta que los ambientes

operacionales son inciertos, marcados por cambios rápidos y con una gran cantidad de peligros. De esta manera, es indispensable tener la destreza para identificar y prevenir amenazas y riesgos, buscando minimizar sus efectos negativos en todo momento”.

Si bien la creación de la Brigada obedece a un requerimiento de una fuerza militar en apoyo al Sinagerd, actualmente se puede evidenciar la necesidad de disponer de una fuerza militar versátil que pueda apoyar a la PNP a enfrentar las diversas amenazas que vienen afectando la seguridad del Estado; de este modo de acuerdo a la Ley N° 32307, se han ampliado las facultades de las FFFAA para enfrentar amenazas como la delincuencia común, la minería ilegal y el narcotráfico; en este sentido, se entiende que la 1a Brigada Multipropósito no solo estará en condiciones de actuar en apoyo al Sinagerd, sino que también para tareas en apoyo a la autoridad civil.

Asimismo, es necesario evitar que sus hombres estén expuestos a contaminantes ambientales, ya que durante la conducción de las tareas del ADAC los peligros de seguridad y salud están en todas partes”.

“La protección como tarea de ADAC que cumplirá la Brigada Multipropósito se limita a proteger el área afectada en donde están trabajando los equipos de emergencia; además se deberá dar protección a la propiedad del gobierno, servicios públicos esenciales y a aquella propiedad privada que puede ser afectada”.

Aunque la Brigada Multipropósito pueda prestar apoyo a solicitud de las autoridades civiles, estas no dan órdenes directamente a sus unidades. Las unidades cumplen sus tareas con órdenes recibidas a través de su cadena de mando. En una situación caótica, es probable que las unidades reciban solicitudes espontáneas o no oficiales por parte de las autoridades correspondientes, ante lo cual cada comandante actúa de acuerdo con lo establecido en sus planes de acción de apoyo, y de ser otro tipo el nuevo apoyo solicitado.

En las organizaciones con una estructura organizacional del tipo orgánico, existe un ajuste y una definición permanente de las funciones mediante la interacción entre los miembros de la organización

3) De la indagación documental

Es necesario evitar que sus hombres estén expuestos a contaminantes ambientales, ya que durante la conducción de las tareas del ADAC los peligros de seguridad y salud están en todas partes”.

“La protección como tarea de ADAC que cumplirá la Brigada Multipropósito se limita a proteger el área afectada en donde están trabajando los equipos de

emergencia; además se deberá dar protección a la propiedad del gobierno, servicios públicos esenciales y a aquella propiedad privada que puede ser afectada”.

Aunque la Brigada Multipropósito pueda prestar apoyo a solicitud de las autoridades civiles, estas no dan órdenes directamente a sus unidades. Las unidades cumplen sus tareas con órdenes recibidas a través de su cadena de mando. En una situación caótica, es probable que las unidades reciban solicitudes espontáneas o no oficiales por parte de las autoridades correspondientes, ante lo cual cada comandante actúa de acuerdo con lo establecido en sus planes de acción de apoyo, y de ser otro tipo el nuevo apoyo solicitado”.

“En las organizaciones con una estructura organizacional del tipo orgánico, existe un ajuste y una definición permanente de las funciones mediante la interacción entre los miembros de la organización.

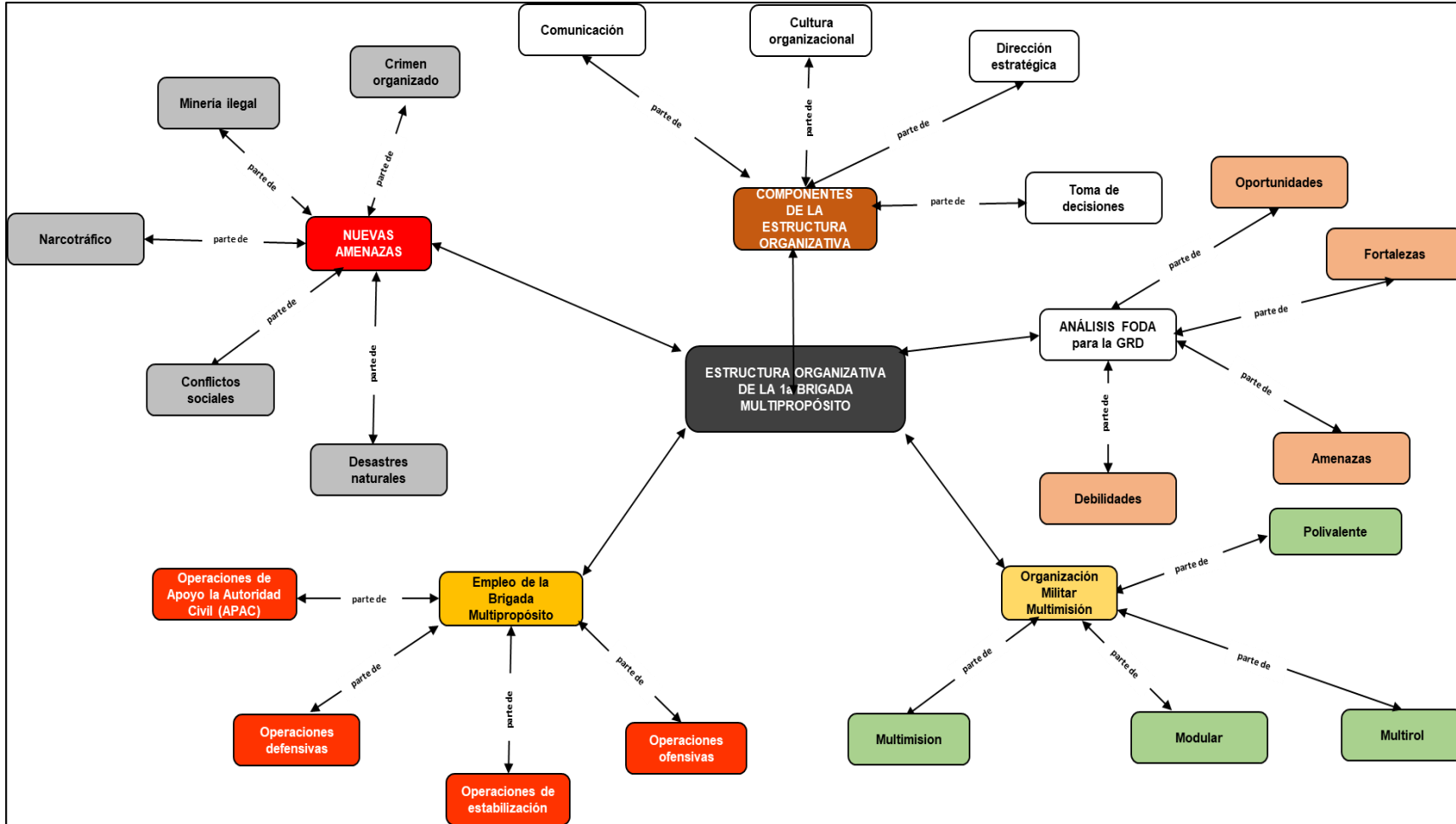
4.3 Red Semántica

La red semántica ha sido construida en concordancia con las categorías obtenidas de cada instrumento de investigación. Se establecieron relaciones entre las categorías del título del estudio y las cinco subcategorías que abordan sobre la Estructura Organizativa de la 1ª Brigada Multipropósito en la Gestión de Riesgos de Desastres: Fortalezas y Debilidades”

Este enfoque permitió visualizar las complejas relaciones y conexiones entre los conceptos clave identificados en cada contexto específico. Asimismo, se desarrolló una red semántica integral que combinó las categorías principales extraídas de todos los instrumentos, brindando así una perspectiva global y coherente de los temas tratados en el conjunto de datos recopilados. Esta estrategia no solo facilitó la identificación de patrones, interrelaciones y temas recurrentes que surgieron de diversas fuentes de información, sino que también promovió una comprensión más completa y estructurada del contenido, enriqueciendo notablemente el análisis. Se formularon las siguientes redes.

Figura 3

Red Semántica



Nota. Red semántica general de la estructura organizativa de la 1ra Brig. Multipropósito

4.4 Triangulación

La triangulación según Cervantes (2017) afirma que, en la metodología cualitativa, la triangulación se percibe como la convergencia de diversas ideas, perspectivas y métodos en el análisis de un único objeto, garantizando así una aproximación más comprensiva del problema de investigación (mayor validación), sino que también enriqueció significativamente el proceso, permitiendo una aproximación más robusta y perspicaz al objeto de estudio. En el contexto de la investigación científica, la triangulación se erigió como una herramienta fundamental para la construcción detallada de la realidad, evidenciándose a través del producto textual derivado del trabajo de campo.

De otro lado la triangulación cualitativa contribuye a incrementar la credibilidad, la confiabilidad y la validez de los hallazgos, ya que permite contrastar y corroborar la información a través de diferentes enfoques. Además, favorece una interpretación más rica y contextualizada, facilitando una comprensión integral del fenómeno estudiado. En resumen, es una estrategia fundamental para fortalecer la calidad y profundidad de las investigaciones cualitativas, promoviendo una visión más completa y matizada de la realidad social o cultural que se analiza.

Tabla 8

Triangulación de técnicas cualitativas

Subcategorías	Entrevista semiestructurada	Observación directa	Indagación documental	Síntesis integrativa
Sc1. Componentes de la Estructura Organizativa	La Comunicación y la Cultura Organizacional constituyen los principales elementos a fortalecer y mejorar la Estructura Organizativa de la Brigada Multipropósito; toda vez que constituye una debilidad la reducida disponibilidad de medios de comunicaciones; asimismo, debe de considerarse que la comunicación también debe de realizarse con otras organizaciones	La Cultura Organizacional de los institutos armados, constituyen su principal fortaleza; en este sentido es necesario que, para cualquier tipo de proceso de cambio, se incida de forma inicial en la cultura organizacional. De este modo, constituye una fortaleza de esta unidad, que le permite cumplir las tareas que son asignadas a esta GUC.	La mayoría de las emergencias requieren apoyo militar, los organismos de GRD y acciones de coordinación para garantizar el cumplimiento de las tareas. En un evento de desastre de gran magnitud, la demanda de recursos puede exceder la capacidad de una unidad militar	La Cultura Organizacional, constituye una fortaleza de la Brigada, debido a que a pesar que le han asignado diferentes tareas que no están acorde su misionamiento, la Brigada ha logrado cumplir las tareas asignadas; la comunicación constituye una debilidad.
Sc2. Organización Militar Multimisión	La Capacidad de la Brigada para cumplir tareas para las que no ha sido preparada, constituye una fortaleza, constituyendo de esta forma una organización polivalente y Multirol; sin embargo sería recomendable establecer roles entre sus elementos de maniobra de acuerdo a las tareas que debe de cumplir.	La modularidad constituye una debilidad de la Brigada, puesto que no dispone de sistemas acorde otro tipo de organizaciones; de este modo, es necesario trabajar en la interoperabilidad y al interoperabilidad de esta GUC, con el propósito que pueda trabajar conjuntamente con otras organizaciones militares e instituciones civiles.	Actualmente las organizaciones militares en a nivel mundial tienen a la polivalencia y la modularidad como principal característica, debido a que la naturaleza de los conflictos requiere de organizaciones militares flexibles que puedan adecuarse a cualquier ambiente operacional.	La diversidad de amenazas que se vienen presentando requiere que la Brigada Multipropósito desarrolle capacidades para participar en diversos tipos de Acciones Militares; considerando que dispone de unidades de maniobra para Guerra Convencional

Subcategorías	Entrevista semiestructurada	Observación directa	Indagación documental	Síntesis integrativa
Sc3. Empleo de la Brigada Multipropósito	La falta de doctrina constituye una debilidad puesto que aún no se dispone de los manuales de empleo de la Brigada Multipropósito, ni de las unidades subordinadas; esta limitación no permite establecer el equipamiento requerido; también se puede mencionar como debilidad el factor infraestructura, puesto que no se dispone de instalaciones adecuadas.	Los desastres naturales o causados por el hombre pueden ocurrir en todo el territorio nacional, siendo su ocurrencia para los producidos por fenómenos naturales por zonas geográficas (cercasas al océano, sobre la cordillera, en la selva, en la sierra sur, etc.) y por tipo de fenómeno (Fenómeno El Niño, friajes, desbordes de ríos, inundaciones, erupciones volcánicas, etc.).	Entre las tareas que puede realizar al Brigada Multipropósito en el marco del apoyo al Sinagerd, está el desplazar otros elementos de maniobra, no afectados por el evento desarrollado, para complementar las tareas de apoyo de las unidades; solicitar el despliegue de unidades especializadas de la Brigada.	La falta de doctrina y la infraestructura de la Brigada constituyen las principales debilidades, puesto que, para su empleo en la GRD, aun la doctrina no establece la conformación de las CIRD. En el caso de la infraestructura, no se dispone instalaciones para el tratamiento de material NBQR, en caso se presente una emergencia.
Sc4. Análisis FODA	El Análisis FODA, constituye una herramienta que permite establecer las fortalezas, oportunidades, Debilidades y Amenazas que se presentan para el empleo de la Brigada Multipropósito, particularmente para tareas de GRD. De este modo se pudieron establecer particularmente la fortalezas y debilidades de acuerdo a los objetivos de la investigación.	Si bien la Brigada dispone de un Batallón de Infantería Motorizada y un Batallón de Tanques, estas unidades vienen teniendo una mayor participación en Acciones Militares. Constituye una debilidad que estas unidades no desarrollen capacidades para guerra convencional; se debe de considerar que el empleo de la Brigada también considera su participación en Operaciones Ofensivas y defensivas.	Las CIRD están conformadas con sus elementos de maniobra, las Compañías de Equipo Mecánico (CEMI) con sus elementos de apoyo tipo Batallón de Ingeniería, manteniendo como reserva las unidades especializadas que serán empleadas en situaciones particulares que requieran su alta capacidad de despliegue.	Las unidades de maniobra de la Brigada (BTQ y BIM), no vienen desarrollando capacidades para ejecutar operaciones ofensivas y defensivas en el marco de una Guerra Convencional; en este sentido, y de acuerdo a la doctrina, estas unidades se constituyen como elementos de la Brigada en apoyo a la II División de Ejército.

Subcategorías	Entrevista semiestructurada	Observación directa	Indagación documental	Síntesis integrativa
Sc5. Nuevas Amenazas	La Brigada al ser una de las pocas unidades del Ejército en Lima, normalmente es empleada para las situaciones de emergencia que se presentan, como es el caso el control de la población durante conflictos sociales o las tareas relacionadas a la seguridad ciudadana; esta característica constituye una oportunidad, toda vez que puede solicitar la asignación de presupuesto para su equipamiento, fortaleciendo de esta forma sus capacidades.	A la diversidad de desastres naturales, se debe de considerar la frecuencia con que vienen ocurriendo los incendios forestales; constituye una limitación la falta de unidades aéreas para poder enfrentar este tipo de fenómenos, toda vez que en la organización de la Brigada, no se han considerado unidades aéreas para enfrentar los incendios forestales en la selva y en la sierra ocasionados por la actividad humana.	La mayoría de las emergencias requieren apoyo militar, los organismos de gestión del riesgo de desastres y acciones de coordinación interinstitucional garantizan el cumplimiento de los propósitos en las tareas de ADAC. En un evento de desastre de gran magnitud, la demanda de recursos puede exceder la capacidad de una determinada unidad, Gran Unidad.	La participación de la Brigada en Acciones Militares para enfrentar los conflictos sociales y el crimen organizado, constituye una oportunidad, toda vez que las gestiones para su equipamiento se facilitan. Sin embargo, es necesario disponer de un marco doctrinario que permita equipar a la Brigada para su participación en la GRD, que constituye la principal tarea a cumplir

CAPÍTULO V: DIALOGO TEÓRICO EMPÍRICO

En el desarrollo de una investigación realizada de acuerdo al tipo Cualitativo Dialogo Teórico –empírico, implica la realización de un trabajo de indagación de acuerdo al Objeto de Estudio; en tal sentido, en esta etapa de la investigación, se logran establecer posibles categorías, características, relaciones otros conceptos que serán confrontadas con las teorías existentes sobre el Objeto de estudio (Vargas, 2011). En este sentido, la finalidad del dialogo Teórico empírico constituye una contratación que permite afirmar, negar o complementar las teorías existentes relacionadas al fenómeno en análisis, la Estructura Organizativa de la Brigada Multipropósito para su empleo en la GRD. De este modo, los hallazgos investigativos del presente estudio fueron confrontados con conceptos considerados en el marco teórico con el propósito de establecer la relación entre los mismos y complementarlos de acuerdo a los objetivos de investigación.

Con relación a la teoría de la administración, esta se caracteriza por promover la identificación de los colaboradores con la organización con el propósito de mejorar la productividad, buscando que prevalezca la excelencia directiva y la administración de objetivos (Ballina, 2021). En el caso de la 1ª Brigada Multipropósito, se puede evidenciar que, si bien existe una identificación del personal militar con esta unidad, aun no se puede desarrollar los conceptos de excelencia directiva y administración por objetivos, toda vez que el cumplimiento de los objetivos normalmente depende de las órdenes del escalón superior y normalmente se relacionan con la participación del ejército en los roles estratégicos.

La teoría de la administración, en su esencia, se centra en optimizar el rendimiento y la eficacia de una organización mediante la gestión adecuada de sus recursos humanos, materiales y estratégicos. Una de sus principales características es promover la identificación de los colaboradores con la organización, fomentando un sentido de pertenencia y compromiso que contribuya a mejorar la productividad y el logro de los objetivos institucionales. Este enfoque busca, además, que prevalezcan la excelencia en la dirección y la administración basada en objetivos claros y medibles.

Según Ballina (2021), una gestión efectiva se sustenta en la capacidad de los líderes y administradores para alinear los esfuerzos del personal con los fines y metas de la organización, promoviendo una cultura de eficiencia, innovación y compromiso. La administración por objetivos, por ejemplo, es una estrategia que permite definir metas específicas, establecer responsabilidades y evaluar el desempeño de manera

transparente, logrando así un mayor nivel de motivación y responsabilidad en los colaboradores.

En el contexto de instituciones militares, como la 1ª Brigada Multipropósito, estos principios adquieren particular relevancia. La integración y compromiso del personal militar con la unidad son evidentes, y existe un nivel de identificación que fortalece el sentido de pertenencia y la cohesión del grupo. Sin embargo, en la práctica, todavía se enfrentan ciertos desafíos para desarrollar plenamente los conceptos de excelencia directiva y administración por objetivos.

Uno de estos desafíos radica en la estructura jerárquica y en la naturaleza de las operaciones militares, donde las órdenes y directrices del escalón superior suelen determinar en gran medida las acciones del personal en el nivel operativo. Esto puede limitar la autonomía y la participación activa del personal en la definición y gestión de objetivos específicos, restringiendo así la implementación efectiva de estrategias de administración por objetivos. Además, la participación del ejército en roles estratégicos hace que la planificación y el cumplimiento de metas estén muchas veces vinculados a decisiones de alto nivel, dejando menos espacio para la iniciativa y el liderazgo a nivel de unidades menores.

Por lo tanto, aunque existe una identificación del personal con la unidad y un compromiso general con la misión, aún es necesario fortalecer la cultura de liderazgo participativo y de gestión orientada a resultados concretos. Esto implica capacitar y empoderar a los líderes en todos los niveles para que puedan definir, gestionar y evaluar objetivos específicos, promoviendo una mayor autonomía y responsabilidad en la consecución de las metas institucionales.

En resumen, la aplicación de la teoría de la administración en la 1ª Brigada Multipropósito revela avances en la identificación y compromiso del personal, pero también evidencia áreas de oportunidad para incorporar de manera más efectiva los principios de excelencia directiva y administración por objetivos. Esto contribuirá a potenciar la eficiencia, la motivación y la capacidad de respuesta de la unidad ante los desafíos estratégicos y operativos que enfrenta en su misión.

La teoría del diseño organizacional establece que una organización debe de diseñar una estructura organizacional que le permita formalizar procedimientos, constituir una guía, propiciar la integración del personal, gestionar la información con la finalidad de cumplir los objetivos con eficacia y eficiencia (Serrano Polo et al., 2021 citado en Bú Alba, 2021). En este sentido, la estructura organizacional de la 1ª Brigada Multipropósito, al ser del tipo vertical, dificulta el cumplimiento de algunos de estos

criterios como el de la gestión de la información, toda vez que al ser una organización militar existe documentación que es de carácter reservado.

La teoría del diseño organizacional sostiene que una organización debe estructurarse de manera que facilite la formalización de procedimientos, sirva como una guía clara para sus miembros, promueva la integración del personal y permita gestionar la información de manera efectiva. Todo esto con el objetivo de alcanzar los objetivos organizacionales de manera eficiente y eficaz. Según Serrano Polo et al. (2021), citados en Bú Alba (2021), la estructura organizacional debe ser diseñada considerando estos aspectos fundamentales para garantizar un funcionamiento óptimo.

En este contexto, la estructura organizacional de la 1ª Brigada Multipropósito se caracteriza por ser de tipo vertical. Este tipo de estructura se basa en una jerarquía claramente definida, donde las decisiones y la autoridad fluyen de arriba hacia abajo. Sin embargo, esta configuración presenta ciertos desafíos en la gestión de la información, uno de los aspectos críticos señalados en la teoría del diseño organizacional. La estructura vertical tiende a dificultar la circulación rápida y efectiva de la información, ya que toda comunicación debe pasar por los niveles superiores, lo que puede generar retrasos o pérdida de detalles importantes.

Adicionalmente, en el caso específico de una organización militar como la 1ª Brigada Multipropósito, existen restricciones adicionales derivadas de la naturaleza reservada de muchos de sus documentos y procedimientos. La documentación clasificada y la necesidad de mantener la confidencialidad limitan la apertura y la circulación de información dentro de la estructura, lo cual puede complicar aún más la gestión de la información y la comunicación interna. Esto requiere un equilibrio cuidadoso entre la protección de la información sensible y la necesidad de una comunicación eficiente para cumplir con los objetivos operativos.

Sin embargo, esta estructura vertical favorece el cumplimiento de los procedimientos administrativos debido a la cultura organizacional propia; asimismo al ser una organización castrense, la integración del personal es una fortaleza, toda vez que los valores institucionales del Ejército promueven el trabajo en equipo, la integridad, la disciplina y la solidaridad, valores que permiten que el personal de la 1ª Brigada Multipropósito se cohesione; finalmente esta estructura constituye una guía al direccionar los esfuerzos de la organización de manera sinérgica hacia el cumplimiento de los objetivos.

La cultura Organizacional, se define como el conjunto de elementos que establecen la identidad, la conducta y el ordenamiento de una organización; la cultura tiene un impacto directo en el desempeño y nivel de compromiso de los colaboradores,

así como también en la competencia y adaptación de la organización; en este sentido, se puede evidenciar que la cultura organizacional de la 1ª Brigada Multipropósito constituye una fortaleza al promover el compromiso de los integrantes de esta GUC para el cumplimiento de los objetivos; asimismo, le proporciona una identidad propia, puesto que desde su creación, el personal de esta GUC se encuentra comprometido con su preparación para apoyar a la población de Lima en caso se presente un desastre natural.

En conclusión, si bien la estructura vertical de la 1ª Brigada Multipropósito cumple con ciertos aspectos de la organización formalizada, también presenta limitaciones en la gestión de la información, aspecto crucial para la eficiencia y eficacia del funcionamiento organizacional. La adaptación de la estructura o la implementación de mecanismos que faciliten la circulación de información, sin comprometer la seguridad, sería fundamental para optimizar su operatividad y cumplir con los principios del diseño organizacional propuestos por la teoría.

La comunicación en una organización tiene como objetivo mejorar la interacción entre todos sus miembros, incrementando la participación de los empleados; de este modo, se desprende la importancia de la comunicación en una organización vertical; sin embargo, esta característica constituye una debilidad de esta GUC, puesto que el nivel de responsabilidad recae completamente en los oficiales, y son ellos quienes tienen comunicación directa con el resto de integrantes de la organización. La Dirección estratégica se sostiene en la orientación y en el liderazgo, y busca mantener unida a la organización permitiendo su supervivencia e incrementando el desempeño, mediante la promoción del compromiso, sentido de pertenencia y la promoción de la motivación en todos los integrantes (Rozo, et. al., 2019). En el caso de 1ª Brigada Multipropósito, se pudo evidenciar que existe un compromiso por parte del personal de esta GUC, así como también un sentido de pertenencia, con relación a la motivación, esta se encuentra relacionada al nivel de liderazgo del Comandante.

Con relación a la toma de decisiones, se pudo evidenciar que, en la Brigada Multipropósito, esta actividad se desarrolla mediante un proceso de planeamiento, el cual se desarrolla cuando esta GUC recibe una orden de operaciones para su participación en acciones militares; una vez recibida la orden de operaciones, el Estado Mayor de la Brigada Multipropósito inicia su proceso de planeamiento, el cual finaliza con la emisión de una orden de operaciones a los batallones de la Brigada.

CONCLUSIONES

A la luz de los resultados luego de un análisis categórico y del dialogo teórico empírico, se ofrecen conclusiones con una comprensión detallada y contextualizada del tema, resaltando las complejidades y matices que podrían pasar desapercibidos. Sin embargo, es importante reconocer su naturaleza interpretativa, al respecto, Creswell (2013) señala que las conclusiones en una investigación cualitativa deben fundamentarse en la evidencia y reflejar la complejidad y la riqueza de los datos.

1. Respecto al Objetivo 01. Explicar las fortalezas y debilidades de la estructura organizativa funcional de la Primera Brigada Multipropósito en la gestión de riesgos de desastres en el año 2025.

a. Componentes de la Estructura:

La Cultura Organizacional, constituye una fortaleza de la Brigada, debido a que a pesar que le han asignado diferentes tareas que no están acorde su misionamiento, la Brigada ha logrado cumplir las tareas asignadas; la comunicación constituye una debilidad.

b. Organización Militar Multimisión:

La diversidad de amenazas que se vienen presentando requiere que la Brigada Multipropósito desarrolle capacidades para participar en diversos tipos de Acciones Militares; considerando que dispone de unidades de maniobra para Guerra Convencional.

2. Respecto al Objetivo 02. Explicar las fortalezas y debilidades de la estructura organizativa operacional de la Primera Brigada Multipropósito en la gestión de riesgos de desastres en el año 2025

a. Empleo de la Brigada Multipropósito

La falta de doctrina y la infraestructura de la Brigada constituyen las principales debilidades, puesto que, para su empleo en la GRD, aun la doctrina no establece la conformación de las CIRD. En el caso de la infraestructura, no se dispone instalaciones para el tratamiento de material NBQR, en caso se presente una emergencia

b. Análisis FODA

Las unidades de maniobra de la Brigada (BTQ y BIM), no vienen desarrollando capacidades para ejecutar operaciones ofensivas y defensivas en el marco de una Guerra Convencional; en este sentido, y de acuerdo a la doctrina, estas

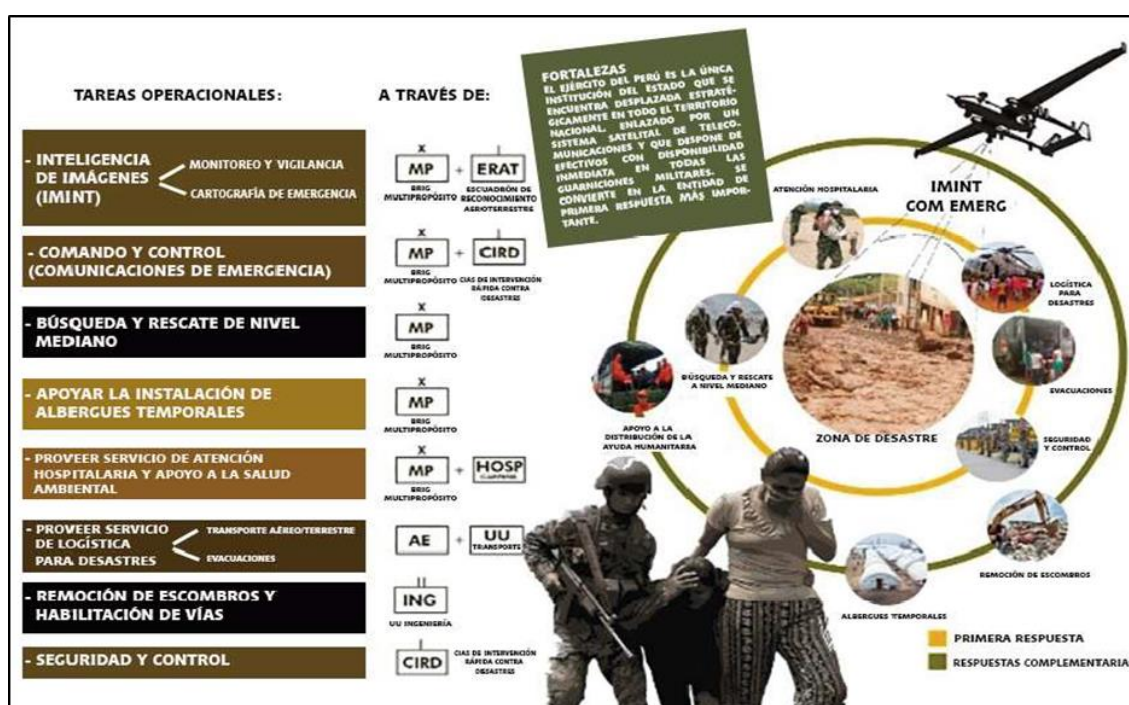
unidades se constituyen como elementos de la Brigada en apoyo a la II División de Ejército

c. *Nuevas Amenazas*

La participación de la Brigada en Acciones Militares para enfrentar los conflictos sociales y el crimen organizado, constituye una oportunidad, toda vez que las gestiones para su equipamiento se facilitan. Sin embargo, es necesario disponer de un marco doctrinario que permita equipar a la Brigada para su participación en la GRD, que constituye la principal tarea a cumplir.

Figura 4

Rol Estratégico “Apoyo al Sinagerd”



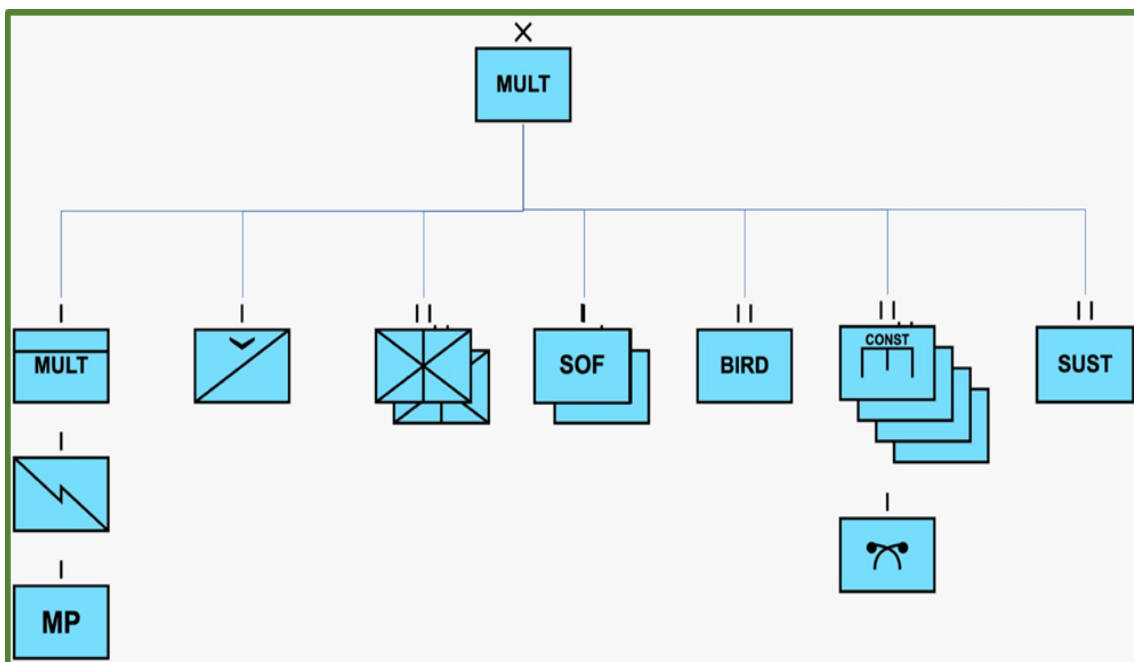
3. Conclusión general.

Se advierte que la Brigada Multipropósito ha logrado cumplir diversas tareas gracias a su cultura organizacional, aunque aún no está preparada para participar en acciones militares de alto nivel. Actualmente apoya a la Policía en la lucha contra la delincuencia común y cuenta con unidades como el Escuadrón de Reconocimiento Aéreo Terrestre, que aportan capacidades tecnológicas y de rescate. Sin embargo, presenta debilidades principalmente en cuanto a la doctrina de intervención y en comunicación, ya que carece de medios y procedimientos adecuados para coordinarse internamente y con otras entidades. Además, su estructura organizativa

no está formalizada ni alineada con los conceptos doctrinales vigentes, limitando su flexibilidad y especialización, especialmente en unidades con funciones específicas como las de respuesta rápida y reconocimiento. También se observa que no contempla adecuadamente nuevas amenazas, como el control social en conflictos civiles, ni la participación en operaciones de estabilización, por lo que es necesario ajustar su estructura y doctrinas para responder de manera más efectiva a los desafíos actuales y futuros.

Figura 5

Organización funcional de la 1a Brigada Multipropósito.



Nota

RECOMENDACIONES

1. Del Objetivo 1: Se recomienda que el comando de la Brigada Multipropósito implemente la comunicación estratégica, particularmente para la coordinación y sincronización con el resto de entidades del Estado que también constituyen parte del Sinagerd, siendo necesario también implementar esta capacidad para la participación de la Brigada en las tareas que constituyen el Apoyo a la Autoridad Civil (APAC), entre las cuales se puede considerar las siguientes tareas primarias, el apoyo a las instituciones civiles y a la PNP encargadas de hacer cumplir la ley, el apoyo para atender incidentes nucleares, biológicos, químicos y radiológicos (NBQR), el apoyo en incidentes internos sin importar la causa, la magnitud o la complejidad y el apoyo al desarrollo sostenible.
2. Del Objetivo 2: Se recomienda que el Comando de la 1ª Brigada Multipropósito formule la doctrina correspondiente en la cual se considere una estructura organizativa flexible, la cual disponga de diversos tipos de unidades con capacidades diferenciales para el cumplimiento de los diferentes tipos de tareas que se le asignan a esta GUC; esta organización permitirá que cada una de las unidades desarrolle capacidades para enfrentar las nuevas amenazas, teniendo en consideración que fenómenos como la conflictividad social y la delincuencia común, normalmente se vienen presentando en la ciudad de Lima; en este sentido la 1a Brigada Multipropósito debe de estar en condiciones de enfrentar este tipo de amenazas.
3. En la misma línea el Comando de la 1ª Brigada Multipropósito formule la doctrina correspondiente a su empleo, de acuerdo a los lineamientos de la doctrina Wiracocha, particularmente de los manuales de referencia y de campaña; al disponer de esta base doctrinaria, la 1a Brigada Multipropósito puede implementar un plan de desarrollo de capacidades con la finalidad que de manera progresiva estas unidades sean empleadas netamente para las tareas específicas que se encuentran en el contexto de las operaciones y acciones militares que puede ejecutar la Brigada Multipropósito.

PROPUESTA PARA ENFRENTAR LA REALIDAD PROBLEMÁTICA

Al término del estudio, se presenta una propuesta para solucionar la problemática mediante la organización tentativa de la 1a Brigada Multipropósito. Esta estructura considera elementos de diversas características para su participación en operaciones ofensivas, defensivas, de estabilización y acciones militares en apoyo a la autoridad civil. La propuesta busca integrar a esta Unidad de Gestión y Coordinación (GUC) en la mayoría de los roles estratégicos institucionales, fundamentándose en principios de polifuncionalidad y modularidad.

Se han diseñado componentes clave que aseguren la flexibilidad y eficacia de la brigada. En primer lugar, se incluyen dos batallones de infantería mecanizada, destinados a la ejecución de operaciones ofensivas y defensivas en un escenario de guerra convencional. Estos batallones están equipados para responder a las diferentes fases del combate, garantizando la capacidad de maniobra y resistencia en el campo de batalla.

Asimismo, se contemplan dos compañías de Reacción Inmediata, con la finalidad de participar en tareas de estabilización durante operaciones de mantenimiento de la paz. Estas unidades están preparadas para ser desplegadas de manera permanente, permitiendo una respuesta rápida ante situaciones de crisis o emergencias internas. La incorporación de estas compañías fortalece la capacidad de respuesta de la brigada en escenarios de alta complejidad y requiere una coordinación eficiente.

Por otro lado, se han considerado batallones especializados en atención de emergencias, cuya función principal será apoyar al Sistema Nacional de Gestión de Riesgos (Sinagerd) y contribuir en otros roles institucionales. Estos batallones podrán intervenir en acciones militares para el control de la población, enfrentarse a amenazas emergentes como la minería ilegal y el crimen organizado, así como brindar apoyo en tareas de ayuda humanitaria y gestión de desastres.

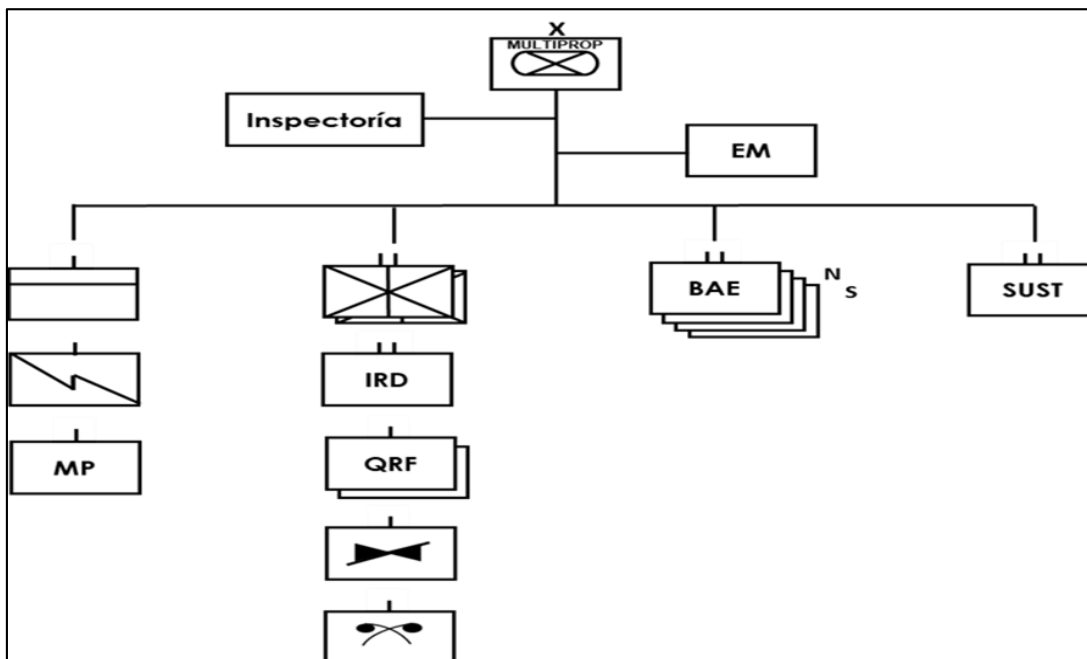
Para asegurar la operatividad y sostenibilidad de la brigada, la propuesta también contempla componentes de comando y control, apoyo administrativo y sostenimiento logístico. Estos elementos son fundamentales para garantizar una estructura cohesionada y eficiente en el empleo de los recursos.

En conclusión, la organización propuesta busca crear una brigada multifuncional, capaz de adaptarse a diferentes escenarios y roles, fortaleciendo la capacidad institucional para responder a las diversas amenazas y necesidades del país. La

flexibilidad, modularidad y coordinación interinstitucional serán las piedras angulares para el éxito de esta estructura en el cumplimiento de su misión.:

Figura 6

Organización propuesta de la 1ª Brigada Multipropósito.



4. Estructura Organizativa de la 1ª Brigada Multipropósito propuesta

1.1 Elemento de Comando y Control:

- Una (01) Compañía Comando.
- Una (01) Compañía de Comunicaciones.
- Una (01) Compañía de Policía Militar.

1.2 Elementos de Maniobra:

- Dos (02) Batallones de Infantería Mecanizados
- Un (01) Batallón de Intervención Riesgo de Desastres),
- Dos (02) Compañías de Reacción Inmediata CIA QRF,
- Un (01) Escuadrones de Reconocimiento Aeroterrestre
- Una (01) Compañía NBQR.

1.3 Elementos de Apoyo de combate:

- Cuatro (04) Batallones de atención de emergencias.

1.4 Elementos de Apoyo de Servicios:

- Un (01) Batallón de Sostenimiento

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Almirco-Benancio, J. (2023). Los sistemas administrativos y su incidencia en la gestión del riesgo de desastres, Huánuco, 2022. *Gaceta Científica*, 9(4), 113–119. <https://doi.org/10.46794/gacien.9.4.2077>
- Ballina Ríos, F. (2021). ¿Hacia una teoría de la administración en América Latina? *Ensayos de Economía*, 31(58). <https://doi.org/10.15446/ede.v31n58.85905>
- Baque Villanueva, L. K., Montes De Oca Sánchez, J. E., Ramírez Rodríguez, B. E., & Cobeña Mendoza, E. T. (2023). Estudio profundo de la estructura organizativa del cuerpo de bomberos en el Gobierno Municipal de Santo Domingo de los Tsáchilas. *Dilemas Contemporáneos: Educación, Política y Valores*. <https://doi.org/10.46377/dilemas.v11iespecial.3919>
- Benavides, R. (2021). El planeamiento basado en capacidades y efectos y su adaptación en el proceso de transformación del ejército. *Pensamiento Conjunto*, 9(1), 14–14. Retrieved from <http://www.pensamientoconjunto.com.pe/index.php/PC/article/view/24>
- Blanco-Ariza, A. B., Vásquez-García, Ángel W., García-Jiménez, R., & Melamed-Varela, E. (2020). Estructura organizacional como determinante competitivo en pequeñas y medianas empresas del sector alimentos. *Revista De Ciencias Sociales*, 26(2), 133-147. <https://doi.org/10.31876/rcs.v26i2.32429>
- Bú Alba, B. (2021). Diseño organizacional: La búsqueda del éxito. *Sociedad & Tecnología*, 5(1), 57–72. <https://doi.org/10.51247/st.v5i1.189>
- Cabezas Ríos, G. E. (2020). El Rol de las Fuerzas Armadas en el Ciclo de Gestión del Riesgo de Desastres en Chile: Una relación en desarrollo. *Revista de Estudios Latinoamericanos Sobre Reducción Del Riesgo de Desastres REDER*, 4(2), 111. <https://doi.org/10.55467/reder.v4i2.54>
- Córdova Estrella, C. A., Ramos Panduro, J. V., & Velázquez Castillo, N. A. (2024). Gestión del riesgo de desastres y cultura preventiva en educación en Lima Metropolitana. *Horizontes. Revista de Investigación En Ciencias de La Educación*, 8(32), 174–182. <https://doi.org/10.33996/revistahorizontes.v8i32.714>
- De Pelekais, C., Guarisma Jr., J. G., & Pelekais, E. A. (2021). La comunicación empresarial ante escenarios convulsivos. *REVISTA GLOBAL NEGOTIUM*, 4(2), 133–144. <https://doi.org/10.53485/rgn.v4i2.173>

- Diestra Quinto, N. M., Cordova Villodas, A. J., Caruajulca Montero, C. P., Esquivel Cueva, D. L., & Nina Vera, S. A. (2021). La inteligencia artificial y la toma de decisiones gerenciales. *Revista de Investigación Valor Agregado*, 8(1), 52–69. <https://doi.org/10.17162/riva.v8i1.1631>
- Fernández Bedoya, V. H. (2020). Tipos de justificación en la investigación científica. *Espí-ritu Emprendedor TES*, 4(3), 65–76. <https://doi.org/10.33970/eetes.v4.n3.2020.207>
- Fontana, S. E., & Conrero, S. (2023). Políticas y prácticas para la gestión del riesgo de desastres en gobiernos locales argentinos: análisis colaborativo entre actores académicos y gubernamentales. *Revista de Estudios Latinoamericanos Sobre Reducción Del Riesgo de Desastres REDER*, 7(1), 6. <https://doi.org/10.55467/reder.v7i1.104>
- Fuster, D. (2019). Investigación cualitativa: Método fenomenológico hermenéutico. *Propósitos y Representaciones*, 7(1), 201–229. Retrieved from <http://dx.doi.org/10.20511/pyr2019.v7n1.267>
- Gallo Álvarez, A. G., & Sánchez Dávila, D. K. (2021). Gestión de riesgos de desastres y cambio climático en la provincia de Alto Amazonas. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 5(5), 6686-6727. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v5i5.791
- Hernández-Sampieri, R. & Mendoza, C (2018). *Metodología de la investigación. Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta*, Ciudad de México, México: Editorial Mc Graw Hill Education, Año de edición: 2018, ISBN: 978-1-4562-6096-5, 714 p. <https://doi.org/10.22201/fesc.20072236e.2019.10.18.6>
- Herrera, K., Pilataxi, A., & Caicedo, F. (2020). Riesgos de Desastres Naturales y su Impacto Financiero: Caso de estudio en el sector inmobiliario en la provincia de Cotopaxi. *Universidad Ciencia y Tecnología*, 24(105), 20–26. <https://doi.org/10.47460/uct.v24i105.377>
- Isla Zevallos, A. (2018). La gestión del riesgo de desastres en el Perú. *Paideia XXI*, 6(7), 137–158. <https://doi.org/10.31381/paideia.v6i7.1605>
- Jácome. (2019). Participación de la 1a Brigada Multipropósito en el apoyo a la gestión prospectiva del riesgo de desastres y su capacidad de respuesta ante los de origen natural, Lima, 2019. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Jerónimo-Jiménez, D. M., López-Rodríguez, W. B., & Martínez-Jiménez, R. M. (2022). Estructura organizacional y su relación con la productividad científica . *Revista De Investigaciones Universidad Del Quindío*, 34(2), 209–219. <https://doi.org/10.33975/riuq.vol34n2.971>

- Mallar, M. Á., (2010). La Gestión por Procesos: un Enfoque de Gestión Eficiente. Revista Científica "Visión de Futuro", 13(1). Recuperado de: <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=357935475004>
- Marín Dueñas, P. P., & Gómez Carmona, D. (2022). La comunicación empresarial en tiempos de COVID. ADRResearch ESIC International Journal of Communication Research, 27, e196. <https://doi.org/10.7263/adresic-27-196>
- Marín Idárraga, D. A., (2012). Estructura organizacional y sus parámetros de diseño: análisis descriptivo en pymes industriales de Bogotá. Estudios Gerenciales, 28(123), 43-63.
- Marín-Idárraga, D. A., & Losada Campos, L. Á. (2015). Estructura organizacional y relaciones inter-organizacionales: análisis en Instituciones Prestadoras de Servicios de Salud públicas de Colombia. Estudios Gerenciales, 31(134), 88-99.
- Mejía, G. y Casquete B. (2019). Structure Organizativa Horizontal. E-IDEA Journal of Business Sciences, 1(1), 1–14. Retrieved from <https://revista.estudioidea.org/ojs/index.php/eidea/article/view/3>
- Mena Méndez, D., (2019). La cultura organizacional, elementos generales, mediaciones e impacto en el desarrollo integral de las instituciones. Pensamiento & Gestión, (46), 11-47. <https://doi.org/10.14482/pege.46.1203>
- Mendoza, J., García, K., Salazar, R., & Vivanco, I. (2019). La Economía de Manabí (Ecuador) entre las sequías y las inundaciones. Espacios, 40, 1–11. Retrieved from <https://es.revistaespacios.com/a19v40n16/a19v40n16p10.pdf>
- Mendoza-Zarco, V., Basurto-Gaucin , B. A., Escobar-Granados , K. S., Galeana-Bello , Y., & Juárez-Hernández , J. A. (2024). Cultura Organizacional. TEPEXI Boletín Científico De La Escuela Superior Tepeji Del Río, 11(21), 53-54. <https://doi.org/10.29057/estr.v11i21.11699>
- Menjívar Recinos, L. E. (2023). Cambio climático, gestión territorial y gestión del riesgo de desastres. Revista Iberoamericana Ambiente & Sustentabilidad, 6, e266. <https://doi.org/10.46380/rias.vol6.e266>
- Michel, P., & Chaljub Hasbún, J. (2024). Gestión integral de riesgo de desastres en República Dominicana: Pequeño Estado Insular en Desarrollo. Cuadernos de Geografía: Revista Colombiana de Geografía, 33(1). <https://doi.org/10.15446/rcdq.v33n1.103271>
- Ñaupas Paitán, H., Valdivia Dueñas, M. R., Palacios Vilela, j., Romero Delgado Hugo E. Metodología de la investigación cuantitativa-cualitativa y redacción de la tesis (2018). -- 5a. Edición. Bogotá: Ediciones de la U, 2018
- Olvera Herrera, C. S., Velásquez Jaramillo, M. F., Yela Burgos, R. T., & Flores Jaen , M. P. (2025). La economía de Manabí entre las sequías y las inundaciones: The economy

- of Manabí between droughts and floods. *LATAM Revista Latinoamericana De Ciencias Sociales Y Humanidades*, 5(6), 3677 – 3688. <https://doi.org/10.56712/latam.v5i6.3269>
- Palacios, E., (2024). Aporte estratégico de la gestión por resultados en la política de gestión del riesgo de desastres en municipalidades peruanas [Centro de Altos Estudios Nacionales - Escuela de Posgrado]. <https://hdl.handle.net/20.500.13097/515>
- Paredes, C., (2024). Planeamiento estratégico y estructura organizacional de la Fire Suppression Systems S. A. C. del sector industrial Lima, 2022 [Tesis, Universidad Privada del Norte]. <https://hdl.handle.net/11537/39261>
- Rojas-Portocarrero, W. K., Hidalgo-Egocheaga, B., Moya-Durand, C. A., Castro-Pérez, F., & Barboza-Palomino, M. (2019). Percepción de riesgo ante las inundaciones en personas que habitan en zonas vulnerables de Lima, Perú. *Rev. Cuba. Salud Pública*, 45(2), e1190. Retrieved from https://scielosp.org/article/ssm/content/raw/?resource_ssm_path=%2Fmedia%2Fassets%2Frcsp%2Fv45n2%2F1561-3127-rcsp-45-02-e1190.pdf
- Rosales-Veítia, J. (2021). Evolución histórica de la concepción de la gestión de riesgos de desastres: algunas consideraciones. *Revista Kawsaypacha: Sociedad y Medio Ambiente*, (7), 67–81. <https://doi.org/10.18800/kawsaypacha.202101.004>
- Rozo-Sánchez, A., Flórez-Garay, A., & Gutiérrez-Suárez, C. (2019). Liderazgo organizacional como elemento clave para la dirección estratégica. *AiBi Revista de Investigación, Administración e Ingeniería*, 7(2), 62–67. <https://doi.org/10.15649/2346030x.543>
- Salazar Mejía, J. A. (2022). Huaraz a 52 años del terremoto de 1970: lecciones no aprendidas. *Desde El Sur*, 14(1), e0006. <https://doi.org/10.21142/des-1401-2022-0006>
- Ugarte, J. M. (2024). El rol de las Fuerzas Armadas argentinas en emergencias y el apoyo a la comunidad. *Revista Científica General José María Córdova*, 22(48), 925–942. <https://doi.org/10.21830/19006586.1395>
- Vives Varela, T., & Hamui Sutton, L. (2021). La codificación y categorización en la teoría fundamentada, un método para el análisis de los datos cualitativos. *Investigación En Educación Médica*, 10(40), 97–104. <https://doi.org/10.22201/fm.20075057e.2021.40.21367>
- Zabala Rodríguez, Y. L. (2022). DIRECCIÓN ESTRATÉGICA ORIENTADA AL EMPRENDIMIENTO EN UNA EMPRESA DEPORTIVA. *Investigación & Negocios*, 15(26), 88. <https://doi.org/10.38147/invneg.v15i26.185>

- Zapata Rotundo, G. J., Mirabal Martínez, A., & Hernández, A. (2009). Modelo teórico conceptual de la estructura organizativa: un análisis contingente. *Ciencia y Sociedad*, 34(4), 618–640. <https://doi.org/10.22206/cys.2009.v34i4.pp618-640>
- Zúñiga, R., (2023). Propuesta de gestión del riesgo y la prevención de los desastres naturales en la Región de Ica [Universidad Nacional San Luis Gonzaga]. <https://hdl.handle.net/20.500.13028/4226>

ANEXO 1



MATRIZ DE CONSISTENCIA

Matriz de consistencia

Título: Estructura Organizativa de la 1ª Brigada Multipropósito en la Gestión de Riesgos de Desastres: Fortalezas y Debilidades

Problemas	Objetivos	Categorías y subcategorías	Metodología
<p>Problema general: ¿Cómo son las fortalezas y debilidades de la estructura organizativa de la Primera Brigada Multipropósito en la gestión de riesgos de desastres -2025?</p>	<p>Objetivo general: Analizar las fortalezas y debilidades de la estructura organizativa de la Primera Brigada Multipropósito en la gestión de riesgos de desastres -2025.</p>	<p>C1: Fortalezas y debilidades de la estructura organizativa administrativa</p> <ul style="list-style-type: none"> • SC1: Componentes de la Estructura Organizativa • SC2: Organización Militar Multimisión 	<p>Enfoque: Cualitativo Tipo: teórico -empírico Método: Fenomenológico Muestra: Seis (06) oficiales de Estado Mayor expertos en la GRD. Técnica de Recolección de Datos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Observación directa. • Entrevista semiestructurada • Análisis documental.
<p>Problemas específicos: Pe1. ¿Cuáles son las fortalezas y debilidades de la estructura organizativa administrativa de la Primera Brigada Multipropósito en la gestión de riesgos de desastres en el año 2025? Pe2. ¿Cuáles son las fortalezas y debilidades de la estructura organizativa operacional de la Primera Brigada Multipropósito en la gestión de riesgos de desastres en el año 2025?</p>	<p>Objetivos específicos: Oe1. Explicar las fortalezas y debilidades de la estructura organizativa administrativa de la Primera Brigada Multipropósito en la gestión de riesgos de desastres en el año 2025. Oe2. Explicar las fortalezas y debilidades de la estructura organizativa operacional de la Primera Brigada Multipropósito en la gestión de riesgos de desastres en el año 2025.</p>	<p>C2: Fortalezas y debilidades de la estructura organizativa operacional</p> <ul style="list-style-type: none"> • SC3: Empleo de la Brigada Multipropósito • SC4: Análisis FODA • SC5: Nuevas Amenazas 	<p>Instrumentos de recolección de datos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Guía de observación. • Guía de entrevista semiestructurada • Ficha de análisis documental <p>Técnicas de procesamiento y análisis de información: El análisis de la información se realizará de manera artesanal identificando inicialmente las unidades de análisis, la definición de las categorías y la triangulación mediante un análisis crítico de tipo Hermeneutico interpretativo</p>

ANEXO 2



VALIDACION DE INSTRUMENTO

JUICIO DE EXPERTO DEL INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN

Título de la Investigación: “Estructura Organizativa de la 1ª Brigada Multipropósito en la Gestión de Riesgos de Desastres: Fortalezas y Debilidades”

I. ASPECTOS DE EVALUACIÓN:

CRITERIOS	INDICADORES	DEFICIENTE				REGULAR				BUENO				MUY BUENO				EXCELENTE			
		00-20%				21-40%				41-60%				61-80%				81-100%			
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96
5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100		
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado																			96	
2. OBJETIVO	Está expresado en Capacidades observables																			95	
3. ACTUALIDAD	Adecuado a la identificación del conocimiento de las variables de investigación																			94	
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica en el instrumento																			96	
5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad Y calidad con respecto a las variables de investigación																			95	
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar aspectos de las variables de investigación																			96	
7. CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos de conocimiento																			95	
8. COHERENCIA	Existe coherencia entre los índices e indicadores y las dimensiones																			96	
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito de la investigación																			95	
10. PERTINENCIA	El inventario es aplicable																			95	

II. OPINIÓN DE APLICACIÓN:


.....Favorable.....

III. PROMEDIO DE VALORACIÓN:

95.20

LUGAR Y FECHA	DNI	FIRMA DEL EXPERTO INFORMANTE	Nº DE TELÉFONO
Chorrillos 30 de abril del 2025	40541139		990014926

VALIDACIÓN DE GUÍA DE ENTREVISTA POR EXPERTO

Título de la Investigación: “Estructura Organizativa de la 1ª Brigada Multipropósito en la Gestión de Riesgos de Desastres: Fortalezas y Debilidades”			
I. DATOS DEL EXPERTO:			
a.	Apellidos y nombres	:	Jácome Falcón Luis Robinson
b.	Grado académico-profesión	:	Magister
c.	D.N.I.	:	40541139
d.	Nº de teléfono	:	990014926
e.	Lugar y fecha	:	Chorrillos 30 de abril del 2025
f.	Firma:		
II. DATOS DEL INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN (entrevista)			
a.	Autor(es) del instrumento	:	Bach. Samuel Francisco CALLE MENDOZA Bach. Luis Alberto GILES NONALAYA
b.	Institución a la que pertenece:		ESGE-EPG
c.	Método de investigación	:	Cualitativo
d.	Tipo de entrevista	:	Semi-estructurada
III. ASPECTOS DE EVALUACIÓN			
Nº	Criterios	Indicadores	Valoración
			De: 0 a 1
01	Diseño	Convocatoria: Lugar – tiempo. Contenidos: Propuesta de temas- preguntas – respuestas.	0.96
02	Organización	Selección: informantes – representación de temas – tipo de respuesta – número de entrevistas.	0.95
03	Estructuración	Guía de entrevista : Dirección a seguir - Objetivos - Nº de preguntas según tipo de entrevista Contexto de los datos: Conocer experiencias del entrevistado Tema propios : Aspectos que interesen	0.94
04	Secuencial	Con relación a variables – dimensiones e indicadores. Sigue un orden lógico y pre-requisitorial.	0.96
05	Conectividad	Conjuga el tipo de pregunta con el objetivo de investigación y se armoniza con las experiencias que esperan ser revaloradas en el cuestionario.	1
06	Intencionalidad	Adecuado para valorar aspectos desconocidos y/o modificados de las variables de investigación.	1
07	Actualidad	Existe coherencia entre resultados alcanzados con la realidad por conocer en el marco de doctrina, leyes, teorías vigentes.	0.95
08	Contrastación de otros resultados	Han sido formuladas las preguntas, conociéndose los resultados alcanzados por otro instrumento para comparar la hipótesis de investigación.	0.96
09	Orientación a solución de problemas	Se concatenan las preguntas para alcanzar criterios, juicios, conceptos que ayuden a solucionar el problema de investigación planteado.	1
10	Análisis e interpretación	Se ha adecuado algún instrumento o herramienta para verter los resultados de la entrevista y analizarlos /interpretarlos.	0.98
IV. RESULTADO DE VALORACIÓN: 0.97			V. OPINIÓN DE APLICACIÓN El instrumento de validación cumple con todos los criterios que deben de valorarse en su formulación. Es aplicable.
<u>Aspectos para la valoración</u> <ul style="list-style-type: none"> - Valida por 05 expertos de la ESGE-EPG - Debe aplicarse la prueba de la “V” de Aiken - Resultado mínimo aprobatorio: 0.85 u 85% - La validación solo se hará hasta dos decimales que terminen en cero o en cinco. Ejemplo: 0.60; 0.75 			

JUICIO DE EXPERTO DEL INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN

Título de la Investigación: “Estructura Organizativa de la 1ª Brigada Multipropósito en la Gestión de Riesgos de Desastres: Fortalezas y Debilidades”

I. ASPECTOS DE EVALUACIÓN:

CRITERIOS	INDICADORES	DEFICIENTE				REGULAR				BUENO				MUY BUENO				EXCELENTE			
		00-20%				21-40%				41-60%				61-80%				81-100%			
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96
5	10	15	20	25	30	35	40	45	50	55	60	65	70	75	80	85	90	95	100		
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado																				96
2. OBJETIVO	Está expresado en Capacidades observables																				95
3. ACTUALIDAD	Adecuado a la identificación del conocimiento de las variables de investigación																				94
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica en el instrumento																				95
5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad Y calidad con respecto a las variables de investigación																				95
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar aspectos de las variables de investigación																				95
7. CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos de conocimiento																				95
8. COHERENCIA	Existe coherencia entre los índices e indicadores y las dimensiones																				96
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito de la investigación																				95
10. PERTINENCIA	El inventario es aplicable																				95

II. OPINIÓN DE APLICACIÓN:


.....Favorable.....

III. PROMEDIO DE VALORACIÓN:

95.00

LUGAR Y FECHA	DNI	FIRMA DEL EXPERTO INFORMANTE	Nº DE TELÉFONO
Chorrillos 30 de abril del 2025	40422376		937286574

VALIDACIÓN DE GUÍA DE ENTREVISTA POR EXPERTO

Título de la Investigación: “Estructura Organizativa de la 1ª Brigada Multipropósito en la Gestión de Riesgos de Desastres: Fortalezas y Debilidades”			
I. DATOS DEL EXPERTO:			
a.	Apellidos y nombres	:	Alanoca Sanchez Jefferson
b.	Grado académico-profesión	:	Magister
c.	D.N.I.	:	40422376
d.	Nº de teléfono	:	937286574
e.	Lugar y fecha	:	Chorrillos 30 de abril del 2025
f.	Firma:		
II. DATOS DEL INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN (entrevista)			
e.	Autor(es) del instrumento	:	Bach. Samuel Francisco CALLE MENDOZA Bach. Luis Alberto GILES NONALAYA
f.	Institución a la que pertenece:	:	ESGE-EPG
g.	Método de investigación	:	Cualitativo
h.	Tipo de entrevista	:	Semi-estructurada
III. ASPECTOS DE EVALUACIÓN			
Nº	Criterios	Indicadores	Valoración
			De: 0 a 1
01	Diseño	Convocatoria: Lugar – tiempo. Contenidos: Propuesta de temas- preguntas – respuestas.	0.96
02	Organización	Selección: informantes – representación de temas – tipo de respuesta – número de entrevistas.	0.95
03	Estructuración	Guía de entrevista : Dirección a seguir - Objetivos - Nº de preguntas según tipo de entrevista Contexto de los datos: Conocer experiencias del entrevistado Tema propios : Aspectos que interesen	0.94
04	Secuencial	Con relación a variables – dimensiones e indicadores. Sigue un orden lógico y pre-requisitorial.	0.96
05	Conectividad	Conjuga el tipo de pregunta con el objetivo de investigación y se armoniza con las experiencias que esperan ser revaloradas en el cuestionario.	1
06	Intencionalidad	Adecuado para valorar aspectos desconocidos y/o modificados de las variables de investigación.	1
07	Actualidad	Existe coherencia entre resultados alcanzados con la realidad por conocer en el marco de doctrina, leyes, teorías vigentes.	0.95
08	Contrastación de otros resultados	Han sido formuladas las preguntas, conociéndose los resultados alcanzados por otro instrumento para comparar la hipótesis de investigación.	0.96
09	Orientación a solución de problemas	Se concatenan las preguntas para alcanzar criterios, juicios, conceptos que ayuden a solucionar el problema de investigación planteado.	1
10	Análisis e interpretación	Se ha adecuado algún instrumento o herramienta para verter los resultados de la entrevista y analizarlos /interpretarlos.	0.98
IV. RESULTADO DE VALORACIÓN: 0.97			V. OPINIÓN DE APLICACIÓN
Aspectos para la valoración - Valida por 05 expertos de la ESGE-EPG - Debe aplicarse la prueba de la “V” de Aiken - Resultado mínimo aprobatorio: 0.85 u 85% - La validación solo se hará hasta dos decimales que terminen en cero o en cinco. Ejemplo: 0.60; 0.75			El instrumento de validación cumple con todos los criterios que deben de valorarse en su formulación. Es aplicable.

JUICIO DE EXPERTO DEL INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN

Título de la Investigación: “Estructura Organizativa de la 1ª Brigada Multipropósito en la Gestión de Riesgos de Desastres: Fortalezas y Debilidades”

I. ASPECTOS DE EVALUACIÓN:

CRITERIOS	INDICADORES	DEFICIENTE				REGULAR				BUENO				MUY BUENO				EXCELENTE			
		00-20%				21-40%				41-60%				61-80%				81-100%			
		0	6	11	16	21	26	31	36	41	46	51	56	61	66	71	76	81	86	91	96
1. CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado																				96
2. OBJETIVO	Está expresado en Capacidades observables																				95
3. ACTUALIDAD	Adecuado a la identificación del conocimiento de las variables de investigación																				94
4. ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica en el instrumento																				96
5. SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad Y calidad con respecto a las variables de investigación																				95
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar aspectos de las variables de investigación																				96
7. CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos de conocimiento																				95
8. COHERENCIA	Existe coherencia entre los índices e indicadores y las dimensiones																				96
9. METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito de la investigación																				95
10. PERTINENCIA	El inventario es aplicable																				95

II. OPINIÓN DE APLICACIÓN:

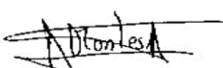
.....Favorable.....

III. PROMEDIO DE VALORACIÓN:

95.20

LUGAR Y FECHA	DNI	FIRMA DEL EXPERTO INFORMANTE	Nº DE TELÉFONO
Chorrillos 30 de abril del 2025	41441269		959270738

VALIDACIÓN DE GUÍA DE ENTREVISTA POR EXPERTO

Título de la Investigación: “Estructura Organizativa de la 1ª Brigada Multipropósito en la Gestión de Riesgos de Desastres: Fortalezas y Debilidades”			
I. DATOS DEL EXPERTO:			
a.	Apellidos y nombres	: Montes Alvarez Alvaro Fabian	
b.	Grado académico-profesión	: Magister	
c.	D.N.I.	: 41441269	
d.	N° de teléfono	: 959170738	
e.	Lugar y fecha	: Chorrillos 30 de abril del 2025	
f.	Firma:		
II. DATOS DEL INSTRUMENTO DE EVALUACIÓN (entrevista)			
i.	Autor(es) del instrumento	: Bach. Samuel Francisco CALLE MENDOZA	
j.		Bach. Luis Alberto GILES NONALAYA	
k.	Institución a la que pertenece:		ESGE-EPG
l.	Método de investigación	:	Cualitativo
m.	Tipo de entrevista	:	Semi-estructurada
III. ASPECTOS DE EVALUACIÓN			
N°	Criterios	Indicadores	Valoración De: 0 a 1
01	Diseño	Convocatoria: Lugar – tiempo. Contenidos: Propuesta de temas- preguntas – respuestas.	0.96
02	Organización	Selección: informantes – representación de temas – tipo de respuesta – número de entrevistas.	0.95
03	Estructuración	Guía de entrevista : Dirección a seguir - Objetivos - N° de preguntas según tipo de entrevista Contexto de los datos: Conocer experiencias del entrevistado Tema propios : Aspectos que interesen	0.94
04	Secuencial	Con relación a variables – dimensiones e indicadores. Sigue un orden lógico y pre-requisitorial.	0.96
05	Conectividad	Conjuga el tipo de pregunta con el objetivo de investigación y se armoniza con las experiencias que esperan ser revaloradas en el cuestionario.	1
06	Intencionalidad	Adecuado para valorar aspectos desconocidos y/o modificados de las variables de investigación.	1
07	Actualidad	Existe coherencia entre resultados alcanzados con la realidad por conocer en el marco de doctrina, leyes, teorías vigentes.	0.95
08	Contrastación de otros resultados	Han sido formuladas las preguntas, conociéndose los resultados alcanzados por otro instrumento para comparar la hipótesis de investigación.	0.96
09	Orientación a solución de problemas	Se concatenan las preguntas para alcanzar criterios, juicios, conceptos que ayuden a solucionar el problema de investigación planteado.	1
10	Análisis e interpretación	Se ha adecuado algún instrumento o herramienta para verter los resultados de la entrevista y analizarlos /interpretarlos.	0.98
IV. RESULTADO DE VALORACIÓN: 0.97			V. OPINIÓN DE APLICACIÓN
Aspectos para la valoración <ul style="list-style-type: none"> - Valida por 05 expertos de la ESGE-EPG - Debe aplicarse la prueba de la “V” de Aiken - Resultado mínimo aprobatorio: 0.85 u 85% - La validación solo se hará hasta dos decimales que terminen en cero o en cinco. Ejemplo: 0.60; 0.75 			El instrumento de validación cumple con todos los criterios que deben de valorarse en su formulación. Es aplicable.

ANEXO 3



INSTRUMENTO DE RECOLECCION DE DATOS

GUÍA DE ENTREVISTA (SEMI-ESTRUCTURADA)

Buenos días, me encuentro desarrollando un trabajo de investigación para obtener el grado académico de (Maestro en Ciencias Militares) con mención en Planeamiento Estratégico y Toma de Decisiones, en la Escuela Superior de Guerra del Ejército - Escuela de Posgrado, habiendo elegido el tema titulado: **“Estructura Organizativa de la 1ª Brigada Multipropósito en la Gestión de Riesgos de Desastres: Fortalezas y Debilidades”**.

Por lo que desarrollaré esta entrevista anónima y desde ya le agradezco su gentil colaboración. Teniendo en consideración su conocimiento y experiencia profesional, tenga a bien responder las siguientes preguntas:

1. ¿Considera usted adecuada la estructura organizativa de la Primera Brigada Multipropósito para su empleo en apoyo al Sinagerd? ¿Por qué?

Rpta:.....

2 ¿Qué fortalezas considera Ud. que tiene la estructura organizativa de la Primera Brigada Multipropósito para su empleo en la GRD en apoyo al Sinagerd? ¿Por qué?

Rpta:.....

3 ¿Qué debilidades considera Ud. que tiene la estructura organizativa de la Primera Brigada Multipropósito para su empleo en la GRD en apoyo al Sinagerd? ¿Por qué?

Rpta:.....

4 ¿Considera usted adecuada la Cultura Organizacional de la Primera Brigada Multipropósito para su empleo en la GRD en apoyo al Sinagerd? ¿Por qué?

Rpta:.....

1.4.1.1 ¿Considera usted adecuada la Comunicación en la Primera Brigada Multipropósito para su empleo en la GRD en apoyo al Sinagerd? ¿Por qué?

Rpta.:.....

1.4.1.2 ¿Considera usted adecuada la Dirección Estratégica en la Primera Brigada Multipropósito para su empleo en la GRD en apoyo al Sinagerd? ¿Por qué?

Rpta.:

7. ¿Considera usted adecuada la Toma de Decisiones en la Primera Brigada Multipropósito para su empleo en la GRD en apoyo al Sinagerd? ¿Por qué?

Rpta.:.....

8. ¿Considera Ud. adecuada la estructura organizativa de la Primera Brigada Multipropósito en el marco del Componente Prospectivo de la GRD? ¿Por qué?

Rpta.:.....

9. ¿Considera Ud. adecuada la estructura organizativa de la Primera Brigada Multipropósito en el marco del Componente Correctivo de la GRD? ¿Por qué?

Rpta.:.....

10. ¿Considera Ud. adecuada la estructura organizativa de la Primera Brigada Multipropósito en el marco del Componente Reactivo de la GRD? ¿Por qué?

Rpta.:.....

11. ¿Considera Ud. que se se están asignando demasiadas tareas a la 1ª Brigada Multipropósito? ¿Por qué?

Rpta.:.....

12. ¿Considera Ud. que la 1ª Brigada Multipropósitos debe de considerar en su misionamiento el cumplimiento de todos los roles estratégicos institucionales? ¿Por qué?

Rpta.:.....

FICHA DE ANALISIS DOCUMENTAL

Se seleccionó los documentos considerados de mayor relevancia para la elaboración del estudio, considerando fuentes relevantes de la base de datos de repositorios académicos, Google Académico y fuentes primarias, tales como: libros, tesis de investigación y revistas electrónicas especializadas. De esta forma, los documentos claves que cumplieron a cabalidad con los criterios establecidos en las fases del estudio, y que dieron sustento al estudio conceptual, son los que se describen a continuación:

Tipo de documento	País	Referencia	Temas
Artículo Científico	Perú	Almirco-Benancio, J. (2023). Los sistemas administrativos y su incidencia en la gestión del riesgo de desastres, Huánuco, 2022. Gaceta Científica, 9(4), 113–119. https://doi.org/10.46794/gacien.9.4.2077	<ul style="list-style-type: none"> • Administración
Artículo Científico	Ecuador	Ballina Ríos, F. (2021). ¿Hacia una teoría de la administración en América Latina? Ensayos de Economía, 31(58). https://doi.org/10.15446/ede.v31n58.85905	<ul style="list-style-type: none"> • Estructura organizativa • Administración
Artículo Científico		Baque Villanueva, L. K., Montes De Oca Sánchez, J. E., Ramírez Rodríguez, B. E., & Cobeña Mendoza, E. T. (2023). Estudio profundo de la estructura organizativa del cuerpo de bomberos en el Gobierno Municipal de Santo Domingo de los Tsáchilas. Dilemas Contemporáneos: Educación, Política y Valores. https://doi.org/10.46377/dilemas.v11iespecial.3919	<ul style="list-style-type: none"> • Estructura organizativa
Artículo Científico		Burbano, A. (2017). Importancia de la dirección estratégica para el desarrollo empresarial. Dominio de Las Ciencias, ISSN-e 2477-8818, Vol. 3, No. Extra 2, 2017, Págs. 19-28, 3(2), 19–28. Retrieved from https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=6093283&info=resumen&idioma=ENG	<ul style="list-style-type: none"> • Estructura organizativa
Artículo Científico	Chile	Cabezas Ríos, G. E. (2020). El Rol de las Fuerzas Armadas en el Ciclo de Gestión del Riesgo de Desastres en Chile: Una relación en desarrollo. Revista de Estudios Latinoamericanos Sobre Reducción Del Riesgo de Desastres REDER, 4(2), 111. https://doi.org/10.55467/reder.v4i2.54	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de Riesgo de Desastres. • Fuerzas Armadas

Artículo Científico	Perú	Córdova Estrella, C. A., Ramos Panduro, J. V., & Velázquez Castillo, N. A. (2024). Gestión del riesgo de desastres y cultura preventiva en educación en Lima Metropolitana. Horizontes. Revista de Investigación En Ciencias de La Educación, 8(32), 174–182. https://doi.org/10.33996/revistahorizontes.v8i32.714	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de Riesgo de Desastres.
Artículo Científico	Argentina	De Pelekais, C., Guarisma Jr., J. G., & Pelekais, E. A. (2021). La comunicación empresarial ante escenarios convulsivos. REVISTA GLOBAL NEGOTIUM, 4(2), 133–144. https://doi.org/10.53485/rqn.v4i2.173	<ul style="list-style-type: none"> • Administración • Estructura organizativa
Artículo Científico	Colombia	Diestra Quinto, N. M., Cordova Villodas, A. J., Caruajulca Montero, C. P., Esquivel Cueva, D. L., & Nina Vera, S. A. (2021). La inteligencia artificial y la toma de decisiones gerenciales. Revista de Investigación Valor Agregado, 8(1), 52–69. https://doi.org/10.17162/riva.v8i1.1631	<ul style="list-style-type: none"> • Administración • Estructura organizativa
Artículo Científico	Argentina	Fontana, S. E., & Conrero, S. (2023). Políticas y prácticas para la gestión del riesgo de desastres en gobiernos locales argentinos: análisis colaborativo entre actores académicos y gubernamentales. Revista de Estudios Latinoamericanos Sobre Reducción Del Riesgo de Desastres REDER, 7(1), 6. https://doi.org/10.55467/reder.v7i1.104	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de Riesgo de Desastres. • Administración
Artículo Científico	Perú	Gallo Álvarez, A. G., & Sánchez Dávila, D. K. (2021). Gestión de riesgos de desastres y cambio climático en la provincia de Alto Amazonas. Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar, 5(5), 6686-6727. https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v5i5.791	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de Riesgo de Desastres.
Artículo Científico	Ecuador	Herrera, K., Pilataxi, A., & Caicedo, F. (2020). Riesgos de Desastres Naturales y su Impacto Financiero: Caso de estudio en el sector inmobiliario en la provincia de Cotopaxi. Universidad Ciencia y Tecnología, 24(105), 20–26. https://doi.org/10.47460/uct.v24i105.377	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de Riesgo de Desastres.
Artículo Científico	Perú	Isla Zevallos, A. (2018). La gestión del riesgo de desastres en el Perú. Paideia XXI, 6(7), 137–158. https://doi.org/10.31381/paideia.v6i7.1605	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de Riesgo de Desastres.

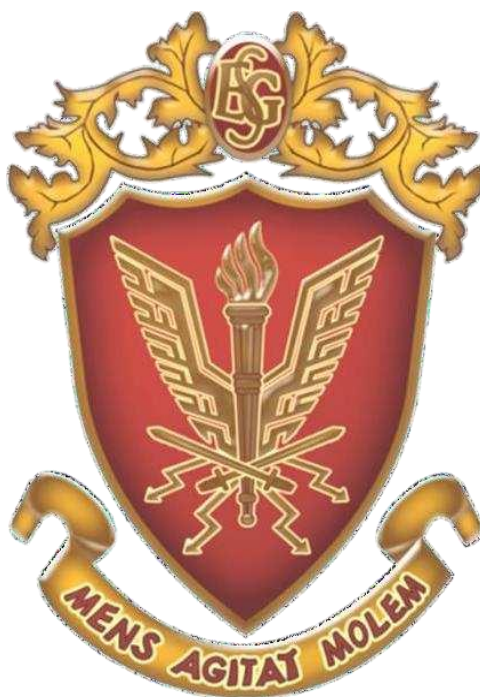
Tesis de maestría	Perú	Jácome. (2019). Participación de la 1a Brigada Multipropósito en el apoyo a la gestión prospectiva del riesgo de desastres y su capacidad de respuesta ante los de origen natural, Lima, 2019. <i>Journal of Chemical Information and Modeling</i> , 53(9), 1689–1699.	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de Riesgo de Desastres. • Fuerzas Armadas
Artículo Científico	Mexico	Mallar, M. Á., (2010). La Gestión por Procesos: un Enfoque de Gestión Eficiente. <i>Revista Científica "Visión de Futuro"</i> , 13(1). Recuperado de: https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=357935475004	<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de Riesgo de Desastres. •
Artículo Científico	Argentina	Marín Dueñas, P. P., & Gómez Carmona, D. (2022). La comunicación empresarial en tiempos de COVID. <i>ADRResearch ESIC International Journal of Communication Research</i> , 27, e196. https://doi.org/10.7263/adresic-27-196	<ul style="list-style-type: none"> • Administración • Estructura Organizativa
Artículo Científico	Colombia	Marín Idárraga, D. A., (2012). Estructura organizacional y sus parámetros de diseño: análisis descriptivo en pymes industriales de Bogotá. <i>Estudios Gerenciales</i> , 28(123), 43-63.	<ul style="list-style-type: none"> • Administración • Estructura Organizativa

GUIA DE OBSERVACIÓN (CUALITATIVA)

TÍTULO: “Estructura Organizativa de la 1a Brigada Multipropósito en la Gestión de Riesgos de Desastres: Fortalezas y Debilidades”

N°	Aspectos por evaluar	Si	NO	Observaciones
01	Organización de la Compañía Comando			
02	Organización de la Compañía de Comunicaciones			
03	Organización de los Batallones Mecanizados			
04	Organización del Batallón de Tanques			
05	Organización de la Compañía de Fuerza de Reacción Rápida			
06	Organización del Batallón de Atenciones de Emergencias			
07	Batallón de Intervención de Riesgo y Desastres			
08	Escuadrón de Reconocimiento Aeroterrestre			
09	Organización de la Compañía Nuclear, Biológico, Químico y Radiológico (NBQR)			
09	Organización del Batallón Logístico			

ANEXO 4



AUTORIZACION PARA LA RECOLECCIÓN DE INFORMACIÓN



PERÚ

Ministerio de
DefensaEjército del
PerúComando de
Educación y Doctrina
del EjércitoEscuela Superior de
Guerra del Ejército
Escuela de Post-Grado

"Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana"

Chorrillos, 19 de mayo del 2025

Oficio N° 266 /U-8.g.1/27.00

Señor GRAL BRIG Julio Cesar GUZMAN FLORES
Comandante General de la Primera Brigada Multipropósito- RIMAC

Asunto : Solicita brindar facilidades al personal que se indica.

Ref : a. Reglamento de Investigaciones de la ESGE-EPG.
b. Reglamento para la obtención del grado académico de
Maestro en Ciencias Militares.

Tengo el agrado de dirigirme a Ud. en relación a los documentos de la referencia para solicitarle se digne brindar autorización de acceso a las instalaciones de la 1ª Brigada Multipropósitos para la recopilación de información al **Cri EP (R) Samuel Francisco CALLE MENDOZA**, identificado con DNI N° 02767292 y al **Cri EP (R) Luis Alberto GILES NONALAYA** con DNI 08674461, oficiales investigadores del Programa de Comando y Estado Mayor de esta casa de estudio que realizará la investigación titulada **"Estructura Organizativa de la 1ª Brigada Multipropósito en la Gestión de Riesgos de Desastres: Fortalezas y Debilidades"**.

Es propicia la oportunidad para renovarles los sentimientos de mi especial consideración y estima personal.

Dios guarde a Ud.



O - 224724171 - A +

JUAN KENNETH VALVERDE VIRHUEZ
General de Brigada

Director de la Escuela Superior de Guerra del Ejército

Distribución:

1a Brig Multipropósitos.....(01)

Archivo..... (01)/02



PERÚ

Ministerio de
DefensaEjército del
PerúComando de
Educación y Doctrina
del EjércitoEscuela Superior de
Guerra del Ejército
Escuela de Post-Graduado

Año de la recuperación y consolidación de la economía peruana

Rimac, 27 de mayo del 2025

CARGO
 Oficio N° 51/U-8.g.1/27.00

 Señor General de Brigada Director de la Escuela Superior de Guerra del
 Ejército. - **CHORRILLOS**

 Asunto : Autorización de acceso a las instalaciones y levantamiento de
 información

Ref. : a. Oficio N° 266/U-8.g.1/DGI/27.00 del 18 de mayo del 2021

Tengo el agrado de dirigirme a Ud. en relación a los documentos de la referencia para manifestarle que este comando autoriza y brinda las facilidades de acceso a las instalaciones y el levantamiento de datos e informaciones al Cri EP (R) Samuel Francisco CALLE MENDOZA y al Cri EP (R) Luis Alberto GILES NONALAYA oficiales investigadores del Programa de Comando y Estado Mayor que realiza la investigación titulada: "Estructura Organizativa de la 1ª Brigada Multipropósito en la Gestión de Riesgos de Desastres: Fortalezas y Debilidades".

Hago propicia la oportunidad para expresarle mis consideraciones y deferente estima personal.

Dios guarde a Ud.



 O - 500000073 - O(+)
 César GUZMAN FLORES
 General de Brigada
 Comandante de la Primera Brigada Multipropósito
Distribución:
 ESGE-EPG..... 01
 Archivo..... 01/02

ANEXO 5



CONSENTIMIENTO DE INFORMADO

CONSENTIMIENTO INFORMADO

Escuela Superior de Guerra del Ejército- Escuela de Posgrado

Investigador (es): Bach. Samuel Francisco CALLE MENDOZA

Bach. Luis Alberto GILES NONALAYA

Título de Tesis: Estructura Organizativa de la 1ª Brigada Multipropósito en la Gestión de Riesgos de Desastres: Fortalezas y Debilidades”

Propósito del estudio: El propósito de este estudio analizar la Estructura Organizativa de la 1a Brigada Multipropósito. Su ejecución permitirá mejorar las acciones militares y fortalecer la presencia estatal en la región, contribuyendo a incrementar los niveles de resiliencia en la comunidad.

Procedimiento: Si usted decide participar en este estudio, se realizará lo siguiente:

La entrevista/encuesta puede demorar unos 45 minutos.

Los resultados de la investigación se le entregará a usted en forma individual y se almacenará respetando la confidencialidad y el anonimato.

Riesgos: La investigación no presentará riesgo alguno para su integridad física ni emocional.

Beneficios: Este estudio contribuirá a mejorar la estructura organizativa de la 1ª Brigada Multipropósito, y permitirá la implementación de una guía de procedimientos

Costos e incentivos: Usted no deberá pagar nada por la participación. Tampoco recibirá ningún incentivo económico a cambio de su participación.

Confidencialidad: Nosotros guardaremos la información de manera anónima, utilizando códigos y no con nombres. Si los resultados de este estudio son publicados, no se mostrará ninguna información que permita su identificación. Si tiene alguna duda y necesita mayor información puede comunicarse con

CONSENTIMIENTO: Acepto voluntariamente participar en este estudio. Recibiré una copia firmada de este consentimiento.

Participante 1:, DNI N°Firma

Participante 2:, DNI N°Firma

Participante 3:, DNI N°Firma

Participante 4:, DNI N°Firma

Participante 5:, DNI N°Firma

Participante 6:, DNI N°Firma

En el marco de este estudio de investigación, todos los expertos participantes manifestaron su deseo de mantener la confidencialidad de sus datos, por lo que dichos datos no serán expuestos en el presente trabajo de investigación.